TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ

Dumlupınar Bulvarı No:252 (Eskişehir Yolu 9. Km.) 06530 /ANKARA www.tobb.org.tr - tobb@hs01.kep.tr

Sayı : E-34221550-045.99-17089 **Tarih**: 25.11.2026
Konu : 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi Taslağı Dış Görüş İsteme hk

Tüm Oda ve Borsalar
(Genel Sekreterlik)

Mesleki Yeterlilik Kurumundan Birliğimize iletilen yazıda, 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi Taslağı'nın görüşe açıldığı ifade edilmektedir.

Bahse konu taslak hakkında varsa görüş ve önerilerinizin ekte yer alan Görüş Bildirme Formu kullanılarak Birliğimize (mustafa.findikoglu@tobb.org.tr) 03.12.2026 tarihine kadar iletilmesi hususunda gereğini rica ederim

Saygılarımla,

e-imza
Cengiz ÖZCAN
Genel Sekreter Yardımcısı

EK:
1- Butce Etki Formu (2 Sayfa) (2 Sayfa)
2- CBK Taslagi (7 Sayfa) (7 Sayfa)
3- Duzenleyici Etki Analizi Raporu (55 Sayfa) (55 Sayfa)
4- Genel Gerekce (1 Sayfa) (1 Sayfa)
5- Görüş Bildirme Formu (1 Sayfa)
6- Karsilastirma Cetveli (18 Sayfa) (19 Sayfa)
7- Madde Gerekceleri (6 Sayfa) (6 Sayfa)

BÜTÇE ETKİ FORMU

<table>
<tr><td>Hazırlayan Kamu İdaresi:</td><td>Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Meslekî Yeterlilik Kurumu</td></tr>
<tr><td>Taslağın Adı:</td><td>4 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ TASLAĞI</td></tr>
<tr><td>Düzenlemenin Hedefleri:</td><td>1. Kurumun görev ve yetkilerinin iş gücü piyasası, eğitim ve öğretim sistemi ile ulusal ve uluslararası yeterlilik sistemlerindeki gelişmeler doğrultusunda güncellenmesi.
1. Kurumun adının “Türkiye Yeterlilikler Kurumu” olarak değiştirilerek ulusal yeterlilik sisteminin bütününü kapsayan görev ve sorumluluklarının kurumsal kimliğe yansıtılması.
2. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi, mikro yeterlilikler ve ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin görevlerin açık ve bütüncül biçimde düzenlenmesi.
3. İş gücü piyasasının değişen beceri ihtiyaçları ile teknolojik, ekonomik ve toplumsal dönüşümler doğrultusunda, başta yeşil ve dijital alanlar olmak üzere, ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin geliştirilmesi ve güncellenmesi; kalite güvenceli belgelendirme sisteminin güçlendirilmesi.
4. Kurumun teşkilat ve yönetişim yapısının güçlendirilmesi; hizmet birimlerinin görevlerinin güncellenmesi, sektör komitelerinin etkinliğinin ve paydaş katılımının artırılması ile danışma kurullarının oluşturulması.</td></tr>
<tr><td>Düzenlemeden Etkilenenler (Kamu, Özel, Kişi Sayısı):</td><td>Meslekî Yeterlilik Kurumu, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi, kamu kurum ve kuruluşları, ulusal yeterlilik sistemi kapsamında görev yapan yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları, iş gücü piyasası ve sosyal taraflar; kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları.</td></tr>
<tr><td>Yıllık Gerçekleşmesi Öngörülen İlave Gider Tutarı:</td><td>Yeni birim ihdası kapsamında:
• Yeni ihdas edilen hizmet birimi için bir yönetici (daire başkanı) istihdam edilmesi, diğer personel ihtiyacının ise Kurumun mevcut insan kaynağından karşılanması öngörülmektedir.
• İlgili mevzuat uyarınca ödeme yapılması hâlinde, 2026 mali yılı emsal daire başkanı maaşı esas alınarak yıllık maliyet 219.209,31 TL × 12 ay = 2.630.511,72 TL olarak hesaplanmıştır (brüt; vergi ve SGK primleri dâhil).

Danışma kurulları kapsamında:
• Üç danışma kurulunun oluşturulması, her kurulda 35 üye bulunması ve yılda ikişer toplantı yapılması öngörülmektedir. Üyelerin üçte birinin kamu sektöründen, üçte ikisinin özel sektörden katılması planlanmaktadır. Bu varsayımlar çerçevesinde yıllık toplam 882.287 TL tutarında huzur hakkı ödemesi hesaplanmıştır. Hesaplama, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 29 uncu maddesi uyarınca ödeme yapılacağı varsayımına dayanmaktadır.

T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUM DANIŞMA KURULU TASLAK HUZUR HAKKI HESAPLAMA
<table>
<tr><th>SIRA NO</th><th>ADI SOYADI</th><th>SEKTÖRÜ</th><th>YILLIK KİŞİ SAYISI</th><th>TOPLANTI SAYISI</th><th>HUZUR HAKKI</th><th>TOPLAM HUZUR HAKKI ÜCRETİ</th><th>GELİR VERGİSİ</th><th>DAMGA VERGİSİ</th><th>NET ÜCRET</th></tr>
<tr><td>1</td><td></td><td>KAMU GÖREVİ BULUNAN</td><td>35</td><td>2</td><td>3.151,02 ₺</td><td>220.571,40 ₺</td><td>44.114,28 ₺</td><td>1.674,14 ₺</td><td>174.782,98 ₺</td></tr>
<tr><td>2</td><td></td><td>KAMU GÖREVİ BULUNMAYAN</td><td>70</td><td>2</td><td>4.726,54 ₺</td><td>661.715,60 ₺</td><td>132.343,12 ₺</td><td>5.022,42 ₺</td><td>524.350,06 ₺</td></tr>
<tr><td colspan="6"></td><td>882.287,00 ₺</td><td>176.457,40 ₺</td><td>6.696,56 ₺</td><td>699.133,04 ₺</td></tr>
</table>
*Hesaplamalar dayanak olarak 375 KHK ek 29.maddesi gereğince ÇSGB 09.10.2024 tarihli E.416311 sayılı yazının ekinde olan CB Karar No:9006 Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Huzur Hakkı Ödenmesine Dair Usul ve Esaslar Hakkında Karar 5 'inci maddesi gereğine göre yapılmıştır.</td></tr>
</table>

	Kurumun adının değişmesi nedeniyle görünür materyallere yönelik giderlerin (tabela değişimi, logo tasarımı, kurumsal görünürlük malzemeleri vb.) 1.000.000 TL tutarında ilave maliyet oluşturması öngörülmektedir. Dijital materyallerin önemli bir bölümü mevcut imkânlarla güncellenecektir. • Bu kapsamda bütçeye toplam 4.512.798,72 TL tutarında ilave yük getirilmesi öngörülmektedir. **Bu tutarın 1.000.000 TL'lik kısmı tek seferlik geçiş maliyetidir.**
Yıllık Elde Edilmesi Öngörülen İlave Gelir Tutarı:	İlave gelir elde edilmesi öngörülmemektedir.
Yıllık Vazgeçilmesi Öngörülen Gelir Tutarı:	Vazgeçilmesi öngörülen gelir tutarı bulunmamaktadır.
Hesaplamalarda Esas Alınan Varsayımlar:	Yeni ihdas edilen hizmet biriminin yönetici ihtiyacının bir daire başkanı ile karşılanacağı, diğer personel ihtiyacının ise öncelikle Kurumun mevcut insan kaynağından karşılanacağı varsayılmıştır. • Üç danışma kurulunun oluşturulacağı, her kurulun 35 üyeden oluşacağı ve yılda iki toplantı gerçekleştireceği varsayılmıştır. • Danışma kurullarına ilişkin maliyet, ilgili mevzuat kapsamında ödeme yapılacağı varsayımı üzerinden hesaplanmıştır. • Kurum adının değiştirilmesi nedeniyle ortaya çıkacak tabela, basılı materyal ve diğer zorunlu kurumsal kimlik giderleri bir defaya mahsus geçiş maliyeti olarak değerlendirilmiştir. • Hesaplamalarda 2026 yılı mali verileri ve mevcut piyasa koşulları esas alınmış; düzenlemenin uygulanmasında mevcut personel, fiziki altyapı ve kurumsal imkânlardan azami ölçüde yararlanılması öngörülmüştür.

4 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ TASLAĞI

MADDE 1- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Ondokuzuncu Bölüm başlığı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.
"Türkiye Yeterlilikler Kurumu"

MADDE 2- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 237 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.
"MADDE 237- Bu Bölümün amacı; ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler ile ulusal mikro yeterliliklerin esaslarını belirlemek; ulusal meslek sınıflama sistemini oluşturmak; ölçme, değerlendirme, belgelendirme ve denetim faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere Türkiye Yeterlilikler Kurumunun kurulması, çalışma usul ve esaslarının belirlenmesi ile Türkiye Yeterlilikler Çerçevesiyle ilgili hususların düzenlenmesini sağlamaktır."

MADDE 3- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 238 inci maddesinin birinci fıkrasının (d), (e), (g), (ğ) ve (ı) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, (e), (f) ve (g) bentlerinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bentler eklenmiş ve diğer bentler buna göre teselsül ettirilmiştir.
"MADDE 238 **-** (1) Bu Bölümün uygulanmasında;
(…)
d) Kurum: Türkiye Yeterlilikler Kurumunu,
e) Meslekî Yeterlilik Belgesi: Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca, ulusal yeterliliklere dayalı olarak yürütülen ölçme ve değerlendirme süreçleri sonucunda gerekli şartları sağladığı tespit edilen kişilere verilen belgeyi,
f) Mikro yeterlilik: Belirli bir alanda veya konuda kısa sürede farklı öğrenme yolları ile kazanılan bilgi, beceri ve yetkinliklerin ölçme ve değerlendirilmesi sonrasında düzenlenen, görece küçük hacimli yeterliliği,
g) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi: Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu olacak şekilde tasarlanan; ilk, orta ve yükseköğretim dâhil meslekî, genel ve akademik eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme yolları ile kazanılan tüm yeterlilik esaslarını,
ğ) Ulusal meslek sınıflama sistemi: Türkiye'de icra edilen meslekler ile iş ve meslek unvanlarının, uluslararası meslek sınıflamalarıyla uyumlu şekilde tanımlanması, kodlanması ve sistematik olarak sınıflandırılmasını sağlayan yapıyı,
h) Ulusal meslek standartları: Bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için gerekli bilgi, beceri ve yetkinlikleri tanımlayan asgari normları,
ı) Ulusal yeterlilik: Ulusal ve/veya uluslararası meslek standartlarına dayalı olarak geliştirilen; belirli bir mesleğe ilişkin bilgi, beceri ve yetkinlikler ile bunların ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerini düzenleyen esasları,
i) Ulusal yeterlilik sistemi: Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin geliştirilmesine ve bunlara ilişkin yetkilendirme, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerinin yürütülmesine, kalite güvencesinin sağlanmasına; ulusal yeterlilik çerçevelerinin oluşturulması, uygulanması ve referanslanmasına yönelik kural ve faaliyetleri,
j) Yeterlilik: Sorumlu kurum tarafından bireyin öğrenme kazanımlarını belirli ölçütlere göre edindiğinin bir değerlendirme ve geçerlilik kazandırma sürecinin sonunda tanınması hâlinde elde edilen resmî belgeyi,
k) Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu: Ulusal yeterliliklere dayalı ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere Türk Akreditasyon Kurumu veya Avrupa

Akreditasyon Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış akreditasyon kurumlarından akredite edilmiş ve Kurum tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşunu,
ifade eder.”

MADDE 4- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 239 uncu maddesinin madde başlığı ve birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Türkiye Yeterlilikler Kurumu

MADDE 239 - (1) Bu Bölümde belirtilen hususlar dışında özel hukuk hükümlerine tâbi olmak üzere kamu tüzel kişiliğini haiz, idarî ve malî özerkliğe sahip ve özel bütçeli Türkiye Yeterlilikler Kurumu kurulmuştur. Kurumun kısa adı TYK’dir.”

MADDE 5- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 240 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (a), (ç), (e) ve (h) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş; (g) bendi yürürlükten kaldırılmış, (h) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bentler eklenmiş ve diğer bentler buna göre teselsül ettirilmiştir.

“MADDE 240 - (1) Kurumun görev ve yetkileri şunlardır:

a) Ulusal yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek ve bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.

(…)

ç) Ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek.

(…)

e) Ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sistemi kapsamında yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarını belirlemek ve ölçme ve değerlendirme süreçleri sonucunda başarılı olanlara Meslekî Yeterlilik Belgesi verilmesini sağlamak.

(…)

g) Uluslararası kuruluşlarla ve diğer ülkelerdeki ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, danışmanlık, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.

h) Ulusal meslek sınıflama sisteminin geliştirilmesine, uygulanmasına ve izlenmesine yönelik faaliyetleri yürütmek.

ı) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında geliştirilen ulusal mikro yeterlilik sistemine ilişkin politika, ilke ve standartların geliştirilmesini TYÇ Yönetim Yapıları aracılığıyla koordine etmek; ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasları belirlemek ve uygulanmasını koordine etmek; ulusal düzeyde tanınan, güvenilir ve kalite güvence esaslarına dayalı ulusal mikro yeterlilik yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmaları yürütmek ve ilgili kurum ve kuruluşlar arasında koordinasyonu sağlamak.

i) Ulusal Europass Merkezi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası görevlerini yürütmek.

j) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.

k) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak.”

MADDE 6- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 245 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 245 – (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Meslek standardı ve yeterlilik geliştirmek veya ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetinde bulunmak üzere başvuruda bulunan kuruluşların başvurularını incelemek ve sonuçlandırmak.”

MADDE 7- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 246 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, (f) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bent eklenmiş ve (g) bendi buna göre teselsül ettirilmiştir.
"MADDE 246 - (1) Kurumun hizmet birimleri şunlardır:
a) Meslek Standartları ve Yeterlilikler Dairesi Başkanlığı
b) Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı.
c) Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı.
ç) Denetim Dairesi Başkanlığı.
d) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı.
e) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı.
f) Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
g) Bilgi İşlem ve İstatistik Dairesi Başkanlığı
ğ) Hukuk Müşavirliği."

