



2018 – 2021 STRATEJİK PLANI

DESTEK DOKÜMANI

ÖNSÖZ

Kalkınmanın özel sektör eliyle gerçekleştirildiği serbest piyasa ekonomilerinde temel hedef, yüksek rekabet düzeyine sahip özel sektörün yaratılmasıdır.

Odaların en temel misyonu, üyeleri olan özel sektörümüze, bu rekabet yarışında gerekli nitelikleri kazandırmaktır.

Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası olarak; küreselleşen dünyada, öncelikle bölgemizin, dolaylı olarak ülkemizin, gereken pozisyonu alabilmesi için, üyelerimizin geçirmesi gereken bu değişim sürecinde önderlik etmeyi kendimize asli görev olarak addetmekteyiz.

Çerkezköy'ün kalkınmasının en önemli faktörlerinden biri de, geliştirdiği tutarlı politikalarla karar alıcıları yönlendire, etkin ve güçlü bir Ticaret ve Sanayi Odası'nın varlığıdır.

Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası bu güne kadar olduğu gibi bundan sonra da Çerkezköy'ün tüm değişim ve gelişim süreçlerinde etkin biçimde yer almayı hedeflemektedir.

Bu bağlamda, Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası'nın daha da güçlenmesinin, Çerkezköy'ün ekonomik, sosyal ve kültürel gelişiminde katkı sağlayacağı düşüncesinin ışığında, üyelerimizin ihtiyaçlarını anlayan ve beklentilerini karşılayan bir yaklaşımı temel alan 4 yıllık stratejik planımızı hazırladık. Stratejik Plan çalışmamızda, çağdaş yönetim anlayışı doğrultusunda, belirlediğimiz vizyona ulaşmak için, odamızın gücünün en üst düzeye çıkarılmasını amaçladık.

Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası'nın güçlü yanları ile çevresinde gelişen fırsatları yakalamak; zayıf yönlerini ise tehditleri bertaraf etmek için güçlendirmeye yönelik olarak hazırlanan Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası 2018 - 2021 Stratejik Planı, vizyonumuzda yer alan 'bölgesel ekonomik kalkınma konusunda lider kuruluş olma' hedefimize ulaşmamızda rehberimiz olacaktır.

Stratejik Plan çalışmalarımıza katkılarından dolayı tüm dış paydaşlarımıza, üyelerimize, Meclisimize, Yönetim Kurulumuza, çalışanlarımıza ve danışmanlık hizmeti veren Dr. Yüksel VARDAR'a teşekkürlerimi sunarım.

Süleyman KOZUVA
Yönetim Kurulu Başkanı

İçindekiler Tablosu

ÖNSÖZ	2
1. GİRİŞ	4
1.1. YÖNETİCİ ÖZETİ	6
1.2. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ	9
1.3. BÖLGESİ HAKKINDA BİLGİ	10
1.3.1. ÇERKEZKÖY	10
1.3.2. KAPAKLI	13
1.3.3. SARAY	16
1.4. ÇERKEZKÖY TİCARET VE SANAYİ ODASI	22
2. DURUM ANALİZİ	25
2.1. YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ	25
2.1.1. YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER	25
2.1.2. MEVZUAT ANALİZİ	27
2.2. KURULUŞ İÇİ ANALİZ	30
2.2.1. YÖNETİM YAPISI	30
2.2.2. ORGANİZASYON ŞEMASI	31
2.2.3. ODANIN HİZMETLERİNİN VE KURUMSAL KAPASİTESİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ	32
2.2.4. MALİ DURUM	35
2.2.5. İNSAN KAYNAKLARI	41
2.2.6. TEKNOLOJİK YAPI	43
2.2.7. FİZİKSEL DURUM	44
2.3. ÇEVRE ANALİZİ	45
2.3.1. DÜNYADA VE TÜRKİYEDE ODACILIK	45
2.3.2. ORTAK AKIL PLATFORMLARI	48
2.4. PAYDAŞ ANALİZİ	53
2.5. GZFT ANALİZİ	54
3. MALİYETLENDİRME / İZLEME DEĞERLENDİRME	57

GİRİŞ

Sağlıklı bir “Durum Analizi” çalışması gerçekleştirmek için, eldeki tüm veriler analiz edilmiştir. Durum Analizinin tutarlılığı, gelecek planlamasını doğrudan etkileyeceği için çalışmalar titizlikle yürütülmüştür.

Odanın kaynakları açısından durumu, güçlü ve zayıf yönlerinin tespiti, odanın faaliyet alanına giren konularda dış çevrede gelişen fırsat ve tehditlerin ortaya çıkarılması ve özellikle odadan beklentilerin belirlenmesi hususlarından oluşan durum analizi çalışmalarında, hem anket yöntemi kullanılmış, hem de çalıştay ve beyin fırtınası niteliğinde toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Tüm bu çalışmalar sonucunda ortaya çıkan bilgiler ışığında, odanın geleceği, odanın yönetimi ile beraber planlanmıştır. Odanın hizmet süreçlerindeki temel değerleri, vizyonu, misyonu ortaya konduktan sonra, odayı, belirlenmiş olan vizyona taşıyacak nitelikteki “Stratejik Amaçlar” belirlenmiştir. Daha sonra her bir stratejik amaca ilişkin stratejik hedefler, içsel tutarlılık ve yeterlilik ile hiyerarşik bütünlük içerisinde belirlenmiştir.

Bu aşamadan sonra, performans ölçümünün sağlıklı bir biçimde yapılabilmesi için, performans hedefleri belirlenerek bunlara ilişkin performans göstergeleri oluşturulmuştur.

Odayı Stratejik hedeflerine götürecek stratejiler, faaliyet ve proje olarak ortaya konmuştur

Stratejik Planın Hazırlanmasında Temel Prensipler:

- ✓ Organlarımızın seçimleri 4 yılda bir yapıldığı için, Stratejik Planımız dört yıllık bir dönem (2018-2021) için hazırlanmıştır.
- ✓ Planın; ulusal makro politikalara ters düşmeyecek biçimde hazırlanması için; TOBB, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı gibi, etkileri açısından camiamızı ilgilendiren kurumların vizyonları, hedef ve stratejileri incelenmiştir.
- ✓ Plan, öngörülebilirliği artıracak, belirsizlikleri azaltacak ve iç tutarlılığı ve yeterliliği olan bir politikalar seti oluşturacaktır.
- ✓ Plan bütünlüğü ve stratejik amaçları sağlamaya yönelik olarak, amaçlar, hedefler ve stratejiler bazında hazırlanacaktır.

- ✓ Plan; programlama, bütçeleme, projelendirme ve uygulama aşamalarında temel referans belgesi olacaktır.
- ✓ Planın amaç ve öncelikleri, bütçe sürecinde kaynak tahsisi için temel çerçeveyi oluşturacaktır.
- ✓ Temel hedeflere dönük performansı ölçmenin ve hesap verebilirliğin zeminini oluşturacak güçlü bir izleme ve değerlendirme mekanizması kurulacaktır.
- ✓ Çerkezköy TSO'nun Stratejik Planı hazırlanırken bölgesel kalkınmanın anahtarı olacak, küresel dönüşüme ayak uyduracak bir özel sektörün yaratılmasında Odamıza düşecek rolün bilinciyle hareket edilmesi gerekliliği temel prensibimiz olmuştur.

1.1. Yönetici Özeti

Çerkezköy TSO'nun 2018-2021 Dönemi Stratejik Planı 3 ayrı doküman halinde hazırlanmıştır. Bunlar:

1. **Destek Dokümanı;** Durum Analizine ilişkin bilgilerin yer aldığı doküman.
2. **Stratejik Plan Master Dokümanı;** Gelecek Planlaması Vizyon, Misyon, Temel Değerler, Amaçlar ve Hedefler ile bu Amaç ve Hedeflerin gerekçelerinin yer aldığı doküman.
3. **Yıllık Programlar (Yıllık İş Planları);** Yıl bazında Amaç, Hedef, Faaliyet, Zamanlama, Maliyetlendirme ve Sorumluların belirlendiği, izleme ve değerlendirme amacıyla da kullanılacak olan doküman (Excell dosyası).

Destek Dokümanı olarak; başlangıç noktamızı doğru biçimde belirleyebilmemiz için Mevcut Durum Analizi çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma ile; odanın tarihsel gelişimi, geçirdiği kritik dönemler, bağlı olduğu yasal yükümlülükler ortaya konduktan sonra; odanın mali yapısı, insan kaynağı, fiziksel olanakları ve teknolojik altyapısının ortaya konduğu kaynak analizi gerçekleştirilmiştir. Ardından iç paydaşlarımızla neleri iyi yapıp neleri iyi yapamadığımızı, dış paydaşlarımızla da hizmet sürecimizde kontrol edemediğimiz olumlu ve olumsuz dış akımları belirlemek için SWOT Analizi çalışması gerçekleştirilmiştir.

Sonra, odanın bölgesel kalkınmadaki rolünü anlamlandırmak için Çerkezköy'ün genel ekonomik yapısı incelenmiştir.

Stratejik Plan Ana (Master) Dokümanı olarak; odanın var oluş sebebi olan **misyonu** incelenmiş, çağın gereklerine göre yeniden yorumlanarak, bu misyon çerçevesinde, Stratejik Yönetim anlayışıyla, odanın 4 yıl sonunda gelmek istediği yer olan **vizyonu** belirlenmiştir. Odayı bu vizyona taşıyacak süreçte benimsenen **temel ilke ve değerler** ortaya konmuştur.

Geleceğin Planlanması dediğimiz, odayı tanımlanmış olan vizyonuna taşıyacak yol haritası oluşturulmuştur. Bu aşamada Mevcut Durum Analizinde ortaya çıkan bilgiler sentezlenmiştir.

2018-2021 Stratejik planı, ağırlıklı olarak sağlam bir Kurumsal Yapının oluşturulması ve Kurumsal Kapasitenin geliştirilmesini temel alarak hazırlanmıştır.

2018-2021 Stratejik planının kritik konularının;

- ✓ Güçlü bir Kurumsal yapının oluşturulması,
- ✓ Üyeye sunulan hizmetlerin, ihtiyaç ve beklentiler doğrultusunda oluşturulması,
- ✓ Bölgesel ve sektörel sorunlara etkin politikalar geliştiren bir oda haline gelmesi

olduğu görülmektedir.

Yıllık Programlar (İş Planları) hazırlanırken; her bir Hedefe ilişkin Faaliyetler tanımlanmış, her Faaliyetin maliyeti, zamanlaması ve sorumluları belirlenmiştir. Yıllık Programların, dolayısıyla Stratejik Planın izlenebilir ve değerlendirilebilir olması amacıyla bu doküman excell formatında hazırlanmıştır.

Bu kritik konular çerçevesinde odanın 2018-2021 Stratejik Planında 3 Amaç belirlenmiştir. Bu amaçlar ve bunlara ilişkin hedefler aşağıdaki gibi kurgulanmıştır.

Amaç 1. Etkin Yönetim İle Güçlü Kurumsal Kapasite

Hedef 1.1. Oda organlarının etkin ve verimli biçimde çalışması sağlanacaktır.

Hedef 1.2. İnsan kaynakları etkin ve verimli biçimde yönetilecektir.

Hedef 1.3. Odanın tanıtımı etkin biçimde gerçekleştirilecektir.

Hedef 1.4. Üye ilişkileri etkin biçimde yönetilecektir.

Hedef 1.5. Kurumsallaşma süreci etkin biçimde yönetilecektir.

Hedef 1.6. Bilişim Teknolojileri etkin biçimde yönetilecektir.

Hedef 1.7. Proje hazırlama ve yönetim kapasitesi geliştirilecektir.

Amaç 2. Etkin, Kaliteli ve Verimli Hizmetler

Hedef 2.1. Üyeler, belli özellikler (sektörel vb.) bazında, çeşitli etkinliklerle (Konsey, Çalışma Grupları vb.) bir araya getirilerek iletişim ağları kurulacaktır.

Hedef 2.2. Üyelerin çıkarlarını korumak için, ilgili tüm platformlarda yer alınacak ve etkin biçimde temsil edilecektir.

Hedef 2.3. Üyelerin ihtiyaç duyduğu bilgiler üyelerin erişimine sunulacaktır.

Hedef 2.4. Üyelerin ihtiyaçları doğrultusunda eğitimler sunulacaktır.

Hedef 2.5. Üyelerin İş Geliştirmelerine katkıda bulunacak faaliyetler yürütülecektir.

Hedef 2.6. Üyelerin uluslararası pazarlara açılmaları için faaliyetler yürütülecektir.

Amaç 3. Bölgenin Kalkınmasında Üstlenilen Stratejik Rol

Hedef 3.1. Bölgesel ve sektörel sorunlar tespit edilecek, bunlara bilimsel çözüm önerileri geliştirilecek ve çözümleri için Lobicilik faaliyetleri yürütülecektir.

Hedef 3.2. Kamu, Özel Sektör, Üniversite, Sivil Toplum ortaklık kültürünün geliştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

Hedef 3.3. Politika geliştirme ve karar alma için gerekli bilgilerin üretilmesi ve derlenmesi için çalışmalar yapılacaktır.

Hedef 3.4. Bölgenin sosyo- ekonomik gelişmesine katkı sağlayacak çalışmalar yapılacaktır.

Hedef 3.5. İstihdamın artırılması için çalışmalar yürütülecektir.

Hedef 3.6. İhracatın artırılması için çalışmalar yürütülecektir.

Hedef 3.7. Bölgenin yatırımlar için cazip hale getirilmesi yönünde çalışmalar yürütülecektir.

1.2. Stratejik Planlama Süreci

Aşama	Sorumlu
Stratejik Plan Hazırlama Kararı	YK
Danışmanlık Hizmeti Alınması Kararı	YK
Danışmanlık Hizmeti Sözleşmesi Onayı	YK
Stratejik Planlama Ekibinin Kurulması (SPE)	YK
YK ve Çalışanlara Stratejik Plan Eğitimlerinin Verilmesi	Danışman
Mevcut Durum Analizi ve Kaynakların Analizi	Danışman
Çevre (İç ve Dış) Analizi	Danışman
Paydaşların Belirlenmesi ve Paydaş Analizi	SPE/Danışman
Paydaş Toplantıları	SPE/Danışman
Anketlerin Değerlendirilmesi	Danışman
SWOT Analizi	Danışman
DESTEK DOKÜMANININ HAZIRLANMASI	SPE/Danışman
Geleceğin Tasarımı Misyon, Vizyon ve Temel Değerler	SPE/Danışman
Amaç ve Hedeflerin Belirlenmesi	SPE/Danışman
Hedeflerin Sorumlularının Belirlenmesi	SPE/Danışman
Hedeflerin Performans Göstergeleri ve Bu Göstergelerin Hedeflerinin Belirlenmesi	SPE/Danışman
ANA (MASTER) DOKÜMANIN HAZIRLANMASI	SPE/Danışman
Hedeflere İlişkin Faaliyetlerin Belirlenmesi	SPE/Danışman
Faaliyetlerin; Sorumlusu, Zamanlaması ve Kanıtlarının Belirlenmesi	SPE/Danışman
Faaliyetlerin Tahmini Maliyetlerinin Belirlenmesi ve Bütçe Fasılarıyla İlişkilendirilmesi	SPE/Danışman
İzleme Değerlendirme Yönteminin Belirlenmesi	SPE/Danışman
YILLIK PROGRAMLARIN (İŞ PLANLARININ) HAZIRLANMASI	SPE/Danışman
Stratejik Plan Dokümanlarının Gözden Geçirilmesi	GS/SPE
Stratejik Plan Dokümanlarının Onayı	YK

YK: Yönetim Kurulu, GS: Genel Sekreter, SPE: Stratejik Planlama Ekibi

Stratejik Planlama Ekibi:

Süleyman KOZUVA	Yönetim Kurulu Başkanı
Metin TAŞDELEN	Yönetim Kurulu üyesi
Hakan GEL	Genel Sekreter
Ayşenur TAŞ	Akreditasyon Sorumlusu
Seçkin BAYRAKTAR	Oda İşleri Yöneticisi
Arzu SALAN	Mali ve İdari İşler Yöneticisi

1.3. Bölge Hakkında Bilgi



1.3.1. Çerkezköy

TARİHÇE:

Çerkezköy coğrafyasında ilk kurulan köyün, Çerkezköy mü yoksa Türbedere mi olduğu yönünde değişik görüşler bulunmaktadır.

Atatürk İlköğretim Okulu bahçesinde olan türbe nedeniyle, Çerkez yerleşiminin öncesinde ve sonrasında dere yatağının olduğu bölge “Türbedere” diye adlandırılıyordu. Bugün Çerkezköy’de yaşayan bazı vatandaşların elinde, Çerkez göçleri öncesi döneme ait Türbedere kayıtlı tapuların bulunması, burada 1863 öncesine; 1847-1848 yıllarına uzanan bir yaşamın bulunduğunu göstermektedir.

Her ne kadar Çerkez göçü öncesi Türbedere’de bir hayat olsa da, burada yaşayanların kaç hane olduğu, nüfusu ve kimliklerinin ne olduğu hakkında net bir bilgiye ulaşılmış değildir. Başbakanlık Osmanlı Arşivleri’nde, Fon Kodu HH. d Gömlek No.su 17434 olan belgede: “Çerkes karyesinde Türbedere’de yapılacak olan inşaatın keşif bedeli” ibaresi olması, Türbedere’nin öncelikli olarak bir mevki adı olduğunu göstermektedir.

Osmanlı-Rus Savaşı sonrası bu yerleşim yerinin yeni göçlere açılmasıyla adının, 1878 -1911 yılları arasında Türbedere olarak geçtiği, 1888-1907 yılları arasında da Türbedere’nin statüsünün, Türbedere yöresi, Türbedere Köyü ve Türbedere Nahiyesi olarak tanımlandığı söylenebilir.

Geçmişten bugüne aktarılanlar ve ortaya çıkan belgelere dayanarak yapılan incelemelerde, Osmanlı-Rus Savaşı’nın ardından bu coğrafyada aslında iç içe geçmiş 3 köyün varlığından söz edilmektedir.

- **Birincisi:** Bugünkü Çerkezköy Belediyesi ile türbenin olduğu Atatürk İlköğretim

Okulu'nun çevresindeki Çerkezköy,

- **İkincisi:** Dere yatağı çevresindeki Türbedere,
- **Üçüncüsü:** Garnizon Komutanlığı'nın olduğu yerdeki Yeniköy'dür.

Bu üç köyün varlığı 1911 yılında bu yerleşim yerinin nahiye ve belediye olmasını sağlamış, ilk Belediye Başkanı Molla Mehmet Efendi ve beraberindekiler bölgenin isminin Türbedere olarak kalıcılığının sağlanmasını istediğinde ise Edirne Valiliği bu isteği kabul etmemiştir. Edirne Valiliği'nin ret kararından sonra bu yerleşim yerinin ismi, "Çerkezköy" olarak kalıcı hale gelmiştir.

Çerkezköy, 26 Ekim 1912 ile (bazı kaynaklara göre ise Kasım ayı başı) 30 Haziran 1913 tarihleri arasında Bulgar işgaline, 23 Temmuz 1920 ile 30 Ekim 1922 tarihleri arasında Yunan işgaline uğramıştır.

Kuruluşundan beri Çorlu'ya bağlı olan Çerkezköy, 1914 yılında Kırkkilise'nin Saray Kazasına bağlandı. 15 Ekim 1923 yılında da Saray ilçesi ile birlikte Tekirdağ'a bağlanan Çerkezköy, 1 Nisan 1958'de ilçe yapılmış ve kaymakamlığına da Yusuf Ziya Doğan atanmıştır.

