

**ÇÖZÜM İÇİN  
DAN.EĞİTİM REH. İSG  
HİZMETLERİ MÜH.  
SAN. TİC. LTD.ŞTİ.**

- I. Şirketimiz
- II. Hizmetlerimiz
- III. Gereksinimlere Yönelik Özel Çözümlerimiz

**ORTAK SAĞLIK  
GÜVENLİK BİRİMİ**

**İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI  
EĞİTİM KURUMU**

**ÇÖZÜM İÇİN  
DAN.İSİG.HİZM.LTD.ŞTİ.**

# Şirketimiz...

Uzun yıllardır Ülkemizin köklü şirketlerinde İş Güvenliği Uzmanlığı ve İşyeri Hekimliği görevlerini yerine getiren mühendis ve hekimlerimizin bir araya gelmesi ile “**ÇÖZÜM ORTAĞINIZ**” olmak üzere kurulduk.

**ORTAK SAĞLIK  
GÜVENLİK BİRİMİ**

**İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI  
EĞİTİM KURUMU**

**ÇÖZÜM İÇİN  
DAN.İSİG.HİZM.LTD.ŞTİ.**

## Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (08.06.2012 /199)



**ÇSGB**

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Tarih : 08/06/2012

Belge No : 199

### ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ YETKİ BELGESİ

Unvan ve Adresi: *ÇÖZÜMİÇİN Dan. Eğt. Rehabilitasyon İş Sağlığı ve Güvenliği Sağ. Hizm. Müh. San. ve Tic. Ltd. Şti.*

*Fevzi Paşa Mahallesi Güveniş Caddesi No:76/16-17 Çerkezköy/TEKİRDAĞ*

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde belirtilen nitelikleri haiz olduğundan Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi olarak faaliyet göstermeye hak kazanmıştır.

Kasım ÖZER  
Bakan a.  
Genel Müdür



# İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitim Kurumu (21.05.2013/170 İG)



T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Tarih : 21/05/2013  
Belge No : 170 -İG

## İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI EĞİTİM KURUMU YETKİ BELGESİ

Unvan ve Adresi: **ÇÖZÜM İÇİN DANIŞMANLIK, EĞİTİM, İŞ SAĞ. VE GÜV. SAĞ. HİZ. MÜH. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.**  
Gazi Mustafa Kemal Paşa Mah. Özcan Sk. No:19 İç Kapı No:101-102 Çerkezköy/TEKİRDAĞ

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte belirtilen nitelikleri haiz olduğundan **iş güvenliği uzmanlığı eğitim kurumu** olarak faaliyet göstermeye hak kazanmıştır.