MADDE 8- (1) 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "Meslek Standartları" ibaresinden sonra gelmek üzere "ve Yeterlilikler" ibaresi eklenmiş, bir, üç ve dört numaralı alt bentler aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, iki numaralı alt bent yürürlükten kaldırılmış; dördüncü alt bentten sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bentler eklenmiş ve beşinci alt bent buna göre teselsül ettirilmiş; (b) bendinde yer alan "Sınav" ibaresi "Ölçme, Değerlendirme" olarak değiştirilmiş, iki numaralı alt bent aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, dördüncü alt bentten sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bent eklenmiş ve beşinci alt bent buna göre teselsül ettirilmiş; (c) bendinin dördüncü alt bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bent eklenmiş ve sonraki alt bentler buna göre teselsül ettirilmiş; (ç) bendinin bir ve iki numaralı alt bentleri değiştirilmiş, dördüncü alt bentten sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bent eklenmiş ve beşinci alt bent buna göre teselsül ettirilmiş; (d) bendinin dördüncü alt bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bent eklenmiş ve beşinci alt bent buna göre teselsül ettirilmiş; (f) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bent eklenmiş ve (g) bendi buna göre teselsül ettirilmiştir.
"MADDE 247 - (1) Hizmet birimlerinin görevleri aşağıda belirtilmiştir:
a) Meslek Standartları ve Yeterlilikler Dairesi Başkanlığı:
1) Meslek standartlarının ve yeterliliklerin hazırlanması, yürürlüğe konulması, güncellenmesi ve yürürlükten kaldırılmasına yönelik süreçleri yürütmek.
2) Meslek standardı ve yeterlilik geliştirmek üzere yetkilendirilmiş kuruluşlar ile çalışma gruplarının niteliklerini ve görevlendirme usul ve esaslarını belirlemek; bu süreçlerde ilgili kuruluşlara ve çalışma gruplarına rehberlik ve teknik destek sağlamak.
3) Meslek standartlarının ve yeterliliklerin geliştirilmesi ile ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
4) İş gücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda meslek haritalarının hazırlanması, güncellenmesi ve uygulanmasına yönelik faaliyetleri yürütmek.
5) Ulusal meslek sınıflama sisteminin geliştirilmesi, uygulanması, güncellenmesi ve izlenmesine yönelik teknik çalışmaları yürütmek; ilgili kurum ve kuruluşlarla sınıflama ve eşleştirme çalışmalarının koordinasyonunu sağlamak.
6) TYK sektör komiteleri ve danışma kurulları ile alt komite ve kurulların kuruluş, görev, çalışma usul ve esaslarına ilişkin işlemleri yürütmek.
7) Ulusal mikro yeterliliklerin tanımlanması ve geliştirilmesine yönelik faaliyetleri yürütmek.
8) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

b) Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı:
(…)
2) Belgelendirme ve eğitim akreditasyon kuruluşlarının yetkilendirilmesi, izlenmesi, yetkilerinin kaldırılması ve bu kuruluşlara yaptırım uygulanmasına ilişkin faaliyetleri yürütmek ve bu kuruluşlara yönelik rehberlik faaliyetlerini gerçekleştirmek.
(…)
5) Ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerine ilişkin usul ve esasları belirlemek.
6) Başkan tarafından verilen görevler ile ilgili mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.
(…)
c) Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı:
(…)
4) Ulusal Europass Merkezi faaliyetlerini yürütmek; bu kapsamda ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonu sağlamak ve Türkiye'yi ilgili ağ, platform ve çalışma gruplarında temsil etmek.
5) Görev alanıyla ilgili araştırma ve incelemeler yapmak ve raporlamak, yayın hazırlamak.
6) Başkan tarafından verilen görevler ile ilgili mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.
ç) Denetim Dairesi Başkanlığı:
1) Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu ve eğitim akreditasyon kuruluşu olma başvurularını Kurum mevzuatı dâhilinde incelemek ve değerlendirmede bulunmak.
2) Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları ile eğitim akreditasyon kuruluşlarının Kurumla ilgili faaliyetlerini izlemek, denetlemek ve değerlendirmek.
(…)
5) Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yönelik itiraz ve şikâyetleri değerlendirmek; yapılan denetim ve incelemeler sonucunda ilgili Yönetmelikte öngörülen işlemleri yürütmek.
6) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.
d) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı:
(…)
5) Ulusal mikro yeterliliklerin tanımlanması, geliştirilmesi ve kalite güvencesinin sağlanmasına ilişkin ölçütleri ulusal düzeyde belirlemek; Türkiye'de ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi esaslarına uygun olarak geliştirilmesini sağlamak, bunların Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine dâhil edilmesine yönelik süreçleri koordine etmek ve izlemek.
6) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.
(…)
g) Bilgi İşlem ve İstatistik Dairesi Başkanlığı:
1) Kurumun bilgi işlem, bilişim altyapısı ve dijital hizmetlerine ilişkin iş ve işlemleri planlamak, kurmak, geliştirmek, işletmek ve güvenliğini sağlamak.
2) Kurumun gerçek ve tüzel kişilere sunduğu dijital hizmetlerin sürdürülebilir, kesintisiz, erişilebilir ve güvenli şekilde yürütülmesine yönelik altyapıyı oluşturmak ve yönetmek.
3) Kurumun internet sayfaları, elektronik belge, elektronik imza ve benzeri dijital uygulamalarına ilişkin teknik hizmetleri yürütmek.
4) Kurum hizmetlerine ilişkin veri tabanlarını oluşturmak, yönetmek ve diğer hizmet birimleriyle eş güdüm içinde veri paylaşımını sağlamak.
5) Bilgi güvenliği, siber güvenlik ve elektronik haberleşme güvenliğine ilişkin tedbirleri almak, politika ve standartları belirlemek ve kamu bilişim standartlarına uygun çözümler geliştirmek.
6) Teknolojik gelişmeleri takip etmek, Kurumun dijital dönüşüm stratejilerini hazırlamak ve bilişim sistemlerinin güncellenmesine ilişkin çalışmaları yürütmek.

7) Kurum faaliyetlerine ilişkin veri ve istatistikleri yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde toplamak, analiz etmek, değerlendirmek ve yayımlamak.
8) Kurumun görev alanına ilişkin istatistiki bilgi üretmek, göstergeler oluşturmak, performans ölçüm ve etki analizlerine yönelik çalışmaları yürütmek ve karar alma süreçlerine katkı sağlamak.
9) Kurum istatistiklerini derlemek, raporlamak ve ilgili kurum, kuruluş ve hizmet birimlerinin kullanımına sunmak.
10) Ulusal Meslek Sınıflama Bilgi Sisteminin yazılım, veri tabanı ve teknik altyapısını kurmak, geliştirmek ve işletmek; veri güvenliğini ve erişilebilirliğini sağlamak.
11) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.
ğ) Hukuk Müşavirliği.”

MADDE 9- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 251 inci maddesinin madde başlığı ile birinci, ikinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, ikinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiş, üçüncü fıkra buna göre teselsül ettirilmiştir.
“Sektör komiteleri ve danışma kurulları
MADDE 251 – (1) Ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilik hazırlama ve güncelleme çalışmalarında inceleme, değerlendirme ve doğrulama faaliyetlerini yürütmek üzere sektör komiteleri kurulur. (2) Sektör komiteleri; Bakanlık, Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, sektörle ilgili diğer kurum, kuruluş ve Bakanlıklar, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları ve Kurumun birer temsilcisinden oluşur. Ayrıca çalışmalara ihtiyaç duyulması hâlinde uzmanlığına başvurulacak kişiler danışman olarak davet edilebilir.
(3) Kurum tarafından, özel ihtisas gerektiren veya stratejik öneme sahip alanlarda ortaya çıkan gelişmelerin değerlendirilmesi ve ulusal meslek standardı ile ulusal yeterlilik çalışmalarına katkı sağlanması amacıyla danışma kurulları kurulabilir.
(4) Sektör komiteleri ve danışma kurullarının çalışmalarını desteklemek amacıyla ilgili komite veya kurulların talep etmesi durumunda alt komite ve kurullar oluşturulabilir.
(5) Danışma kurullarında görev alan üyeler, Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda, uzmanlık alanlarıyla ilgili araştırma, geliştirme, inceleme, değerlendirme ve benzeri çalışmalarda görevlendirilebilir.
(6) Sektör komitelerinin, danışma kurullarının, alt komite ve kurulların kurulması ve çalışmaları ile ilgili usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.”

MADDE 10- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 252 nci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.
“**Ulusal Meslek Sınıflama Sistemi**
MADDE 252/A- (1) Ulusal Meslek Sınıflama Sisteminin oluşturulması ve güncelliğinin sağlanmasına yönelik iş ve işlemler Kurum tarafından yürütülür.
(2) İstihdam hizmetleri, iş gücü piyasasının izlenmesi, beceri açığı analizleri, sosyal güvenlik uygulamaları, iş gücü istatistiklerinin üretilmesi, eğitim ve istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, mesleklerin eğitim karşılıklarının oluşturulması, meslekî rehberlik ve kariyer danışmanlığı hizmetleri ile ilgili bilgi sistemlerinde kullanılan meslek sınıflamalarının veri uyumu, bütünlüğü ve kurumlar arası birlikte çalışabilirliğin sağlanması amacıyla Ulusal Meslek Sınıflama Sistemi ile uyumunun sağlanmasına yönelik çalışmalar ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde yürütülür.
(3) Ulusal meslek sınıflama sisteminin oluşturulmasına ve yürütülmesine yönelik usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.”

MADDE 11- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 253 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.
"Ölçme, değerlendirme ve belgelendirme
MADDE 253 – (1) Ulusal yeterlilik sistemi kapsamında bireylerin ölçme, değerlendirme ve belgelendirme işlemleri Kurum tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca yapılır.
(2) Ulusal yeterliliğe dayalı olarak yapılan ölçme ve değerlendirme sonucunda Kurum mevzuatında ve ilgili ulusal yeterlilikte belirlenmiş ölçütlere göre belge almaya hak kazandığı tespit edilen kişiler için Meslekî Yeterlilik Belgesi düzenlenir.
(3) Ölçme, değerlendirme, belgelendirme ve denetim ile ilgili usul ve esaslar Kurum tarafından çıkarılan yönetmeliklerle belirlenir."

MADDE 12- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 255 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.
"MADDE 255 – (1) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulmasına, geliştirilmesine ve güncelliğinin korunmasına ilişkin işlemlerin koordine edilmesinde Kurum yetkilidir."

MADDE 13- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 255 inci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.
"MADDE 255/A- (1) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında mikro yeterliliklere ilişkin ulusal yapının oluşturulması, geliştirilmesi, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumunun sağlanması ve güncelliğinin korunmasına yönelik çalışmalar Kurum tarafından yürütülür.
(2) Mikro yeterliliklere ilişkin ulusal koordinasyon Kurum tarafından sağlanır. Bu kapsamda ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesine, ulusal ilke ve ölçütler ile kalite güvencesi esasları çerçevesinde geliştirilmesine ve ulusal düzeyde şeffaf, güvenilir ve karşılaştırılabilir bir yapıda yürütülmesine ilişkin usul ve esaslar Kurum koordinasyonunda belirlenir.
(3) Ulusal mikro yeterliliklere ilişkin politika geliştirme, koordinasyon, izleme ve değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi için danışma ve koordinasyon amacıyla Bakanlık, Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile diğer paydaşların temsilcilerinden oluşan kurul, komisyon ve çalışma grupları oluşturulabilir. Bunların oluşumu, görevleri, yetkileri ile çalışma usul ve esasları Cumhurbaşkanı kararı ile yürürlüğe konulan yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 14- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 256 ncı maddesinin üçüncü fıkrasına "sözleşme ile" ibaresinden sonra gelmek üzere "yerli ve" ifadesi eklenmiş, maddeye aşağıdaki dördüncü fıkra eklenmiştir.
"MADDE 256 – (…)
(3) Kurumda 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 26 ncı maddesine göre sözleşme ile yerli ve yabancı uzman istihdam edilebilir.
(4) Bu madde kapsamında istihdam edilen uzman ve uzman yardımcılarına, diğer görevlerinin yanı sıra yönetmelikle belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde araştırma, analiz, denetim ve inceleme yaptırılabilir."

MADDE 15- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 260 ıncı maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.
"Proje, program, eğitim ve danışmanlık faaliyetleri ile hibe niteliğindeki tutarlar
MADDE 260/A - (1) Kurum, gerektiğinde faaliyet alanı ile ilgili ihalelere, projelere ve programlara münferiden veya ulusal ya da uluslararası kuruluşlarla iş birliği hâlinde katılmak

suretiyle yurt içinde veya uluslararası düzeyde kurum ve kuruluşlara eğitim ve danışmanlık hizmeti verebilir.
(2) Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşların kaynaklarından Kuruma proje karşılığı aktarılan hibe niteliğindeki tutarlar hakkında, 17/9/2004 tarihli ve 5234 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 32 nci maddesi doğrultusunda işlem yapılır.”

MADDE 16- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin yeni ihdas edilen 260/A maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.
“GEÇİCİ MADDE 1- (1) Mevzuatta Meslekî Yeterlilik Kurumuna yapılan atıflar Türkiye Yeterlilikler Kurumuna yapılmış sayılır.”

MADDE 17- Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 18- Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
MESLEKÎ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

4 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ TASLAĞINA İLİŞKİN DÜZENLEYİCİ ETKİ ANALİZİ RAPORU

(MESLEKÎ YETERLİLİK KURUMUNUN GÖREV, YETKİ VE TEŞKİLAT YAPISININ GÜNCELLENMESİ)

MESLEKÎ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
2026

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....i
TABLOLAR.....ii
SÖZLÜK.....iii
KISALTMALAR.....iv
1. YÖNETİCİ ÖZETİ.....1
2. DÜZENLEYİCİ ETKİ ANALİZİNİN NASIL YÜRÜTÜLDÜĞÜNE İLİŞKİN SÜREÇ BİLGİSİ VE ZAMAN ÇİZELGESİ.....2
3. ANALİZ YÜRÜTÜLÜRKEN KARŞILAŞILAN ZORLUKLAR VE ENGELLER.....3
4. MEVCUT DURUM ANALİZİ VE SORUNLARIN TESPİTİ.....3
4.1. Mevcut Durum Analizi.....3
4.2. Sorunların Tespiti.....3
5. TEMEL AMAÇ VE HEDEFLERİN BELİRLENMESİ.....4
6. EN UYGUN SEÇENEĞİN TESPİTİ.....5
6.1. Seçeneklerin Tespiti.....5
6.2. GZFT Analizi.....5
6.3. Seçeneklerin Karşılaştırılması ve Bir Seçeneğin Önerilmesi.....8
7. SONUÇ.....9
8. ÜST YÖNETİCİ GÜVENCE BEYANI.....11
9. STRATEJİ VE BÜTÇE BAŞKANLIĞI DEĞERLENDİRMESİ.....12
EKLER.....13
EK-1: Önerilen Taslak Düzenleme.....13
EK-2: Genel Gerekçe.....19
EK-3: Madde Gerekçeleri.....20
EK-4: Karşılaştırma Cetveli.....25
EK-5: Bütçe Etki Formu.....43

TABLOLAR

Tablo 1: Aşama ve Faaliyetlere İlişkin Zaman Çizelgesi....2
Tablo 2: Sorunlar....4
Tablo 3: Temel Amaç ve Hedefler....4
Tablo 4: Seçenekler Tablosu....5
Tablo 5: GZFT Değerlendirme Matrisi....6

SÖZLÜK

Analiz raporu: Cumhurbaşkanlığı kararnamesi taslağı için hazırlanan düzenleyici etki analizi raporudur.
Kurum: Meslekî Yeterlilik Kurumunu ifade eder. Taslakla Kurum adının Türkiye Yeterlilikler Kurumu olarak değiştirilmesi öngörülmektedir.
Düzenleme: 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde değişiklik yapılmasına ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararnamesi taslağını ifade eder.
Düzenleyici etki analizi: Cumhurbaşkanlığı kararnamesi taslağının bütçeye, mevzuata, sosyal, ekonomik ve ticari hayata, çevreye ve ilgili kesimlere etkilerini göstermek üzere yapılan ön değerlendirmedir.
GZFT Analizi: Düzenleme seçeneklerinin güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditlerinin nitel olarak değerlendirildiği analiz yöntemidir.
Mikro yeterlilik: Belirli bir alanda veya konuda kısa sürede farklı öğrenme yollarıyla kazanılan bilgi, beceri ve yetkinliklerin ölçme ve değerlendirilmesi sonrasında düzenlenen görece küçük hacimli yeterliliği ifade eder.
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi: Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu olarak tasarlanan ve farklı öğrenme yollarıyla kazanılan yeterlilik esaslarını kapsayan ulusal çerçeveyi ifade eder.
Ulusal meslek sınıflama sistemi: Türkiye'de icra edilen meslekler ile iş ve meslek unvanlarının uluslararası meslek sınıflamalarıyla uyumlu biçimde tanımlanmasını, kodlanmasını ve sistematik olarak sınıflandırılmasını sağlayan yapıyı ifade eder.
Ulusal Europass Merkezi: Europass hizmetlerinin tanıtımı, yaygınlaştırılması, ilgili kurumlarla koordinasyonu ve Türkiye'nin ilgili Avrupa ağlarında temsilini sağlayan ulusal işlevi ifade eder.
Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu: Ulusal yeterliliklere dayalı ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere akredite edilmiş ve Kurum tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşunu ifade eder.
Taslak rapor: Düzenleyici etki analizi sonucunda hazırlanan taslak raporu ifade eder.
Usul ve Esaslar: 04/06/2022 tarihli ve 31856 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Düzenleyici Etki Analizinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esasları ifade eder.
Yönetmelik: 24/02/2022 tarihli ve 31760 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliği ifade eder.
Referans noktası: Seçeneklerin karşılaştırılmasında esas alınan mevcut durumun devamı seçeneğini ifade eder.