EKONOMİ VE SANAYİ:

1970'lere kadar kırsal nitelikli küçük bir yerleşim yeri olan ilçe, Bakanlar Kurulu'nun 1971 yılındaki kararı ile "Kalkınmada Öncelikli Yöreler" kapsamına alınmış ve 1973 tarihindeki karar ile Organize Sanayi Bölgesinin kurulması sonucu başlayan hızlı sanayileşme hareketiyle birlikte büyüme ve gelişim sürecine girmiştir. Bu gelişim büyük ölçekli, modern teknoloji kullanan ve esas olarak dış pazara yönelik üretim yapan özel sektör kuruluşları ile Çerkezköy bugün Türkiye'nin en büyük sanayi merkezlerinden bir haline gelmiştir. Çerkezköy'deki başlıca sanayi kuruluşları: tekstil, kauçuk plastik, boya – kimya, metal – makine, gıda, ilaç-sağlık, maden, ağaç, elektronik ve beyaz eşya, inşaat malzemeleri, kırtasiye ve otomotiv sektöründe yoğunlaşmıştır. Bölgedeki sanayi tesislerinde 70.000'i aşkın çalışan, Türkiye ekonomisine katkıda bulunmaktadır. Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi 29.03.1973 tarih ve 7/6177 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 1976 yılında kurulmuş, tahsis edilen arazi 4.550.215 m² olup, 3.564.665 m² 'lik kısmına 143 adet çeşitli büyüklüklerde parsel oluşturularak 119 sanayiciye tahsis edilmiştir. Kalan 958.560 m² 'lik kısım, yolları ve yeşil alanları kapsamaktadır. Bölgeye gösterilen yoğun ilgi ve talep üzerine bölgeye sınır olan 8.000.000 m²'lik alan 15 Ekim 1990 tarihli Devlet Planlama Teşkilatı onayı ile tevsii alanı olarak bölgeye ilave edilmiştir. 8.000.000 m² 'lik bu alan 42 ada ve 285 parsel şeklinde oluşturulmuştur. Günümüzde 323 parseli üretim, inşaat ve proje aşamasında, 39 parseli boş olarak %90 doluluk oranına sahiptir. Veliköy Organize Sanayi Bölgesi'nin 2011 yılında kuruluş çalışmalarına başlanmış, 6 Haziran 2012'de önce Islah OSB olarak kurulmuş ve 7 Ekim 2013'te islahtan normal organize sanayi bölgesi olma statüsüne kavuşmuştur. Sayın Valimiz Mehmet Ceylan başkanlığında müşetebbis heyet, Sayın Çerkezköy

Kaymakam'ı Atilla Selami Abban başkanlığında yönetim kurulu ile yönetilmektedir. 4.000.000m2 alanda 187 parseli sahip Veliköy Organize Sanayi Bölgesinde 85 firma faaliyet göstermektedir. Günümüzde 115 parseli üretim, inşaat ve proje aşamasında, 72 parseli boş olarak %61 doluluk oranına sahiptir. Yalıboyu Organize Sanayi Bölgesi'nin 2011 yılında kuruluş çalışmalarına başlanmış, 6 Haziran 2012'de önce Islah OSB olarak kurulmuş ve 7 Ekim 2013'te islahtan normal organize sanayi bölgesi olma statüsüne kavuşmuştur. Sayın Valimiz Mehmet Ceylan başkanlığında yönetim kurulu ile yönetilmektedir. 210.000m2 alanda 38 parseli sahip Yalıboyu Organize Sanayi Bölgesi'nde 17 adet firma yer almaktadır. Günümüzde 26 parseli üretim, inşaat ve proje aşamasında, 12 parseli boş olarak %68 doluluk oranına sahiptir. Yalıboyu Organize Sanayi Bölgesi 2016 Mart ayı itibari ile Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası binasında hizmet vermektedir. Çerkezköy, Veliköy, Kapaklı ve Yalıboyu Organize Sanayi Bölgelerinde çeşitli büyüklükteki firmalarda yaklaşık 80.000 kişi çalışmaktadır. Bölgemizde bulunan farklı ölçekteki sanayi kuruluşlarının çoğunluğu Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından. 2016 yılı Türkiye'nin en büyük ilk 500 sanayi kuruluşunun 19 tanesi, ikinci 500 büyük kuruluş listesinin 14 tanesi bölgemizde yer almaktadır. Ayrıca 2016 yılında açıklanan Türkiye'nin büyük 1000 ihracatçı firması listesinde bölgemizden 30 firma yer almaktadır. Bu sanayi kuruluşlarının büyük bir kısmı Dünya'nın çeşitli ülkelerine ihracat yaparak hem bölge ekonomisine hem de Türkiye ekonomisine büyük katkı sağlamaktadırlar. Her geçen gün sanayi kuruluşlarının sayısı artmakta ve buna bağlı olarak çalışan sayısı da artış göstermektedir.

TARIM:

Çerkezköy'ün ekonomik yapısı 1970'li yıllara kadar tarıma dayanmaktaydı ama bugün sanayinin gelişmesi ve sanayinin taşıdığı nüfus sebebiyle tarımla uğraşan nüfus toplam nüfusun % 15'ine düşmüş durumdadır. İlçenin yer yer orman, tarım ve mera alanı olarak kullanılan topraklarında yetiştirilen başlıca ürünler; buğday ve ayçiçeğidir. Hayvancılık da yapılan ilçede az miktarda sığır ve koyun yetiştirilmektedir.

NÜFUS:

Çerkezköy Türkiye'de en fazla göç alan yerleşim birimleri sıralamasında ilk üç içerisinde. Çerkezköy Türkiye'deki 81 ilden insan göçü alması bakımından da dikkat çekmektedir. 2016 yılı itibarıyla 146 bin nüfusa sahip Çerkezköy'de TÜİK tarafından yapılan araştırma sonucu en çok Tekirdağ nüfusuna ve Erzurum nüfusuna kayıtlı vatandaşların yoğunluğu dikkat çekmektedir.

COĞRAFİ YAPISI:

Çerkezköy ilçesi, Tekirdağ iline bağlı, coğrafi olarak 41 derece 17 dakika 06 saniye kuzey enlem ve 28 derece 00 dakika 01 saniye doğu boylamında olup, denizden yüksekliği 160 metredir.

Çerkezköy, doğuda İstanbul, güney ve batıda Çorlu, kuzeyde Saray ilçeleriyle çevrilidir. Güneyden geçen 0-3 Otoyolu'na 22 km'lik bir yolla bağlanan ilçemiz, il merkezi Tekirdağ'a 56 km, İstanbul'a ise 110 km uzaklıktadır.

İlçe toprakları Ergene Havzası'ndaki hafif engebeli düzlüklerden oluşur. Bu toprakların sularını Ergene ırmağı ile başlıca kollarından Çorlu Çayı toplar. Çerkezköy ilçe merkezi idari yönden 8 mahalleden oluşmaktadır(Bağlık , Cumhuriyet, Fatih, Fevzi Paşa, Gazi Mustafa Kemal Paşa, Gazi Osman Paşa, İstasyon, Kızılpınar, Veliköy ve Yıldırım Beyazıt Mahalleleri). Çerkezköy, Trakya ikliminin belirgin özelliklerinin etkisi altındadır. Yörede zaman zaman esen soğuk kuzey rüzgârları ısının düşmesine yol açmaktadır. Sıcaklık, yaz aylarında 25°C - 35°C, kış aylarında ise 10°C - (-8)°C arasında değişmektedir.

ULAŞIM:

Çerkezköy'e ulaşım, karayolu ve demiryolu ile yapılmaktadır. Çerkezköy, Kınalı Ayrımı - Çerkezköy - Çorlu yolu ile Çerkezköy - Saray - Vize - Kırklareli yollarının kavşak noktasında bulunmaktadır.

Ayrıca Beyciler-Çerkezköy bağlantı yolu ile TEM'e bağlanmaktadır. Çerkezköy için önem taşıyan TEM bağlantı yolu, ilçenin İstanbul ve Avrupa ile bağlantısını kuvvetlendirmektedir.

Çerkezköy ilçesinin, Tekirdağ il merkezi ile bağlantısı Çerkezköy – Çorlu – Tekirdağ karayolu ile sağlanmaktadır.

Çerkezköy ilçesinde demiryolu bağlantısı İstanbul – Edirne – Avrupa demiryolu ile sağlanmaktadır. Çerkezköy istasyonu önemli ihracat istasyonlarından biridir.

Ayrıca İstanbul – Çerkezköy elektrikli banliyö hattında 1996'dan beri yolcu taşınmaktadır. Çerkezköy, Halkalı-Kapıkule Hızlı Tren Projesinin önemli duraklarından biri olacaktır. İlçedeki deniz yolu bağlantısı, Tekirdağ limanı ile ilişkilidir.

1.3.2. Kapaklı

TARİHÇE:

Kapaklıpınar köyü, Osmanlı Devleti'nin o zamanki padişahı Sultan II. Abdülhamit Han döneminde Edirne Sancağı Tekfurdağı (Tekirdağ) vilayeti, Saray kazası, Türbedere (Çerkezköy) nahiyesine bağlı olarak Ferman-ı Şahane ile Novalselo (Nosel) Yemen ve Balvan'dan göç eden atalarımız tarafından yeni kurulan köylerden biriydi.

Halk arasında 93 Harbi (Rumi yıl-1293) olarak bilinen, 1877-1878 yıllarında yapılan Osmanlı-Rus savaşında, Tuna (Balkan) Cephesi ve Kafkas cephesinde Osmanlı ordusu savaşı

kaybetmesi üzerine bu bölgede yaşayan yaklaşık bir milyon Osmanlı Türkü mülteci konumuna düşmüş ve göçe maruz kalmıştır.

Kapaklı'nın kurucusu olanlar bugünkü Bulgaristan'ın Veliko Tırnova (Büyük Tırnova) vilayeti ile Sofya yolunun geçtiği vadideki Novoselo (Nosel), Balvan, Yemen, Selvi, Sürat, Malkoç ve Karalar köylerindeki halk bin bir güçlüklerle buralara kadar gelebilmişler ve Saray, Çerkezköy (Türbedere) merkezleri ve köylerinde yerleşmişlerdir.

Merkezinde kaynak suyu olan bu yerin üzeri kapatılarak, kuyu haline getirilmiştir. İlk yerleşim bu kuyu etrafında başlamış ve köy adını, bu kuyudan alarak "Kapaklıpınar" köyü olmuştur. Zamanla ismi kısaca Kapaklı olarak anılmaya başlamış ve kayıtlara da Kapaklı Köyü olarak geçmiştir.

1960'lı yıllardan sonra Akif Dubaz, Bilal Yılmaz, Veysel Pılaslı, Ali İhsan Mandalı, Nuri Canbaz, Halim Danacı, Recep Güven ve Hüseyin Dubaz Kapaklı'nın muhtarları olmuşlar ve Kapaklı'nın idaresinde büyük hizmetleri olmuştur.

1970 yılında Bakanlar Kurulu kararıyla Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi kurulması kararlaştırılmış, topraklarının büyük bir çoğunluğu Kapaklı yerleşim alanında kalan Çerkezköy

Organize Sanayi Bölgesi 1973 yılında faaliyete geçmiş ve fabrikalar çalışmaya başlamıştır. Fabrikalar çoğaldıkça gerek çevre ilçe ve illerden ve gerekse de Türkiye'nin her ilinden Kapaklı'ya göç başlamış ve Kapaklı'nın nüfusu artmıştır.

1986 yılında 3000 nüfusa yaklaşan Kapaklı, dönemin muhtarı Recep Güven ve köy ihtiyar heyetinin çabaları ile Belediye olmuştur. Kurucu Belediye Başkanı Recep Güven 1986- 1989 yıllarında Belediye Başkanlığı yapmış, daha sonra 1989-1994 yıllarında Şemsettin Dubaz, 1994-1999 yıllarında Enver Özel, 1999-2004 yılları arasında yine Şemsettin Dubaz Belediye Başkanlığında Kapaklı'ya hizmet etmiştir. 2004 yılında Belediye Başkanı seçilen İrfan Mandalı,

2009 ve 2014 yıllarında yapılan yerel seçimlerde yine başkan seçilmiş ve görevine halen devam etmektedir. 06/12/2012 tarihinde çıkan 6360 sayılı yasa ile daha önce Çerkezköy'e bağlı olan Uzunhacı, Karlıköy, Bahçeagıl, Yanıkağıl, Pınarça köyleri ve Karaağaç Beldesi Kapaklı ilçesine bağlanmıştır. 2014 yılında kadar belde statüsünde olan Kapaklı, aynı yılda çıkan 6360 sayılı kanunla birlikte ilçe olmuş ve Çerkezköy'den ayrılmıştır.

EKONOMİ VE SANAYİ:

Kapaklı, 1970'lere kadar ağırlıklı olarak tarım ve hayvancılıkla geçinen bir nüfusa sahiptir. 1973 yılından sonra Çerkezköy Organize Sanayinde fabrikaların açılmaya başlamasıyla burada yaşayanlar da işçi olarak çalışmaya başlamıştır. Yıllar geçtikçe kurulan fabrikaların sayılarının artmasına eş olarak Kapaklı'da çalışan insan sayısı da artış göstermiştir.

6 Aralık 2012 tarihinde beş köy ve bir belde Kapaklı'ya bağlanarak Kapaklı'nın yeni mahalleleri oluştur. Daha önce köy statüsünde olan Uzunhacı, Karlıköy, Bahçeagıl, Yanıkağıl ve Pınarca mahallelerinde yerel halkın büyük bir çoğunluğu- ki yaklaşık 5000 kişi- tarım ve hayvancılıkla geçimini sağlarken Kapaklı Merkez mahallelerinde ve Karaağaç Mahallesi'nde yaşayanların büyük çoğunluğu sanayi kuruluşlarında çalışarak geçimini sağlamaktadır.

Kapaklı Organize Sanayi Bölgesi, 2011 yılında Karaağaç Islah OSB olarak kuruluş çalışmalarına başlanmış, 6 Haziran 2012'de önce Islah OSB olarak kurulmuş ve 7 Ekim 2013'te islahtan normal organize sanayi bölgesi olma statüsüne kavuşmuştur. 2016 yılında da ismi Kapaklı OSB olarak değişmiştir. Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Süleyman KOZUVA başkanlığında yönetim kurulu ile yönetilmektedir. 269.714m2 alanda 35 parseli sahip Kapaklı Organize Sanayi Bölgesi'nde 31 adet firma yer almaktadır. Günümüzde 31 parseli üretim, inşaat ve proje aşamasında, 4 parseli boş olarak %89 doluluk oranına sahiptir.

Hem Kapaklı OSB'de hem de Çerkezköy OSB alanındaki çeşitli büyüklükteki bu firmalarda yaklaşık 70.000 kişi çalışmaktadır. Bölgemizde bulunan farklı ölçekteki sanayi kuruluşlarının çoğunluğu Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından. 2016 yılı Türkiye'nin en büyük ilk 500 sanayi kuruluşunun 19 tanesi, ikinci 500 büyük kuruluş listesinin 14 tanesi bölgemizde yer almaktadır. Ayrıca 2016 yılında açıklanan Türkiye'nin büyük 1000 ihracatçı firması listesinde bölgemizden 30 firma yer almaktadır. Bu sanayi kuruluşlarının büyük bir kısmı Dünya'nın çeşitli ülkelerine ihracat yaparak hem bölge ekonomisine hem de Türkiye ekonomisine büyük katkı sağlamaktadırlar. Kapaklı OSB'nin yıllık ihracat hacmi 55.009.424,87 \$/YIL'dır. Her geçen gün sanayi kuruluşlarının sayısı artmakta ve buna bağlı olarak çalışan sayısı da artış göstermektedir. Kapaklı OSB'nin yıllık istihdam sayısı 553'tür.

TARIM:

Kapaklı'nın ekonomik yapısı 1970'li yıllara kadar tarıma dayanmaktaydı ama bugün sanayinin gelişmesi ve sanayinin taşıdığı nüfus sebebiyle tarımla uğraşan nüfus toplam nüfusun % 15'ine düşmüş durumdadır. İlçenin yer yer orman, tarım ve mera alanı olarak kullanılan topraklarında yetiştirilen başlıca ürünler; buğday ve ayçiçeğidir. Hayvancılık da yapılan ilçede az miktarda sığır ve koyun yetiştirilmektedir.

NÜFUS:

Kapaklı'nın nüfusu her geçen yıl artış göstermektedir. Büyükşehir Yasası ile birlikte Karaağaç ile eski ismi ile köylerin Kapaklı'ya bağlanması ile birlikte Kapaklı'nın 2007 sonu itibariyle 55 bin 316 olan nüfusu, 2013 yılı sonunda 85 bin 898'e 2016 yılında 97 bin 700'e, son nüfus istatistiklerine göre (2017) 105 bin 243'e ulaşmıştır.

Mevcut nüfusuyla Türkiye'deki birçok ilin merkez nüfusundan fazla olan Kapaklı halen her sene

Türkiye'nin nüfusu en fazla artan yerleşim yerlerinden biri olmaya devam etmektedir.

COĞRAFİ YAPISI:

Kapaklı İlçesi Tekirdağ il merkezine 70 km, Çerkezköy ilçesine 5 km, Saray ilçesine 15 km uzaklıkta bulunmakta olup doğusunda İstanbul İli batısında Kırklareli ili bulunmaktadır. İlçe toprakları Ergene Havzası'ndaki hafif engebeli düzlüklerden oluşur.

Kapaklı ilçe merkezi idari yönden 14 mahalleden oluşmaktadır(Atatürk, Bahçeagıl, Bahçelievler, Cumhuriyet, Fatih, İnönü, İsmetpaşa, Karaağaç, Karlıköy, Kazım Karabekir, Mimar Sinan, Pınarça, Uzunhacı ve Yanıkağıl Mahalleleri).

İlçe Trakya ikliminin belirgin özelliklerinin etkisi altındadır. Yörede zaman zaman esen soğuk kuzey rüzgârları ısının düşmesine yol açmaktadır. Sıcaklık, yaz aylarında 25 °C - 35 °C, kış aylarında ise 10 °C - (-8)°C arasında değişmektedir.

ULAŞIM:

Kapaklı İlçesine ulaşım karayolu ile yapılmaktadır. Kapaklı ilçesi, Kınalı Ayrımı - Çerkezköy - Çorlu yolu ile Çerkezköy - Saray - Vize - Kırklareli yollarının kavşak noktasında bulunmaktadır. Ayrıca Beyciler-Çerkezköy bağlantı yolu ile TEM'e bağlanmaktadır. Kapaklı için önem taşıyan TEM bağlantı yolu, ilçenin İstanbul metropolü ile ilişkisini kuvvetlendirmektedir. Kapaklı ilçesinin, Tekirdağ il merkezi ile bağlantısı Çerkezköy – Çorlu – Tekirdağ karayolu ile sağlanmaktadır. Kapaklı ilçesine Çerkezköy demiryolu bağlantısı İstanbul – Edirne – Avrupa demiryolu ile sağlanmaktadır. Çerkezköy istasyonu önemli ihracat istasyonlarından biridir, İstanbul – Çerkezköy elektrikli banliyö hattında 1996'dan beri yolcu taşınmaktadır. Kapaklı, Halkalı-Kapıkule Hızlı Tren Projesinin önemli duraklarından biri olacaktır. İlçedeki deniz yolu bağlantısı, Tekirdağ limanı ile ilişkilidir.