Kasım ÖZER  
Bakan a.  
Genel Müdür

# Sayılarla Çözüm İçin;

**35**

' den fazla şirkete  
sürekli hizmet veriyoruz

**2000**

' kişinin iş sağlığı ve  
güvenliği bize emanet

**2520**

' işyeri için acil eylem  
planı hazırladık

**2520**

' işyeri için risk  
değerlendirmesi yaptık

**5000**

' den fazla çalışana iş  
sağlığı ve güvenliği eğitimi  
verdük

**20**

' den fazla iş kolu ile  
çalıştık

**155**

' İş Güvenliği Uzmanı  
adayını eğittik

- I. Şirketimiz
- II. Hizmetlerimiz
- III. Bize Ulaşmak isterseniz

## II. Hizmetlerimiz



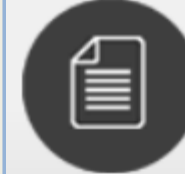
**İş Güvenliği Uzmanı  
Hizmeti**



**İşyeri Hekimi  
Diğer Sağlık Pers.  
Hizmeti**



**Risk  
Değerlendirmesi**



**Sağlık ve Güvenlik  
Planı/Dokümanı**



**İş Sağlığı ve Güvenliği  
Eğitimleri**



**Acil Durum  
Planı**



**Çalışabilir  
Raporu**



**Patlamadan Korunma  
Dokümanı**



- I. Şirketimiz
- II. Hizmetlerimiz
- III. Bize Ulaşmak isterseniz

**Çözüm İçin OSGB : Fevzi Paşa Mah. Güveniş Cad. No:76/16  
(Paşa Otelı Yanı) Çerkezköy**

**Tel: 0 282 726 26 69**

**Çözüm İçin Eğitim Kurumu : G.M.K.P. Mah. Özcan Sok. No:101  
(Ziraat Bankası Karşısı) Çerkezköy**

**Tel: 0 282 726 26 69**

**[www.cozumicin.biz](http://www.cozumicin.biz)**

**ORTAK SAĞLIK  
GÜVENLİK BİRİMİ**

**İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI  
EĞİTİM KURUMU**

**ÇÖZÜM İÇİN  
DAN.İSİG.HİZM.LTD.ŞTİ.**

Çözümüçin

O S G B



# **6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Çalışma Yaşamına Getirdikleri**

Şafak UTAŞ

Çevre Yük. Müh. / İş Güvenliği Uzmanı

İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Eğitici

24.09.2013

# Kamu ve özel sektör gözetmeksizin tüm çalışanlar kanun kapsamına alındı.

## ***Kapsam:***

**Sayı sınırı olmaksızın,  
Memur, işçi, işveren, çırak, stajyer tüm çalışanlar,  
Kamu ve özel sektöre ait bütün işler ve işyerleri,  
Tarım vb. dahil tüm işkolları**

## ***İstisna:***

**TSK, emniyet, afet müdahale ekipleri, ev hizmetleri, kendi nam ve hesabına tek başına çalışanlar**



# 6331 Sayılı Kanunu Genel Bakış

- İş sağlığı ve Güvenliği konusu; ilk kez müstakil bir Kanunda ele alınmış oldu.
- Kamu ve Özel Sektör ayırmaksızın tüm çalışanlar Kanun kapsamına alındı.
- Kanun aynı zamanda; Stajyer ve Çırakları da kapsamı içerisine aldı.
- Kişinin bulunduğu işyerindeki çalışanların sayısı ve işyerinin türü İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinden ve kültüründen yararlanmasına engel oluşturmayacak.

# 6331 Sayılı Kanunu Genel Bakış

- İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları ile ilgili olarak oluşturulan kayıtların etkin ve güncel tutulması sağlanacak.
- Çalışanların işyerlerindeki İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerine aktif olarak katılımları sağlanacak.



# 6331'in Genel Yaklaşımı

- Kuralcı bir yaklaşım yerine önleyici yaklaşım esası ile oluşturuldu.

ve amacı;

Bütün işyerlerinde sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları oluşturulması.

# **6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Kapsamında Yapılması Gerekenler;**

# BİZİM İÇİN ÖNEMLİ TANIMLAR

**b) Çalışan:** Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiyi,

**ğ) İşveren:** Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları,

**İşveren Vekili:** İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan işveren vekilleri, bu Kanunun uygulanması bakımından işveren sayılır.  
(6331 /3-2) c)

## İşveren/İşveren Vekili Yükümlülükleri (6331-M:5)



a) Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.



b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.



c) Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.



ç) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.



(2) İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.

# Çalışanın Yükümlülükleri (6331-M:19)

## Çalışanlar;

- (1) Kendini, çevresini ve işyerini tehlikeye düşüremez
- (2) Üretim araçlarını doğru kullanır
- (2) Kişisel koruyucularını kullanır
- (2) Tehlikeli durum ve davranışları işverene bildirir
- (2) Noksanlıkları gidermede işverenle işbirliği yapar
- (2) İş sağlığı ve güvenliği konusunda işverenle işbirliği yapar

# Çalışanın Yükümlülükleri (6331-M:19)

Çalışanlar;

- Eğitim programlarına katılır, öğrendiklerini yaptığı iş ve işlemlerde uygular, talimatlara uyar,
- Acil durum planında belirlenen, alınan önleyici ve sınırlandırıcı tedbirlere uyar
- Acil ve yakın bir tehlike ile karşılaştığında hemen en yakın amirine, acil durumla ilgili görevlendirilen sorumluya veya çalışan temsilcisine haber verir,
- Acil durumun giderilmesi için, işveren ile işyeri dışındaki ilgili kuruluşlardan olay yerine intikal eden ekiplerin talimatlarına uyar,
- ç) Acil durumlar sırasında kendisinin ve çalışma arkadaşlarının hayatını tehlikeye düşürmeyecek şekilde davranır,



# İşyerleri, yapılan işin niteliğine göre tehlike sınıflarına ayrıldı.

Tehlike sınıfı tespitinde; işyerinin yaptığı asıl iş esas alınır.