KISALTMALAR

AB	: Avrupa Birliği
AYÇ	: Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi
CBK	: Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi
DEA	: Düzenleyici Etki Analizi
GZFT	: Güçlü ve Zayıf Yönler ile Fırsat ve Tehditler
MEB	: Millî Eğitim Bakanlığı
MYK	: Meslekî Yeterlilik Kurumu
SBB	: Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı
TYÇ	: Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi
TYK	: Türkiye Yeterlilikler Kurumu
TÜRKAK	: Türk Akreditasyon Kurumu
UEM	: Ulusal Europass Merkezi
YBK	: Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu
YÖK	: Yükseköğretim Kurulu

1. YÖNETİCİ ÖZETİ

Düzenlemenin Adı: 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi Taslağı **DEA ID:** 377 **Kurum/Kurumlar:** Meslekî Yeterlilik Kurumu **Aşama Sayısı:** 4 **Kullanılan Analiz Yöntemi:** GZFT Analizi	**Düzenleyici Etki Analizi (DEA)** **Tarih: 25.09.2026** **Düzenlemenin Türü: Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi** **İrtibat: Esra GÜNAY TOKLUOĞLU** **E-posta: egunay@myk.gov.tr** **Tel: 0312 458 22 44**

Neden devletin müdahalesi veya eylemi gereklidir? Ele alınan sorun nedir?
Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin koordinasyonu, Ulusal Europass Merkezi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası görevleri, ulusal meslek sınıflama çalışmaları, mikro yeterlilikler, dijital hizmetler ile veri ve istatistik faaliyetleri fiilen yürütülmektedir. Ancak bu faaliyetlerin bir bölümünün 4 sayılı CBK'de açık ve bütüncül karşılığının bulunmadığı; Kurum adı, amaç-kapsam, tanımlar ve teşkilat yapısının güncel görev alanını tam olarak yansıtmadığı tespit edilmiştir. Mevzuat ile fiilî uygulama arasında uyum sağlanması ve görevlerin açık yasal dayanağa kavuşturulması amacıyla kamusal müdahaleye ihtiyaç duyulmuştur.

Düzenleme seçenekleri nelerdir?
Mevcut durumun devamı seçeneğinde 4 sayılı CBK'de değişiklik yapılmayacak; mevcut ad, görev, teşkilat ve tanım hükümleri korunacaktır. Bu durumda fiilen yürütülen bazı faaliyetler açık üst norm dayanağı bulunmaksızın sürdürülecektir. **Önerilen düzenleme seçeneğinde** ise 18 maddelik taslakla Kurum adı, amaç-kapsam, tanımlar, görev ve yetkiler, hizmet birimleri, paydaş yapıları, uzmanlık ve proje/hibe hükümleri bütüncül biçimde güncellenecektir. **Alternatif düzenleme seçeneği bulunmamaktadır.** Birbiriyle bağlantılı görev ve teşkilat hükümlerinde fiilî uygulamayla bütüncül uyum sağlanması amacı, yalnızca ikincil mevzuat veya sınırlı görev değişikliğiyle karşılanamamaktadır.

Mevcut durumun devamı seçeneğine ilişkin etkilere yer veriniz. (Çevresel, Sosyal, Ekonomik, KOBİ'ye, Rekabetçiliğe, Uluslararası Ticarete ve Yatırımlara vb. etkiler)
Doğrudan ilave bütçe yükü oluşmayacaktır. Bununla birlikte, fiilen yürütülen bazı faaliyetlerin açık üst norm dayanağı olmaksızın sürdürülmesi nedeniyle görev ve sorumlulukların farklı yorumlanması, veri uyumu ve kalite güvencesinin parçalı kalması riskleri devam edecektir. Doğrudan çevresel etki beklenmemekte; eğitim-istihdam ilişkisi, yeterliliklerin tanınması ve kamu hizmeti kalitesi üzerinden dolaylı sosyal ve ekonomik olumsuzlukların ortaya çıkabileceği değerlendirilmektedir.

İlave Bütçe Yükü (Önerilen): 4.329.644,76 TL

Önerilen düzenleme seçeneğine ilişkin etkilere yer veriniz. (Çevresel, Sosyal, Ekonomik, KOBİ'ye, Rekabetçiliğe, Uluslararası Ticarete ve Yatırımlara vb. etkiler)
Mevzuat ile fiilî uygulama arasında kapsamlı uyum sağlanacak; görev, yetki ve sorumluluklar açık üst norm dayanağına kavuşturulacaktır. TYÇ, mikro yeterlilikler, UEM/AYÇ, ulusal meslek sınıflama sistemi, ölçme-belgelendirme-denetim, dijital hizmetler ve veri/istatistik süreçlerinde hukuki ve kurumsal açıklığın artırılması beklenmektedir. Doğrudan çevresel veya rekabeti sınırlayıcı bir etki öngörülmemektedir.

İlave Bütçe Yükü (Alternatif): Alternatif düzenleme seçeneği bulunmadığından hesaplanmamıştır.

Alternatif düzenleme seçeneğine ilişkin etkilere yer veriniz. (Çevresel, Sosyal,

Ekonomik, KOBİ'ye, Rekabetçiliğe, Uluslararası Ticarete ve Yatırımlara vb. etkiler) Alternatif düzenleme seçeneği bulunmamaktadır. Kurumun adını, görevlerini ve teşkilatını düzenleyen CBK hükümleri ikincil mevzuat veya idari tedbirlerle değiştirilemeyecektir. Yalnızca bazı görevlerin düzenlenmesi ise mevzuat ile fiilî uygulama arasında bütüncül uyum sağlanması amacını karşılamayacaktır. Bu nedenle ayrı bir alternatif seçeneğe ilişkin etki ve maliyet analizi yapılmamıştır.
Önerilen düzenlemenin kapsamı nedir? Kurum adı, amaç-kapsam, tanımlar, görev ve yetkiler, hizmet birimleri, TYÇ, ulusal mikro yeterlilikler, UEM/AYÇ görevleri, ulusal meslek sınıflama sistemi, meslek haritaları, ölçme-belgelendirme-denetim, danışma yapıları, dijital hizmetler, veri/istatistik, uzman istihdamı ve proje/hibe süreçleri düzenleme kapsamındadır. TYÇ ve mikro yeterlilik hükümleri nedeniyle Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, üniversiteler ve ilgili kamu kurumları; bütçe etkileri nedeniyle Hazine ve Maliye Bakanlığı; uygulama hükümleri nedeniyle yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları, eğitim akreditasyon kuruluşları, sosyal taraflar ve meslek kuruluşları düzenlemeden etkilenecektir.
Temel riskler ve varsayımlar nelerdir? İkincil düzenlemelerin ve kurumsal uyum işlemlerinin zamanında tamamlanacağı, kurumlar arası veri paylaşımı ile koordinasyonun sağlanacağı ve yeni görevlerin ağırlıklı olarak mevcut insan kaynağıyla yürütüleceği varsayılmıştır. Geçiş takviminin uzaması, paydaş koordinasyonunun gecikmesi, personel kapasitesinde yetersizlik ve bütçe varsayımlarında sapma başlıca risklerdir. Bütçe Etki Formunda hesaplanan 4.512.798,72 TL tutarındaki ilave yükün 1.000.000 TL'sinin tek seferlik olduğu, toplam yükün 100 milyon TL eşiğinin altında kaldığı ve genel analiz bulgularını değiştirecek büyüklükte olmadığı değerlendirilmiştir.

2. DÜZENLEYİCİ ETKİ ANALİZİNİN NASIL YÜRÜTÜLDÜĞÜNE İLİŞKİN SÜREÇ BİLGİSİ VE ZAMAN ÇİZELGESİ

Bütçe Etki Formunda nicel olarak belirlenen yıllık ilave giderin 100 milyon TL eşiğinin altında kalması nedeniyle dört aşamalı DEA hazırlanmıştır. Çalışma kapsamında nihai CBK taslağı, genel gerekçe, madde gerekçeleri, karşılaştırma cetveli, Bütçe Etki Formu ve Kurumun mevcut görev ve uygulamaları birlikte incelenmiştir. Mevcut durum ve sorun alanları belirlenmiş; temel amaç ve hedefler oluşturulmuştur. GZFT Değerlendirme Matrisi kullanılarak önerilen düzenleme, referans noktası olarak alınan mevcut durumun devamı ile karşılaştırılmıştır. Alternatif düzenleme seçeneği bulunmamasının gerekçesi açıklanmıştır.

Tablo 1: Aşama ve Faaliyetlere İlişkin Zaman Çizelgesi

SÜREÇ	2026									
	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haz.	Tem.	Ağust.	Eylül	Ekim
Mevcut düzenlemenin yetersizliğinin tespiti										
Mevcut durum ve sorunların tespiti										
Amaç ve hedeflerin belirlenmesi										
GZFT analizinin yapılması										

DEA raporunun tamamlanması ve güncellenmesi										

3. ANALİZ YÜRÜTÜLÜRKEN KARŞILAŞILAN ZORLUKLAR VE ENGELLER

Analiz sürecinde karşılaşılan güçlükler ve yöntem tercihine ilişkin hususlar aşağıda belirtilmiştir:

• Düzenlemenin etkilerinin büyük ölçüde hukuki belirlilik, kurumsal kapasite, kalite güvencesi, veri uyumu, uluslararası uyum ve kamu hizmeti kalitesi gibi nitel alanlarda ortaya çıkacağı, bu etkilerin güvenilir biçimde parasallaştırılmasının mümkün olmadığı görülmüştür.

• Çok kıstaslı karar analizinde kullanılabilecek kıstas ağırlıkları ve seçenek puanlarının nesnel biçimde belirlenmesini sağlayacak yeterli, homojen ve güncel veri setine ulaşılamamıştır. Maliyet-etkinlik ve en düşük maliyet analizleri için gerekli karşılaştırılabilir çıktı ve maliyet verilerinin de bulunmadığı değerlendirilmiştir.

• Ulusal mikro yeterliliklere, UEM ve AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası görevlerine, ulusal meslek sınıflama sistemine, meslek haritalarına ve bilgi sistemine ilişkin çalışmaların orta ve uzun vadeli etkileri ile bazı olası maliyetleri nicel olarak belirlenememiştir. Bu nedenlerle GZFT yöntemi kullanılmış ve seçeneklere ilişkin bulgular güncel GZFT Değerlendirme Matrisine aktarılmıştır.

4. MEVCUT DURUM ANALİZİ VE SORUNLARIN TESPİTİ

4.1. Mevcut Durum Analizi

Meslekî Yeterlilik Kurumu; ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin hazırlanması, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sisteminin işletilmesi ile kalite güvencesinin sağlanması alanlarında görev yapan özel bütçeli bir kamu tüzel kişisi olarak düzenlenmiştir. Kurumun teşkilatı, görevleri, yetkileri ve çalışma usul ve esasları 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Ondokuzuncu Bölümünde yer almaktadır.

Kurumun kuruluşundan sonra iş gücü piyasasında, eğitim ve öğretim sisteminde, yeşil ve dijital dönüşüm alanlarında ve uluslararası yeterlilik mimarisinde önemli değişiklikler yaşanmıştır. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin koordinasyonu ile Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası işlevi Kurum tarafından fiilen yürütülmektedir. Ayrıca 2008 yılından bu yana Ulusal Europass Merkezi görevi yerine getirilmektedir. Bu görevler nedeniyle Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, üniversiteler ve diğer paydaşlarla sürekli koordinasyon sağlanmaktadır.

- Ulusal mikro yeterliliklerin geliştirilmesi, kalite güvencesinin sağlanması ve TYÇ ile ilişkilendirilmesinin yanı sıra ulusal meslek sınıflama sisteminin oluşturulması ve güncel tutulmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Meslek haritaları, sınıflama ve eşleştirme çalışmaları ile bilgi sistemleri arasında veri uyumu ve birlikte çalışabilirliğin sağlanmasına yönelik ihtiyaç artmıştır. Bununla birlikte, söz konusu faaliyetlerin kapsamı, bu faaliyetlere ilişkin kurumsal sorumluluklar ve yönetişim esasları mevcut CBK'de açık ve bütüncül biçimde düzenlenmemiştir.

- Mevcut düzenlemede kullanılan "sınav", "yetkilendirilmiş kurum" ve benzeri ifadeler, uygulamada benimsenen ölçme, değerlendirme ve belgelendirme yaklaşımını tam olarak yansıtmamaktadır. Yetkilendirme, izleme, yetki kaldırma, yaptırım, itiraz ve şikâyet ile denetim süreçlerine ilişkin görevler farklı hizmet birimleri arasında yürütülmekte; dijital hizmetler, veri tabanları, bilgi ve siber güvenlik, istatistik üretimi, performans ölçümü ve etki analizi görevleri müstakil bir hizmet birimi altında toplanmamaktadır.
- Sektör komiteleri üzerinden paydaş katılımı sağlanmakla birlikte danışma kurulları, alt komite ve kurullar ile uzmanlık temelli katılım mekanizmalarının açık çerçevesi sınırlı kalmaktadır. Mevcut hükümlerde sözleşmeli yabancı uzman istihdamına imkân tanınmış olmakla birlikte yerli uzman istihdamı aynı açıklıkta düzenlenmemiştir. Ulusal ve uluslararası proje, ihale, eğitim, danışmanlık ve hibe işlemlerinin hukuki ve mali çerçevesinde de uygulama tereddütleri oluşabilmektedir.

4.2. Sorunların Tespiti

Mevcut durum analizi sonucunda kamusal müdahaleyi gerekli kılan beş sorun alanı tespit edilmiştir. Her bir sorun, kısa bir başlık altında ve kapsamı parantez içinde açıklanarak aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 2: Sorunlar

Sorunlar
1. **Mevzuat ile fiilî uygulama arasındaki uyumsuzluklar** (Kurum adı, amaç-kapsam hükmü ile tanım ve terminolojinin Kurumun ulusal yeterlilik sisteminin bütününü kapsayan güncel görev alanını ve fiilen yürütülen faaliyetleri yeterince yansıtmaması.)
2. **TYÇ, mikro yeterlilikler, UEM ve AYÇ görevlerinin hukuki çerçevesindeki yetersizlikler** (Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi, ulusal mikro yeterlilikler, Ulusal Europass Merkezi ve AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası görevleri ile kalite güvencesi ve yönetişim süreçlerinin üst normda açık ve bütüncül biçimde düzenlenmemiş olması.)
3. **Ulusal düzeyde ortak bir meslek sınıflama sistemine ihtiyaç duyulması ve veri altyapısındaki uyumsuzluklar** (Meslek haritaları, sınıflama ve eşleştirme çalışmaları ile Ulusal Meslek Sınıflama Bilgi Sistemi üzerinden kurumlar arası veri uyumu, bütünlüğü ve birlikte çalışabilirliğin sağlanmasına ilişkin hukuki altyapının yetersiz kalması.)
4. **Görev, yetki ve teşkilat yapısının yenilenmesi ihtiyacı** (Ölçme, değerlendirme, belgelendirme, yetkilendirme, izleme, denetim ve yaptırım süreçleri ile dijital hizmetler, bilgi güvenliği, veri ve istatistik alanlarındaki görev ve sorumluluk sınırlarının güncel ihtiyaçları tam olarak karşılamaması.)
5. **Paydaş katılımı, uzmanlık ve proje/hibe süreçlerindeki belirsizlikler** (Sektör komiteleri ve danışma yapılarıyla paydaş katılımı, yerli ve yabancı uzmanlık kapasitesi ile ulusal ve uluslararası proje, eğitim, danışmanlık ve hibe işlemlerinin hukuki, idari ve mali çerçevesinin yeterince belirgin olmaması.)

5. TEMEL AMAÇ VE HEDEFLERİN BELİRLENMESİ

Temel amaç ve hedefler, tespit edilen beş sorun alanıyla mantıksal bağ kurulacak ve doğrudan belirli bir düzenleme aracına bağlı kalınmayacak şekilde genel sonuç ifadeleriyle belirlenmiştir.

Tablo 3: Temel Amaç ve Hedefler

Temel Amaç:	Mevzuat ile fiilî uygulama arasında uyum sağlanması; ulusal yeterlilik sisteminde hukuki belirliliğin, uygulama birliğinin, kalite güvencesinin, kurumsal kapasitenin, veri temelli yönetimin ve uluslararası uyumun güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.
Hedefler	1. Kurumun görev alanı, kurumsal kimliği ve kullanılan terminoloji ile fiilen yürütülen faaliyetler arasında uyum sağlanması.
	2. TYÇ, mikro yeterlilikler, UEM ve AYÇ görevlerinde bütünlük, kalite güvencesi ve paydaş koordinasyonunun güçlendirilmesi.
	3. Ulusal meslek sınıflama sistemi, veri uyumu ve kurumlar arası birlikte çalışabilirliğin geliştirilmesi.
	4. Ölçme, değerlendirme, belgelendirme, denetim, dijital hizmet ve istatistik süreçlerinde görev ve sorumlulukların netleştirilmesi.
	5. Paydaş katılımının ve uzmanlık kapasitesinin geliştirilmesi; proje, eğitim, danışmanlık ve hibe süreçlerinin şeffaf, sürdürülebilir ve izlenebilir hâle getirilmesi.