1.3.3. Saray

TARİHÇE:

Osmanlı'dan önce: Saray'ın eski bir yerleşim merkezi olduğu, Güneşkaya (Güneşli) mevkiindeki tarihi kalıntılardan anlaşılmaktadır. Güneşkaya ve Güngörmez mağaralarında Kalkolitik Çağ (M.Ö. 5000-3000) buluntularına rastlanmıştır. Bu mağaralarda kazı yapılması halinde Paleolitik (Eski Taş Devri) çağına ait buluntulara rastlanması olasıdır. Bu yönüyle Saray'ın Tekirdağ ilindeki en eski yerleşim bölgelerinden biri olduğu söylenebilir.

Saray'ın tarihi, Trakya tarihinin ayrılmaz bir parçasıdır. Trakya tarihine baktığımızda, bölgede yerleşik ilk kavim olarak Trakların yaşadığı bilinmektedir. Traklar, Hint – Avrupa kökenli bir kavimdir. M.Ö. 4000 – 2000 yılları arasında Anadolu'dan gelen Traklar taş ve maden kültürünü

Trakya'ya getirmişlerdir. İlk dönemlerinde ilkel kabileler topluluğu olarak görülen Traklar, zamanla kaynaşarak güçlü topluluklar oluşturup kendi kültürlerini meydana getirmişlerdir. Yunanlıların Ege, Marmara ve Karadeniz'de egemenlik kurmak istemeleri ve kıyılara çıkmaları, Traklarda "Yurt" kavramı oluşmasını sağlamış bunun sonucunda Yunanlı kolonilerle şiddetli çatışmalara girmişlerdir.

M.Ö. 525 tarihinde Pers Hükümdarlarından Keyhüsrev'in oğlu Keykavus (Kambiz), Ordusunu Bakak Soyhan komutasında Trakya'ya göndermiştir. Bakak Soyhan, ordusu ile Saray civarındaki Bahçeköy'e yerleşmiştir. Köy yakınında Sunolar isimli bir kasaba inşa ettirmiştir. Rivayete göre oğlu Mirza Demirhan için Istranca eteklerinde bir saray yaptırmıştır. İlçemizin adının da bu saraydan geldiği sanılmaktadır.

M.Ö. 514-513 yıllarında Pers Kralı Dareus'un İskit seferinden sonra Trakya Pers egemenliğine girmiştir. Bu egemenlik M.Ö. 478-477'de Atina'nın Pers tehlikesine karşı kurduğu Attika-Delos deniz birliğinin Persler'i Trakya'dan temizlemesine kadar devam etmiştir. M.Ö. 342 yılında Makedonya Kralı II. Philip Trakya'yı topraklarına katarak Odryus krallığını kendisine bağlamış, İskender'in ölümünden sonra Trakya Lysimakhos'un egemenliğine girmiştir. M.S. 19. da Roma İmparatoru Tiberius'un Trakya'ya bir vali göndermesiyle başlayan gelişmeler, M.S. 46 yılında İmparator Claudius'un Trakya'da Roma eyaletini kurmasıyla sonuçlanmış ve Trakya uzun yıllar Roma hâkimiyetinde kalmıştır.

Saray İlçesinin bugünkü yerleşim biriminin Bizans döneminde kurulduğu düşünülmektedir. İlçe, Bizans döneminde küçük bir yerleşme birimiydi.

Osmanlı Dönemi: Saray, uzun süre Bizans egemenliğinde kaldıktan sonra 1362 tarihinde, Osmanlı topraklarına katılmıştır. Osmanlılar döneminde ise Istrancaların güney eteklerini izleyerek iki başkenti yani Edirne'yi İstanbul'a bağlayan yol üzerinde yer almasından dolayı önem kazanmıştır.

Cengiz Han'ın soyundan gelen Kırım Hanları 18. Yüzyılda bu bölgede özellikle de Saray dolaylarında sürgün hayat yaşamışlardır. Sürgünde iken ilçede vefat eden ve Saray Ayaz Paşa Camii avlusunda medfun bulunan Kırım Hanları şunlardır:

II. Devlet Giray Han (Ö. 1725), II. Fetih Giray Han (Ö. 1746), İslam Giray Sultan (Ö. 1742), Arslan Giray Han (Ö. 1767), III. Selim Giray Han (Ö. 1785), IV. Devlet Giray Han (Ö. 1780) ve Şahbaz Giray Han (Ö. 1792)

Saray, Fatih döneminden 19. Yüzyılın sonlarına kadar Edirne Vilayeti Kırkkilise Sancağı'nın (Kırklareli) Vize kazasına bağlı bir nahiye olarak yönetilmiş, 1916'da Kırkkilise sancağına bağlı bir kaza merkezi olmuştur.

Milli mücadele sırasında bütün bölge ile birlikte Yunan işgaline uğramıştır. 1920’ de başlayan bu işgal, Mudanya Mütarekesi ile Saray’ın 15 Ekim 1922’de İtalyanlara teslim edilmesi sonucu 30 Ekim 1922’de sona ermiştir.

Cumhuriyet dönemi: Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk 18 Ağustos 1937’de Trakya Manevraları sırasında İlçemizi onurlandırmıştır. Ziyaretin anısına 1981 yılında anıt yaptırılmıştır. Cumhuriyet döneminde Tekirdağ’a bağlanan Saray, bu dönemde hem huzur ve sükûn bulmuş hem de kalkınma hamlesiyle iç göç alan, güzel yurdumuzun müstesna bir bölgesi haline gelmiştir.

KÜLTÜREL VE ARKEOLOJİK DEĞERLER:

Saray’ın eski bir yerleşim merkezi olması ve eski Edirne-İstanbul yolu üzerinde olması ilçenin önemini arttırmıştır. Saray ilçesinde tarihi ve kültürel değerlerin varlığı da dikkati çeker.

Saray ilçesi 1.Viyana Seferi esnasında Kanuni Sultan Süleyman tarafından kullanılan av yolu güzergâhı üzerindedir. Bu güzergâh günümüzde yeniden keşfedilerek “Sultanlar Yolu” ismiyle doğa, kültür ve tarih sevenlerin kullanımına açılmıştır. Sultanlar Yolu işaretlemeleri Saray içinde ve çevresinde Sultanlar yolunu yeniden keşfeden Sedat Çakır tarafından yapılmıştır. Sultanlar Yolu Viyana-Simmering'den İstanbul Süleymaniye Camii ve Topkapı Sarayı'na kadar uzanan 2133 kilometrelik bir yoldur.

Ayrıca ilçede bulunan tarihi ve turistik mekânlardan bazıları şunlardır:

Güneşkaya: Saray ilçesinin 2 km batısındadır. Eski bir yerleşim merkezi olan bu alanda mağaralar ve tarihi kalıntılar vardır. İlimizin en eski yerleşim merkezi burasıdır. Yapılan yüzey araştırmalarında MÖ 5000- 3000 kalkolitik çağ buluntularına rastlanmıştır.

Güngörmez Mağaraları: Güngörmez karayolunun 3. km'sinde Saray’ın güneyinden geçen Galata deresinin dik yamaçlarında yer alırlar MÖ 5000-3000 kalkolitik çağ buluntularına rastlanmıştır.

Bizans Su Yolları: Vize’den gelerek Ergene deresi su kaynaklarından beslenerek vadilerde kemerli su köprüleri inşa edilerek İstanbul’a kadar giden antik su yolları Saray çevresinden geçmektedir.

Ayas Paşa Camii: Sadrazam Ayas Mehmet Paşa (1536-1539) tarafından 1539’da yaptırılmıştır. Kesme taştan yapılmıştır. Tek şerefeli ve silindirik gövdeli bir minaresi vardır. Yapı, tek kubbeli ana mekân ile son cemaat mahfelinden ibarettir.

Ayas Paşa Hamamı: Sadrazam Ayas Mehmet Paşa’nın yaptırdığı külliyeinin hamamıdır. Ayas

Paşa Cami'nin yanında yer alır. Cami ve hamam ilçede bulunan tek Osmanlı Devri mimari eseridir.

Bahçeköy Camii: 1905 yılında köy halkı tarafından Loka ALOKA isminde bir Hristiyan mimara yaptırılmış olup birden fazla tamirat görmüştür. Mihrabı ve minberi orjinal olmayıp, cemaat kapasitesi 200 kişidir.

Kurtdere Camii: 1893 yılında Sultan Abdülhamit zamanında yapılmış olan camii kullanılmaması ve zamanın da etkileri ile atıl durumda iken gelecek kuşaklarımıza aktarılması için, Kaymakam Hüseyin ÖNER'in girişimleri sonucu Anıt Eser olarak tescil ettirilerek, 2013 yılında restorasyon çalışmaları başlatılmıştır.

Kemer Köprü: İlçenin bir diğer tarihi değeri ise Edirköy-Karabürçek arasına bulunan Tarihi kemer köprüdür. Köprü'nün yaşatılması ve gelecek kuşaklara aktarılabilmesi için Kaymakam Hüseyin ÖNER'in girişimleri sonucu 2013 yılında Röleve, Restorasyon proje ihaleleri yapılmıştır.

TURİZM:

Turizm açısından da gezip görülmeye değer bir ilçe olan Saray, Tekirdağ'ın Karadeniz'e açılan tek kapısıdır. Bunun yanında Istranca Dağlarının bir bölümü, bu ilçe sınırları içerisindedir.

Çamlıkoy-Kastro: Eski adıyla Kastro, şimdiki ismiyle Çamlıkoy Trakya'nın Bahçeköy deresinin Karadeniz'e döküldüğü bu küçük koy olup 2,5 km kumsalıyla, Saray'ın nadide güzellikte bir sahil şerididir. Yıldız Dağları ormanları ve Karadeniz'in güzelliklerini bir arada barındıran, yeşil ile mavinin kucaklaştığı Çamlıkoy yurdumuzda eşine ender rastlanan turizm merkezlerinden biridir. Saray'dan Çamlıkoy'a kadar olan yol güzergâhı da Yıldız Dağlarından (ormanlarından) geçer. Güzergâhta yapılan dağ evleri, nehir boylarındaki mesire yerleri görülmeye değerdir. Trakya'da tek Karaçam ormanı Saray-Kastro yöresinde bulunduğu buradaki 329 hektarlık karaçam ormanı 18 Nisan 1988 tarihinde Doğayı Koruma Alanı (Milli Park) olarak ayrılmıştır.

Orman İşletmesi tarafından piknik ve dinlenme yeri olarak düzenlenen bu alanda bazı hizmet tesisleri ve konaklama yerleri vardır. Aynı yerde dinlenmek, kayak gezintisi yapmak ve denize girmek mümkündür. Bu doğal plaj, ilçeye 27 km uzaklıktadır.

Laladere: İlçenin önemli mesire alanlarından Laladere özellikle mangal ve piknikçiler için en çok tercih edilen yerlerdendir. İlçeye 15 km uzaklıkta olup her mevsim ayrı güzeldir.

Sultanbahçedere Barajı: İlçeye yaklaşık 20 km uzaklıktaki baraj, hem ilçenin önemli su kaynaklarından hem de doğal güzelliği ile her mevsim tercih edilen dinlenme alanlarındandır.

EKONOMİ, SANAYİ VE TARIM:

İlçede 25 adet sanayi tesisi bulunmaktadır. Bunların 14'ü tekstil, 4'ü su üretimi, 2'si süt ürünleri, 2'si inşaat ve yalıtım malzemesi, 1'i elektrik aksamı ve 1'i un tesisidir. Fabrikalarda elde edilen düzenli aylık gelir, sosyal ve ticari hayatı canlandırmış, ticari gelirlerin ilçe ekonomisindeki payını artırmıştır. Ayrıca Çerkezköy ve Çorlu'da kurulan fabrikalar da çalışan işçilerin büyük bir kısmı Saray Merkezi ve mahallelerinden gelmektedir.

İlçe halkı genel olarak tarım ve hayvancılıkla uğraşır. Halkın büyük çoğunluğu hayvancılık ve çiftçilikle uğraşmakta, diğer kısmı ise fabrikalarda çalışmaktadır. Tarım ve mera alanı olarak kullanılan topraklarında yetiştirilen başlıca ürünler; buğday, mısır ve ayçiçeğidir. Ayrıca mahallelerde sebze yetiştiriciliği de olup, hem Saray hem de civar ilçelerde kurulan pazarlarda yerel halk bunların satışını kendi gerçekleştirmektedir.

İlçede yoğun olarak hayvancılık da yapılmaktadır. Hem sığır hem de koyunun yetiştirildiği ilçe aynı zamanda Tekirdağ ilinin en fazla manda yetiştiriciliği yapılan ilçesidir.

İlçede ayrıca bereketli Istanca Ormanlarından sağlanan mantarlar yerel halk için özellikle bahar dönemlerinde önemli geçim kaynakları arasındadır. 10'dan fazla çeşit mantarın toplandığı ilçede Avrupa ülkeleri başta olmak üzere 30'dan fazla ülkeye ihracat yapılmaktadır.

NÜFUS:

İlçemizde ilk nüfus sayımı 1927 de yapılmıştır. 2008 yılında yapılan nüfus sayımı ile 2000 yılı nüfus sayımı kıyaslandığında yıllık nüfus artış hızı % 3.6, son yıllardaki (2008 sonrası) yıllık nüfus artış hızı ortalama % 1,02 olup yıllık nüfus artışı 2016 yılı itibariyle düşme eğilimindedir. 2016 yılı nüfus sayımına göre; İlçemizin nüfusu 48.834'tür. Bunun 25.846'sı merkez mahallelerde, 22.988'i civar mahallelerde yaşamaktadır.

COĞRAFİ YAPISI:

Saray, Trakya'da İstanbul, Kırklareli ve Tekirdağ illerinin kesişim noktasında bir bölgedir. Tekirdağ'a 82 km uzaklıktadır. İlçe merkezi düz bir araziye yerleşmiş olup eski İstanbul Kırklareli karayolu üzerindedir. Aynı zamanda Tekirdağ'ın Karadeniz'e kıyısı olan tek ilçesidir Saray. Yüzölçümü 612 km²'dir. İlçenin rakımı 142 metredir. Saray'ın kuzeyinde Karadeniz ve Kırklareli'nin Vize İlçesi, batısında Çorlu ve Kırklareli'nin Lüleburgaz İlçesi, doğusunda İstanbul ilinin Çatalca İlçesi, güneyinde ise Tekirdağ'ın Çorlu ve Çerkezköy İlçeleri bulunur. Saray 41° 28' enlem ve 27° 44' boylam içindedir. İl merkezine Çorlu-Çerkezköy ilçeleri üzerinden 81 km, Muratlı ilçesi- Vakıflar kavşağı üzerinden 78 km'dir.

Trakya'nın can damarı Ergene Nehri'nin üç önemli kolu Saray'dan doğar. Bunlardan en önemlisi

Ergene Deresi, Tekirdağ-Kırklareli sınırının kesiştiği yer olan Kavacık Köyü hudutlarında Ergene Korusu membalarından doğmaktadır. Diğer iki akarsu Vize suyu ile Galata deresidir. Vize suyu ilçe dışında Ergene nehrine karışırken, Galata deresi Saray ilçesinin doğusundan geçip Çerkezköy ilçesinde Ergene nehrine ulaşır.

Saray ilçe merkezi coğrafi açıdan ilginç bir noktadır. Düz bir alan üzerine kurulmuş bulunan ilçe topraklarının büyük bölümü Ergene Havzasında yer alır. İlçe Merkezi'nden Karadeniz'e kadar olan kısım dağlık ve ormanlıktır. Arazi kuzeydoğuda Yıldız (Istıranca) dağlarına doğru yükselerek uzanır. İlçenin en yüksek noktası Yıldız dağları üzerinde yer alan 480 m rakımlı Karatepe'dir. İlçe merkezinden güneye ve batıya doğru uzanan kısmı ise düz tarım arazileriyle kaplıdır. Uydu fotoğrafında bu durum daha açık görülmektedir. İlçenin sahip olduğu toprakların 329 km²'si kullanılan tarım alanları teşkil ederken orman ve fundalık alanlar 256 km²'dir. Yıldız Dağları (Istıranca) ormanlıktır. Bu ormanlarda geniş yapraklı ağaçlardan, meşe ve karaçam hâkimdir. "Bahçeköy" bölgenin önemli orman işletmelerinden biridir.

Karadeniz'e sınırı olmasına ve Karadeniz ikliminin belirtilerine de sahip olmakla birlikte esas olarak ilçe ve yakın çevresinde karasal iklim hâkimdir. Kış ayları soğuk ve yağışlı, yaz ayları ise sıcak ve kurak geçmektedir.

Saray ilçe merkezi idari yönden 25 mahalleden oluşmaktadır(Ayaspasa, Ayvacık, Bahçedere, Bahçeköy, Beyazköy, Büyükyoncalı, Çayla, Çukuryurt, Demirler, Edirköy, Göçerler, Güngörmez, Kadıköy, Karabürçek, Kavacık, Kemalpaşa, Kurtdere, Küçükyoncalı, Osmanlı, Pazarcık, Sefaalan, Sofular, Sinanlı, Yeni ve Yuvalı Mahalleleri)

ULAŞIM:

Tekirdağ il merkezine Çorlu-Çerkezköy ilçeleri üzerinden 81 km, Muratlı ilçesi - Vakıflar kavşağı üzerinden 78 km'dir. İstanbul İline 130, Çerkezköy İlçesine 19, Vize İlçesine 18, Çatalca İlçesine 75 km. mesafededir. Ayrıca Vize'ye bağlı Kıyıköy Beldesi'ne karayolu bağlantısı vardır. İstanbul'dan Saray'a ulaşım Çerkezköy-Kapaklı güzergahından olabileceği gibi, Çatalca üzerinden orman manzaralı yol da kullanılabilir. İlçedeki deniz yolu bağlantısı, Tekirdağ limanı ile ilişkilidir.