A Sınıfı  
Uzman

- Çok tehlikeli



B Sınıfı  
Uzman

- Tehlikeli



C Sınıfı  
Uzman

- Az tehlikeli



İşyeri hekimi, her tehlike sınıfında çalışabilir.

# 6331 Sayılı Kanunu Genel Bakış

- İşyerleri, yapılan işin niteliğine uygun olarak “TEHLİKE Sınıf”larına ayrıldı.

2. 1330. 01.01. 12345678. 059.00.00.00

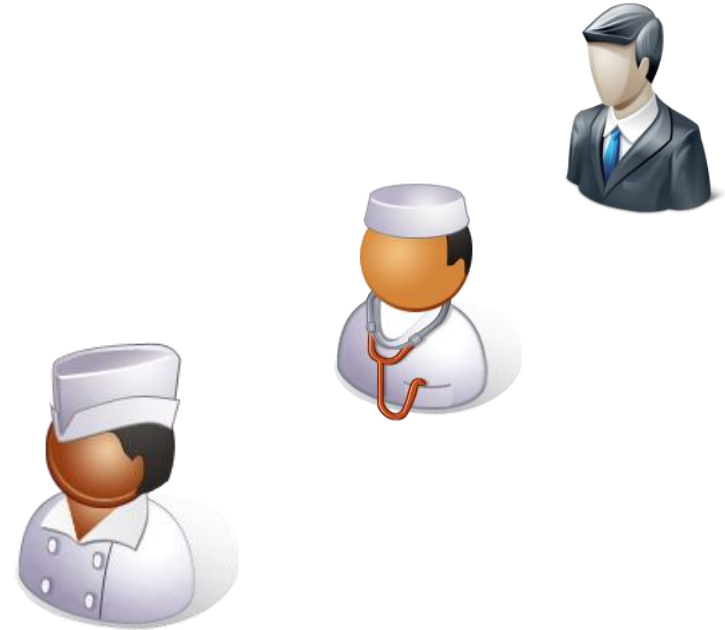
→ 29.03.2013 28602 R.G. Tehlike Sınıfları Tebliği EK-1

İŞYERİ TEHLİKE SINIFLARI LİSTESİ		
NACE Rev.2_Altılı Kod	NACE Rev.2_Altılı Tanım	Tehlike Sınıfı
13.30	Tekstil ürünlerinin bitirilmesi	
13.30.01	Kumaş ve tekstil ürünlerini ağartma ve boyama hizmetleri (giyim eşyası dahil)	Tehlikeli

## 6331- MD. 6: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ

Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;

- İş Güvenliği Uzmanı
- İşyeri Hekimi
- Diğer Sağlık Personeli



(2) İşveren, işyerinde gerekli niteliklere sahip personel bulunmaması halinde birinci fıkrada sayılan yükümlülüklerinin tamamını veya bir kısmını, OSGB'lerden hizmet olarak yerine getirebilir. (İSG Hizm.Yön. 29.12.2012/28512 R.G.)

# TEHLİKE SINIFINA GÖRE İSG PROFESYONELLERİNİN ÇALIŞMA SÜRELERİ

Tehlike sınıfı tespitinde; işyerinin yaptığı asıl iş esas alınır.

İŞ GÜV. UZM.			İŞYERİ HEKİMİ	D.SAĞLIK.PER.
20 dk/ay	A Sınıfı Uzman	• Çok tehlikeli	8 dk/ay	12 dk/ay
15 dk/ay	B Sınıfı Uzman	• Tehlikeli	6 dk/ay	9 dk/ay
10 dk/ay	C Sınıfı Uzman	• Az tehlikeli	4 dk/ay	6 dk/ay
<10 ç. 60 dk/yıl			<10 ç . 25 dk/yıl	<10 35 dk/yıl

İşyeri hekimi, her tehlike sınıfında çalışabilir.