6. EN UYGUN SEÇENEĞİN TESPİTİ

6.1. Seçeneklerin Tespiti

Mevcut durum analizi, tespit edilen sorunlar ile temel amaç ve hedefler çerçevesinde mevcut durumun devamı referans noktası olarak kabul edilmiş; 18 maddelik CBK değişikliği önerilen düzenleme seçeneği olarak değerlendirilmiştir. Alternatif düzenleme seçeneği bulunmadığından karşılaştırma bu iki durum arasında yapılmıştır.

Alternatif düzenleme seçeneği bulunmamaktadır. Düzenlemenin amacı, fiilen yürütülen faaliyetler ile CBK'de yer alan ad, amaç-kapsam, tanım, görev, yetki ve teşkilat hükümleri arasında bütüncül uyum sağlanmasıdır. Bu hükümlerin ikincil mevzuat, protokol veya idari tedbirlerle değiştirilmesi mümkün değildir. Yalnızca bazı görevlerin düzenlenmesi, birbiriyle bağlantılı sorun alanlarının birlikte giderilmesi amacını karşılamayacağından bu DEA kapsamında ayrı bir alternatif olarak esas alınmamıştır. İkincil düzenlemeler ise önerilen CBK değişikliğinin uygulama araçları olarak ele alınmış, bağımsız bir alternatif sayılmamıştır.

Tablo 4: Seçenekler Tablosu

Mevcut Durumun Devamı Seçeneği	4 sayılı CBK'de değişiklik yapılmayacak; mevcut ad, amaç-kapsam, tanım, görev, hizmet birimi ve çalışma hükümleri korunacaktır. Fiilen yürütülen bazı faaliyetler mevcut ikincil düzenleme ve idari uygulamalara dayanılarak sürdürülecektir.
Önerilen Düzenleme Seçeneği	18 maddelik CBK taslağıyla Kurum adı, amaç-kapsam, tanımlar, görev ve yetkiler, hizmet birimleri, TYÇ, ulusal mikro yeterlilikler, UEM/AYÇ görevleri, ulusal meslek sınıflama sistemi, ölçme-belgelendirme-denetim, dijital hizmetler, veri/istatistik, paydaş yapıları, uzmanlık ve proje/hibe süreçleri bütüncül biçimde güncellenecektir.
Alternatif Düzenleme Seçeneği	Alternatif düzenleme seçeneği bulunmamaktadır. CBK'deki ad, görev, yetki ve teşkilat hükümleri ikincil mevzuat veya idari tedbirlerle değiştirilemeyecektir. Yalnızca bazı görevlerin düzenlenmesi de belirlenen bütüncül uyum amacını karşılamayacağından bağımsız bir alternatif olarak değerlendirilmemiştir.

6.2. GZFT Analizi

Düzenleme seçeneklerinin fayda ve maliyetlerinin önemli bir bölümü hukuki, kurumsal ve idari nitelikte olduğundan güvenilir biçimde parasallaştırılamamıştır. Çok kıstaslı karar, maliyet-etkinlik ve en düşük maliyet analizleri için gerekli nesnel ve karşılaştırılabilir veri setinin de bulunmadığı değerlendirilmiştir. Bu nedenle GZFT analizi kullanılmış; mevcut durumun devamı ile önerilen düzenlemenin güçlü ve zayıf yönleri, fırsatları ve tehditleri her sorun alanı için karşılaştırılmıştır. Alternatif düzenleme seçeneği bulunmadığından ilgili sütunda yalnızca gerekçeye yer verilmiş; GZFT derecelendirmesi ve bütçe tahmini yapılmamıştır.

Tablo 5: GZFT Değerlendirme Matrisi

Sorun Alanı	Mevcut Durumun Devamı	Önerilen Düzenleme	Alternatif Düzenleme
1. Mevzuat ile fiilî uygulama arasındaki uyumsuzluklar	**Güçlü Yönler:** Mevcut idari yapı ve iş akışları kesintiye uğratılmadan sürdürülebilecektir. **Zayıf Yönler:** Fiilen yürütülen faaliyetler ile CBK'de tanımlanan görevler arasındaki uyumsuzluk korunacaktır. **Fırsatlar:** Mevcut uygulama deneyiminden ileride yapılacak düzenlemelerde yararlanılabilecektir. **Tehditler:** Açık üst norm dayanağı bulunmayan faaliyetlerde yorum ve sorumluluk farklılıkları sürebilecektir. **Değerlendirme:** Sorun giderilmeyecek ve referans durum korunacaktır.	**Güçlü Yönler:** Kurum adı, amaç-kapsam, tanımlar, görevler ve teşkilat yapısı fiilî uygulamayla bütüncül biçimde uyumlaştırılacaktır. **Zayıf Yönler:** Geçiş döneminde ikincil mevzuat ile kurumsal materyallerin güncellenmesi gerekecektir. **Fırsatlar:** Hukuki belirlilik, kurumsal görünürlük ve hesap verebilirlik güçlendirilebilecektir. **Tehditler:** Uyum işlemlerinin gecikmesi hâlinde geçici uygulama farklılıkları oluşabilecektir. **Değerlendirme (++):** Mevcut duruma göre çok daha olumlu bir değişim sağlanacaktır.	**Alternatif düzenleme seçeneği bulunmamaktadır.** **Gerekçe:** Kurum adı, amaç-kapsam, tanımlar, görevler ve teşkilat hükümlerinin birlikte ele alınarak fiilî uygulamayla uyumlaştırılması gerekmektedir. İkincil mevzuat veya yalnızca bazı görevleri kapsayan bir değişiklikle bu bütünlük sağlanamayacaktır. Bu nedenle GZFT değerlendirmesi yapılmamıştır.

Sorun Alanı	Mevcut Durumun Devamı	Önerilen Düzenleme	Alternatif Düzenleme
2. TYÇ, mikro yeterlilikler, UEM ve AYÇ görevlerinin hukuki çerçevesi	**Güçlü Yönler:** TYÇ, UEM ve AYÇ alanlarında kurumsal uygulama deneyimi bulunmaktadır. **Zayıf Yönler:** Bazı görevler uygulama tecrübesine ve ikincil işlemlere dayanılarak yürütülmektedir. **Fırsatlar:** Uluslararası ağlardan edinilen deneyimle uygulama kapasitesi sürdürülebilecektir. **Tehditler:** Mikro yeterliliklerin kalite güvencesi ve paydaş koordinasyonunda farklı uygulamalar gelişebilecektir. **Değerlendirme:** Açık ve bütüncül hukuki çerçeve oluşturulamayacaktır.	**Güçlü Yönler:** TYÇ koordinasyonu, UEM/AYÇ görevleri ve mikro yeterlilik yönetişimi açık hükümlere bağlanacaktır. **Zayıf Yönler:** MEB, YÖK, üniversiteler ve diğer paydaşlarla yeni uygulama süreçlerinin oluşturulması gerekecektir. **Fırsatlar:** Yeterliliklerin şeffaflığı, karşılaştırılabilirliği ve uluslararası uyumu güçlendirilebilecektir. **Tehditler:** Paydaş koordinasyonunun gecikmesi hâlinde uygulama takvimi uzayabilecektir. **Değerlendirme (++):** Mevcut duruma göre çok daha olumlu bir çerçeve oluşturulacaktır.	**Alternatif düzenleme seçeneği bulunmamaktadır.** **Gerekçe:** TYÇ, mikro yeterlilikler ve UEM/AYÇ görevleri; kalite güvencesi, paydaş koordinasyonu ve Kurumun genel görev çerçevesiyle bağlantılıdır. Yalnızca görev tanımı eklenmesiyle belirlenen bütüncül uyum amacı karşılanamayacaktır. Bu nedenle GZFT değerlendirmesi yapılmamıştır.

Sorun Alanı	Mevcut Durumun Devamı	Önerilen Düzenleme	Alternatif Düzenleme
3. Ulusal meslek sınıflama sistemi ve veri birlikte çalışabilirliği	**Güçlü Yönler:** Sınıflama ve eşleştirme çalışmalarına ilişkin teknik birikim bulunmaktadır. **Zayıf Yönler:** Kurumlar arası veri uyumu ve birlikte çalışabilirlik için bağlayıcı üst norm zemini yetersizdir. **Fırsatlar:** İdari iş birliğiyle sınırlı veri paylaşımı sürdürülebilecektir. **Tehditler:** Farklı sınıflama ve kodlama uygulamalarının kalıcılaşması riski bulunmaktadır. **Değerlendirme:** Veri uyumu sorunu yapısal olarak giderilemeyecektir.	**Güçlü Yönler:** Ulusal meslek sınıflama sistemi, meslek haritaları, eşleştirme ve bilgi sistemi görevleri açıkça düzenlenecektir. **Zayıf Yönler:** Kurumlar arası teknik standartların ve veri paylaşım usullerinin ayrıca belirlenmesi gerekecektir. **Fırsatlar:** İstihdam, eğitim, sosyal güvenlik ve istatistik verilerinin karşılaştırılabilirliği artırılabilecektir. **Tehditler:** Veri sahipliği, güvenliği ve koordinasyonunda gecikmeler yaşanabilecektir. **Değerlendirme (++):** Mevcut duruma göre çok daha olumlu bir üst norm zemini oluşturulacaktır.	**Alternatif düzenleme seçeneği bulunmamaktadır.** **Gerekçe:** Meslek sınıflama görevi; meslek haritaları, veri uyumu, bilgi sistemi ve ilgili hizmet birimlerinin sorumluluklarıyla birlikte düzenlenmelidir. Yalnızca genel bir görev hükmü eklenmesiyle bu bütünlük sağlanamayacaktır. Bu nedenle GZFT değerlendirmesi yapılmamıştır.

Sorun Alanı	Mevcut Durumun Devamı	Önerilen Düzenleme	Alternatif Düzenleme
4. Ölçme-belgelendirme-denetim, hizmet birimleri ve dijital kapasite	**Güçlü Yönler:** Mevcut birimlerde deneyimli insan kaynağı ve yerleşik iş süreçleri bulunmaktadır. **Zayıf Yönler:** Terminoloji, görev sınırları ile dijital hizmet, bilgi güvenliği ve istatistik sorumlulukları güncel ihtiyaçları tam karşılamamaktadır. **Fırsatlar:** İç görevlendirmelerle sınırlı iyileştirmeler yapılabilecektir. **Tehditler:** Yetkilendirme, yaptırım, itiraz-şikâyet ve veri süreçlerinde farklı yorumlar sürebilecektir. **Değerlendirme:** Kurumsal görev açıklığı yeterli düzeyde sağlanamayacaktır.	**Güçlü Yönler:** Ölçme, değerlendirme, belgelendirme ve denetim görevleri güncellenecek; dijital hizmet ve istatistik kapasitesi müstakil birim altında toplanacaktır. **Zayıf Yönler:** Yeni birimin kurulması ve iş süreçlerinin güncellenmesi gerekecek; sınırlı personel ve bütçe ihtiyacı doğacaktır. **Fırsatlar:** Güvenli dijital hizmet, veri temelli karar alma ve performans izleme kapasitesi geliştirilebilecektir. **Tehditler:** Personel tahsisinin ve ikincil düzenlemelerin gecikmesi, beklenen etkilerin ortaya çıkmasını erteleyebilecektir. **Değerlendirme (++):** Mevcut duruma göre çok daha olumlu ve bütüncül bir kurumsal yapı kurulacaktır.	**Alternatif düzenleme seçeneği bulunmamaktadır.** **Gerekçe:** Ölçme, belgelendirme, denetim, dijital hizmetler ve istatistik görevleri ile teşkilat hükümlerinin birlikte güncellenmesi gerekmektedir. İdari görevlendirmelerle CBK'deki teşkilat hükümleri değiştirilemeyecektir. Bu nedenle GZFT değerlendirmesi yapılmamıştır.

Sorun Alanı	Mevcut Durumun Devamı	Önerilen Düzenleme	Alternatif Düzenleme
5. Paydaş katılımı, uzmanlık ve proje/hibe süreçlerinin açıklığı	**Güçlü Yönler:** Sektör komiteleri ve mevcut paydaş ilişkileri üzerinden çalışma deneyimi bulunmaktadır. **Zayıf Yönler:** Danışma yapıları, yerli uzman istihdamı ile proje, eğitim, danışmanlık ve hibe işlemlerinin açık çerçevesi sınırlıdır. **Fırsatlar:** Protokol ve idari iş birliği araçlarıyla sınırlı katkı alınabilecektir. **Tehditler:** Uzmanlık ihtiyacının karşılanamaması ve mali işlemlerde tereddüt oluşması riski sürebilecektir. **Değerlendirme:** Paydaş ve proje süreçlerindeki belirsizlikler devam edecektir.	**Güçlü Yönler:** Danışma kurulları, alt komite ve kurullar, yerli ve yabancı uzmanlık kapasitesi ile proje, eğitim, danışmanlık ve hibe işlemleri açık hükümlere bağlanacaktır. **Zayıf Yönler:** Danışma kurulları ve kurumsal geçiş için sınırlı mali ve idari yük oluşacaktır. **Fırsatlar:** Uzmanlık temelli katılım, uluslararası iş birliği ve proje kaynaklarından yararlanma kapasitesi artırılabilecektir. **Tehditler:** Kurulların etkin işletilememesi veya bütçe varsayımlarında sapma olması riski bulunmaktadır. **Değerlendirme (++):** Mevcut duruma göre çok daha olumlu bir yönetişim ve iş birliği çerçevesi kurulacaktır.	**Alternatif düzenleme seçeneği bulunmamaktadır.** **Gerekçe:** Danışma yapıları, uzman istihdamı ve proje/hibe işlemlerinin hukuki, idari ve mali çerçevesinin birlikte belirginleştirilmesi gerekmektedir. Protokol ve idari tedbirlerle gerekli CBK değişikliklerinin yerini tutan bir çözüm sağlanamayacaktır. Bu nedenle GZFT değerlendirmesi yapılmamıştır.
ula Diğer	Doğrudan ilave bütçe yükü oluşmayacaktır. Buna karşılık hukuki belirsizlik, görev çakışması ve koordinasyon maliyeti riskleri sürdürülecektir.	Düzenleme bütüncül nitelikte olacaktır. Geçiş sürecinin, ikincil mevzuat çalışmalarının ve kurumlar arası koordinasyonun planlanması gerekecektir.	Alternatif düzenleme seçeneği bulunmamaktadır. İkincil düzenlemeler ve idari uyum işlemleri, önerilen CBK değişikliğinin uygulama araçlarıdır; bağımsız bir alternatif
Tahmini Bütçe Yükü	**0 TL**	**4.512.798,72 TL** **(1.000.000 TL'si tek seferliktir.)**	Alternatif düzenleme seçeneği bulunmadığından bütçe hesabı yapılmamıştır.

6.3. Seçeneklerin Karşılaştırılması ve Bir Seçeneğin Önerilmesi

Mevcut durumun devamı seçeneğinde doğrudan ilave bütçe yükü ve geçiş ihtiyacı oluşmayacaktır. Buna karşılık, fiilen yürütülen görevlerin bir bölümünün açık üst norm dayanağı bulunmaksızın sürdürülmesi; Kurum adı ile görev alanı arasındaki uyumsuzluk, görev ve terminoloji belirsizlikleri, veri uyumu ve birlikte çalışabilirlik sorunları ve paydaş/proje süreçlerindeki tereddütlerin devam etmesi sonucunu doğuracaktır.

Alternatif düzenleme seçeneği bulunmamaktadır. Kurumun adı, görevleri, yetkileri ve teşkilatı bakımından fiilî uygulamayla uyum sağlanması, birbiriyle bağlantılı CBK hükümlerinin birlikte güncellenmesini gerektirmektedir. Bu hükümler ikincil mevzuat ve idari tedbirlerle değiştirilemeyecektir. Yalnızca bazı görevlerin düzenlenmesiyle de belirlenen amaç bütünüyle karşılanamayacağından ayrı bir alternatif oluşturulmamıştır. Bu nedenle karşılaştırma, önerilen düzenleme ile mevcut durumun devamı arasında yapılmıştır.