1.4. Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası

Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası,

- ✓ 03 Kasım 1994'te T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın 1994/97 sayılı onayı üzerine Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası'ndan 397 üyesi ile ayrılarak kurulmuştur.
- ✓ 16 Mart 2005'te, 10 yıl boyunca Çerkezköy Belediye binasında faaliyetlerini yürüten Oda, şu anda mevcut bulunduğu Gazi Osman Paşa Mahallesi Fevzipaşa Caddesi No:5-1 Çerkezköy/Tekirdağ adresine taşınmıştır.
- ✓ 10 Mart 2006'da Gümrük ve Turizm İşletmeleri A.Ş.'ne %0,075 hisse ile ortak olmuştur.
- ✓ 31 Temmuz 2007'de üyelerine kaliteli ve standart bir hizmet sunduğunu tescillemek isteyen Oda, ISO 9001:2004 versiyonuna göre akredite olmuştur.
- ✓ 23-26 Kasım 2009'da ilk uluslararası iş gezisi Dubai Big 5 Show 2009 Fuarı, Dubai-Birleşik Arap Emirlikleri'ne gerçekleştirmiştir ve fuara stant açarak katılım sağlanmıştır.
- ✓ 4-6 Aralık 2009'da Iğdır ve Nahcivan Özerk Cumhuriyetine Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Yönetimi ile iş gezisi düzenlenmiştir.
- ✓ 8-12 Şubat 2010'da Hindistan-Bangladeş'e iş gezisi gerçekleştirilmiştir.
- ✓ 19-23 Nisan 2010'da Hannover Messe Sanayi Fuarı, Hannover-Almanya'ya iş gezisi gerçekleştirilmiş ve fuara stant açılarak katılım sağlanmıştır.
- ✓ 27-31 Mayıs 2010'da Sima Industrial Expo&Electrotech 2010 Fuarı, Şam-Suriye'ye iş gezisi gerçekleştirilmiş ve fuara stant açılarak katılım sağlanmıştır.
- ✓ 14-15 Ocak 2011'de Yunanistan Gümölcine'de Yunanistan-Türk İş Formu'na katılım sağlanmıştır.
- ✓ 15 Şubat 2011'de AB İş Geliştirme Merkezi Trakya Abigem'e %4 hisse ile ortak olunmuştur.
- ✓ 16-19 Kasım 2011'de 1. Türk Ürünleri Fuarı, Yeni Delhi-Hindistan'a iş gezisi gerçekleştirilmiş ve fuara stant açılarak katılım sağlanmıştır.
- ✓ 26 Kasım 2011'de Saray ilçesindeki 216 üye Tekirdağ Ticaret ve Sanayi Odası'ndan ayrılarak Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası'na bağlanmıştır.
- ✓ 3-6 Aralık 2011 1. Cezayir Türk Ürünleri Sergisi Cezayir'e iş gezisi gerçekleştirilmiş ve fuara stant açılarak katılım sağlanmıştır.
- ✓ 13 Aralık 2011'de Umat Gümrük ve Turizm İşletmeleri Ticaret A.Ş.'ne %0,06 hisse ile ortak olunmuştur.
- ✓ 10 Şubat 2012'de Namık Kemal Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölge Yönetici A.Ş.'ne %1,3845 hisse ile ortak olunmuştur.
- ✓ 6 Haziran 2012'de kurulan Veliköy Islah Organize Sanayi Bölgesi, Karaağaç Islah Organize Sanayi Bölgesi ve Yalıboyu Islah Organize Sanayi Bölgesi'nin kurucu ortaklığını yapmıştır.

- ✓ 30 Eylül 2013'te kamu-üniversite-sanayi işbirliğini sağlamak üzere İstanbul Üniversitesi ile işbirliği protokolü imzalanmıştır.
- ✓ 7 Ekim 2013'te Veliköy Islah Organize Sanayi Bölgesi, Karaağaç Islah Organize Sanayi Bölgesi ve Yalıbozu Islah Organize Sanayi Bölgesi ıslahtan normal organize sanayi bölgesi statüsüne kavuşmuştur. Karaağaç'ın Tekirdağ'ın büyükşehir olmasının ardından mahalle olarak Kapaklı'ya bağlanması münasebetiyle Karaağaç Organize Sanayi Bölgesi'nin adı Kapaklı Organize Sanayi Bölgesi olmuştur. Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası'nın bu organize sanayi bölgelerine ortaklığı devam etmektedir.
- ✓ 4-7 Kasım 2014'te üyelere yönelik ilk iş gezisi Paris'te düzenlenen MİDEST Fuarına düzenlenmiştir.
- ✓ 10-11 Aralık 2014'te üyelere yönelik iş gezisi ABD'de düzenlenen POWERGEN Fuarına düzenlenmiştir.
- ✓ 01 Ocak 2015'te Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin Oda/Borsalar arasında kalite bilincinin yerleştirilmesi, Oda Sisteminin iş dünyası nezdinde saygınlığının ve hizmet türlerinin artırılması, hizmet kalitelerinin iyileştirilmesi, Oda Sistemlerinin birbirine yakınlaşmanın sağlanması suretiyle Avrupa Oda/Borsa Sistemine uyumunun sağlanması için EUROCHAMBRES ve İngiltere Odalar Birliği'nin işbirliği çerçevesinde İngiltere ve Almanya oda sistemlerinin en iyi uygulamalarını dikkate alarak, 2001 yılında geliştirdiği TOBB Oda/Borsa Akreditasyon Sistemine 17 Kasım 2014 tarihinde gerçekleştirilen denetim sonrası 42 puan ve C sınıfı ile dahil olmuştur.
- ✓ 11 Şubat 2015'te kamu-üniversite-sanayi işbirliğini sağlamak üzere Namık Kemal Üniversitesi ile işbirliği protokolü imzalanmıştır.
- ✓ 17 Mart 2015'te üyeleri ile iş görüşmeleri yapmak üzere uluslararası ilk ticari heyetini Etiyopya'dan alınmıştır.
- ✓ 26 Mart 2015'te Fildişi Sahili'nden üyeleri ile iş görüşmeleri yapmak üzere ticari heyet alınmıştır.
- ✓ 13-17 Nisan 2015'te üyelere yönelik iş gezisi Almanya'da düzenlenen Hannover Messe Fuarına düzenlenmiştir.
- ✓ 7 Mayıs 2015'te Kosova'dan üyeleri ile iş görüşmeleri yapmak üzere ticari heyet alınmıştır.
- ✓ 1 Ekim 2015'te Almanya'dan Ulm IHK ile işbirliği protokolü imzalanmıştır.
- ✓ 20-27 Ekim 2015'te üyelere yönelik iş gezisi Hırvatistan(Split Fuarı), Bosna Hersek ve Kosova ülkelerine düzenlenmiştir.
- ✓ 6-12 Aralık 2015'te üyelere yönelik iş gezisi Etiyopya ve Kenya'ya düzenlenmiştir.
- ✓ 23 Mart 2016'da ise BALO (Büyük Anadolu Lojistik Organizasyonu) A.Ş.'ne %0,18 hisse ile ortak olmuştur.
- ✓ 25-29 Nisan 2016'da üyelere yönelik iş gezisi Almanya'da düzenlenen Hannover Messe Fuarına düzenlenmiştir.

- ✓ 26-27 Ekim 2016'da Almanya'nın Stuttgart kentinde düzenlenen Global Connect Fuarına tüm Trakya Odaları ve üyeler ile iş gezisi gerçekleştirilmiş ve fuara stant açılarak katılım sağlanmıştır.
- ✓ 4 Mayıs 2017'de Bulgaristan'dan Haskovo CCI ile işbirliği protokolü imzalanmıştır.
- ✓ 9-11 Mayıs 2017'de küçük ve büyük ölçekli üyelerin bir araya getirilmesi için Trakya'nın ilk sanayi fuarı KOBİ PAZARI düzenlenmiştir.
- ✓ 16 Ekim 2017'de Yunanistan'dan Drama CCI ile işbirliği protokolü imzalanmıştır.
- ✓ 29 Kasım 2017'de Ukrayna'dan üyeler ile iş görüşmeleri yapmak üzere ticari heyet alınarak, Zaporijiya CCI ile işbirliği protokolü imzalanmıştır.

2. DURUM ANALİZİ

Odayı geleceğe taşıyacak planın sağlıklı biçimde gerçekleştirilmesi için, başlancık noktası olan durum analizinin sağlıklı biçimde yapılması gerekmektedir. Bu amaçla her türlü veri derlenerek analiz edilmiş ve gerekli bilgilere ulaşılmıştır.

2.1. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğine bağlı diğer odalar gibi Anayasanın 135. Maddesinde tanımlanan “Kamu Kurumu Niteliğinde Meslek Kuruluşu” olarak kurulmuş ve faaliyetlerini 5174 sayılı “Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu” ve bu kanuna bağlı olarak oluşturulan mevzuat çerçevesinde yürütmektedir.

Odaların Kuruluş Amacı, 2004 yılında yayımlanmış olan 5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu’nun 4. Maddesinde verilmektedir:

Bu çerçevede Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası; “üyelerinin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, meslekî faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, mensuplarının birbirleri ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslekî disiplin, ahlâk ve dayanışmayı korumak ve Kanunda yazılı hizmetler ile mevzuatla kendisine verilen görevleri yerine getirmek amacıyla kurulan, tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu” olarak tanımlanmaktadır.

Kanundaki tanımı bu olmakla beraber, Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası; “bölgesinin ekonomik ve sosyal kalkınmasında özel sektörün rolünün etkin ve verimli bir biçimde yerine getirilmesi için, üyelerine ihtiyacı olan her türlü hizmeti vermek amacıyla var olan, tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu” olarak da tanımlanabilmektedir.

2.1.1. Yasal Yükümlülükler

5174 Sayılı Kanunun 12. Maddesi uyarınca Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası’nın görevleri;

- ✓ Meslek ahlakını, disiplini ve dayanışmayı korumak ve geliştirmek, ticaret ve sanayinin kamu yararına uygun olarak gelişmesine çalışmak,
- ✓ Ticaret ve sanayiye ilgilendiren bilgi ve haberleri derleyerek ilgililere ulaştırmak, ilgili kanunlar çerçevesinde resmî makamlarca istenecek bilgileri vermek ve özellikle üyelerinin mesleklerini icrada ihtiyaç duyabilecekleri her çeşit bilgiyi, başvuruları durumunda kendilerine vermek veya bunların elde edilmesini kolaylaştırmak, elektronik ticaret ve internet ağları konusunda üyelerine yol gösterecek girişimlerde bulunmak, bu konularda gerekli alt yapıyı kurmak ve işletmek,
- ✓ Ticaret ve sanayiye ait her türlü incelemeleri yapmak, bölgeleri içindeki iktisadî, ticarî ve sınaî faaliyetlere ait endeks ve istatistikleri tutmak, başlıca maddelerin piyasa

fiyatlarını takip ve kaydetmek ve bunları uygun vasıtalarla yaymak.

- ✓ 5174 sayılı Kanun'un 26'ncı maddesindeki belgeleri düzenlemek ve onaylamak,
- ✓ Meslek faaliyetlerine ait konularda resmî makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerinin tamamının veya bir kesiminin meslekî menfaati olduğu takdirde meclis kararı ile bu üyeleri adına veya kendi adına dava açmak,
- ✓ Çalışma alanları içindeki ticarî ve sınaî örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilân etmek,
- ✓ Üyeleri tarafından uyulması zorunlu meslekî karar almak,
- ✓ Yurt içi ve yurt dışı fuar ve sergilere katılmak,
- ✓ Gerektiğinde 507 sayılı Esnaf ve Küçük Sanatkârlar Kanunu'nun 125'inci maddesinde sayılan mal ve hizmetlerin azamî fiyat tarifelerini, kendi üyeleri için, Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliğe uygun olarak tespit etmek ve onaylamak,
- ✓ Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça verilecek görevleri yapmak,
- ✓ Birliğin belirlediği standartlara göre üye kayıtlarını tutmak ve üyelik aidatlarına ilişkin belgeleri saklamak ve bunları Birliğe talep halinde bildirmek,
- ✓ Mevzuatla bakanlıklara veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına verilen işlerin, bu Kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde odalara tevdi halinde bu işleri yürütmek,
- ✓ Üyelerinin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri yapmak,
- ✓ Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendiren Birliğe teklifte bulunmak,
- ✓ Üyeleri hakkındaki tüketici şikâyetlerini incelemek ve kuruluş amaçları doğrultusunda diğer faaliyetlerde bulunmak,
- ✓ Ticaret ve sanayi odalarınca, odalar ayrı olan illerde ise sanayi odalarınca sanayiciler için kapasite raporları düzenlemek,
- ✓ Ticaret mallarının niteliklerinin belirlenmesine yönelik laboratuvarlar kurmak veya bunlara iştirak etmek, uluslararası kalibrasyon, test ölçme laboratuvarı kurmak veya iştirak etmek, belgelendirme hizmetleri sunmak,
- ✓ Milli Eğitim Bakanlığı'nın izin ve denetiminde ticaret, denizcilik ve sanayi ile ilgili kursları açmak, açılan kurslara yardımda bulunmak, yurt içinde ve dışında ihtiyaç duyulan alanlar için öğrenci okutmak ve stajyer bulundurmak; meslekî ve teknik eğitim ve öğretimi geliştirme ve yönlendirme çalışmaları yapmak, kendi üyelerinin işyerleriyle sınırlı olmak üzere, 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanunu kapsamına alınmamış meslek dallarında bu uygulamaya ilişkin belgeleri düzenlemek,
- ✓ İlgililerin talebi halinde, ticarî ve sınaî ihtilaflarda hakem olmak, tahkim kurulları oluşturmak,
- ✓ Açılmış veya açılacak olan sergiler, panayırılar, umumi mağazalar, depolar, müzeler ve

kütüphanelere katılmak,

- ✓ Yetkili bakanlıkça uygun görülen alanlarda sanayi siteleri, endüstri bölgeleri, organize sanayi bölgeleri, teknoloji geliştirme bölgeleri, teknoparklar, teknoloji merkezleri kurmak ve yönetmek; 3218 sayılı Serbest Bölgeler Kanunu çerçevesinde serbest bölge kurucu ve işleticisi veya işleticisi olmak, antrepo işletmek ve fuar alanları, kongre merkezleri ile ticaret merkezleri kurmak, işletmek ve ya kurulmuş olanlara iştirak etmek, olarak sıralanmaktadır.

2.1.2. Mevzuat Analizi

5174 Sayı Kanunca Çıkarılan Yönetmelikler

- ✓ Odalarda /borsalarda Kullanılacak Belge ve Defterler
- ✓ Organ Seçimleri Yönetmeliği
- ✓ Kayıt Ücreti ile Yıllık Aidat Yönetmeliği
- ✓ Oda ve Borsa Şubeleri ve Temsilcilikleri Yönetmeliği
- ✓ Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi Yönetmeliği
- ✓ Azami Fiyat Tarifeleri Yönetmeliği
- ✓ İç Ticaret Hizmetleri Geliştirme Payının Kullanılması Hakkında Yönetmelik
- ✓ Türkiye Sektör Meclislerinin Kuruluş, Görev ve Çalışma Yönetmeliği
- ✓ Disiplin Kurulu Yönetmeliği
- ✓ Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği
- ✓ Genel Kurul Yönetmeliği
- ✓ Genel Sekreter Yönetmeliği
- ✓ Hakem, Bilirkişi ve Ekspertiz Listeleri Yönetmeliği
- ✓ Oda Muamelat Yönetmeliği
- ✓ Sandık Pay Yönetmeliği
- ✓ Türk-Yabancı, Yabancı-Türk Ticaret, Sanayi ve Deniz Ticaret Oda Derneklerinin Kuruluş, İşleyiş ve Denetim Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- ✓ Sigorta Acenteleri Sektör Meclisi ve İcra Komitesi Yönetmeliği
- ✓ Sigorta Ekspertizleri İcra Komitesi Yönetmeliği
- ✓ Odalarda Mesleklerin Gruplandırılması Yönetmeliği
- ✓ TOBB Mesleklerin Gruplandırılması Rehberinin Dayandığı Esaslar
- ✓ TOBB mesleklerin Gruplandırılması Rehberi

Personel ile İlgili Kanun ve Yönetmelikler

- ✓ İş Kanunu (<http://www.csgb.gov.tr>)
- ✓ Personel Yönetmeliği
- ✓ Personel Sicil Yönetmeliği
- ✓ TOBB Harcırah Yönergesi
- ✓ Türkiye Odalar Borsalar ve Birlik Personeli Sigorta Emekli Sandığı Vakfı, Vakıf Senedi

Diğer Yönetmelikler

- ✓ Ulusal ve Resmi Bayramlarda Yapılacak Törenler Yönetmeliği
- ✓ Lüzum Kalmayan Evrakın İmhası Yönetmeliği
- ✓ Mahalli Kurtuluş Günleri Törenler Yönetmeliği
- ✓ Ticaret Sicili Yönetmeliği

- ✓ TOBB Evrak Yönetmeliği
- ✓ Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi Nizamnamesi
- ✓ Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi Yönetmeliği

Esaslar

- ✓ TOBB Genel Kurulu Tarafından Seçilen Kurulların Görev ve Çalışma Esasları
- ✓ TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu ile TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu İcra Komitesi Çalışma Usul ve Esasları
- ✓ TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ile TOBB Kadın Girişimciler Kurulu İcra Komitesi Çalışma Usul ve Esasları
- ✓ TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu İcra Komitesi Seçimlerine Dair Usul ve Esaslar
- ✓ TOBB İl Genç Girişimciler Kurulu ile TOBB İl Genç Girişimciler Kurulu İcra Komitesi Çalışma Usul ve Esasları
- ✓ TOBB Genç Girişimciler Kurulu ile TOBB Genç Girişimciler Kurulu İcra Komitesi Çalışma Usul ve Esasları
- ✓ TOBB İl Genç Girişimciler Kurulu İcra Komitesi Seçimlerine Dair Usul ve Esaslar
- ✓ Yurt İçi Fuar Katılımında Kadın Girişimcilerin Desteklenmesi Projesine İlişkin Yönerge
- ✓ Kapasite Kriterleri
- ✓ Kapasite Esasları
- ✓ TOBB Yerli Malı Belgesinin Düzenlenmesine İlişkin Uygulama Esasları
- ✓ İş Makinası Tescili Esasları
- ✓ Yurtiçinde Fuar Düzenlenmesine Dair Usul ve Esaslar
- ✓ Yüksek İstişare Kurulu Çalışma Esasları
- ✓ TIR Sözleşmesi Uygulama Esasları
- ✓ TIR Sözleşmesi Uygulama Esasları Değiştirilen Metinler
- ✓ ATA Karnesi Uygulama Esasları
- ✓ A.TR Dolaşım Belgesi Usul ve Esasları
- ✓ Sigorta Acenteleri Sektör Meclisi İle Sigorta Acenteleri İcra Komitesi Seçimlerine Dair Usul ve Esaslar
- ✓ Sigorta Eksperleri İcra Komitesi Seçimi Usul ve Esasları
- ✓ MTO Türkiye Milli Komitesi Çalışma Esasları
- ✓ TOBB YOİKK Çalışma Usul ve Esasları
- ✓ TOBB Global Standartlar Merkezi Çalışma Usul ve Esasları

Bunların dışında;

- ✓ Genelge ve Bakanlık Görüşleri,
- ✓ 5590 Sayılı (Eski) kanun ve buna ilişkin Yönetmelikler.

Fire, Zayıat ve Randıman Oranları, Örf, Adet ve Teamüller ile Uyulması Zorunlu Mesleki Kararlar

- ✓ Fire, Zayıat ve Randıman Oranları
- ✓ Örf, Adet ve Teamüller
- ✓ Uyulması Zorunlu Mesleki Kararlar

2.2. Kuruluş İçi Analiz

2.2.1. Yönetim Yapısı

Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası;

- a. Meslek komiteleri,
- b. Meclis,
- c. Yönetim Kurulu,
- d. Disiplin Kurulu olmak üzere dört organdan meydana gelmektedir.

Meslek Komiteleri, meslek gruplarına dâhil üyelerin, kendi üyeleri arasından yargı gözetimi altında gizli oyla seçtikleri üyelerden (5-7 kişi) oluşmaktadır. Tüm üyelerinin 12 adet Meslek Grubuna dağıldığı Çerkezköy TSO'da, 12 adet Meslek Komitesi bulunmaktadır.

Görev süresi 4 yıl olan **Meclis**, Oda'nın en yüksek karar ve denetim organı olup, Meslek Komiteleri'nin kendi üyeleri arasından, büyüklüğüne göre, yargı gözetimi altında gizli oyla seçtikleri 2-3 üyenin toplamından oluşmaktadır. Çerkezköy TSO Meclisi 33 üyeden oluşmaktadır.

Meclis'in kendi üyeleri arasından dört yıl için seçtiği (9) kişiden oluşan **Yönetim Kurulu**, Oda'nın en yüksek icra organıdır.