# **İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetleri**

**Madde 6 (1) İşveren tarafından;**

- **İş Güvenliği Uzmanı görevlendirilir**
- **İşyeri Hekimi görevlendirilir**
- **Diğer sağlık personeli (Hemşire) görevlendirilir**
- **İSG hizmetleri için araç, gereç, mekan sağlanır**
- **İSG yazılı tedbirleri uygulanır**
- **Sağlık ve güvenliği etkileyecek konularda bilgi verilir**

# İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri

- Çalışanların sayısına ve işyeri türüne bakılmaksızın her iş yerinde
  - \* İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI,
  - \* İŞYERİ HEKİMİ,
  - \* DİĞER SAĞLIK PERSONELİ,

Görev yapacak.

12.07.2013/6495 Sayılı Torba Yasa;

**50'den az çalışan, AZ TEHLİKELİ 01.07.2016**

**50'den az çalışan, TEHLİKELİ/ÇOK TEHLİKELİ 01.01.2014**





- Ana Sayfa
- Kurum Değiştir
- Güvenli Çıkış
- Anket
- İsg Profesyonelleri
- Hizmet Alan İşyerleri Modülü

Hoşgeldiniz Sayın **AYHAN MERT**, Personel Kategorisi: **Hizmet Alan İşyeri E-Bildirge Kullanıcısı**, Kullanıcı Grubu: **Hizmet Alan İşyeri Kullanıcısı**. Sisteme **18.09.2013 11:05:48** tarihinde, **49495145810** Tc Kimlik Numarası ve **88.233.79.181** İp Adresiyle Girişiniz Kayıt Altına Alındı. Sistemde Yaptığınız Tüm İşlemler Kayıt Altında Tutulmaktadır.

**DUYURULAR** (Açmak için Çift Tıklayınız)

Duyuru Tarihi	Duyuru Başlık
22.08.2013	İSG-KATİP'e Giriş ve Sözleşme Sorunları
18.08.2013	İSG Profesyonelleri Havuzu Faaliyete Girmiştir.
06.08.2013	Yetkilendirme Dairesine Girişler Hakkında
22.07.2013	İşyeri Hekimi Görevlendirme Süreleri İle İlgili Duyuru

1

Sayfa 1 Toplam 1 , Kayıtlar 1 - 4 Toplam 4.

**HATIRLATMALAR**

Hkm.	Uzm.	Top.Çış.Sayı	Hkm.Tp.Çış.Saat	Uzm.Tp.Çış.Saat	Ger.TamZ.Hkm.Say.	Ger.TamZ.Uzm.Say.	Ger.Kismi.Hkm.Saat	Ger.Kismi.Uzm.Saat	Nace Kodu	Tehlike Sınıfı
		7	0 / 1	0 / 2	0	0	1	2	862290	Tehlikeli

# İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri



İş Güvenliği

Uzmanı

Görevlendirilmemesi

veya Hizmet

Alınmaması



**5.390 TL** ; aykırılığın devam ettiği  
**her ay** için aynı miktar

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 26

# İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri



İşyeri Hekimi  
Görevlendirilmemesi  
veya Hizmet  
Alınmaması



**5.390 TL** ; aykırılığın devam ettiği  
**her ay** için aynı miktar

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 26

# İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri



Diğer Sağlık  
Personeli  
Görevlendirilmemesi



**2.695 TL** ; aykırılığın devam ettiği  
her ay için aynı miktar

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 26

# RİSK DEĞERLENDİRMESİ



İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 10

# **Risk Değerlendirmesi Madde 10:**

- İşveren;
- (1) İşyeri ile ilgili risk değerlendirmesi yapar
- (2) Risklerle ilgili tedbir ve koruyucu ekipmanı belirler
- (3) Risklerle ilgili tedbirleri uygulanabilir olmalıdır
- (4) Risk belirlemesi için ölçüm, inceleme, araştırma  
yapar

# Risk Değerlendirme

- İşyerlerinde sürekli iyileştirmenin sağlanması amacı ile risk değerlendirmesi çalışmaları güncel halde tutulacak.
- Mevcut durumda bir değişiklik olmaması halinde;
- Az Tehlikeli Sınıftaki İşyerleri için; 6 yıl,
- Tehlikeli Sınıftaki İşyerleri için; 4 yıl
- Çok Tehlikeli Sınıftaki İşyerleri için; 2 yılda bir yenilecek.