Önerilen düzenleme seçeneğinde ise tespit edilen beş sorun alanına aynı düzenleme paketi içinde ve üst norm düzeyinde müdahale edilecektir. Kurumsal kimlik ile görev alanı arasında uyum sağlanacak; fiilen yürütülen faaliyetler açık görev hükümlerine bağlanacak; TYÇ, mikro yeterlilikler, UEM/AYÇ, ulusal meslek sınıflama, ölçme-belgelendirme-denetim, dijital hizmetler, veri/istatistik, paydaş katılımı ve proje/hibe süreçleri bütüncül biçimde düzenlenecektir.

7. SONUÇ

Bu Düzenleyici Etki Analizi Raporu kapsamında, 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Ondokuzuncu Bölümünde yapılması öngörülen değişiklikler; mevcut durum, sorun alanları, temel amaç ve hedefler, düzenleme seçenekleri, paydaş etkileri, bütçe etkisi, riskler ve uygulama varsayımları bakımından incelenmiştir. Bütçe Etki Formunda hesaplanan yıllık ilave giderin 100 milyon TL eşiğinin altında kalması nedeniyle dört aşamalı DEA yürütülmüş; fayda ve maliyetlerin büyük ölçüde nitel olması ve karşılaştırılabilir nicel veri bulunmaması nedeniyle GZFT analizinden yararlanılmıştır. İnceleme sırasında nihai CBK taslağı, genel gerekçe, madde gerekçeleri, karşılaştırma cetveli, güncel Bütçe Etki Formu ve Kurumun mevcut uygulamaları birlikte değerlendirilmiştir.

Mevcut durum analizinde, Meslekî Yeterlilik Kurumunun kuruluş mevzuatında ağırlıklı olarak ulusal meslek standartları, ulusal yeterlilikler ile ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerinin düzenlendiği; buna karşılık Kurum tarafından Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin koordinasyonu, Ulusal Europass Merkezi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası görevleri, mikro yeterlilik çalışmaları, ulusal meslek sınıflama faaliyetleri, dijital hizmetler ile veri ve istatistik işlemlerinin de fiilen yürütüldüğü tespit edilmiştir. Fiilî görev alanındaki bu genişlemenin Kurum adı, amaç-kapsam hükmü, tanımlar, görev ve yetkiler ile teşkilat yapısında aynı ölçüde karşılık bulmadığı görülmüştür.

Analiz sonucunda beş temel sorun alanı belirlenmiştir. Mevzuat ile fiilî uygulama arasındaki uyumsuzluklar birinci sorun alanı olarak değerlendirilmiştir. TYÇ, mikro yeterlilikler, UEM ve AYÇ görevlerinin açık ve bütüncül hukuki çerçevesinin bulunmaması ikinci sorun alanı olarak tespit edilmiştir. Ulusal meslek sınıflama sistemi, meslek haritaları, veri uyumu ve kurumlar arası birlikte çalışabilirliğe ilişkin altyapının yetersizliği üçüncü sorun alanını oluşturmuştur. Ölçme, değerlendirme, belgelendirme ve denetim görevleri ile dijital hizmet, bilgi güvenliği, veri ve istatistik sorumluluklarının güncel ihtiyaçlara göre yeterince belirgin olmaması dördüncü sorun alanı olarak belirlenmiştir. Paydaş katılımı, yerli ve yabancı uzmanlık kapasitesi ile proje, eğitim, danışmanlık ve hibe süreçlerinin hukuki ve mali çerçevesindeki belirsizlikler ise beşinci sorun alanı olarak değerlendirilmiştir.

Tespit edilen sorunlar bakımından mevcut durumun devamı referans noktası, 18 maddelik CBK taslağı ise önerilen düzenleme olarak incelenmiştir. Mevcut durumun devamı seçeneğinde 4 sayılı CBK'de değişiklik yapılmaması ve mevcut hükümlerin korunması esas alınmıştır. Önerilen düzenlemede Kurum adı, amaç-kapsam, tanımlar, görev ve yetkiler, hizmet birimleri, paydaş yapıları, uzmanlık kapasitesi ile proje ve hibe süreçlerinin birlikte güncellenmesi öngörülmüştür. Alternatif düzenleme seçeneği bulunmamaktadır. İkincil mevzuat veya idari tedbirlerle CBK hükümlerinin değiştirilememesi ve yalnızca bazı görevleri kapsayan bir değişikliğin bütüncül uyum amacını karşılamaması nedeniyle bu raporda bağımsız bir alternatif esas alınmamıştır.

GZFT Değerlendirme Matrisinde mevcut durumun devamı seçeneğinin kısa vadede geçiş ve bütçe yükü oluşturmaması güçlü yön olarak belirlenmiştir. Bununla birlikte, açık üst norm dayanağı bulunmayan faaliyetlerin sürdürülmesi, farklı yorum ve sorumluluk alanlarının devam etmesi, veri uyumu ile kalite güvencesinin parçalı kalması ve uluslararası gelişmelere uyumun gecikmesi temel zayıflık ve tehditler olarak değerlendirilmiştir. Alternatif düzenleme seçeneği bulunmadığından bu seçeneğe ilişkin güçlü ve zayıf yönler, fırsatlar, tehditler veya maliyetler belirlenmemiş; derecelendirme yapılmamıştır. Analizde, önerilen düzenlemenin mevcut duruma göre beklenen katkıları ve sınırlılıkları esas alınmıştır.

Önerilen düzenleme seçeneğinde, Kurum tarafından fiilen yürütülen görevler ile mevzuat arasında daha kapsamlı uyum sağlanacağı; ulusal yeterlilik sistemine ilişkin kavramsal ve kurumsal bütünlüğün güçlendirileceği; mikro yeterlilikler, TYÇ, UEM/AYÇ görevleri ve ulusal meslek sınıflama sistemi için açık üst norm çerçevesi oluşturulacağı değerlendirilmiştir. Ölçme, değerlendirme, belgelendirme, yetkilendirme ve denetim süreçlerindeki görev dağılımının netleştirilmesi; Bilgi İşlem ve İstatistik Dairesi Başkanlığı aracılığıyla dijital hizmetler, bilgi güvenliği, veri yönetimi ve istatistik üretiminin bütüncül biçimde yürütülmesi; sektör komiteleri ve danışma yapıları üzerinden uzmanlık temelli paydaş katılımının artırılması beklenmektedir. Yerli ve yabancı uzman istihdamı ile proje, eğitim, danışmanlık ve hibe süreçlerine ilişkin açıklığın da güçlendirileceği öngörülmektedir.

Düzenlemenin paydaş etkileri bakımından, TYÇ ve mikro yeterlilik hükümleri nedeniyle Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, üniversiteler ve diğer eğitim paydaşlarının; ulusal meslek sınıflama ve veri uyumu hükümleri nedeniyle ilgili kamu kurumları ve bilgi sistemi sahiplerinin; bütçe etkileri nedeniyle Hazine ve Maliye Bakanlığının; ölçme, değerlendirme, belgelendirme ve denetim hükümleri nedeniyle yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları ile eğitim akreditasyon kuruluşlarının etkilenmesi beklenmektedir. İşçi ve işveren kuruluşları, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sektör temsilcileri ve diğer sosyal tarafların danışma ve katılım mekanizmaları üzerinden sürece daha düzenli biçimde dâhil edilmesi öngörülmektedir. Doğrudan çevresel etki beklenmemektedir. KOBİ, rekabetçilik veya uluslararası ticaret üzerinde sınırlayıcı bir etki de öngörülmemekte; eğitim-istihdam ilişkisi, yeterliliklerin tanınması, veri kalitesi ve kamu hizmeti kalitesi bakımından dolaylı olumlu etkilerin oluşabileceği değerlendirilmiştir.

Bütçe Etki Formunda toplam 4.512.798,72 TL ilave gider öngörülmüştür. Bu tutarın 2.630.511,72 TL'si yeni hizmet birimi yöneticisi giderinden, 882.287 TL'si danışma kurulu toplantılarından ve 1.000.000 TL'si Kurum adının değişmesine bağlı görünür materyal giderlerinden oluşmaktadır. Görünür materyal giderinin tek seferlik olduğu, diğer personel ihtiyacının öncelikle mevcut insan kaynağıyla karşılanacağı ve ilave gelir ya da vazgeçilecek gelir bulunmadığı varsayılmıştır. Bununla birlikte ikincil düzenlemelerin gecikmesi, kurumlar arası koordinasyonun beklenen düzeyde sağlanamaması, personel kapasitesi ile bütçe varsayımlarında sapma oluşması risklerinin uygulama sürecinde izlenmesi gerekecektir.

Bütün bulgular birlikte değerlendirildiğinde, mevcut durumun devamı seçeneğinde tespit edilen sorunların önemli ölçüde süreceği görülmüştür. Önerilen düzenleme ile aynı sorun alanlarına birbirini tamamlayan ve üst norm düzeyinde çözümler getirilmesi öngörülmektedir. Alternatif düzenleme seçeneği bulunmadığından tercih, varsayımsal bir alternatifle değil mevcut durumun devamıyla yapılan karşılaştırmaya dayandırılmıştır. Bu nedenle, DEA hazırlık grubu tarafından Kurum tarafından hazırlanan taslakta önerilen düzenlemenin esas alınmasına ilişkin gerekçelerin oluştuğu değerlendirilmiş; analiz sonuçları, beklenen yararlar, sınırlılıklar ve uygulama riskleri nihai kararın verilmesi amacıyla yetkili mercilerin takdirine sunulmuştur.

8. ÜST YÖNETİCİ GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi taslağına ilişkin hazırlanmış olan Düzenleyici Etki Analizi Raporunda yer alan bilgilerin, varsayımların, gerçekleştirilen analizlerin, elde edilen bulguların ve yapılan değerlendirmelerin kanıt temelli, güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Önerilen 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi taslağının hiçbir şey yapmama (mevcut durumu devam ettirme seçeneği) dâhil olmak üzere çalışılan diğer tüm seçeneklere kıyasla daha yüksek tahmini kamu yararı üreteceğine ilişkin yeterli ve makul güvencenin; Düzenleyici Etki Analizi ile sağlandığını bildiririm.

(imza)
Üst Yönetici

Aşkın TÖREN
Kurum Başkanı

9. STRATEJİ VE BÜTÇE BAŞKANLIĞI DEĞERLENDİRMESİ

4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi Taslağı'na ilişkin hazırlanan Düzenleyici Etki Analizi Raporu Başkanlığımız tarafından Düzenleyici Etki Analizinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar (Usul ve Esaslar)'ın 17'nci maddesi ve Düzenleyici Etki Analizi Rehberi (Rehber) uyarınca değerlendirilmiştir. Yapılan değerlendirme neticesinde Başkanlığımız tarafından tespit edilerek düzeltilmesini veya tamamlanmasını teminen İdareye bildirilen düzeltilememiş veya tamamlanamamış hususlara aşağıda yer verilmiştir. Bu hususlarla birlikte Taslak DEA Raporu nihai hâle getirilmiştir.

Taslak DEA Raporu'nun Başkanlığımız tarafından Usul ve Esaslar ile Rehber çerçevesinde metodolojik açıdan değerlendirilerek nihai hâle getirilmesi, ilgili olduğu Mevzuat Taslağı'nın esasına ilişkin olumlu veya olumsuz bir görüş, öneri veya değerlendirmeyi içermemekte ve düzenlemenin uygun görüldüğü anlamına gelmemektedir.

Bununla birlikte, Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'in 6, 8 ve 10'uncu maddeleri uyarınca idareler tarafından kanun veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesi taslağı hakkında ilgili kurum ve kuruluşların (Strateji ve Bütçe Başkanlığı dâhil) görüşleri alınırken görüş alma yazısına ve taslağın Cumhurbaşkanlığına gönderilirken teklif yazısına nihai DEA Raporu'nun da eklenmesi gerekmektedir. Strateji ve Bütçe Başkanlığı, kanun veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesi taslakları hakkındaki görüşünü Yönetmelik'in 6'ncı maddesi kapsamında DEA sürecinin dışında ayrıca bildirmektedir.

9.1. Başkanlık Tarafından Tespit Edilerek İdareye Bildirilen Eksikliklerden İdarece Düzeltilememiş veya Tamamlanamamış Hususlar:

- Seçeneklerin tespiti aşamasında, Usul ve Esaslar'ın 11'inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca önerilen düzenleme ve alternatif düzenleme olmak üzere mevcut durum dışında en az iki seçenek tespit edilmesi öngörülmektedir. İdare tarafından hazırlanan Taslak DEA Raporu'nda "Seçeneklerin Tespiti" aşamasında alternatif düzenlemeye yer verilmediğinden seçeneklerin analizi aşamasında önerilen düzenleme mevcut durumun devamı seçeneğiyle mukayese edilmiştir. Analiz sonuçlarının yapılmak istenilen değişikliklerin gerekçeleriyle uyumlu olduğu görülmekle birlikte alternatif düzenleme seçeneğinin bulunmamasının etki analizine yönelik olumsuz bir sonucu İdare tarafından iletilen bilgi, belge ve değerlendirmeler çerçevesinde bu aşamada tespit edilememiştir.

- Ulusal Meslek Sınıflama Sistemine ilişkin tanımın, mesleklerin icra edildiği coğrafi konumdan bağımsız olarak, mesleklerin niteliğini ve değişen ihtiyaçlar doğrultusunda ortaya çıkan yeni meslek alanlarını içerecek şekilde daha geniş ve kapsayıcı bir yaklaşımla ele alınması önerilmektedir. Bu yaklaşımla, düzenlemenin uygulama alanının daraltılmasının önüne geçilebileceği, farklı çalışma biçimlerini ve gelecekte ortaya çıkabilecek meslekleri de kapsayarak sistemin sürdürülebilirliğini ve işgücü piyasasındaki dönüşümlere uyum kapasitesinin güçlendirileceği değerlendirilmektedir. Ayrıca, söz konusu yaklaşımın uluslararası meslek sınıflama sistemleriyle uyumun ve karşılaştırılabilirliğin artırılmasına katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

EKLER

EK-1: Önerilen Taslak Düzenleme

4 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ TASLAĞI

MADDE 1- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Ondokuzuncu Bölüm başlığı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.
"Türkiye Yeterlilikler Kurumu"

MADDE 2- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 237 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.
"MADDE 237- Bu Bölümün amacı; ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler ile ulusal mikro yeterliliklerin esaslarını belirlemek; ulusal meslek sınıflama sistemini oluşturmak; ölçme, değerlendirme, belgelendirme ve denetim faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere Türkiye Yeterlilikler Kurumunun kurulması, çalışma usul ve esaslarının belirlenmesi ile Türkiye Yeterlilikler Çerçevesiyle ilgili hususların düzenlenmesini sağlamaktır."

MADDE 3- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 238 inci maddesinin birinci fıkrasının (d), (e), (g), (ğ) ve (ı) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, (e), (f) ve (g) bentlerinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bentler eklenmiş ve diğer bentler buna göre teselsül ettirilmiştir.
"MADDE 238 - (1) Bu Bölümün uygulanmasında;
(…)
d) Kurum: Türkiye Yeterlilikler Kurumunu,
e) Meslekî Yeterlilik Belgesi: Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca, ulusal yeterliliklere dayalı olarak yürütülen ölçme ve değerlendirme süreçleri sonucunda gerekli şartları sağladığı tespit edilen kişilere verilen belgeyi,
f) Mikro yeterlilik: Belirli bir alanda veya konuda kısa sürede farklı öğrenme yolları ile kazanılan bilgi, beceri ve yetkinliklerin ölçme ve değerlendirilmesi sonrasında düzenlenen, görece küçük hacimli yeterliliği,
g) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi: Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu olacak şekilde tasarlanan; ilk, orta ve yükseköğretim dâhil meslekî, genel ve akademik eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme yolları ile kazanılan tüm yeterlilik esaslarını,
ğ) Ulusal meslek sınıflama sistemi: Türkiye'de icra edilen meslekler ile iş ve meslek unvanlarının, uluslararası meslek sınıflamalarıyla uyumlu şekilde tanımlanması, kodlanması ve sistematik olarak sınıflandırılmasını sağlayan yapıyı,
h) Ulusal meslek standartları: Bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için gerekli bilgi, beceri ve yetkinlikleri tanımlayan asgari normları,
ı) Ulusal yeterlilik: Ulusal ve/veya uluslararası meslek standartlarına dayalı olarak geliştirilen; belirli bir mesleğe ilişkin bilgi, beceri ve yetkinlikler ile bunların ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerini düzenleyen esasları,
i) Ulusal yeterlilik sistemi: Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin geliştirilmesine ve bunlara ilişkin yetkilendirme, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerinin yürütülmesine, kalite güvencesinin sağlanmasına; ulusal yeterlilik çerçevelerinin oluşturulması, uygulanması ve referanslanmasına yönelik kural ve faaliyetleri,
j) Yeterlilik: Sorumlu kurum tarafından bireyin öğrenme kazanımlarını belirli ölçütlere göre edindiğinin bir değerlendirme ve geçerlilik kazandırma sürecinin sonunda tanınması hâlinde elde edilen resmî belgeyi,
k) Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu: Ulusal yeterliliklere dayalı ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere Türk Akreditasyon Kurumu veya Avrupa

Akreditasyon Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış akreditasyon kurumlarından akredite edilmiş ve Kurum tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşunu,
ifade eder."