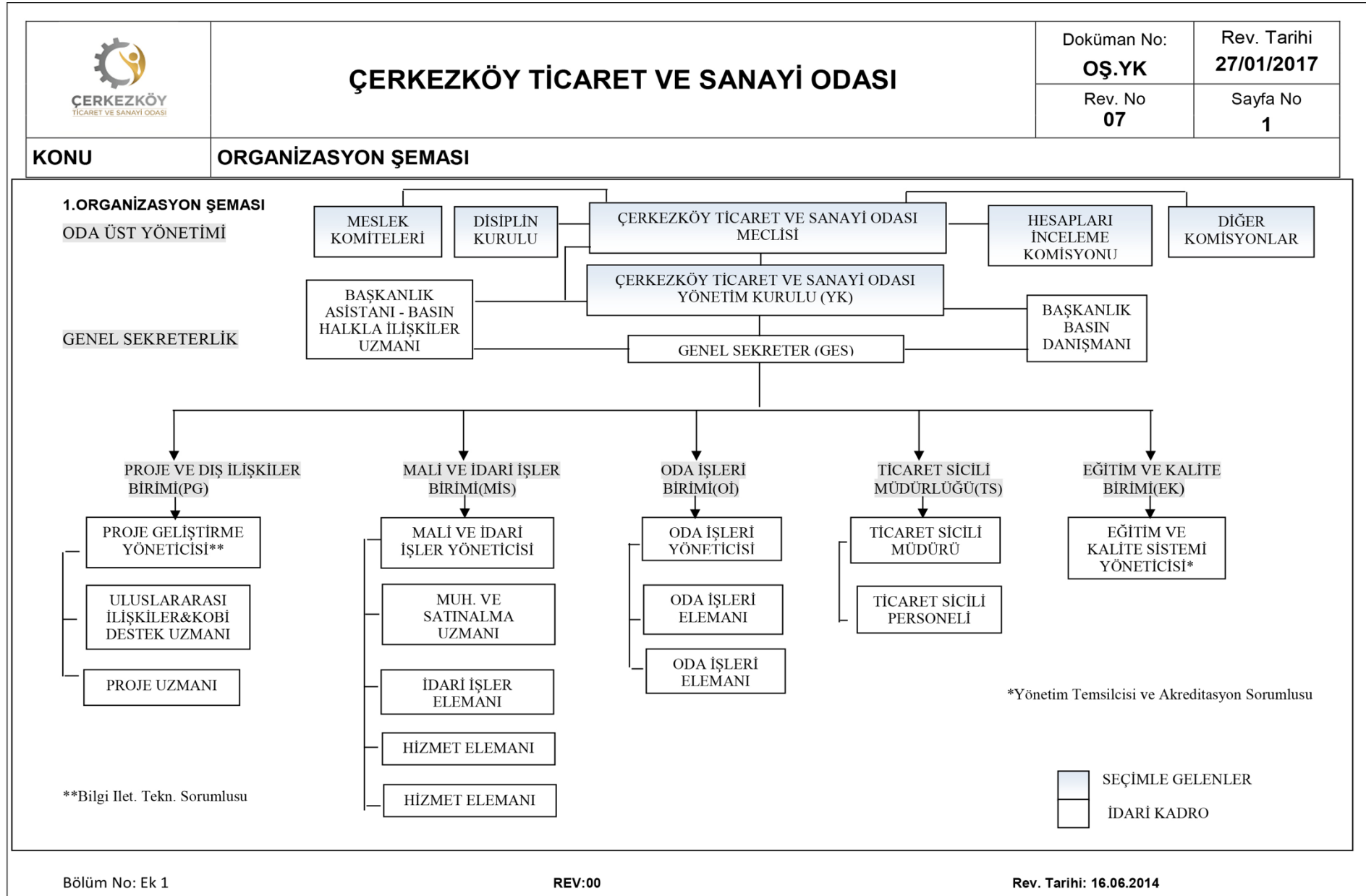
Meclisçe odaya kayıtlı olanlar arasından dört yıl için seçilen altı asıl ve altı yedek üyeden oluşan **Disiplin Kurulu**, Odaya kayıtlı üyelerin “disiplin soruşturmalarını yürütme” ve “üyeler hakkında disiplin ve para cezası verilmesini önerme” görevlerini yürütmektedir.

Ayrıca, Yönetimin temsilcisi olarak **Genel Sekreterin**; “Yönetim Kurulu”na devredilen yetkileri kullanmak, odanın idari işlerini, iç çalışmalarını düzenlemek ve yönetmek gibi görevleri bulunmaktadır.

Odanın tüm organları Seçimlerle oluşmaktadır. Seçim süreci; öncelikle odanın tüm kayıtlı üyelerinin ekonomik faaliyetleri açısından uluslararası standartlara göre (NACE) gruplara (Meslek Grupları) ayrılmasıyla başlamaktadır.

Daha sonra dört yılda bir olmak üzere, her Meslek Grubundan orantılı sayıda üyenin seçilmesi ile Meslek Komitelerinin belirlenmesi, Meslek Komitelerinin oluşturduğu Oda Meclisinden de Yönetim Kurulunun, Disiplin Kurulunun ve Genel Kurul Delegelerinin orantılı bir biçimde seçilmesi ile devam etmektedir.

2.2.2. Organizasyon Şeması



Bölüm No: Ek 1

REV:00

Rev. Tarihi: 16.06.2014

2.2.3. Odanın Hizmetlerinin ve Kurumsal Kapasitesinin Değerlendirilmesi

Durum Analizinin sağlıklı bir şekilde yapılabilmesi için, Odanın Kurum Kültürü yani, “Hizmet” ve “Kurumsal” kapasitesinin doğru biçimde tespit edilmesi kritik önem arz etmektedir.

Odanın üyelerine sunduğu hizmetlerin; Kamu adına yürütülen görevlerin yanı sıra üyelerinin ihtiyaç ve belkentilerini karşılayacak faaliyetlerden oluştuğu görülmektedir.

Bu hizmetlerin sağlıklı biçimde yerine getirilmesi için gerçekleştirilmesi gereken destek faaliyetleri ise, odanın imkanları çerçevesinde yürütülmekte olup, oda bu imkanlarını sürekli geliştime çabası içerisinde.

Oda’da mevzuat gereği yerine getirilen görevler aşağıda sunulmaktadır.

✓TİCARET SİCİL İŞLEMLERİ

✓ODA SİCİL İŞLEMLERİ

✓BELGELENDİRME İŞLEMLERİ

- ✓ Faaliyet Belgesi
- ✓ Fatura suretlerinin onayı
- ✓ Rayiç Fiyat Belirlenmesi
- ✓ Kapasite Raporunun Hazırlanması
- ✓ Muhtelif Ekspertiz Raporların Hazırlanması
- ✓ İş Makinesi Tescil Belgesinin Hazırlanması
- ✓ Yerli Malı Belgesi Hizmetinin Gerçekleştirilmesi
- ✓ İmalatçı Belgesi
- ✓ Fiili Sarfiyat Belgesi
- ✓ Çırak Sözleşmelerinin Onaylanması Hizmetinin Gerçekleştirilmesi
- ✓ SGK (BAĞKUR) ile ilgili işlemler
- ✓ Kefaletname ve taahhütnamelerde yazılı imza sahiplerinin odalardaki sicil durumunu gösteren onay ve şerhler
- ✓ Tahsis ve sarfiyat belgeleri
- ✓ ATR, EURO.1 dolaşım belgeleri, menşe şahadetnameleri
- ✓ Ticari itibar şahadetnamesi mahiyetinde olmamak üzere, üyelerinin gizli olmayan sicilleri hakkında yazılı sorulara cevaplar
- ✓ Kamu Kuruluşları ile ilgili talepler
- ✓ Türk Malı Belgesi

- ✓ Üye Kimlik Kartı
- ✓ Onay Hizmetleri

Odada mevzuat gereği yerine getirilen görevlerin dışında, üyelerin ihtiyaçlarına cevap verecek ve beklentilerini karşılayacak hizmetleri de, çağdaş odacılık anlayışı çerçevesinde yerine getirmek için faaliyetlerde bulunmaktadır.

Oda aynı zamanda, bölgesel kalkınmadaki rolünün bilinciyle sosyal sorumluluk faaliyetlerini de yerine getirmektedir.

Tüm bu görev ve hizmetlerin sağlıklı biçimde yerine getirebilmek için, organizasyonel yapısını kurmuş ve çağdaş yönetim anlayışıyla, kurumsal bir yapı içerisinde, verimlilik ve %100 üye memnuniyeti prensipleri çerçevesinde destek faaliyetlerini yerine getirmektedir.

Süreçlerin Analizi

Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası bünyesinde yürütülen faaliyetler, ağırlıklı olarak kamu adına yürütülen “Ticaret Sicil”, “Üye Sicil”, “Kapasite Raporu” vb. belgelendirme hizmetlerinden oluşmaktadır.

Çağdaş odacılık anlayışında, üyeye sunulan “**Hizmetler**” ve bu hizmetlerin sağlıklı biçimde yerine getirilebilmesinde önemli rolü olan “**Destek Faaliyetleri**” ayrı iki ana süreç olarak ele alınmaktadır.

Hizmetler ise, kamu adına yürütülen görevler ile üyenin beklenti ve ihtiyaçlarını temel alan hizmetler olmak üzere iki başlıkta incelenmekte ve organizasyonel yapı bu tasarıma göre oluşturulmaktadır.

Kamu adına yürütülen hizmetler;

Kanun ve Yönetmeliklerle Odalara verilmiş ve “Kamu” adına yerine getirilen görevler olup; bu görevlerin ifası aşamasında, kanun ve yönetmelik dışında, Oda’nın herhangi bir inisiyatif kullanması söz konusu olamamaktadır. Oda bu konuda ancak, mevzuata aykırı olmayacak biçimde, işlemleri hızlandırma mahiyetinde bazı önlemler alabilmektedir. Oda bu durumda sadece “uygulayıcı” (operatör) konumunda olduğundan, bu karakteristikteki hizmetler “**Operasyonel Hizmetler**” olarak nitelendirilebilmektedir.

Üye odaklı hizmetler:

Oda’nın misyonu gereği, “Kamu” adına yürüttüğü hizmetlerinin dışında, üyelerinin ihtiyaç ve beklentilerine, çağın gereklerine uygun biçimde, cevap verebileceği türde hizmetler olup; gerçek anlamda çağdaş odacılık faaliyetleri olarak nitelendirilmektedir.

Bu tarz hizmetler, “üye memnuniyetini” yönetim anlayışının merkezine yerleştirmiş kurumların, üyelerinin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamaya yönelik olarak sunduğu hizmetler olup; zaman, mekân ve tercihlere göre farklılıklar göstereceğinden, bu farklılıklara karşılık, Oda tarafından yeni hizmet tarzlarının (taktiklerin) geliştirilmesi gerekmektedir. Bu nitelikteki hizmetler “**Taktik Hizmetler**” olarak adlandırılmaktadır.

Destek faaliyetleri:

“Destek Faaliyetleri” ise, Oda’nın üyelerine sunduğu hizmetlerin, kesintisiz ve kaliteli biçimde gerçekleştirilmesini sağlayacak; “yönetimsel kararların alınması”, “örgütlenme biçimin düzenlenmesi” ve “tüm faaliyetlerin planlanması” gibi konuları içermektedir.

İdari ve Mali işler adı altında tüm kurumlarda uzun yıllardır yürütülen “**Klasik Destek Faaliyetleri**”nin yanı sıra, günümüzde; “Toplam Kalite Yönetimi”, “Proje Geliştirme”, “Araştırma Geliştirme” ve “Kurumsal Yönetişim” gibi nitelikli personelin yürütmesi gereken konuların içerildiği “**Stratejik Destek Faaliyetleri**” olarak adlandırılacak faaliyetler, özellikle çağdaş yönetim anlayışı içerisinde, çok önemli rol oynamaktadır.

Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası, 2018-2021 Stratejik Planı ile yukarıda açıklanan ve aşağıda tablo olarak verilen süreç tasarımı Oda’da yerleştirmeyi hedeflemektedir. Bu anlamda Stratejik Plan’da yer alan amaç, hedef ve faaliyetler, çağdaş odacılık prensiplerinin Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası’nda uygulanmasına yönelik tasarlanmıştır.

Tablo 1: Hedeflenen Süreç Tasarımı

Ana	Süreç	Faaliyet
HİZMETLER	Operasyonel Hizmetler	Ticaret Sicili / Tescil-İlan
		Oda Sicili
		“Kıymetli Evrak” Satışı ve “Belge” Hazırlama -Onaylama
	Taktik Hizmetler	Üyeler Arası İletişim Ağı
		Politika Geliştirme ve Üyeleri Temsil
		İş Geliştirme, Eğitim, Bilgi, Danışmanlık ve Destek
		Uluslararası Ticaret
DESTEK FAALİYETLERİ	Stratejik Destek Faaliyetleri	Sosyal Sorumluluk
		Çağdaş Yönetim (Kurumsal Yönetişim, Kurumsallaşma, ISO 9001, TOBB Oda/borsa Akreditasyon sistemi)
		Araştırma & Geliştirme
		Planlama ve Kaynakların Yönetimi
		Tanıtım / Haberleşme ve Yayınların Yönetimi
		Bilişim Teknolojileri Yönetimi
		Üye İlişkileri Yönetimi
	Klasik Destek Faaliyetleri	Proje Geliştirme ve Yönetimi
		Bilgi İşlem/Teknik Destek
		Mali İşler
		İdari İşler

2.2.4. Mali Durum

GELİRLER

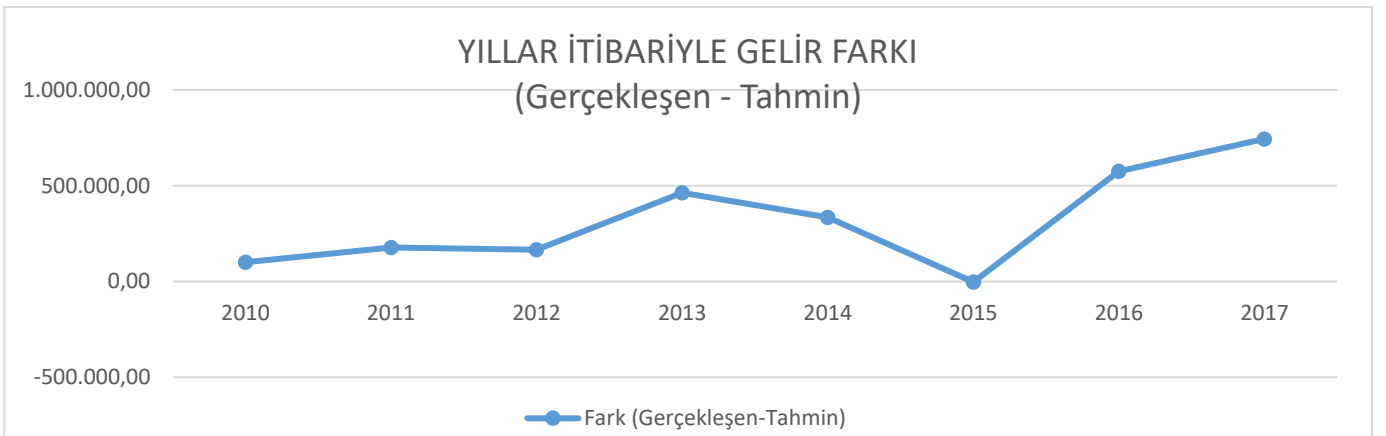
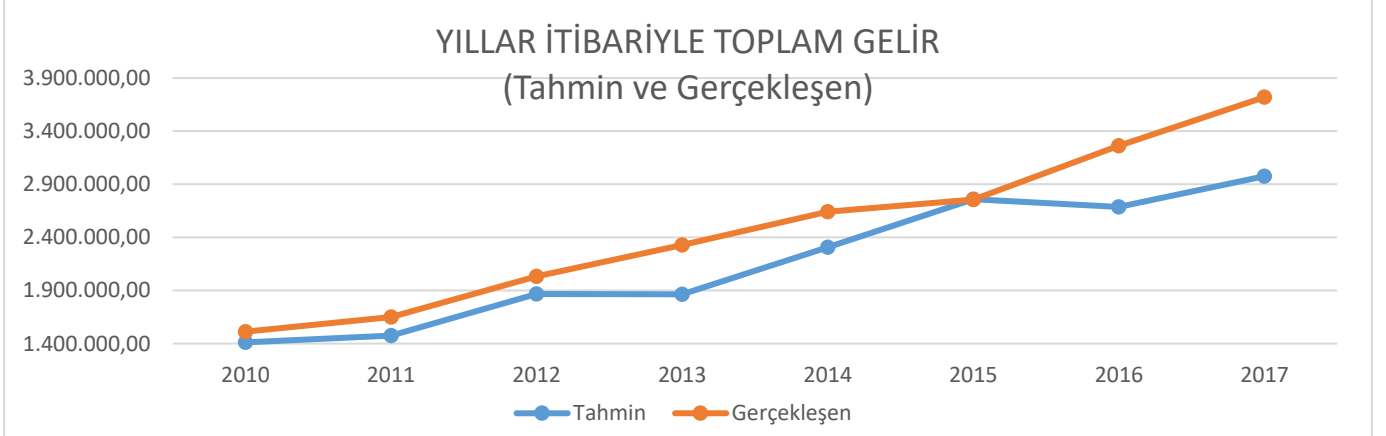
	2010 GELİR		2011 GELİR		2012 GELİR		2013 GELİR	
	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN
	1.411.125,00	1.511.889,91	1.473.868,00	1.650.516,50	1.866.818,00	2.031.941,56	1.864.067,00	2.327.757,41
Kayıt Ücretleri Gelirleri	73.002,00	84.230,00	75.002,00	88.862,50	80.002,00	97.210,00	94.051,00	98.070,00
Yıllık Aidat Gelirleri	378.151,00	358.651,80	470.300,00	392.678,60	545.300,00	442.165,75	471.501,00	488.769,86
Munzam Aidat Gelirleri	450.000,00	467.126,59	470.000,00	545.294,14	620.000,00	624.138,13	590.000,00	746.452,64
Yapılan Hizmetler Karşılığı	233.251,00	282.223,00	288.502,00	377.326,00	335.502,00	404.276,81	357.501,00	451.388,50
Belge Bedelleri	95.000,00	91.455,00	35.000,00	46.145,00	45.000,00	52.541,80	45.000,00	91.895,50
Yayın Gelirleri	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Şube ve Temsilcilik Giderleri	2,00	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00
Tarife Tasdik Ücretleri	1,00	0,00	50,00	1.230,00	1.000,00	2.520,00	1.000,00	1.560,00
Bağış ve Yardımlar	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Para Cezaları	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Misil Zamları	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Faiz Gelirleri	42.000,00	47.393,21	30.000,00	47.400,66	80.000,00	164.473,24	130.000,00	181.760,81
Kira Gelirleri	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Menkul Kıymet Satış Geliri	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Kambiyo Gelirleri	3,00	0,00	3,00	0,00	3,00	0,00	3,00	0,00
Sair Gelirler	139.709,00	180.810,31	105.003,00	151.579,60	160.003,00	244.615,83	175.003,00	267.860,10

	2014 GELİR		2015 GELİR		2016 GELİR		2017 GELİR	
	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN
	2.306.490,00	2.640.320,95	2.757.683,00	2.754.786,91	2.685.280,00	3.260.724,35	2.975.434,00	3.719.934,46
Kayıt Ücretleri Gelirleri	98.202,00	110.715,00	109.900,00	120.565,00	138.600,00	159.510,37	139.425,00	150.200,84
Yıllık Aidat Gelirleri	729.275,00	813.191,91	911.525,00	664.330,56	964.570,00	893.141,92	781.800,00	877.511,00
Munzam Aidat Gelirleri	677.000,00	804.230,54	835.000,00	1.045.432,72	735.000,00	1.051.377,04	935.000,00	1.345.836,59
Yapılan Hizmetler Karşılığı	546.000,00	636.195,59	634.600,00	636.664,68	644.502,00	815.932,64	930.701,00	983.227,32
Belge Bedelleri	49.000,00	69.418,30	90.000,00	60.729,80	50.000,00	79.102,60	70.000,00	88.014,50
Yayın Gelirleri	30.000,00	19.500,00	20.000,00	14.150,00	16.000,00	8.150,00	12.000,00	9.700,00
Şube ve Temsilcilik Giderleri	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarife Tasdik Ücretleri	2.000,00	2.820,00	1.650,00	1.590,00	1.600,00	1.320,00	1.500,00	3.180,00
Bağış ve Yardımlar	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Para Cezaları	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Misil Zamları	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Faiz Gelirleri	120.000,00	166.861,57	150.000,00	192.958,16	130.000,00	205.119,67	100.000,00	251.142,02
Kira Gelirleri	1,00	0,00	5.000,00	3.600,00	5.000,00	6.600,00	5.000,00	4.200,00
Menkul Kıymet Satış Geliri	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Kambiyo Gelirleri	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sair Gelirler	55.003,00	17.388,04	4,00	14.765,99	4,00	40.470,11	4,00	6.922,19

2010-2017 yılları Tahmin ve Gerçekleşen Gelirler hem toplam olarak hem de fasıllar bazında yukarıdaki tablolarda verilmiştir. Grafiklerin daha anlaşılabilir olması açısından, yüksek olmayan bazı gelir fasılları (Sarı renk ile renklendirilmiş olanlar) tablodan çıkarılarak yeniden düzenlenmiş ve grafikler bu düzenlenmiş tablo üzerinden elde edilmiştir.