(Risk Değerlendirme Yönetmeliği Resmi Gazete Tarihi: 29.12.2012 R.G.: 28512)

# Alt İşverenlik& Risk Değerlendirmesi

- Her alt işveren yürüttükleri işlerle ilgili olarak, risk değerlendirmesi çalışmalarını yapar veya yaptırır.
- Alt işverenler hazırladıkları risk değerlendirmesinin bir nüshasını asıl işverene verir.
- (c) Asıl işveren, alt işverenlerce yürütülen risk değerlendirmesi çalışmalarını denetler ve bu konudaki çalışmaları koordine eder.
- (2) Asıl işveren; bu risk değerlendirmesi çalışmalarını kendi çalışmasıyla bütünleştirerek, risk kontrol tedbirlerinin uygulanıp uygulanmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar. (Md. 15)



# İDARİ YAPIRIM



Risk Değerlendirmesi  
Yapılmaması veya  
Yaptırılmaması



3.234 TL ; aykırılığın devam ettiği  
her ay için 4.500 TL

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 26

# Kontrol Ölçümleri



Gaz, Toz, Gürültü,  
Titreşim, Aydınlatma  
Ölçümü Yapılmaması



**1.617 TL** ; **her bir** ölçümlenmeyen  
parametre için

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 26

# Patlamadan Korunma Dokümanı;

- (1) Bu Yönetmelik, 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamına giren ve patlayıcı ortam oluşma ihtimali bulunan işyerlerinde uygulanır. (Md.2)
- (1) İşveren, 6 ncı maddede belirtilen yükümlülüğünü yerine getirirken, Yönetmelikte belirtilen hususların yer aldığı «Patlamadan Korunma Dokümanını» hazırlar.(Md.10)
- ÇALIŞANLARIN PATLAYICI ORTAMLARIN TEHLİKELERİNDEN KORUNMASI HAKKINDA YÖNETMELİK (30.04.2013)

# Patlamadan Korunma Dokümanı;

## İşveren;

- patlayıcı ortamdan kaynaklanan özel risklerin değerlendirecektir. Bu amaçla:
- a) Patlayıcı ortam oluşma ihtimali ve bu ortamın kalıcılığı,
- b) Statik elektrik de dâhil tutuşturucu kaynakların bulunma, aktif ve etkili hale gelme ihtimalleri,
- c) İşyerinde bulunan tesis, kullanılan maddeler, prosesler ile bunların muhtemel karşılıklı etkileşimleri,
- ç) Olabilecek patlama etkisinin büyüklüğü.
- (2) Parlama veya patlama riski değerlendirilirken patlayıcı ortamların oluşabileceği yerlere açık olan veya açılabilen yerler de dikkate alınarak bir bütün olarak değerlendirilir.



# **Acil Durum ve Tahliye Planları Oluşturmak**

**İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 11**

# Acil Durum Planı ve Tahliye Planlarının Hazırlanması

- Tüm işverenler; ilkyardım, yangınla mücadele, kişilerin tahliyesi, ciddi ve yakın tehlike ile karşılaşılması gibi durumlar için önceden ACİL DURUM PLANI hazırlayacaklar.
- Acil Durumlara hazırlık amacı ile tüm çalışanların katılacağı Eğitim ve Tatbikatları yapacaklar.



01.10.2013

[www.cozumicin.biz](http://www.cozumicin.biz)

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 11

0282 725 00 59

# Acil Durum Planı

- Tasarım ve kuruluş aşamasından başlayacak,
- Acil Durumların belirlenmesi,
- Önleyici ve sınırlandırıcı tedbirlerin belirlenmesi,
- Acil Durum Ekiplerinin oluşturulması,
- Acil Durum ve Tahliye yöntemlerinin belirlenmesi,



# Acil Durum Ekibi

- a) Arama, kurtarma ve tahliye,  
b) Yangınla mücadele,  
konularının her biri için uygun donanıma sahip ve özel eğitilmiş **en az birer çalışanı** destek elemanı olarak görevlendirir.  
(2) İşveren, ilkyardım konusunda 22/5/2002 tarihli ve 24762 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İlkyardım Yönetmeliği esaslarına göre destek elemanı görevlendirir.