MADDE 4- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 239 uncu maddesinin madde başlığı ve birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Türkiye Yeterlilikler Kurumu

MADDE 239 - (1) Bu Bölümde belirtilen hususlar dışında özel hukuk hükümlerine tâbi olmak üzere kamu tüzel kişiliğini haiz, idarî ve malî özerkliğe sahip ve özel bütçeli Türkiye Yeterlilikler Kurumu kurulmuştur. Kurumun kısa adı TYK'dir."

MADDE 5- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 240 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (a), (ç), (e) ve (h) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş; (g) bendi yürürlükten kaldırılmış, (h) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bentler eklenmiş ve diğer bentler buna göre teselsül ettirilmiştir.

"MADDE 240 - (1) Kurumun görev ve yetkileri şunlardır:

a) Ulusal yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek ve bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.

(…)

ç) Ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek.

(…)

e) Ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sistemi kapsamında yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarını belirlemek ve ölçme ve değerlendirme süreçleri sonucunda başarılı olanlara Meslekî Yeterlilik Belgesi verilmesini sağlamak.

(…)

g) Uluslararası kuruluşlarla ve diğer ülkelerdeki ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, danışmanlık, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.

h) Ulusal meslek sınıflama sisteminin geliştirilmesine, uygulanmasına ve izlenmesine yönelik faaliyetleri yürütmek.

ı) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında geliştirilen ulusal mikro yeterlilik sistemine ilişkin politika, ilke ve standartların geliştirilmesini TYÇ Yönetim Yapıları aracılığıyla koordine etmek; ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasları belirlemek ve uygulanmasını koordine etmek; ulusal düzeyde tanınan, güvenilir ve kalite güvence esaslarına dayalı ulusal mikro yeterlilik yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmaları yürütmek ve ilgili kurum ve kuruluşlar arasında koordinasyonu sağlamak.

i) Ulusal Europass Merkezi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası görevlerini yürütmek.

j) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.

k) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak."

MADDE 6- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 245 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"MADDE 245 – (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Meslek standardı ve yeterlilik geliştirmek veya ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetinde bulunmak üzere başvuruda bulunan kuruluşların başvurularını incelemek ve sonuçlandırmak."

MADDE 7- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 246 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, (f) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bent eklenmiş ve (g) bendi buna göre teselsül ettirilmiştir.

“MADDE 246 - (1) Kurumun hizmet birimleri şunlardır:
a) Meslek Standartları ve Yeterlilikler Dairesi Başkanlığı
b) Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı.
c) Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı.
ç) Denetim Dairesi Başkanlığı.
d) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı.
e) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı.
f) Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
g) Bilgi İşlem ve İstatistik Dairesi Başkanlığı
ğ) Hukuk Müşavirliği.”

MADDE 8- (1) 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “Meslek Standartları” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve Yeterlilikler” ibaresi eklenmiş, bir, üç ve dört numaralı alt bentler aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, iki numaralı alt bent yürürlükten kaldırılmış; dördüncü alt bentten sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bentler eklenmiş ve beşinci alt bent buna göre teselsül ettirilmiş; (b) bendinde yer alan “Sınav” ibaresi “Ölçme, Değerlendirme” olarak değiştirilmiş, iki numaralı alt bent aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, dördüncü alt bentten sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bent eklenmiş ve beşinci alt bent buna göre teselsül ettirilmiş; (c) bendinin dördüncü alt bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bent eklenmiş ve sonraki alt bentler buna göre teselsül ettirilmiş; (ç) bendinin bir ve iki numaralı alt bentleri değiştirilmiş, dördüncü alt bentten sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bent eklenmiş ve beşinci alt bent buna göre teselsül ettirilmiş; (d) bendinin dördüncü alt bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bent eklenmiş ve beşinci alt bent buna göre teselsül ettirilmiş; (f) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bent eklenmiş ve (g) bendi buna göre teselsül ettirilmiştir.
“MADDE 247 - (1) Hizmet birimlerinin görevleri aşağıda belirtilmiştir:
a) Meslek Standartları ve Yeterlilikler Dairesi Başkanlığı:
1) Meslek standartlarının ve yeterliliklerin hazırlanması, yürürlüğe konulması, güncellenmesi ve yürürlükten kaldırılmasına yönelik süreçleri yürütmek.
2) Meslek standardı ve yeterlilik geliştirmek üzere yetkilendirilmiş kuruluşlar ile çalışma gruplarının niteliklerini ve görevlendirme usul ve esaslarını belirlemek; bu süreçlerde ilgili kuruluşlara ve çalışma gruplarına rehberlik ve teknik destek sağlamak.
3) Meslek standartlarının ve yeterliliklerin geliştirilmesi ile ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
4) İş gücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda meslek haritalarının hazırlanması, güncellenmesi ve uygulanmasına yönelik faaliyetleri yürütmek.
5) Ulusal meslek sınıflama sisteminin geliştirilmesi, uygulanması, güncellenmesi ve izlenmesine yönelik teknik çalışmaları yürütmek; ilgili kurum ve kuruluşlarla sınıflama ve eşleştirme çalışmalarının koordinasyonunu sağlamak.
6) TYK sektör komiteleri ve danışma kurulları ile alt komite ve kurulların kuruluş, görev, çalışma usul ve esaslarına ilişkin işlemleri yürütmek.
7) Ulusal mikro yeterliliklerin tanımlanması ve geliştirilmesine yönelik faaliyetleri yürütmek.
8) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.
b) Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı:
(…)
2) Belgelendirme ve eğitim akreditasyon kuruluşlarının yetkilendirilmesi, izlenmesi, yetkilerinin kaldırılması ve bu kuruluşlara yaptırım uygulanmasına ilişkin faaliyetleri yürütmek ve bu kuruluşlara yönelik rehberlik faaliyetlerini gerçekleştirmek.
(…)
5) Ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerine ilişkin usul ve esasları belirlemek.

6) Başkan tarafından verilen görevler ile ilgili mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.
(…)
c) Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı:
(…)
4) Ulusal Europass Merkezi faaliyetlerini yürütmek; bu kapsamda ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonu sağlamak ve Türkiye'yi ilgili ağ, platform ve çalışma gruplarında temsil etmek.
5) Görev alanıyla ilgili araştırma ve incelemeler yapmak ve raporlamak, yayın hazırlamak.
6) Başkan tarafından verilen görevler ile ilgili mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.
ç) Denetim Dairesi Başkanlığı:
1) Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu ve eğitim akreditasyon kuruluşu olma başvurularını Kurum mevzuatı dâhilinde incelemek ve değerlendirmede bulunmak.
2) Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları ile eğitim akreditasyon kuruluşlarının Kurumla ilgili faaliyetlerini izlemek, denetlemek ve değerlendirmek.
(…)
5) Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yönelik itiraz ve şikâyetleri değerlendirmek; yapılan denetim ve incelemeler sonucunda ilgili Yönetmelikte öngörülen işlemleri yürütmek.
6) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.
d) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı:
(…)
5) Ulusal mikro yeterliliklerin tanımlanması, geliştirilmesi ve kalite güvencesinin sağlanmasına ilişkin ölçütleri ulusal düzeyde belirlemek; Türkiye'de ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi esaslarına uygun olarak geliştirilmesini sağlamak, bunların Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine dâhil edilmesine yönelik süreçleri koordine etmek ve izlemek.
6) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.
(…)
g) Bilgi İşlem ve İstatistik Dairesi Başkanlığı:
1) Kurumun bilgi işlem, bilişim altyapısı ve dijital hizmetlerine ilişkin iş ve işlemleri planlamak, kurmak, geliştirmek, işletmek ve güvenliğini sağlamak.
2) Kurumun gerçek ve tüzel kişilere sunduğu dijital hizmetlerin sürdürülebilir, kesintisiz, erişilebilir ve güvenli şekilde yürütülmesine yönelik altyapıyı oluşturmak ve yönetmek.
3) Kurumun internet sayfaları, elektronik belge, elektronik imza ve benzeri dijital uygulamalarına ilişkin teknik hizmetleri yürütmek.
4) Kurum hizmetlerine ilişkin veri tabanlarını oluşturmak, yönetmek ve diğer hizmet birimleriyle eş güdüm içinde veri paylaşımını sağlamak.
5) Bilgi güvenliği, siber güvenlik ve elektronik haberleşme güvenliğine ilişkin tedbirleri almak, politika ve standartları belirlemek ve kamu bilişim standartlarına uygun çözümler geliştirmek.
6) Teknolojik gelişmeleri takip etmek, Kurumun dijital dönüşüm stratejilerini hazırlamak ve bilişim sistemlerinin güncellenmesine ilişkin çalışmaları yürütmek.
7) Kurum faaliyetlerine ilişkin veri ve istatistikleri yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde toplamak, analiz etmek, değerlendirmek ve yayımlamak.
8) Kurumun görev alanına ilişkin istatistiki bilgi üretmek, göstergeler oluşturmak, performans ölçüm ve etki analizlerine yönelik çalışmaları yürütmek ve karar alma süreçlerine katkı sağlamak.
9) Kurum istatistiklerini derlemek, raporlamak ve ilgili kurum, kuruluş ve hizmet birimlerinin kullanımına sunmak.
10) Ulusal Meslek Sınıflama Bilgi Sisteminin yazılım, veri tabanı ve teknik altyapısını kurmak, geliştirmek ve işletmek; veri güvenliğini ve erişilebilirliğini sağlamak.
11) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.
ğ) Hukuk Müşavirliği."

MADDE 9- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 251 inci maddesinin madde başlığı ile birinci, ikinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, ikinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiş, üçüncü fıkra buna göre teselsül ettirilmiştir.
"Sektör komiteleri ve danışma kurulları
MADDE 251 – (1) Ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilik hazırlama ve güncelleme çalışmalarında inceleme, değerlendirme ve doğrulama faaliyetlerini yürütmek üzere sektör komiteleri kurulur. (2) Sektör komiteleri; Bakanlık, Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, sektörle ilgili diğer kurum, kuruluş ve Bakanlıklar, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları ve Kurumun birer temsilcisinden oluşur. Ayrıca çalışmalara ihtiyaç duyulması hâlinde uzmanlığına başvurulacak kişiler danışman olarak davet edilebilir.
(3) Kurum tarafından, özel ihtisas gerektiren veya stratejik öneme sahip alanlarda ortaya çıkan gelişmelerin değerlendirilmesi ve ulusal meslek standardı ile ulusal yeterlilik çalışmalarına katkı sağlanması amacıyla danışma kurulları kurulabilir.
(4) Sektör komiteleri ve danışma kurullarının çalışmalarını desteklemek amacıyla ilgili komite veya kurulların talep etmesi durumunda alt komite ve kurullar oluşturulabilir.
(5) Danışma kurullarında görev alan üyeler, Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda, uzmanlık alanlarıyla ilgili araştırma, geliştirme, inceleme, değerlendirme ve benzeri çalışmalarda görevlendirilebilir.
(6) Sektör komitelerinin, danışma kurullarının, alt komite ve kurulların kurulması ve çalışmaları ile ilgili usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir."

MADDE 10- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 252 nci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.
"**Ulusal Meslek Sınıflama Sistemi**
MADDE 252/A- (1) Ulusal Meslek Sınıflama Sisteminin oluşturulması ve güncelliğinin sağlanmasına yönelik iş ve işlemler Kurum tarafından yürütülür.
(2) İstihdam hizmetleri, iş gücü piyasasının izlenmesi, beceri açığı analizleri, sosyal güvenlik uygulamaları, iş gücü istatistiklerinin üretilmesi, eğitim ve istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, mesleklerin eğitim karşılıklarının oluşturulması, meslekî rehberlik ve kariyer danışmanlığı hizmetleri ile ilgili bilgi sistemlerinde kullanılan meslek sınıflamalarının veri uyumu, bütünlüğü ve kurumlar arası birlikte çalışabilirliğin sağlanması amacıyla Ulusal Meslek Sınıflama Sistemi ile uyumunun sağlanmasına yönelik çalışmalar ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde yürütülür.
(3) Ulusal meslek sınıflama sisteminin oluşturulmasına ve yürütülmesine yönelik usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 11- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 253 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.
"Ölçme, değerlendirme ve belgelendirme
MADDE 253 – (1) Ulusal yeterlilik sistemi kapsamında bireylerin ölçme, değerlendirme ve belgelendirme işlemleri Kurum tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca yapılır.
(2) Ulusal yeterliliğe dayalı olarak yapılan ölçme ve değerlendirme sonucunda Kurum mevzuatında ve ilgili ulusal yeterlilikte belirlenmiş ölçütlere göre belge almaya hak kazandığı tespit edilen kişiler için Meslekî Yeterlilik Belgesi düzenlenir.
(3) Ölçme, değerlendirme, belgelendirme ve denetim ile ilgili usul ve esaslar Kurum tarafından çıkarılan yönetmeliklerle belirlenir."

MADDE 12- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 255 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.
"MADDE 255 – (1) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulmasına, geliştirilmesine ve güncelliğinin korunmasına ilişkin işlemlerin koordine edilmesinde Kurum yetkilidir."

MADDE 13- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 255 inci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.
"MADDE 255/A- (1) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında mikro yeterliliklere ilişkin ulusal yapının oluşturulması, geliştirilmesi, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumunun sağlanması ve güncelliğinin korunmasına yönelik çalışmalar Kurum tarafından yürütülür.
(2) Mikro yeterliliklere ilişkin ulusal koordinasyon Kurum tarafından sağlanır. Bu kapsamda ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesine, ulusal ilke ve ölçütler ile kalite güvencesi esasları çerçevesinde geliştirilmesine ve ulusal düzeyde şeffaf, güvenilir ve karşılaştırılabilir bir yapıda yürütülmesine ilişkin usul ve esaslar Kurum koordinasyonunda belirlenir.
(3) Ulusal mikro yeterliliklere ilişkin politika geliştirme, koordinasyon, izleme ve değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi için danışma ve koordinasyon amacıyla Bakanlık, Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile diğer paydaşların temsilcilerinden oluşan kurul, komisyon ve çalışma grupları oluşturulabilir. Bunların oluşumu, görevleri, yetkileri ile çalışma usul ve esasları Cumhurbaşkanı kararı ile yürürlüğe konulan yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 14- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 256 ncı maddesinin üçüncü fıkrasına "sözleşme ile" ibaresinden sonra gelmek üzere "yerli ve" ifadesi eklenmiş, maddeye aşağıdaki dördüncü fıkra eklenmiştir.
"MADDE 256 – (…)
(3) Kurumda 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 26 ncı maddesine göre sözleşme ile yerli ve yabancı uzman istihdam edilebilir.
(4) Bu madde kapsamında istihdam edilen uzman ve uzman yardımcılarına, diğer görevlerinin yanı sıra yönetmelikle belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde araştırma, analiz, denetim ve inceleme yaptırılabilir."