	2010 GELİR		2011 GELİR		2012 GELİR		2013 GELİR	
	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN
	1.411.125,00	1.511.889,91	1.473.868,00	1.650.516,50	1.866.818,00	2.031.941,56	1.864.067,00	2.327.757,41
Kayıt Ücretleri Gelirleri	73.002,00	84.230,00	75.002,00	88.862,50	80.002,00	97.210,00	94.051,00	98.070,00
Yıllık Aidat Gelirleri	378.151,00	358.651,80	470.300,00	392.678,60	545.300,00	442.165,75	471.501,00	488.769,86
Munzam Aidat Gelirleri	450.000,00	467.126,59	470.000,00	545.294,14	620.000,00	624.138,13	590.000,00	746.452,64
Yapılan Hizmetler Karşılığı	233.251,00	282.223,00	288.502,00	377.326,00	335.502,00	404.276,81	357.501,00	451.388,50
Belge Bedelleri	95.000,00	91.455,00	35.000,00	46.145,00	45.000,00	52.541,80	45.000,00	91.895,50
Faiz Gelirleri	42.000,00	47.393,21	30.000,00	47.400,66	80.000,00	164.473,24	130.000,00	181.760,81
Sair Gelirler	139.709,00	180.810,31	105.003,00	151.579,60	160.003,00	244.615,83	175.003,00	267.860,10
Diğer Gelirler	12,00	0,00	61,00	1.230,00	1.011,00	2.520,00	1.011,00	1.560,00

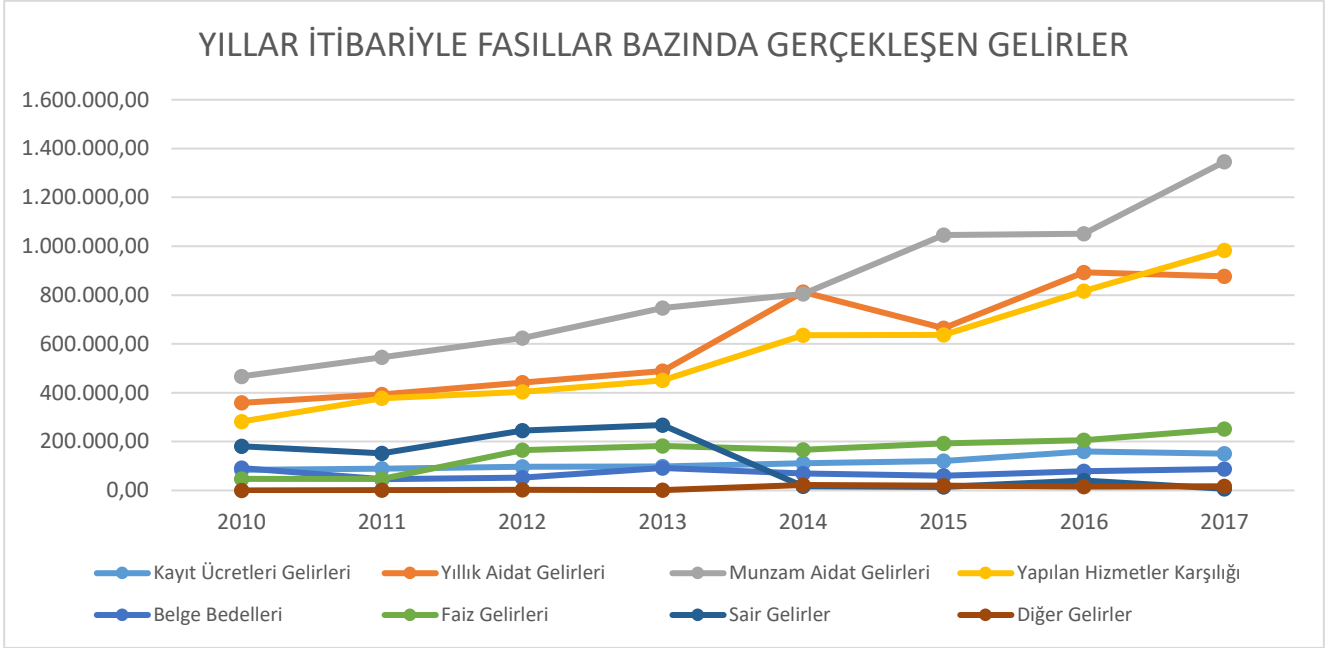
	2014 GELİR		2015 GELİR		2016 GELİR		2017 GELİR	
	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN
	2.306.490,00	2.640.320,95	2.757.683,00	2.754.786,91	2.685.280,00	3.260.724,35	2.975.434,00	3.719.934,46
Kayıt Ücretleri Gelirleri	98.202,00	110.715,00	109.900,00	120.565,00	138.600,00	159.510,37	139.425,00	150.200,84
Yıllık Aidat Gelirleri	729.275,00	813.191,91	911.525,00	664.330,56	964.570,00	893.141,92	781.800,00	877.511,00
Munzam Aidat Gelirleri	677.000,00	804.230,54	835.000,00	1.045.432,72	735.000,00	1.051.377,04	935.000,00	1.345.836,59
Yapılan Hizmetler Karşılığı	546.000,00	636.195,59	634.600,00	636.664,68	644.502,00	815.932,64	930.701,00	983.227,32
Belge Bedelleri	49.000,00	69.418,30	90.000,00	60.729,80	50.000,00	79.102,60	70.000,00	88.014,50
Faiz Gelirleri	120.000,00	166.861,57	150.000,00	192.958,16	130.000,00	205.119,67	100.000,00	251.142,02
Sair Gelirler	55.003,00	17.388,04	4,00	14.765,99	4,00	40.470,11	4,00	6.922,19
Diğer Gelirler	32.010,00	22.320,00	26.654,00	19.340,00	22.604,00	16.070,00	18.504,00	17.080,00



İlk grafik, toplam gelirin tahmin ve gerçekleşen değerlerinin aynı grafikte gösterildiği grafik olup, bütçe performanslarının izlenebilmesi için oluşturulmuştur.

İncelendiğinde, Çerkezköy TSO'nun gelirlerde genel olarak performansı yüksek bütçe oluşturduğu, en iyi performansı ise 2015 yılında elde ettiği görülmektedir.

Bu sonuçlar ikinci grafikten daha kolay biçimde görülebilmektedir.



Yıllar itibariyle , fasıllar bazında gerçekleşen gelirlerin grafiği incelendiğinde, sırasıyla; Munzam Aidat Gelirleri, Yıllık Aidat Gelirleri ve Yapılan Hizmetler Karşılığı Elde edilen gelirlerin odanın gelirlerinde en önemli paya sahip kalemler olduğu görülmektedir.

GİDERLER

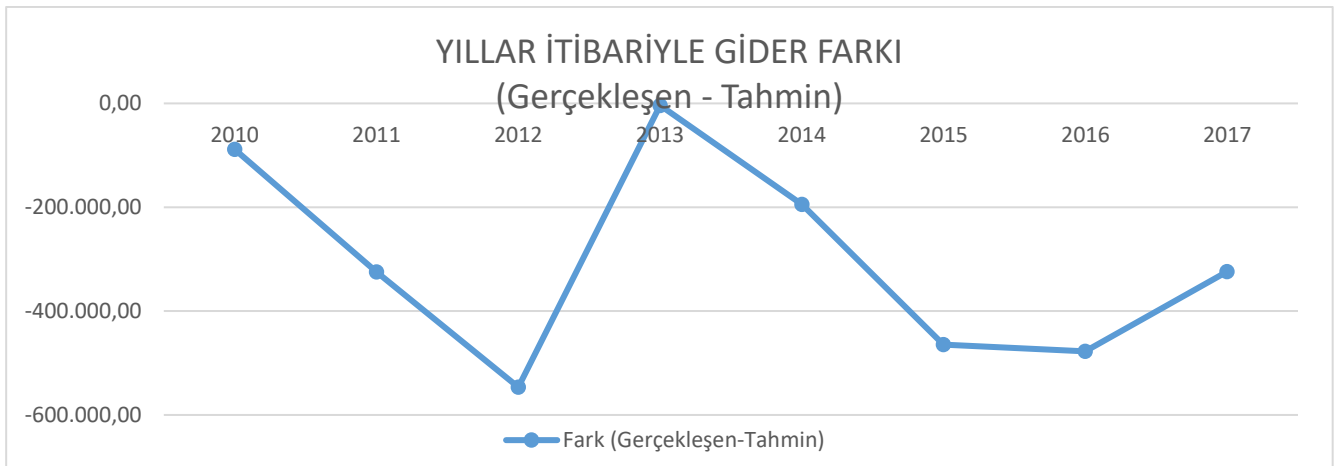
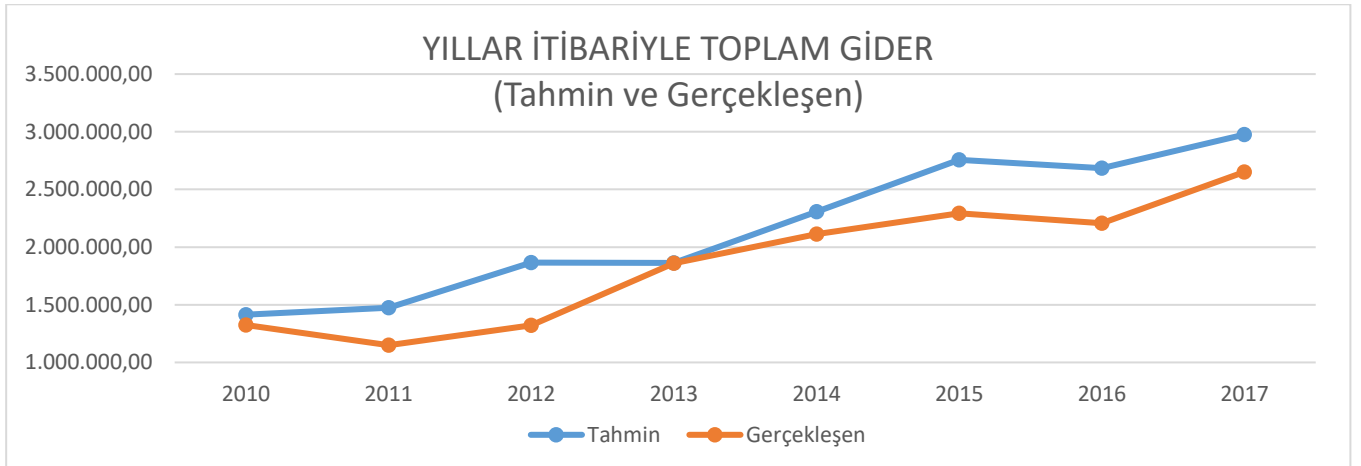
	2010 GİDER		2011 GİDER		2012 GİDER		2013 GİDER	
	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN
	1.414.124,00	1.325.658,61	1.473.868,00	1.149.401,10	1.866.818,00	1.320.367,05	1.864.067,00	1.860.291,64
Menkul Kıymet Satış Gideri	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Kambiyo Gideri	3,00	0,00	3,00	0,00	3,00	0,00	3,00	0,00
Sair Giderler	101,00	6,52	2,00	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00
Personel Giderleri	395.000,00	363.877,65	443.000,00	421.710,10	545.000,00	499.466,67	625.000,00	582.019,85
Dışar. Sağlanan Fayda ve Hizmetler	358.005,00	350.369,09	405.502,00	218.799,78	511.955,00	235.391,56	482.491,00	404.807,09
Basın Yayın Giderleri	16.001,00	10.409,75	15.001,00	12.600,02	31.501,00	26.488,69	33.501,00	17.919,76
Sabit Kıymet Giderleri	196.001,00	179.130,76	80.862,00	73.159,15	90.001,00	75.389,96	60.002,00	129.795,49
Kira Giderleri	2,00	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00
Genel Yönetim Giderleri	9.911,00	6.530,47	18.000,00	8.947,78	108.000,00	33.314,45	57.001,00	16.084,74
Seyahat ve Yol Giderleri	50.000,00	48.485,29	90.000,00	83.037,01	115.000,00	21.232,99	105.000,00	23.302,11
Huzur Hakkı Giderleri	3,00	0,00	3,00	0,00	3,00	0,00	3,00	0,00
Şube ve Temsilcilik Giderleri	2,00	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00
Birlik Aidatı, Kanuni Pay ve Fonlar	130.090,00	127.479,22	171.480,00	165.547,46	185.340,00	184.882,84	227.800,00	220.156,08
Eğitim, Fuar ve OSB Giderleri	10.000,00	1.401,00	135.000,00	88.467,30	155.000,00	130.001,00	155.000,00	172.603,77
Bağış ve Yardımlar	240.000,00	233.943,29	100.006,00	69.758,66	110.004,00	103.981,43	100.004,00	284.917,05
Vergi Resim ve Harçlar	7.002,00	4.025,57	14.001,00	7.084,33	14.001,00	10.207,46	18.251,00	8.685,70
Faiz Giderleri	2.000,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Finasman Giderleri	2,00	0,00	1.002,00	289,51	1.002,00	10,00	3,00	0,00

	2014 GİDER		2015 GİDER		2016 GİDER		2017 GİDER	
	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN
	2.306.490,00	2.112.093,79	2.757.683,00	2.292.869,65	2.685.280,00	2.208.041,01	2.975.434,00	2.651.436,61
Menkul Kıymet Satış Gideri	1,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
Kambiyo Gideri	3,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
Sair Giderler	2,00	0	0,00	0	0,00	0	1,00	0,00
Personel Giderleri	752.734,00	602.668,35	813.252,00	717.269,43	970.184,00	797.161,56	909.631,00	856.103,35
Dışar. Sağlanan Fayda ve Hizmetler	469.205,00	418.523,60	729.502,00	459.110,65	655.500,00	493.645,61	807.001,00	743.294,88
Basın Yayın Giderleri	77.000,00	70.824,53	112.000,00	93.638,27	83.000,00	82.700,64	215.000,00	135.593,25
Sabit Kıymet Giderleri	18.002,00	47.704,73	13.001,00	22.994,83	8.001,00	7.917,54	20.000,00	13.223,92
Kira Giderleri	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Genel Yönetim Giderleri	26.001,00	17.621,93	17.000,00	20.795,86	13.000,00	10.133,85	10.000,00	9.249,33
Seyahat ve Yol Giderleri	151.002,00	169.179,10	229.000,00	148.807,54	150.000,00	111.306,86	129.892,00	63.445,87
Huzur Hakkı Giderleri	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Şube ve Temsilcilik Giderleri	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Birlik Aidatı, Kanuni Pay ve Fonlar	244.201,00	210.579,66	291.200,00	292.782,56	306.600,00	301.636,43	357.708,00	357.569,86
Eğitim, Fuar ve OSB Giderleri	233.751,00	308.273,05	375.750,00	324.065,16	349.250,00	295.320,81	329.750,00	299.573,31
Bağış ve Yardımlar	323.075,00	257.807,27	162.477,00	199.126,60	128.744,00	93.521,99	171.951,00	159.558,84
Vergi Resim ve Harçlar	11.502,00	8.911,57	11.500,00	13.755,70	18.000,00	14.035,13	16.500,00	12.441,35
Faiz Giderleri	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Finasman Giderleri	3,00	0,00	3.001,00	523,05	3.001,00	660,59	8.000,00	1.382,65

2010-2017 yılları Tahmin ve Gerçekleşen Giderler hem toplam olarak hem de fasıllar bazında yukarıdaki tablolarda verilmiştir. Grafiklerin daha anlaşılabilir olması açısından, yüksek olmayan bazı gider fasılları (sarı renk ile renklendirilmiş olanlar) tablodan çıkarılarak yeniden düzenlenmiş ve grafikler bu düzenlenmiş tablo üzerinden elde edilmiştir.