Az Tehlikeli Sınıf : 30 kişi

Tehlikeli Sınıf : 40kişi

Çok Tehlikeli Sınıf : 50 kişi



# Acil Durum Planı

Acil Durum Planları; tehlike sınıfına göre;

- Az Tehlikeli 6 yıl,
- Tehlikeli 4 yıl
- Çok Tehlikeli; 2 yıl

İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik 18.06.2013 28681 R.G.

# Tahliye Planı / Kroki

- Yangın Söndürme Ekipmanları,
  - Acil durum Ekipmanları,
  - İlkyardım Malzemeleri,
  - Kaçış yolları, Toplanma Alanları,
  - Uyarı Cihazları,
  - Acil Durum Ekibi iletişim bilgileri, görevleri
  - İrtibat Kurulacak kurum, kuruluşların telefonları,
- Bulunduğu kroki hazırlanarak; çalışanların görebileceği şekilde işyerine de asılır.

İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik 18.06.2013 28681 R.G.

# Tatbikat

**İşveren;**

- **En az yılda 1 kere Acil Durum Tatbikatı,**
- **Tatbikat Raporu düzenler**

(3) Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanlarındaki işyerlerinde tatbikatlar yönetimin koordinasyonu ile yürütülür.

İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik 18.06.2013 28681 R.G.

# Asıl İşverenlik & Alt İşverenlik

**Asıl işveren ve alt işveren ilişkisinin bulunduğu işyerlerinde acil durum planları**

- **Alt işverenler;** kendi çalışma alanı ve yaptıkları işler ile sınırlı olmak üzere alt işverenler sorumludur. (Md.18)

# Acil Durum Planı ve Tahliye Planlarının Hazırlanması

Acil Durum Planlarının  
Hazırlanmaması,  
Ekiplerin Oluşturulmaması



1.078 TL uyulmayan **her bir** yükümlölük için; aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 26

# İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI KAYIT VE BİLDİRİMİ



# **İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI KAYIT VE BİLDİRİMİ**

- İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının kayıtları daha etkin ve güncel hale getirilecek.
- İş Kazaları kazadan sonraki 3 iş günü içerisinde işveren tarafından SGK'ya bildirilecek.
- İşyeri Hekimi ve sağlık Görevlileri tarafından meslek hastalığı ön tanısı konulan vakalar; SGK tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevkedilecek.

# İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI KAYIT VE BİLDİRİMİ

İşveren, bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli **incelemeleri** yaparak bunlar ile ilgili **raporları** düzenler.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 14



# İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI KAYIT VE BİLDİRİMİ

İşveren, iş kazalarını kazadan sonraki **üç iş günü** içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunur.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 14

# İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI KAYIT VE BİLDİRİMİ



İş Kazası  
Bildiriminin  
Yapılmaması



[www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr)

Bildirimde bulunulmayan **her bir** olay için  
**1.617 TL**

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 26



# SAĞLIK GÖZETİMİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 15

# Sağlık Gözetimi

- Çalışanların hassasiyetlerinin saptanması ve riskli durumların belirlenebilmesi amacı ile tüm çalışanların sağlık gözetimine tabi tutulacaktır.
- Çalışanların sağlık muayeneleri; işe girişlerinde, iş değişikliğinde, iş kazası, meslek hastalığı ile sağlık nedeniyle verilen aralardan sonra tekrarlanacaktır.

# Sağlık Gözetimi

- **ÇOK TEHLİKELİ** ve **TEHLİKELİ** Sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacak olanlar, yapacakları ile uygun olduklarını belirten “Çalışabilir Raporu” olmadan işe başlatılmayacaklardır.

# Müteahhitlik&Alt İşverenlik

- İşveren;

Alanında çalışacak olan Müteaahhit/Alt İşveren çalışanlarının sağlık gözetimine tutulduğuna dair uygun Çalışabilir Raporlarını görerek, işe başlatacaktır.