MADDE 15- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 260 ıncı maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.
"Proje, program, eğitim ve danışmanlık faaliyetleri ile hibe niteliğindeki tutarlar
MADDE 260/A - (1) Kurum, gerektiğinde faaliyet alanı ile ilgili ihalelere, projelere ve programlara münferiden veya ulusal ya da uluslararası kuruluşlarla iş birliği hâlinde katılmak suretiyle yurt içinde veya uluslararası düzeyde kurum ve kuruluşlara eğitim ve danışmanlık hizmeti verebilir.
(2) Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşların kaynaklarından Kuruma proje karşılığı aktarılan hibe niteliğindeki tutarlar hakkında, 17/9/2004 tarihli ve 5234 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 32 nci maddesi doğrultusunda işlem yapılır."

MADDE 16- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin yeni ihdas edilen 260/A maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.
"GEÇİCİ MADDE 1- (1) Mevzuatta Meslekî Yeterlilik Kurumuna yapılan atıflar Türkiye Yeterlilikler Kurumuna yapılmış sayılır."

MADDE 17- Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 18- Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

EK-2: Genel Gerekçe

Meslekî Yeterlilik Kurumu, 21/9/2006 tarihli ve 5544 sayılı Kanunla kurulmuş olup Kurumun teşkilatı, görevleri, yetkileri ile çalışma usul ve esasları hâlihazırda 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Ondokuzuncu Bölümünde ve ilgili ikincil mevzuatta düzenlenmektedir. Kurum, ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin hazırlanması, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sisteminin kurulması ve işletilmesi ile kalite güvencesinin sağlanmasına yönelik faaliyetleri yürütmekte; bu suretle iş gücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Kurumun kuruluşundan bu yana iş gücü piyasasında, eğitim ve öğretim sisteminde ve uluslararası yeterlilik mimarisinde önemli değişiklikler meydana gelmiştir. Özellikle yeşil ve dijital dönüşüm ile ileri teknoloji alanlarında ortaya çıkan yeni meslekler ve mevcut mesleklerin yeterlilik gereklerindeki hızlı değişim, ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin daha esnek ve güncel bir yaklaşımla ele alınmasını zorunlu kılmıştır.

Kurum, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulması, uygulanması ve güncellenmesine yönelik görevleri kapsamında, örgün, yaygın ve serbest öğrenme yollarıyla kazanılan yeterlilikleri kapsayan ulusal sistemi koordine etmektedir. Bu itibarla Kurumun görev alanı, yalnızca meslekî yeterliliklerle sınırlı olmaktan çıkmış; ulusal yeterlilik sisteminin bütününü kapsayan bir yapıya dönüşmüştür. Bu değişimin kurumsal kimliğe yansıtılması amacıyla Kurum adının “Türkiye Yeterlilikler Kurumu” olarak değiştirilmesi öngörülmektedir.

Taslakla, Kurumun görev ve yetkileri güncellenmekte; Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine ilişkin fonksiyonlar açık biçimde tanımlanmakta ve ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin görevler Kuruma verilmektedir. Ayrıca mikro yeterliliklere ilişkin düzenlemeler yapılarak yeni öğrenme ve belgelendirme yaklaşımlarının sisteme kazandırılması ve temel kavramların güncellenmesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca, ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin hazırlanması ve güncellenmesi süreçlerinde paydaş katılımını artırmak amacıyla sektör komitelerinin işleyişi güçlendirilmekte ve danışma kurulları oluşturulmasına imkân tanınmaktadır. Kurumun teşkilat yapısı da yürütülen faaliyetler dikkate alınarak gözden geçirilmekte; bazı hizmet birimlerinin görev ve sorumlulukları yeniden düzenlenmekte ve yeni bir birim ihdas edilmektedir.

Öte yandan, Kurumun ulusal ve uluslararası proje ve programlara katılım kapasitesinin artırılması amacıyla projelerde görev alabilecek yerli uzman istihdamına imkân tanınmakta ve iş birliği mekanizmaları güçlendirilmektedir.

Bu itibarla, 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin ilgili hükümlerinde değişiklik yapılarak Kurumun görev ve yetkilerinin güncellenmesi, ulusal yeterlilik sisteminin güçlendirilmesi, teşkilat yapısının geliştirilmesi ve mevzuatta yer alan bazı tanımların yeniden düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

EK-3: Madde Gerekçeleri

MADDE 1- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 239 uncu maddesinde yapılacak değişiklik ile Kurum adının Türkiye Yeterlilikler Kurumu olarak değiştirilmesi önerilmektedir. Bu nedenle 4 sayılı CBK'nin 19 uncu bölümünün tamamında "Meslekî Yeterlilik Kurumu" ifadeleri "Türkiye Yeterlilikler Kurumu" olarak değiştirilmektedir.

MADDE 2- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 237 nci maddesi, ulusal yeterlilik sisteminde ortaya çıkan gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmektedir. Bu kapsamda, ulusal mikro yeterlilikler ile ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin hususlar madde kapsamına dâhil edilmekte ve Kurumun görev alanındaki genişlemeyle uyumlu olarak Kurum adının "Türkiye Yeterlilikler Kurumu" şeklinde değiştirilmesi öngörülmektedir. Ayrıca mevcut maddede yer alan "ulusal ve uluslararası meslek standartları" ibaresindeki "uluslararası" ifadesi, aynı Bölümde yer alan tanımlar maddesinde ulusal yeterlilik kavramının "ulusal ve/veya uluslararası meslek standartlarına dayalı" şekilde tanımlanmış olması nedeniyle mükerrer düzenlemeye yol açmamak ve mevzuat tekniği bakımından sistematik bütünlüğü sağlamak amacıyla madde metninden çıkarılmıştır. Ulusal yeterlilik sisteminin, başta yeşil ve dijital dönüşüm olmak üzere iş gücü piyasasında meydana gelen yapısal değişimlere uyum sağlayabilmesi amacıyla ulusal mikro yeterliliklerin esnek bir belgelendirme aracı olarak mevzuat kapsamına alınması gerekliliği ortaya çıkmıştır. Ayrıca "sertifikalandırma" ibaresi yerine Kurum mevzuatında kullanılan terminolojiyle uyumlu olarak "belgelendirme" ifadesi tercih edilmiş, "ölçme ve değerlendirme" kavramları birlikte kullanılarak sınav odaklı yaklaşımın ötesinde farklı değerlendirme yöntemlerini kapsayan çağdaş bir sistem anlayışı yansıtılmıştır. Bunun yanında Kurumun adı "Türkiye Yeterlilikler Kurumu" olarak güncellenerek görev alanı ve kurumsal vizyonu ile uyumlu bir yapı oluşturulması amaçlanmıştır.

MADDE 3- Bu Bölümde yer alan tanımlar uygulamadaki gelişmeler ve yeni ihtiyaçlar dikkate alınarak yeniden düzenlenmekte; ayrıca mikro yeterlilik, ulusal meslek sınıflama sistemi ve ulusal yeterlilik kavramları ilk defa tanımlanmaktadır. Düzenlemeyle, ulusal yeterlilik sisteminin gelişen yapısının tanımlar maddesine yansıtılması ve Kurumun görev alanına giren iş ve işlemlerin kavramsal dayanağının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 4- Meslekî Yeterlilik Kurumu, kuruluşundan bu yana ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin oluşturulması ile ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sisteminin kurulması ve işletilmesi görevlerini yürütmektedir. Bununla birlikte Kurum, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında ülkemizdeki yeterliliklerin sınıflandırılması, seviyelendirilmesi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesine yönelik ulusal koordinasyon görevini de üstlenmiş bulunmaktadır. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi; meslekî yeterliliklerin yanı sıra genel, meslekî ve akademik eğitim ve öğretim yoluyla kazanılan tüm yeterlilikleri kapsayan ulusal üst çerçeve niteliğinde olup, bu durum Kurumun görev alanının yalnızca meslekî yeterliliklerle sınırlı olmadığını, tüm yeterlilik sistemini kapsayan yatay ve eş güdüme dayalı bir yapıya dönüştüğünü göstermektedir. Bu çerçevede, Kurumun mevcut adı yürütülen görev ve sorumlulukların kapsamını tam olarak yansıtmamakta; özellikle Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamındaki ulusal koordinasyon ve sistem bütünlüğü rolünü ifade etmekte yetersiz kalmaktadır.
Bu nedenle, Kurumun görev alanı ile kurumsal kimliği arasında uyum sağlanması, ulusal yeterlilik sisteminin bütüncül yapısının güçlendirilmesi ve uluslararası düzeyde yürütülen fonksiyonlarının daha doğru şekilde yansıtılması amacıyla Kurum adının "Türkiye Yeterlilikler Kurumu" olarak değiştirilmesi öngörülmektedir.

MADDE 5- Kurumun görev ve yetkilerinin güncel ihtiyaçlar, uluslararası uygulamalar ve uygulamadaki kurumsal yapılanmalar doğrultusunda daha açık, kapsayıcı ve işlevsel şekilde yeniden düzenlenmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda "ulusal meslekî yeterlilik sistemi" ibaresi "ulusal yeterlilik sistemi" şeklinde sadeleştirilerek Kurumun görev alanının bütüncül bir yaklaşımla tanımlanması sağlanmış; ulusal yeterliliklerin belirlenmesinde uluslararası meslek standartlarının da esas alınabilmesine imkân tanınmıştır. Sınav ve belgelendirme sistemine ilişkin hükümler güncellenerek yetkilendirilen yapıların "Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları" olarak açık şekilde tanımlanması ve verilen belgenin niteliğinin "Meslekî Yeterlilik Belgesi" olarak netleştirilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca Kurumun uluslararası kuruluşlarla iş birliği, danışmanlık faaliyetleri ile ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin görevleri açıkça hüküm altına alınmıştır.
Meslekî Yeterlilik Kurumu, 28/7/2008 tarihinden bu yana Ulusal Europass Merkezi olarak görev yapmakta; Avrupa Parlamentosu ve Konseyinin hâlen yürürlükte olan 18/4/2018 tarihli ve 2018/646 sayılı Kararı (Europass Kararı) uyarınca bireylerin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin Avrupa çapında şeffaf, karşılaştırılabilir ve tanınabilir şekilde ortaya konulmasını sağlayan Europass'a ilişkin faaliyetleri yürütmektedir. Kurumumuz ayrıca Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası olarak Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin uygulanması, geliştirilmesi ve uluslararası uyumunun sağlanmasına yönelik görevleri de ifa etmektedir. Bu nedenle Kurumun Ulusal Europass Merkezi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) Ulusal Koordinasyon Noktası rolüne ilişkin hükümler metne eklenmiş, bu şekilde mevzuat ile uygulama arasındaki uyumun sağlanması amaçlanmıştır.
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında geliştirilen ulusal mikro yeterlilik sisteminin de Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi yaklaşımıyla uyumlu şekilde hayata geçirilmesi, ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesi, ortak standartlar çerçevesinde geliştirilmesi ve ulusal düzeyde güvenilir, şeffaf ve kalite güvencesine dayalı bir yapının oluşturulması bakımından ulusal koordinasyonun Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından yürütülmesi önem arz etmektedir.
Bu düzenleme ile ulusal mikro yeterliliklere ilişkin çalışmaların Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Yönetim Yapıları aracılığıyla ilgili kurum ve kuruluşların katılımıyla yürütülmesi, ortak ilke ve standartların geliştirilmesi, ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu şekilde ilişkilendirilmesi ve ulusal düzeyde güvenilir bir mikro yeterlilik sisteminin oluşturulmasına yönelik Meslekî Yeterlilik Kurumunun koordinasyon görevinin açıkça düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 6- Yönetim Kurulunun görev alanının uygulamadaki süreçler ve terminolojik bütünlük dikkate alınarak daha açık ve güncel şekilde düzenlenmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda, "sınav ve belgelendirme faaliyetleri" ibaresi yerine ölçme süreçlerini de kapsayacak şekilde "ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetleri" ifadesi kullanılarak yetkilendirme süreçlerinin kapsamı netleştirilmiş; ayrıca yeterlilik hazırlama başvurularına ilişkin süreçlerin açıkça belirtilmesi amacıyla "yeterlilik" ibaresi eklenmiştir. Böylece madde metninde kavramsal açıklığın sağlanması, uygulama birliğinin güçlendirilmesi ve ilgili mevzuatta kullanılan terminoloji ile uyumun artırılması hedeflenmiştir.

MADDE 7- Kurumun hizmet birimlerinin görev alanları güncel ihtiyaçlar, kurumsal dönüşüm ve uluslararası yeterlilik sistemlerindeki gelişmeler doğrultusunda yeniden yapılandırılmıştır. Bu kapsamda, "Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı" ibaresi "Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı" şeklinde değiştirilerek Kurumun yalnızca sınava dayalı ölçme yöntemleriyle sınırlı olmayan, bireylerin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin kanıta dayalı farklı yöntem ve araçlarla da değerlendirilebildiği çağdaş ölçme ve değerlendirme yaklaşımını benimsemesi amaçlanmıştır. Böylece portfolyo, uygulama, performans değerlendirmesi ve benzeri alternatif ölçme yöntemlerinin de sistem içerisinde değerlendirilmesine imkân

sağlanması hedeflenmiştir. Ayrıca Meslek Standartları Dairesi Başkanlığının görev alanı yeterlilik süreçlerini de kapsayacak şekilde düzenlenmiş, dijitalleşme ve veri yönetimi ihtiyaçları doğrultusunda "Bilgi İşlem ve İstatistik Dairesi Başkanlığı" ihdas edilerek Kurumun kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 8- Meslek Standartları Dairesi Başkanlığının görev alanı Kurumun genişleyen yetki ve faaliyet alanı doğrultusunda yeniden düzenlenerek "Meslek Standartları ve Yeterlilikler Dairesi Başkanlığı" şeklinde yapılandırılmıştır. Düzenleme kapsamında, mevcut meslek standartlarına ilişkin görevler korunmakla birlikte ulusal yeterlilikler ve ulusal mikro yeterliliklere ilişkin süreçler de dairenin görev alanına dâhil edilmiştir. Bu çerçevede, meslek standartları ve yeterliliklerin hazırlanması, güncellenmesi ve yürürlüğe konulmasına ilişkin süreçlerin yürütülmesi, bu çalışmalarda görev alacak kuruluşlar ile çalışma gruplarına ilişkin usul ve esasların belirlenmesi, rehberlik ve teknik destek faaliyetlerinin yürütülmesi açıkça düzenlenmiştir. Ayrıca ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin faaliyetler ile sektör komiteleri, danışma kurulları ve alt komite yapılarına ilişkin iş ve işlemler dairenin görev alanına eklenerek Kurumun politika geliştirme, koordinasyon ve yönetişim kapasitesinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır. Bunun yanında ulusal mikro yeterliliklere ilişkin faaliyetlerin açıkça hüküm altına alınması suretiyle iş gücü piyasasında ortaya çıkan yeni ihtiyaçlara daha hızlı ve esnek cevap verebilen bir yeterlilik sisteminin desteklenmesi hedeflenmiştir.
Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığının görev alanının uygulamadaki iş ve işlemlerle uyumlu şekilde daha açık ve kapsamlı olarak tanımlanması amaçlanmıştır. Bu kapsamda, belgelendirme ve eğitim akreditasyon kuruluşlarının yalnızca yetkilendirilmesine değil, aynı zamanda izlenmesine, gerektiğinde yetkilerinin kaldırılmasına ve bu kuruluşlara yaptırım uygulanmasına ilişkin faaliyetlerin de ilgili daire tarafından yürütüldüğü hususu madde metninde açıkça düzenlenmiştir. Ayrıca Kurumun benimsediği çağdaş ölçme ve değerlendirme yaklaşımı doğrultusunda, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerine ilişkin usul ve esasların belirlenmesine yönelik görev de açık şekilde hüküm altına alınarak görev dağılımında açıklık, uygulamada yeknesaklık ve kurumsal sorumluluk alanlarının belirginleştirilmesi hedeflenmiştir.
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığının görevleri arasında, Kurumun Avrupa Birliği nezdinde yürüttüğü meslekî yeterlilikler alanındaki temsil ve koordinasyon kapasitesinin güçlendirilmesi amacıyla, Ulusal Europass Merkezi faaliyetlerinin yürütülmesi, bu kapsamda ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonun sağlanması ve Türkiye'nin ilgili ağ, platform ve çalışma gruplarında temsil edilmesine yönelik görev açıkça hüküm altına alınmıştır. Europass, bireylerin öğrenme geçmişlerini, becerilerini ve yetkinliklerini Avrupa ortak formatında ortaya koymalarına imkân tanıyan bir Avrupa Birliği politika aracı olup, hâlen yürürlükte olan Avrupa Parlamentosu ve Konseyinin 18/4/2018 tarihli ve 2018/646 sayılı "Yetkinlik ve Yeterliliklerde Daha İyi Hizmet Sunumu İçin Ortak Bir Çerçeve (Europass)" Kararı ile düzenlenmektedir. Söz konusu Karar, Europass'ın ilk hukuki dayanağını oluşturan 15/12/2004 tarihli ve 2241/2004/EC sayılı Kararı yürürlükten kaldırmış olup, bu çerçevede üye ve katılımcı ülkelerde Europass hizmetlerine ilişkin tüm faaliyetleri koordine etmek üzere Ulusal Europass Merkezleri (UEM) görevlendirilmiştir. Kurumumuz, 2241/2004/EC sayılı Kararın yürürlükte olduğu dönemde, 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamındaki görev alanı gözetilerek 28/7/2008 tarihinde Ulusal Europass Merkezi olarak görevlendirilmiş olup, bu görevlendirme 2018/646 sayılı Karar çerçevesinde de devam etmekte; Kurumumuz hâlen Türkiye'nin Ulusal Europass Merkezi sıfatıyla Europass belgelerinin tanıtılması, kullanımının yaygınlaştırılması, ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonun sağlanması ve Avrupa genelindeki Ulusal Europass Merkezleri Ağında ülkemizin temsil edilmesi faaliyetlerini fiilen yürütmektedir. Europass'ın amacı olan bireylerin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin Avrupa çapında şeffaf, karşılaştırılabilir ve tanınabilir şekilde ortaya konulması, yeterliliklerin belgelendirilmesi ve meslekî yeterliliklerin uluslararası alanda tanınırlığının

