**Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Daire Başkanlığı**

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhıye
**Çankaya / Ankara**

0(312)458 70 00

SGK
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

ALO 170

www.sgk.gov.tr | sgksosyalmedya

SGK
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

# SİGORTALI İŞÇİ ÇALIŞTIRAN İŞVEREN HEM KENDİ KAZANIR HEM DE ÜLKESİNE KAZANDIRIR

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

## İşverenler!

• İş yerinizi en geç, işçi çalıştırmaya başladığınız gün iş yeri bildirgesi ile,

• Çalıştırdığınız işçiyi, çalıştırmaya başladığınız tarihten en geç 1 gün önce, sigortalı işe giriş bildirgesi ile,

• Çalıştırdığınız sigortalının işten ayrılması halinde, en geç 10 gün içinde sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile SGK'ya bildirmelisiniz.

Ay içinde çalıştırdığınız sigortalıların prime esas kazançlarını (brüt ücretlerini), çalıştıkları gün sayılarını ve mesleklerini de içeren bilgilerini izleyen ayın 26'sı saat 23:59'a kadar muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile,

**SGK'**ya bildirmelisiniz.

• SGK'ya bildirdiğiniz işçilerinize ait sosyal güvenlik primlerini ise takip eden ayın sonuna kadar ödemeniz gerekmektedir.

• Prim ödemelerinizi Kurumun anlaşmalı olduğu bankalar aracılığıyla veya kredi kartı ile yapabilirsiniz.

• Ülkemizde işverenlerin üzerindeki mali yükleri azaltarak kayıtlı istihdamı arttırmak amacıyla 15 farklı sigorta prim teşviki uygulanmaktadır. Bu teşvikler neticesinde, sosyal güvenlik primlerinin önemli bir kısmı hazine tarafından karşılanmaktadır.

## UNUTMAYIN!

**Bir işçiyi 6 ay boyunca sigortasız çalıştırmanın maliyeti, ödeyeceğiniz primin yaklaşık 4 katıdır.** Ayrıca sigortasız işçinin kaza geçirip çalışamaz duruma gelmesi ya da ölmesi halinde sigortalıya ve yakınlarına yapılacak tüm giderler sizden talep edilebilir.

**"Sigortasız işçi çalıştırmak, sigortalı işçi çalıştırmaktan çok daha maliyetli ve risklidir!"**

**Kayıt dışı istihdam:** Çalışanların SGK'ya hiç bildirilmemesi, çalışma sürelerinin ya da ücretlerinin eksik bildirilmesidir.

**İş yerinizde kayıt dışı istihdam tespiti halinde:**

• Yüksek idari para cezaları ile karşılaşırsınız.

• İş kazası durumunda adli ve ağır idari sorumluluklar doğar.

• Teşviklerden yararlanamazsınız.

**Yapılan tespitlerde;**

• Bir işçinin 1 gün dahi sigortasız çalıştırılması durumunda aylık en az 52.011 TL (2025 yılı için) idari para cezası uygulanabilmektedir.

Ayrıca bildirilmeyen bu çalışmalara ait primler gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilir.

**DİKKAT!**

Çalıştırdığınız işçilerin ücretlerinin eksik bildirilmesi durumu, kayıt dışı istihdam olarak değerlendirilmektedir. Bu durumda aylık asgari ücretin 1/10'undan az, 2 katından fazla olmamak üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarında ceza uygulanmaktadır.

**DİKKAT!**

Çalıştırdığınız işçilerin meslek kodları, iş yerinde fiilen yaptıkları işe uygun şekilde bildirilmelidir. Aksi durumda her bir ay için 1 asgari ücreti geçmemek üzere sigortalı başına asgari ücretin 1/10'u tutarında ceza ile karşılaşabilirsiniz.

**UNUTMAYIN!**

Sigortalı işçi çalıştırır, primlerinizi düzenli öder ve gerekli belgeleri SGK'ya yasal süresi içinde iletirseniz siz de sigorta prim teşviklerden yararlanarak çok büyük maliyet avantajı sağlayabilirsiniz.

**BİLİYOR MUSUNUZ?**

Türkiye çapında 5 ve daha fazla çalışanı bulunan iş yerlerinin işçilerine yapacakları ücret ve her türlü ödemenin banka aracılığı ile gerçekleştirilmesi zorunludur.

İşçinizin iş kazası geçirmesi halinde derhal kolluk kuvvetlerine ve kazadan sonraki 3 iş günü içinde SGK' ya bildirmelisiniz. Bu bildirimin yapılmaması durumunda iş yerinin büyüklüğü ve tehlike sınıfına göre 106.248 TL'ye kadar (2025 yılı için) idari para cezası ile karşılaşabilirsiniz.

Ayrıca Kurumun sigortalıya yapmış olduğu masrafların (sağlık yardımları ve sigortalıya veya yakınlarına yapılan ödemeler) tarafınıza rücu edilmesi söz konusu olabilir.

Çalıştıracağınız kişi yabancı uyruklu ise önceden çalışma izni almanız gerekmektedir. Çalışma izni başvurunuzu **https://ecalismaizni.csgb.gov.tr** adresinden yapabilirsiniz. Çalışma izni olmadan yabancı işçi çalıştırılması durumunda 81.683 TL'ye kadar (2025 yılı için) idari para cezası uygulanır.

**HUZURLU BİR TOPLUM**
**GÜÇLÜ TÜRKİYE İÇİN**
**KAYIT DIŞI ÇALIŞMAYIN**
**ÇALIŞTIRMAYIN!**