	2010 GİDER		2011 GİDER		2012 GİDER		2013 GİDER	
	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN
	1.414.124,00	1.325.658,61	1.473.868,00	1.149.401,10	1.866.818,00	1.320.367,05	1.864.067,00	1.860.291,64
Personel Giderleri	395.000,00	363.877,65	443.000,00	421.710,10	545.000,00	499.466,67	625.000,00	582.019,85
Dışar. Sağlanan Fayda ve Hizmetler	358.005,00	350.369,09	405.502,00	218.799,78	511.955,00	235.391,56	482.491,00	404.807,09
Basın Yayın Giderleri	16.001,00	10.409,75	15.001,00	12.600,02	31.501,00	26.488,69	33.501,00	17.919,76
Sabit Kıymet Giderleri	196.001,00	179.130,76	80.862,00	73.159,15	90.001,00	75.389,96	60.002,00	129.795,49
Genel Yönetim Giderleri	9.911,00	6.530,47	18.000,00	8.947,78	108.000,00	33.314,45	57.001,00	16.084,74
Seyahat ve Yol Giderleri	50.000,00	48.485,29	90.000,00	83.037,01	115.000,00	21.232,99	105.000,00	23.302,11
Birlik Aidatı, Kanuni Pay ve Fonlar	130.090,00	127.479,22	171.480,00	165.547,46	185.340,00	184.882,84	227.800,00	220.156,08
Eğitim, Fuar ve OSB Giderleri	10.000,00	1.401,00	135.000,00	88.467,30	155.000,00	130.001,00	155.000,00	172.603,77
Bağış ve Yardımlar	240.000,00	233.943,29	100.006,00	69.758,66	110.004,00	103.981,43	100.004,00	284.917,05
Vergi Resim ve Harçlar	7.002,00	4.025,57	14.001,00	7.084,33	14.001,00	10.207,46	18.251,00	8.685,70
Diğer Giderler	2.114,00	6,52	1.016,00	289,51	1.016,00	10,00	17,00	0,00

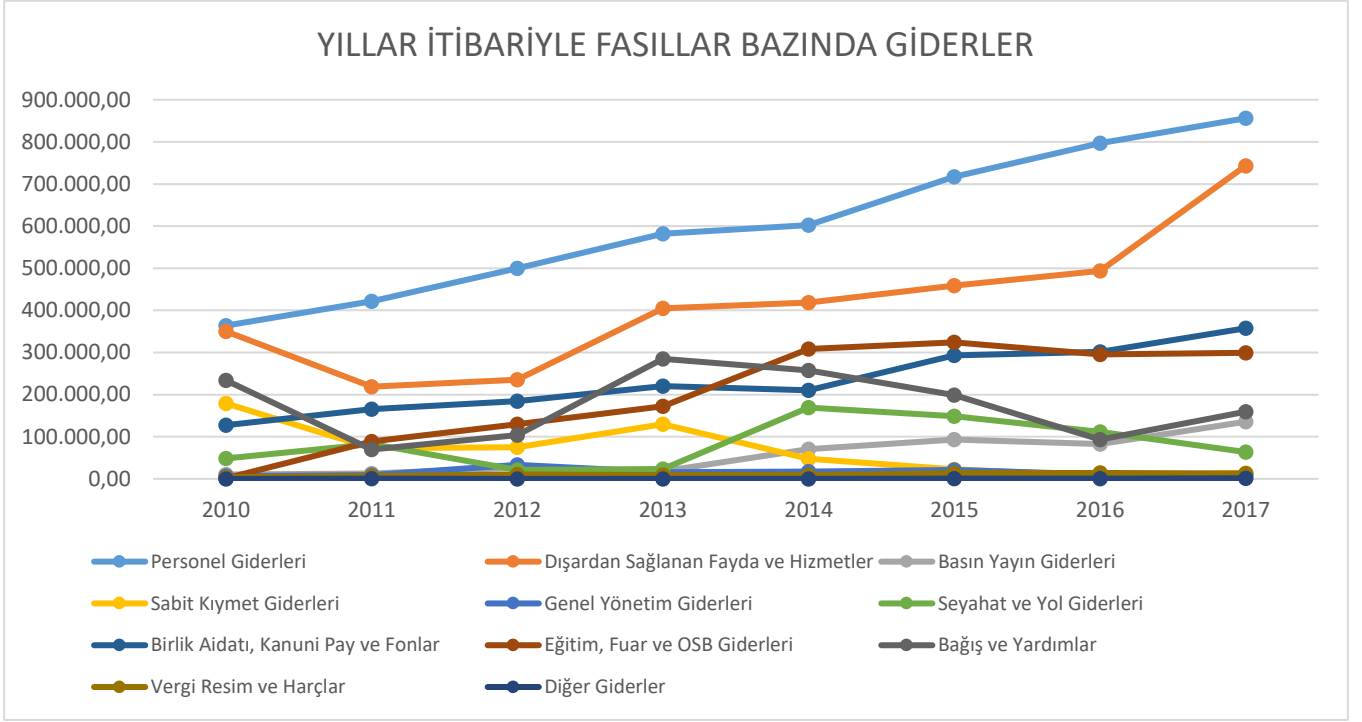
	2014 GİDER		2015 GİDER		2016 GİDER		2017 GİDER	
	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN	TAHMİN	GERÇEKLEŞEN
	2.306.490,00	2.112.093,79	2.757.683,00	2.292.869,65	2.685.280,00	2.208.041,01	2.975.434,00	2.651.436,61
Personel Giderleri	752.734,00	602.668,35	813.252,00	717.269,43	970.184,00	797.161,56	909.631,00	856.103,35
Dışar. Sağlanan Fayda ve Hizmetler	469.205,00	418.523,60	729.502,00	459.110,65	655.500,00	493.645,61	807.001,00	743.294,88
Basın Yayın Giderleri	77.000,00	70.824,53	112.000,00	93.638,27	83.000,00	82.700,64	215.000,00	135.593,25
Sabit Kıymet Giderleri	18.002,00	47.704,73	13.001,00	22.994,83	8.001,00	7.917,54	20.000,00	13.223,92
Genel Yönetim Giderleri	26.001,00	17.621,93	17.000,00	20.795,86	13.000,00	10.133,85	10.000,00	9.249,33
Seyahat ve Yol Giderleri	151.002,00	169.179,10	229.000,00	148.807,54	150.000,00	111.306,86	129.892,00	63.445,87
Birlik Aidatı, Kanuni Pay ve Fonlar	244.201,00	210.579,66	291.200,00	292.782,56	306.600,00	301.636,43	357.708,00	357.569,86
Eğitim, Fuar ve OSB Giderleri	233.751,00	308.273,05	375.750,00	324.065,16	349.250,00	295.320,81	329.750,00	299.573,31
Bağış ve Yardımlar	323.075,00	257.807,27	162.477,00	199.126,60	128.744,00	93.521,99	171.951,00	159.558,84
Vergi Resim ve Harçlar	11.502,00	8.911,57	11.500,00	13.755,70	18.000,00	14.035,13	16.500,00	12.441,35
Diğer Giderler	17,00	0,00	3.001,00	523,05	3.001,00	660,59	8.001,00	1.382,65



İlk grafik, toplam giderin tahmin ve gerçekleşen değerlerinin aynı grafikte gösterildiği grafik olup, bütçe performanslarının izlenebilmesi için oluşturulmuştur.

İncelendiğinde, Çerkezköy TSO'nun giderlerde genel olarak performansı yüksek bütçe oluşturduğu, en iyi performansı ise 2013 yılında elde ettiği görülmektedir.

Bu sonuçlar ikinci grafikten daha kolay biçimde görülebilmektedir.



Yıllar itibariyle, fasıllar bazında gerçekleşen giderlerin grafiği incelendiğinde, sırasıyla; 'Personel Giderleri' ile 'Dışarıdan Sağlanan fayda ve Hizmet Giderlerinin' odanın giderlerinde en önemli paya sahip kalemler olduğu görülmektedir.

'Eğitim, Fuar ve OSB Giderlerinin' sürekli artan bir trende sahip olduğu,

'Bağış ve Yardımlar' kaleminin özellikle 2013 yılından sonra gittikçe azalan bir trende sahip olduğu,

'Seyahat ve Yol Giderlerinin' özellikle 2014 yılında artış gösterdiği, fakat daha sonra azalış trendine girdiği görülmektedir.

2.2.5. İnsan Kaynakları

Genel Sekreter ile birlikte 15 kişinin görev yaptığı Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odasının insan kaynağı nitelikleri analiz edildiğinde;

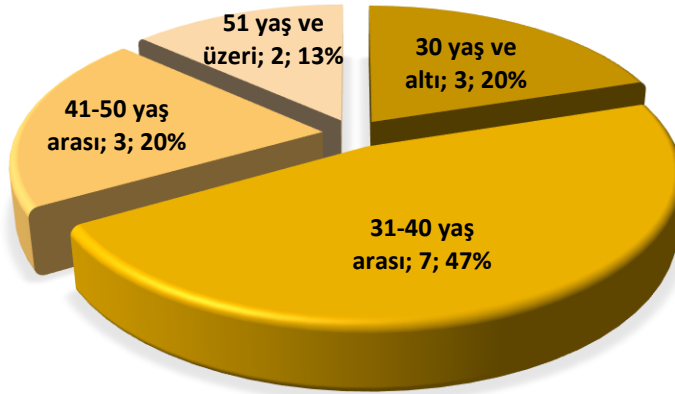
- ✓ %66,7'sinin Kadın olduğu,
- ✓ Yaş ortalamasının 37,5 olduğu,
- ✓ Kurumdaki Hizmet Süresi ortalamasının 5,5 yıl olduğu,
- ✓ %73,3'ünün Üniversite mezunu olduğu,
- ✓ sadece %13,3'ünün yabancı dil bildiği görülmektedir.

Bu bilgiler ışığında Çerkezköy TSO'nun insan kaynağının; Kadın yoğun, Orta yaş grubu ve çoğunluğun Üniversite mezunu olduğu; Kurumdaki hizmet süresi bakımından tecrübe birikiminin fazla olmadığı ve özellikle yabancı dil bilgisinin yeterli seviyede olmadığı ortaya çıkmaktadır.

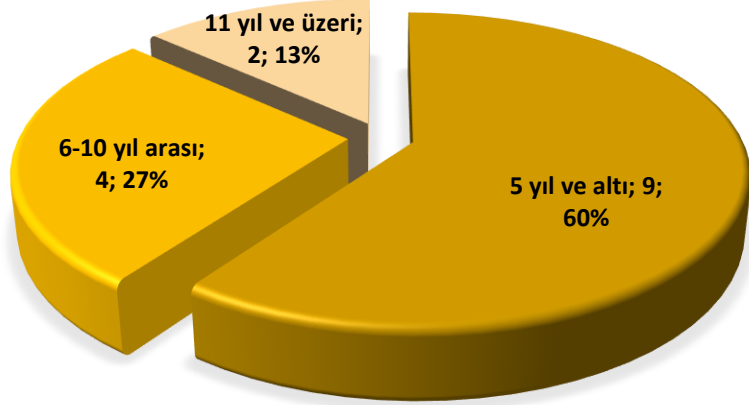
Odanın insan kaynaklarının özelliklerine ilişkin grafikler aşağıda sunulmaktadır.



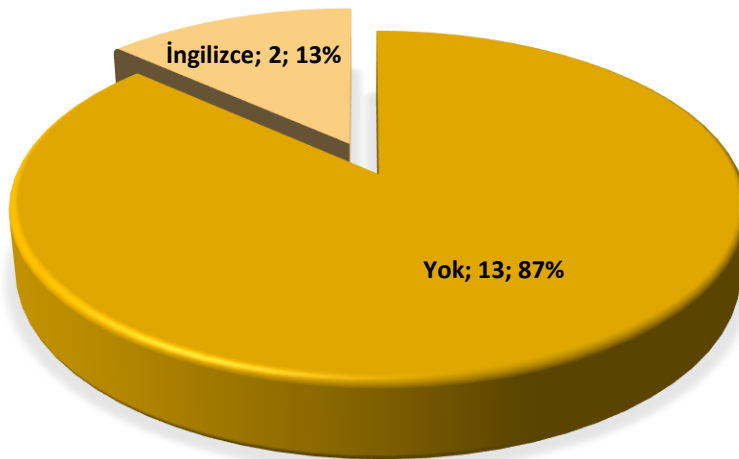
Yaş Dağılımı



Hizmet Süresi Dağılımı



Yabancı Dil Dağılımı



2.2.6. Teknolojik Yapı

Odanın hizmetlerinde kullandığı teknolojik birikim aşağıda sunulmaktadır.

Donanım:

15 adet bilgisayar, 4 adet laptop, 1 adet macbook-air, 1 adet Ipad

6 adet fotokopi makinası, 2 adet yazıcı, 1 adet fotoğraf basabilen yazıcı, 1 adet profesyonel fotoğraf makinası, 1 adet iphone 4, 3 adet projeksiyon cihazı

Kamera güvenlik sistemi, yangın alarm sisitemi

Yazılım:

Microsoft Office promramlarının yanı sıra, TOBB Net, Evrak Takip Sistemi, ATR Otomasyon Sistemi, Sigortacılık Modülü, İş makinası Otomasyon Modülü, Kapasite Raporu Otomasyonu, Ticaret Sicili Gazete Sorgulama, MERSİSi PDKS (Personel Devam Konrtol Sistemi), Bordro parogramı Odada kullanılan programlar arasında yer almaktadır.

Web sayfamız (<http://www.cerkezkoytso.org.tr>) ve facebook sayfamız da iletişim araçları olarak kullanılmaktadır.

2.2.7. Fiziksel Durum

Oda, yeni ve modern bir hizmet binasına sahiptir.

Bu hizmet binasında;

13 adet çalışma odası,

1 adet yönetim kurulu toplantı odası,

1 adet meclis toplantı odası,

2 adet meslek komitesi toplantı odasının yanı sıra

biri 200 diğeri 40 kişilik konferans salonu mevcuttur.

2.3. Çevre Analizi

Çalışmanın bu bölümünde, odanın içyapısından ziyade dış dinamiklerin irdelenmesi amaçlanmıştır.

Bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde, olumlu ve olumsuz akımların tespiti, sorunların belirlenmesi ve odadan beklentilerin ortaya konması için, özellikle dış paydaşlarla derinlemesine çalışmalar yapılmış, literatür taranmış ve ilgili her türlü veri analiz edilmiştir.

Çalışmalarda, odaya “bölgesel kalkınma” konusunda çok önemli bir misyon yüklendiği görülmüştür. Oda bu misyonu ve sosyal sorumluluğunun gereği olarak, bölgenin kalkınmasına maksimum katkıyı sağlayacak faaliyetleri gerçekleştirmelidir.

Bölgesel kalkınmaya yönelik hedeflerin sahibi genellikle, yürütme organları ve yerel yönetimler gibi karar alıcılardır. Oda bu durumlarda hedeflerin gerçekleştirilmesinde lobi faaliyetleri yürüterek baskı oluşturmaktadır.

2.3.1. Dünyada ve Türkiyede Odacılık

Sanayi Devriminin daha henüz yaşanmadığı, seri üretim kavramının bilinmediği, sermaye şirketi oluşumlarının başlamadığı dönemlerde, esnaf ve zanaatkârlar, kendi işletmelerinde üretim ve ticaret gerçekleştirmekteydiler.

Zamanla, sosyal hayatın gelişmesi, bireylerin toplum içerisinde yer edinme arayışları, toplumları belli özellikler bazında beraberce hareket etmeye zorlamıştır.

Bunlardan birisi de belli bir mesleği icra edenlerin, “menfaatlerini korumaları, ortak sorunlarını gidermeleri ve ihtiyaçlarını karşılamaları” için örgütlenme, gereksinimi hissetmeleri sonucunda bir araya gelerek, orta çağda adları “Lonca” ve “Gedik” olarak adlandırılan örgütleri oluşturmuş olmalarıdır. Ahilik teşkilatları da bunun örneklerindendir.

Sanayi ve dolayısıyla ticaretin gelişmesiyle, Lonca ve Gedikler zaman içerisinde yerlerini ticaret ve sanayi odalarına bırakmaya başlamışlardır.

Dünyada Odacılık:

Dünyada Ticaret ve Sanayi Odalarının ortaya çıkışı 16. Yüz yıla rastlamaktadır. 1600 yılında kurulan Marsilya Ticaret ve Sanayi Odası ilk kurulan oda unvanına sahiptir. Bunu 1768’de Kuzey Amerika’da New York Ticaret ve Sanayi Odası, 1804 yılında ise Kanada’da Halifax’ta kurulan Ticaret ve Sanayi Odası izlemiştir.

Dünyadaki ticaret ve sanayi odalarının ulusal bir üst kuruluş altında örgütlenme eğiliminde oldukları görülmektedir. Ancak bu örgütlenmenin kritik konusu, üyeliğin statüsüdür. Kıta Avrupası’nda üyeliğin genellikle zorunlu, Anglosakson ülkelerinde ise gönüllülük prensibinde olduğu görülmektedir. Her iki yaklaşımın da bazı avantaj ve dezavantajları olmakla beraber, odaların temel felsefesinin; “üyelerinin ihtiyaçlarına çözüm üretecek, beklentilerine cevap verecek hizmetleri sunmak ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlayacak her türlü inisiyatifi desteklemek” olduğu net bir biçimde bilinmektedir.

Ülkemizde Odacılık:

Batı ülkelerinde örnekleri olan odaların, Osmanlı’da da kurulmasının ihtiyaç haline geldiğini belirten ilk resmi belge 1856 tarihli Islahat Fermanı’dır. Batılılaşmayla birlikte bir dizi reform içeren, Ferman gereği yayınlanan nizamnameler ile odalar kurulmaya başlanmıştır. İlk olarak 1879’da Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası kurulmuş bunu 1882’de İstanbul, 1885’te İzmir’de kurulan ticaret odaları izlemiştir. 1886’da Antalya, 1887’de İnebolu’da kurulan Ticaret ve Sanayi odalarıyla olay yaygınlık kazanmaya başlamıştır.

Cumhuriyet ile birlikte, ülkemizde odalaşma yönündeki en önemli adım, 2 Mayıs 1925 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren 655 sayılı “Ticaret ve Sanayi Odaları Kanunu” ile atılmıştır.

Kanun ile Türkiye’deki tüm Ticaret ve Sanayi Odalarına yeni bir çehre ve ivme kazandırılarak, ülke ekonomisine tutarlı bir şekilde katkıda bulunmaları sağlanmıştır.

Ülkemizdeki odaların mesleki üst kuruluş biçiminde örgütlenmeleri; 1950 yılında çıkarılan 5590 sayılı “Türkiye Ticaret, Sanayi, Deniz Ticaret Odaları ve Borsaları Birliği” kanunu çerçevesinde, 1952 yılında 61 oda ve borsa bir araya gelerek Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği’ni kurmalarıyla başlamıştır.

1924 Anayasası, “Kamu Kurumu Niteliğinde Meslek Kuruluşu” kavramı ile ilgili bir düzenleme ortaya koymazken, 1961 Anayasa’sı Meslek Odalarının anayasal dayanağa kavuşmasını sağlamıştır.

1982 Anayasasının 135. maddesi meslek kuruluşlarını ayrıntılı olarak düzenlemiştir. Bu

maddeye göre, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının amacı, ‘belli bir mesleğe mensup olanların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumaktır’. Biçiminde düzenlenmiştir.

Bu düzenlemeye göre odalar, Kamu Kurumu Niteliğinde Meslek Kuruluşu sıfatını almışlardır.

2.3.2. Ortak Akıl Platformları

Odanın, Bölgesel Karar Alıcılar, Kanaat Önderleri ve etkin kişi, kurum ve kuruluşlarıyla gerçekleştirdiği toplantılar sonucunda oluşan tepit ve eğilimler aşağıda sunulmaktadır.

- ✓ Çevre kirliliği
- ✓ Düşük ücret politikasının istihdamda istikrarsızlığı doğurması,
- ✓ Toprakların verim kaybetmesi, organik madde eksikliği,
- ✓ Kaliteli su azlığından dolayı, sulu tarıma geçilememesi,
- ✓ Nitelikli ara eleman, işçi ücretlerinin yüksekliği,
- ✓ Mesleki Eğitimin teknolojik gelişmelere ayak uyduramaması,
- ✓ KOBİ'lerin Kurumsallaşamaması,
- ✓ KOBİ Danışmanlığı konusundaki yetersizlikler,
- ✓ Tarım alanlarının küçülmesi, bunun sonucunda, tarıma dayalı ekonominin daralması,
- ✓ Hayat pahalılığı,
- ✓ Geniş tabanlı sosyal sorumluluk projeleri ve organizasyonlar gerçekleştirilememesi,
- ✓ Yeraltı sularının seviyesinin çok düşmüş olması, su kirliliği,
- ✓ Trafik sorunu,
- ✓ OSB'lerin dağıtım lisansı olmadığından, elektrik bedellerinde indirimle gidilememesi, haksız rekabete maruz kalmaları,
- ✓ Elektrik, doğalgaz ve su gibi önemli ihtiyaçların kesintisiz, kaliteli ve uygun fiyatlarla karşılanması,
- ✓ Altyapı sorunları,
- ✓ KOBİ'lerin rekabet seviyelerinin yetersiz oluşu,
- ✓ Sanayicilerin merkezlerinin Çerkezköy dışında olması,
- ✓ Oda üyelerini tanıtım çalışmalarının yetersiz olması,
- ✓ Bölgedeki OSB'lerin boş kalması,
- ✓ Hızlı tren projesinin hayata geçirilememesi,
- ✓ Piyasaların durgun olması,
- ✓ Perakende sektörünün yaşadığı sorunlar,
- ✓ Alacakların tahsili konusundaki sorunlar,
- ✓ Bölgedeki İnternetin yavaşlığının ticareti etkilemesi,

Ortak akıl platformlarında ortaya çıkan tespitler çerevesinde oluşan beklentiler aşağıda sunulmaktadır.

