T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
ULUSLARARASI İŞGÜCÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

YABANCI İSTİHDAMINDA ÇALIŞMA İZNİ YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Türkiye'de çalışan, bir işveren yanında mesleki eğitim gören, staj yapan veya Türkiye'de geçici nitelikte hizmet sunumu amacıyla bulunan sınırötesi hizmet sunucusu yabancılar, çalışmaya başlamadan önce Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından izin almak zorundadır.

İlgili mevzuatlarınca çalışma izni alma yükümlülüğünden muaf tutulan yabancılar hariç olmak üzere, yabancıların çalışma izni veya çalışma izni muafiyeti olmaksızın Türkiye'de çalışmaları veya çalıştırılmaları yasaktır.

Yabancıların ve işverenlerin çalışma izni yükümlülüklerine ilişkin iş ve işlemleri yerine getirip getirmedikleri Bakanlıkların denetim elemanları ve kolluk kuvvetleri tarafından denetlenir. Denetim neticesinde yabancı çalıştıran işverenler ile yabancıların, çalışma iznine ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmediklerinin tespiti hâlinde, durum Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirilir ve ilgililere idari yaptırım uygulanır.

İdari yaptırımlar, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce uygulanır.

İdari para cezaları, tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde ödenmek zorundadır.

ÇALIŞMA İZNİ OLMAKSIZIN ÇALIŞAN/ÇALIŞTIRILAN YABANCILARA İLİŞKİN İDARİ PARA CEZALARI

İhlalin Türü	2025 YILI
Çalışma izni bulunmayan yabancıyı çalıştıran işverenlere, **her bir yabancı** için:	**81.683TL**
Çalışma izni olmaksızın **bağımlı çalışan** yabancıya:	**32.654 TL**
Çalışma izni olmaksızın **bağımsız çalışan** yabancıya:	**65.352 TL**
6735 sayılı Kanun'da öngörülen **bildirim yükümlülüğünü süresi içinde yerine getirmeyen** bağımsız ve süresiz izinle çalışan yabancı ile yabancı çalıştıran işverene her bir yabancı için:	**5.423 TL**

Başvuru için:
www.calismaizni.gov.tr

Daha fazla bilgi için:
www.csgb.gov.tr/uigm

433365520 - 433365520 - 433365520 - 433365520 - 433365520