# İdari Yaptırım



İşe Giriş ve  
Periyodik Sağlık  
Raporlarının  
Olmaması



Sağlık Gözetimine tabi tutulmayan veya  
Çalışabilir Raporu bulunmadan işe alınan  
**her bir** çalışan için; **1.078 TL**

**İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 26**

# **ÇALIŞANLARIN BİLGİLENDİRİLMESİ**

## **ÇALIŞANLARIN EĞİTİMİ**

**İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 16**

---



# Çalışanların Bilgilendirilmesi ve Eğitimi

- İşveren, tüm çalışanlarını İş Sağlığı ve Güvenliği ile çalışma hayatına dair yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirecek,
- Çalışanlar, işyeri ve iş değişikliği, uzun süreli işten uzak kalma ve kullanılan donanım değişikliğinin ardından, yeni çalışma koşullarına yönelik olarak eğitim alacaklardır.

ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK (15.05.2013/28648 R.G.

# Çalışanların Bilgilendirilmesi & Eğitimi

- Tehlikeli ve Çok Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacak olanlardan, yapacakları iş ile ilgili “Mesleki Eğitim” aldığını belgelendirmeleri istenecek. Bu belgeye sahip olmayanlar bu işlerde çalıştırılmayacak.
- Eğitimlerin maliyetleri çalışanlara yansıtılmayacak, eğitim süreleri çalışma sürelerinden sayılacak.

# Çalışanların Bilgilendirilmesi & Eğitimi

- (4) Verilen eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni riskler de dikkate alınarak aşağıda belirtilen düzenli aralıklarla tekrarlanır: (Md.6)
- **a) Çok tehlikeli sınıfta**                      **1 yıl yılda en az bir defa.**
- **b) Tehlikeli sınıfta**                              **2 yılda en az bir defa.**
- **c) Az tehlikeli sınıf**                              **3 yılda en az bir defa.**
- İş Kazası/Meslek Hastalığı durumunda ilave eğitim
- 6 aydan fazla uzak kalan çalışana işe dönüşte ilave eğitim

ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK (15.05.2013/28648 R.G.)

# Çalışanların Bilgilendirilmesi & Eğitimi

- (1) Çalışanlara verilecek eğitimler, çalışanların işe girişlerinde ve işin devamı süresince belirlenen periyotlar içinde;
- a) Az tehlikeli 8 saat/yıl
- b) Tehlikeli 12 saat/yıl
- c) Çok tehlikeli 16 saat/yıl
- (3) Eğitim sürelerinin bütün olarak değerlendirilmesi esas olmakla birlikte **dört saat** ve katları şeklinde işyerindeki vardiya ve benzeri iş programları da dikkate alınarak farklı zaman dilimlerinde de değerlendirilebilir. (Md.11)

# Çalışanların Bilgilendirilmesi & Eğitimi

(1) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri;

- İşyerinde görevli iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri,
- İlgili Kurum ve Kuruluşları; ( işçi, işveren ve kamu görevlileri kuruluşları veya bu kuruluşlarca kurulan eğitim vakıfları ve ortaklaşa oluşturdukları eğitim merkezleri, üniversiteler, kamu kurumlarının eğitim birimleri, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları)
- Bakanlıkça yetkilendirilmiş Eğitim Kurumları ve Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri, (Md.13)

# Müteahhitlik / Alt İşverenlik

İşveren;

- Kendi alanına ait riskler ve kontrol tedbirleri hakkında Altişveren/Müteahhit işverenini bilgilendirir,
- Asıl İşveren-Alt İşveren ilişkisi kurulan işyerlerinde, alt işverenin çalışanlarının eğitimlerinden, asıl işveren alt işverenle birlikte sorumludur.
- (4) İşveren, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanları işe başlatamaz.

# İdari Yaptırım



Çalışan ve Çalışan  
Temsilcilerinin  
Bilgilendirilmemesi



1.078 TL her bir çalışan için için;

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 26

# Çalışanın katkısının sağlanması





# Çalışanın katkısının sağlanması

İşveren, görüş alma ve katılımın sağlanması konusunda, çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda görüşlerinin alınması, teklif getirme hakkının tanınması ve bu konulardaki görüşmelerde yer alma ve katılımlarının sağlanması imkanı yaratır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 18

# Çalışanın katkısının sağlanması



Çalışanın görüşünün  
alınmaması ve  
katılımının  
sağlanmaması



1.078 TL her bir yükümlülük için;

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Md: 26

**TEŞEKKÜRLER ...**

**ÇÖZÜM İÇİN  
DAN.EĞİTİM REH. İSG HİZMETLERİ MÜH.  
SAN. TİC. LTD.ŞTİ.**