- ✓ Sosyal ve sportif alanlara yatırım yapılmalı,
- ✓ Termik santral ile ilgili inisiyatif alınarak halkın doğru biçimde bilgilendirilmesi,
- ✓ Büyük işletmelerin, işsiz gençlerin meslek edinmeleri için, bünyelerinde Çırak Okulları kurması,
- ✓ Kişisel Gelişim seminerlerinin tüm paydaşlara verilmesi,
- ✓ Çerkezköy için aidiyet duygusunun yaratılması (sosyal ve kültürel dokunun oluşturulması),
- ✓ Kamu kurumlarında çalışanların nitelik ve niceliğinin artırılması,
- ✓ Mesleki ve teknik eğitimin yaygınlaştırılması,
- ✓ Mesleki ve Teknik eğitime oda gibi önemli kuruluşların destek vermesi,
- ✓ Lojistik üs kurulması için çalışmalar yapılması,
- ✓ TIR ve nakliye işlemlerinin altyapısının oluşturulması,
- ✓ Kamu kurumları ile odaların fikir alışverişinde bulunması,
- ✓ Kurumlar ile verimli iletişim kurulması,
- ✓ Sorunların çözümünde takipçi olunması,
- ✓ Tarımsal sanayinin geliştirilmesi,
- ✓ Tarımsal teşviklerin artırılması,
- ✓ Hibe, teşvik ve düşük maliyetli finansman imkanlarının artırılması,
- ✓ Arz fazlası oluşturabilecek yeni işletmelerin açılmasının engellenmesi,
- ✓ Nitelikli ara eleman sorununun çözülmesi,
- ✓ Odanın koordinasyonunda sektörel sivil toplum oluşumlarının özendirilmesi ve desteklenmesi,
- ✓ Kreş imkanlarının artırılması,
- ✓ Çevre kirliliğinin önlenmesinde odanın aktif rol alması,
- ✓ Üyeler ile daha sık bir araya gelinmesi, üye ziyaretlerinin artırılması,
- ✓ Yurtiçi ve dışı fuar ve sergilere katılımın artırılması,
- ✓ Trafik sorununun ilgili kuruluşlarla işbirliği içinde azaltılması,
- ✓ Göç'ün planlanması,
- ✓ Oda etkinliklerine (eğitime) katılımın az olması,

- ✓ Geniş tabanlı sosyal sorumluluk projeleri ve organizasyonlar gerçekleştirilmesi,
- ✓ Odanın tanıtımının daha etkin yapılması,
- ✓ Oda tarafından yaptırılan Sosyal Bilimler Lisesinin Meslek Lisesine dönüştürülmesi,
- ✓ Değişime ayak uydurabilmek için sürekli eğitim ve bilgilendirme yapılması,
- ✓ KOBİ'lere danışmanlık hizmeti verilmesi,
- ✓ Odanın tanıtımı için bütçe ayrılması,
- ✓ Kurumsal iletişim ve Bilişim personeli istihdam edilmesi,
- ✓ AB projeleri yapılması,
- ✓ Özellikle ticaret sektöründeki üyelerin gelişimine katkı sağlayacak projeler yapılması,
- ✓ Bölge ve üyelerin gelişimi için araştırmalar yapılması,
- ✓ Yönetici ve çalışan iletişimde üyelere örnek olunması,
- ✓ Çerkezköy'ün sosyo ekonomik gelişimi için, tüm kaynakların etkin kullanılmasının sağlanması,
- ✓ Müşteri Şikayet Yönetimi (ISO 10002) ve Bilgi Güvenliği Yönetim (ISO 27001) sistemini kurması,
- ✓ Haftalık Bültenler yayınlanmalı,
- ✓ Yerel ekonomik ve ticari verilerin derlenerek yayınlanması,
- ✓ Üniversite ile etkili ilişkiler kurulması,
- ✓ Meslek Komitelerine nitelik artırıcı eğitimler düzenlenmesi,
- ✓ URGE projeleri ile kümelenme çalışmaları yapılması,
- ✓ Dış ticaret raporları hazırlanması,
- ✓ Bölgenin sadece mavi yakalı değil, beyaz yakalı göç almasının da sağlanması,
- ✓ Üyeler odaya evrak almak için değil de, komiteleri ile sektörün sorunlarını tartışmak ve çözüm üretmek için gelmelerini sağlayacak yapının oluşturulması,
- ✓ Sosyal Sorumluluk projeleri yürütülmesi,
- ✓ Üyelerinin kendilerini tanıtacağı alanlar oluşturulması, tüm üyelerin bir birerine kolay ulaşımının sağlanması,
- ✓ Bilişim altyapısının güçlendirilmesi,
- ✓ Odanın Ar&GE kapasitesinin geliştirilmesi,
- ✓ Üyelerin nitelikli personel ihtiyacının çözümü konusunda faaliyetlerde bulunulması,
- ✓ Bölgesel kalkınmada odanın daha aktif rol almasının sağlanması,
- ✓ Meslek Komiteleri toplantılarına üyelerin de katılımlarının sağlanması,

- ✓ Üyelere maddi anlamda destek sağlanması,
- ✓ Üyeler arasında sosyal aktiviteler düzenlenmesi,
- ✓ KOSGEB'in Çerkezköy TSO içerisinde şube olarak hizmet vermesi,
- ✓ Vergi dilimleri konusunda çalışmalar yapılması, vergisini düzenli ödeyenler için indirim yapılmasının sağlanması,
- ✓ Bölgede araç muayene istasyonunun kurulması için çalışmalar yapılması,
- ✓ Çerkezköy'e donanımlı Laboratuvar kazandırılması için çalışmalar yapılması,
- ✓ Çerkezköy'e fakülte kazandırılması için çalışmalar yapılması,
- ✓ Odanın mali yapısının güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması,
- ✓ Belediye ile ortak fuar alanı projesi geliştirilmesi,
- ✓ Odanın otopark olarak kullanılan arsasının gelir getirici faaliyetler için düzenlenmesi
- ✓ Müşteri – tedarikçi ilişkisi oluşturabilecek iş görüşmeleri organizasyonlarında köprü görevi üstlenmesi,
- ✓ Üyelerine kişisel gelişim ve mesleki konularda eğitimler vermesi,
- ✓ Üyelerinin birlikte yatırım yapmalarına ön ayak olunması,
- ✓ Büyük firmalarla küçük esnafı birleştirici rol oynamalı,
- ✓ Yerel e-ticaret sitesi kurulması,
- ✓ İşkur ile daha etkili çalışmalar yapılması,
- ✓ Ortak satınalma veya al-sat havuzları oluşturularak üyelerinin hizmet ve sarf malzemesi tedarikine yardımcı olmak,
- ✓ Ticaretin peşin yapılabilmesi veya alacakların garanti altına alınabilmesi konusunda proje üretilmesi,
- ✓ Taşımacılık sektörünün sorunlarına çözüm bulunması,
- ✓ Üyelerin Çerkezköy ekonomisi hakkında bilgilendirilmesi,
- ✓ Sektörel platformlar yapılarak ihtiyaç ve beklentilerin belirlenebilmesi,
- ✓ Vizelerin daha uzun süreli verilmesi için konsoloslukla iletişime geçilmesi,
- ✓ Perakendecilere özel fuarlar düzenlenmesi,
- ✓ Fuar alanı yapılması,
- ✓ Üyeler arasında ihtiyaç sahiplerinin ihtiyaçlarını odanın web sitesi üzerinden yayınlayabilmesi,
- ✓ Ekonomik ve sektörel konularda lokomotif bir STK konumunda olunması,
- ✓ Çerkezköy Markası ve Logosu oluşturulmalı,

- ✓ Üyeler arasındaki anlaşmazlıkların çözümü için Uzlaşma Komisyonu kurulması,
- ✓ Her türlü proje fikrin istişareye açılması, şeffaf tartışma platformlarının oluşturulması, Fikir platformlarının oluşturulması.

Çerkezköy TSO'nun sahibi veya katılımcısı olduğu Projeler/Çalışmalar aşağıda sunulmaktadır.

- ✓ KOBİ'lerde Verimlilik Dönüşümü,
- ✓ Kurumsallaşma Eğitimleri,
- ✓ Eğitim, Panel ve KOBİ Pazarları İle Küçük ve Mikro Ölçekli Sanayici KOBİ üyelerinin Satış Niteliğinin ve Pazar Paylarının Artırılması,
- ✓ Oda ile Üyeleri Arasında Köprü,
- ✓ Çerkezköy TSO'da Finansal Açılım projeleri oda tarafından gerçekleştirilmiştir.

Devam Etmekte olan;

- ✓ İnsan Kaynaklarında Kurumsal Dönüşüm projesi ile İnsan Kaynaklarının niteliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Ayrıca, Trakya Kalkınma Ajansından alınan destek ve Namık Kemal Üniversitesinin Yürütücüsü olduğu

- ✓ 'Ekonomi Yaratacak Katma Değerli İleri Teknolojik Girişimcilik Modeli' projesinin katılımcısı olarak bölgenin kalkınmasına önemli katkı sağlanması hedeflenmektedir.

2.4. Paydaş Analizi

Odanın hizmetlerinden etkilenen ve hizmetleriyle odayı etkileyen kişi, kurum ve kuruluşlar odanın dış paydaşıdır.

İç Paydaş olarak tanımlanan yönetici ve çalışanlar, odanın Güçlü ve Zayıf yönlerinin belirlenmesinde başvurulacak ilk kaynaklardır.

Bunun yanında Odanın verdiği hizmetler ve odacılık ile ilgili olarak ülkemizde ve dünyadaki gelişmeleri de en iyi biçimde dış paydaşlarla analiz edebilme imkanı vardır. Yani bu anlamda olumlu ve olumsuz akımların belirlenmesinde Dış Paydaşlardan faydalanılmıştır.

İÇ PAYDAŞLARIMIZ
Meslek Komiteleri
Meclis
Yönetim Kurulu
Disiplin Kurulu
Komisyonlar (Hesapları İnceleme Komisyonu)
Üyelerimiz
Çalışanlar

DIŞ PAYDAŞLARIMIZ	ETKİ/ÖNEM
TOBB	Stratejik Ortak
Çerkezköy Kaymakamlığı	Faaliyetlerini İzle
Çerkezköy Belediyesi	Birlikte Çalış
TSE	Faaliyetlerini İzle
KOSGEB	Birlikte Çalış
İŞKUR	Birlikte Çalış
SGK	Birlikte Çalış
Milli Eğitim Müdürlüğü	Faaliyetlerini İzle
Ticaret Müdürlüğü	Birlikte Çalış
Organize Sanayi Bölgeleri Müdürlükleri	Birlikte Çalış
Trakya ABİGEM	Birlikte Çalış
Trakya Kalkınma Ajansı	Birlikte Çalış
Yerel Basın	Stratejik Paydaş

2.5. GZFT Analizi

Güçlü Yönler:

- ✓ Yapıcı, kapsayıcı, istikrarlı Yönetim ve Meclis,
- ✓ Üyeler ve ilgili kurumlar ile iyi ilişkiler,
- ✓ Kurumsallaşmış ve Akredite olmuş oda,
- ✓ Birlikte hareket eden ve organizasyonlara katılım sağlayan üyeler,
- ✓ Eğitim yapısı ve tecrübesi Mesleki Yeterlilik Sınavı yapabiliyor olması,
- ✓ Üye yapısının niteliği (kurumsal, uluslararası büyük şirketler),
- ✓ Modern hizmet binası,
- ✓ Üyeler ve çalışanlar için eğitimler düzenlenmesi,
- ✓ Sektör toplantılarının düzenlenmesi,
- ✓ Yurt içi ve yurt dışı iş gezileri ve fuar ziyaretleri gerçekleştirilmesi,
- ✓ Çalışanlarının performanslarını yönetmesi,
- ✓ Çalışanların çözüm odaklı, tecrübeli, enerjik ve dinamik yapıya sahip olması,
- ✓ Yönetimin personeli desteklemesi,
- ✓ Çalışanların odaya karşı aidiyet duygusu beslemesi,
- ✓ Üyeye yön verecek projeler düzenlemesi,
- ✓ Mali yapısının yeterli olması,
- ✓ Kamu hizmeti yürütüyor olması,
- ✓ Lobi faaliyetlerinde etkin olması,
- ✓ Proje üreten bir oda olması,
- ✓ Prestijli ve itibarlı bir oda olması,
- ✓ Şeffaf ve özgüvene sahip olması,
- ✓ KOBİ pazarı fuarının yapıyor olması,
- ✓ Tek adresten detaylı bilgiler sunabilmesi,
- ✓ Hizmetlerin kısa sürede verilmesi,
- ✓ Uluslararası bağlantılarının güçlü olması,
- ✓ Kamu nezdinde hızlı ve akılcı çözümler üretebilmesi,

Geliştirilmeye Açık Yönler:

- ✓ Meslek Komitelerinin verimli çalışmaması,
- ✓ Meclisin odayı ileriye taşıyacak nitelikli yönlendirmeler yapamaması,
- ✓ Tanıtım eksikliği,
- ✓ Kurumsal iletişim personelinin olmaması,
- ✓ Bilişim personelinin olmaması,
- ✓ Kadın ve genç girişimcilerin aktif olamaması,
- ✓ Yönetimin üye ziyaretlerini yeteri düzeyde gerçekleştirememesi,
- ✓ Basın ile ilişkilerin yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ Teknolojik altyapı eksikliği,
- ✓ Yazılım altyapısının yeterli olmaması,
- ✓ Üyelerle ilişkilerin yetersizliği,
- ✓ Organ üyelerinin oryantasyonu ve eğitimi konusunda yetersizlik,
- ✓ Üniversiteden yeterince yararlanılamaması,
- ✓ Odanın bölge ekonomisinin nabzını tutarak üyelerinin bilgilendirememesi,
- ✓ Ticaret sektöründeki üyelerine yönelik yeterli projeler üretememesi,
- ✓ Web sayfasının aktif kullanımının az olması,
- ✓ Üye bilgilerinin eksik olması,
- ✓ Hayvancılık ile ilgili faaliyetlerin az olması,
- ✓ OSB Yönetimi ile ilişkilerin yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ Diğer odalarla işbirliği konusunda yeterli olmaması,
- ✓ Organ üyeleri arasındaki iletişimin yetersizliği,
- ✓ Üyeler arasında sosyal aktiviteler gerçekleştirmesi konusundaki yetersizlik,
- ✓ Üye eğitimlerinin yetersiz olması,
- ✓ Üye ihtiyaç ve beklentilerinin tam olarak belirlenememesi,

Fırsatlar:

- ✓ Sağlıklı, sosyal ve sportif genç nesillerin daha verimli olması,
- ✓ Mesleki ve teknik eğitim verebilen ve aynı zamanda Mesleki Yeterlilik için Sınav Birimi olan okulların olması,
- ✓ İstanbul'a yakın olmasından dolayı üretilen tarım ve hayvancılık ürünlerinin Pazar probleminin olmaması,
- ✓ Tarım ve hayvancılık açısından avantajlı coğrafi bölgede olması,
- ✓ Mesleki eğitimin aktörlerinin vizyoner, bilinçli ve yetkinlik sahibi olması,
- ✓ Dışarıdan göç sebebiyle artan nüfusun yarattığı tüketim talebi artışı,
- ✓ Hava, demir, kara ve denizyolu olarak tüm ulaşım imkanlarına sahip olması,
- ✓ Lojistik Merkez olmak için tüm özelliklere sahip olması,
- ✓ Kurulması planlanan Tekirdağ Sanayi Odası ile işbirliği yapılarak yaratılacak sinerji,
- ✓ Odanın üyeleri arasında güçlü markaların olması,
- ✓ Yatırımcıların ilgisi,
- ✓ Asya Port limanının faaliyete geçmiş olması, Limana paralel demiryolu taşımacılığının aktif hale gelmesi,
- ✓ Yüksek teknoloji yatırımlarının teşvik edilmesi,
- ✓ Ar&Ge ve İnovasyona önem verilmesi,

Tehditler:

- ✓ Gelen göçün sosyal yaşantıya uyumsuzluğu sonucu dışlanma ve kötü alışkanlıkların oluşması,
- ✓ Sanayicilerin sayıca az olması, odada yeterince temsil edilememesi ,
- ✓ Tarımsal arazilerin azalması,
- ✓ Tarım ve hayvancılıkta girdi maliyetlerinin yüksekliği,
- ✓ İşletmelerde yeterli sayıda mesleki eğitim birimlerinin olmaması,
- ✓ Mesleki eğitim personelinin sayısının az olması,
- ✓ Denetim yetersizliğinden doğan kayıt dışılığın artma eğilimi,
- ✓ Nitelikli eleman yetersizliği sonucu, müşterilerin çevre il ve ilçelere kayma ihtimali,
- ✓ Yüksek hızlı tren ve buna bağlı olarak raylı lojistik merkezi gibi kamu yatırımlarının gerçekleştirilememesi,
- ✓ Tekirdağ Sanayi Odasının kurulma çalışmaları,

- ✓ Dış politikadan kaynaklanan olumsuzluklardan ihracatçıların etkilenmesi,
- ✓ Gümrük işlemlerinin arzu edilen standartlarda olmaması,
- ✓ Yaş ve kuru gıdada İstanbul'a alternatif pazarların kurulamaması,
- ✓ Yoğun sanayi göçü ve bunun yarattığı sorunlar,
- ✓ Altyapı yetersizliği,

Tüm bilgiler ışığında, odanın durumunu ortaya konmuş ve Gelecek Planlaması için girdi teşkil etmiştir. Bu çerçevede Odanın geleceği planlanmış ve “**Stratejik Plan Ana (Master) Dokümanı**” olarak hazırlanmıştır.

3. Maliyetlendirme / İzleme Değerlendirme

Planın maliyetlendirmesi **Faaliyetler** bazında hazırlanmış olup,

- ✓ Zamanlama,
- ✓ Maliyetlendirme,
- ✓ Maliyetlerin Bütçe kalemleriyle ilişkilendirilmesi,
- ✓ Sorumluların belirlenmesi,
- ✓ Faaliyetin gerçekleştiğinin ispatı için kanıtlar

Faaliyetler bazında belirlenmiştir.

Performans göstergeleri ve göstergelerin hedefleri ise **Hedefler** bazında hazırlanmıştır.

İzleme değerlendirmenin sağlıklı biçimde yürütülmesi için, Hedefler ve hedeflere ilişkin Faaliyetler, yukarıda verilen bilgiler ışığında Yıllık İş Planları olarak EXCELL dosyasında hazırlanmıştır.