sağlanmasına yönelik asli görev alanıyla doğrudan kesiştiğinden, bu görevin madde metninde açıkça düzenlenmesi suretiyle mevcut uygulamanın mevzuata uygun hâle getirilmesi ve kurumsal sorumluluğun netleştirilmesi amaçlanmıştır.
Denetim Dairesi Başkanlığının görevlerine ilişkin yapılan değişikliklerle, madde metninin Kurum mevzuatında kullanılan güncel terminoloji ve uygulamadaki görev dağılımı ile uyumlu hâle getirilmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda, "yetkilendirilmiş kurum" ibaresi yerine faaliyet alanını daha açık ve belirgin şekilde ifade eden "yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu" ibaresi kullanılmış; aynı doğrultuda "eğitim akreditasyon kurumu" ifadesi de "eğitim akreditasyon kuruluşu" şeklinde revize edilmiştir. Ayrıca uygulamada Denetim Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen itiraz ve şikâyetlerin değerlendirilmesi ile denetim ve incelemeler sonucunda ilgili mevzuatta öngörülen işlemlerin tesis edilmesine ilişkin görevler madde metnine açıkça eklenerek görev ve sorumluluk alanlarının belirginleştirilmesi, uygulama birliğinin güçlendirilmesi ve denetim süreçlerinin daha etkin yürütülmesi hedeflenmiştir.
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığının görevlerine ilişkin yapılan değişiklikle, mevcut görev ve sorumluluk alanları korunmak suretiyle mikro yeterliliklere ilişkin yeni görevler dairenin görev alanına dâhil edilmektedir. Düzenleme kapsamında, iş gücü piyasasında ortaya çıkan hızlı değişim, dijital ve yeşil dönüşüm süreçleri ile hayat boyu öğrenme politikaları doğrultusunda önem kazanan mikro yeterliliklerin ulusal düzeyde belirli standartlar ve kalite güvencesi esasları çerçevesinde geliştirilmesi amaçlanmıştır. Bu çerçevede, ulusal mikro yeterliliklerin tanımlanması, geliştirilmesi ve kalite güvencesine ilişkin ölçütlerin belirlenmesi, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi esaslarına uygun şekilde geliştirilme süreçlerinin koordine edilmesi ve bunların Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine dâhil edilmesine yönelik izleme faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin görevler açıkça düzenlenerek ulusal yeterlilik sisteminin esnekliğinin, şeffaflığının ve uluslararası uyumluluğunun güçlendirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumun dijital dönüşüm kapasitesinin güçlendirilmesi, bilişim hizmetlerinin kurumsal bir yapı altında etkin, güvenli ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesi ile veri temelli yönetim anlayışının geliştirilmesi amacıyla "Bilgi İşlem ve İstatistik Dairesi Başkanlığı" ihdas edilmiştir. Düzenleme kapsamında, Kurumun bilgi işlem altyapısı, dijital hizmetleri, veri tabanı yönetimi, bilgi ve siber güvenlik süreçleri ile elektronik uygulamalarına ilişkin görevler tek bir hizmet birimi altında bütüncül şekilde yapılandırılmış; ayrıca Kurum faaliyetlerine ilişkin veri ve istatistiklerin toplanması, analiz edilmesi, raporlanması, performans ölçümü ve etki analizlerinin yapılmasına yönelik görevler açıkça düzenlenmiştir. Böylece Kurumun karar alma süreçlerinin veri temelli olarak güçlendirilmesi, kamu bilişim standartlarına uyumun artırılması ve dijital kamu hizmetlerinin daha etkin şekilde sunulması hedeflenmiştir.

MADDE 9- MYK sektör komitelerinin yapısı ve çalışma usulleri güncel ihtiyaçlar doğrultusunda daha kapsayıcı, esnek ve uzmanlık odaklı bir yapıya kavuşturulmuştur. Bu kapsamda sektör komitelerinin bileşimi genişletilerek yalnızca Bakanlıklar değil, sektörle ilgili diğer kurum ve kuruluşların da sürece katılımına imkân sağlanmış; ayrıca alanında uzman kişiler, akademisyenler ve uygun görülecek diğer kişilerin danışman olarak toplantılara davet edilebilmesine yönelik düzenleme yapılarak karar alma süreçlerinde teknik uzmanlık ve paydaş katkısının artırılması amaçlanmıştır. Bunun yanında, özel ihtisas gerektiren veya stratejik öneme sahip alanlarda ortaya çıkan gelişmelerin değerlendirilmesi ve ulusal meslek standardı ile ulusal yeterlilik çalışmalarına katkı sağlanması amacıyla danışma kurulları oluşturulabilmesine imkân tanınmış; sektör komiteleri ve danışma kurullarının çalışmalarını desteklemek üzere alt komite ve kurullar kurulabileceği hüküm altına alınmıştır. Böylece Kurumun paydaş katılımını güçlendiren, uzmanlık temelli çalışmaları destekleyen ve değişen ihtiyaçlara hızlı uyum sağlayabilen daha etkin bir yönetişim yapısının oluşturulması hedeflenmiştir.

MADDE 10- Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) kapsamında ülkemizde ulusal meslek sınıflama sisteminin oluşturulması ve iş gücü piyasamızın kurumsal, istatistiki ve bilişim altyapısının bu sınıflama sistemine uygun bir şekilde yeniden düzenlenmesi hedefi belirlenmiştir. Bu hedef kapsamında MYK tarafından ulusal meslek sınıflama sisteminin tasarımı ve uygulamaya konulması ile ilgili çalışmalar tamamlanmış ve sistemin işleyişinin sağlanmasına yönelik mevzuat düzenlemelerinin yapılması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda ulusal meslek sınıflama sisteminin kurulması ve işleyişine ilişkin genel esaslar tanımlanmıştır.

MADDE 11- Yapılan değişikliklerle, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerinin Kurumun güncel yapısı, uygulamadaki işleyişi ve ulusal yeterlilik sisteminin bütüncül yaklaşımı doğrultusunda yeniden düzenlenmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda, madde başlığından ve metninden "sınav" ibaresi çıkarılarak yalnızca sınava dayalı olmayan, farklı ölçme ve değerlendirme yöntemlerini de kapsayan çağdaş bir yaklaşım benimsenmiş; "yetkilendirilmiş kurumlar" yerine uygulamadaki terminoloji ile uyumlu olarak "yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları" ifadesi kullanılmıştır. Ayrıca Meslekî Yeterlilik Belgesinin düzenlenmesine ilişkin şartlar daha açık şekilde tanımlanarak belge almaya hak kazanmanın Kurum mevzuatı ile ilgili ulusal yeterlilikte belirlenen ölçütlere dayandırılması sağlanmıştır. Bunun yanında, yalnızca ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerine değil denetim faaliyetlerine ilişkin usul ve esasların da yönetmeliklerle düzenleneceği açıkça hüküm altına alınarak uygulama birliğinin, hukuki açıklığın ve kalite güvence mekanizmalarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

MADDE 12- TYÇ ile ilgili yetkinin Meslekî Yeterlilik Kurumuna ait olduğunun vurgulanması amacıyla ilk fıkradaki ifade değiştirilmiştir.

MADDE 13- Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında mikro yeterlilikler; bireylerin kısa süreli öğrenmeler yoluyla edindikleri bilgi, beceri ve yetkinliklerin şeffaf, kalite güvencesine dayalı ve uluslararası düzeyde karşılaştırılabilir biçimde belgelendirilmesini destekleyen araçlar olarak kabul edilmektedir. Avrupa Komisyonu tarafından Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktalarına, mikro yeterliliklerin ulusal yeterlilik çerçeveleriyle uyumlu şekilde geliştirilmesi ve uygulanmasının desteklenmesine yönelik görev ve sorumluluklar yüklenmektedir.
Meslekî Yeterlilik Kurumu, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası olarak Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin geliştirilmesi, uygulanması ve uluslararası uyumunun sağlanmasına ilişkin görevleri yürütmektedir. Bu kapsamda, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ekseninde geliştirilecek ulusal mikro yeterlilik sisteminin ortak ilke ve standartlara dayalı, kalite güvencesi sağlanmış, güvenilir ve uluslararası gelişmelerle uyumlu bir yapıda oluşturulması amacıyla Kuruma ulusal koordinasyon görevinin açıkça verilmesi amaçlanmaktadır.
Düzenleme ile ulusal mikro yeterliliklere ilişkin yönetişim yapısının Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Yönetim Yapıları aracılığıyla işletilmesi, ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesine yönelik süreçlerin koordine edilmesi ve ulusal düzeyde ortak standartların oluşturulmasına hukuki dayanak sağlanması hedeflenmektedir.

MADDE 14- Kurumun ihtiyaç duyduğu uzmanlık kapasitesinin güçlendirilmesi ve insan kaynağının daha etkin kullanılmasına yönelik düzenleme yapılmıştır. Bu kapsamda, sözleşmeli olarak yabancı uzmanların yanı sıra yerli uzmanların da istihdam edilebilmesine imkân tanınarak Kurumun ihtiyaç duyduğu teknik ve uzmanlık gerektiren alanlarda daha esnek bir istihdam yapısı oluşturulması amaçlanmıştır. Ayrıca Kurumda görev yapan uzman ve uzman yardımcılarının yalnızca asli görevleriyle sınırlı kalmaksızın, yönetmelikle belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde araştırma, analiz, denetim ve inceleme faaliyetlerinde de

görevlendirilebilmesine yönelik düzenleme yapılarak kurumsal denetim, inceleme ve analiz kapasitesinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

MADDE 15- Kurumun faaliyet alanı ile ilgili ihalelere, projelere ve programlara münferiden veya ulusal ya da uluslararası kuruluşlarla iş birliği hâlinde katılmasının önünün açılması amaçlanmıştır.

MADDE 16- Kurumun adında planlanan değişiklik nedeniyle yürürlükte olan mevzuatta Meslekî Yeterlilik Kurumuna yapılan atıfların Türkiye Yeterlilikler Kurumuna yapılmış sayılması, böylece bürokrasinin azaltılması hedeflenmektedir.

MADDE 17- Yürürlük maddesidir.

MADDE 18- Yürütme maddesidir.

EK-4: Karşılaştırma Cetveli

4 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ TASLAĞI
GENEL GEREKÇE Meslekî Yeterlilik Kurumu, 21/9/2006 tarihli ve 5544 sayılı Kanunla kurulmuş olup Kurumun teşkilatı, görevleri, yetkileri ile çalışma usul ve esasları hâlihazırda 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Ondokuzuncu Bölümünde ve ilgili ikincil mevzuatta düzenlenmektedir. Kurum, ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin hazırlanması, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sisteminin kurulması ve işletilmesi ile kalite güvencesinin sağlanmasına yönelik faaliyetleri yürütmekte; bu suretle iş gücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Kurumun kuruluşundan bu yana iş gücü piyasasında, eğitim ve öğretim sisteminde ve uluslararası yeterlilik mimarisinde önemli değişiklikler meydana gelmiştir. Özellikle yeşil ve dijital dönüşüm ile ileri teknoloji alanlarında ortaya çıkan yeni meslekler ve mevcut mesleklerin yeterlilik gereklerindeki hızlı değişim, ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin daha esnek ve güncel bir yaklaşımla ele alınmasını zorunlu kılmıştır. Kurum, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulması, uygulanması ve güncellenmesine yönelik görevleri kapsamında, örgün, yaygın ve serbest öğrenme yollarıyla kazanılan yeterlilikleri kapsayan ulusal sistemi koordine etmektedir. Bu itibarla Kurumun görev alanı, yalnızca meslekî yeterliliklerle sınırlı olmaktan çıkmış; ulusal yeterlilik sisteminin bütününü kapsayan bir yapıya dönüşmüştür. Bu değişimin kurumsal kimliğe yansıtılması amacıyla Kurum adının “Türkiye Yeterlilikler Kurumu” olarak değiştirilmesi öngörülmektedir. Taslakla, Kurumun görev ve yetkileri güncellenmekte; Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine ilişkin fonksiyonlar açık biçimde tanımlanmakta ve ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin görevler Kuruma verilmektedir. Ayrıca mikro yeterliliklere ilişkin düzenlemeler yapılarak yeni öğrenme ve belgelendirme yaklaşımlarının sisteme kazandırılması ve temel kavramların güncellenmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca, ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin hazırlanması ve güncellenmesi süreçlerinde paydaş katılımını artırmak amacıyla sektör komitelerinin işleyişi güçlendirilmekte ve danışma kurulları oluşturulmasına imkân tanınmaktadır. Kurumun teşkilat yapısı da yürütülen faaliyetler dikkate alınarak gözden geçirilmekte; bazı hizmet birimlerinin görev ve sorumlulukları yeniden düzenlenmekte ve yeni bir birim ihdas edilmektedir. Öte yandan, Kurumun ulusal ve uluslararası proje ve programlara katılım kapasitesinin artırılması amacıyla projelerde görev alabilecek yerli uzman istihdamına imkân tanınmakta ve iş birliği mekanizmaları güçlendirilmektedir. Bu itibarla, 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin ilgili hükümlerinde değişiklik yapılarak Kurumun görev ve yetkilerinin güncellenmesi, ulusal yeterlilik sisteminin güçlendirilmesi, teşkilat yapısının geliştirilmesi ve mevzuatta yer alan bazı tanımların yeniden düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 1- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Ondokuzuncu Bölüm başlığı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Ondokuzuncu Bölüm **~~Meslekî~~ Yeterlilik Kurumu**	**Ondokuzuncu Bölüm** **Türkiye Yeterlilikler Kurumu**

Gerekçe: 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 239 uncu maddesinde yapılacak değişiklik ile Kurum adının Türkiye Yeterlilikler Kurumu olarak değiştirilmesi önerilmektedir. Bu nedenle 4 sayılı CBK'nin 19 uncu bölümünün tamamında "Meslekî Yeterlilik Kurumu" ifadeleri "Türkiye Yeterlilikler Kurumu" olarak değiştirilmektedir.

MADDE 2- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 237 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Amaç ve kapsam **MADDE 237-** (1) Bu Bölümün amacı; ulusal ~~ve uluslararası~~ meslek standartlarını~~ temel alarak teknik ve meslekî alanlarda~~ ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; ~~denetim,~~ ölçme ~~ve~~ değerlendirme, belgelendirme ve~~ sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli~~ ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere ~~Meslekî~~ Yeterlilik Kurumunun kurulması, çalışma usul ve esaslarının belirlenmesi ile Türkiye Yeterlilikler Çerçevesiyle ilgili hususların düzenlenmesini sağlamaktır. (…)	**Amaç ve kapsam** **MADDE 237-** (1) Bu Bölümün amacı; ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler ile ulusal mikro yeterliliklerin esaslarını belirlemek; ulusal meslek sınıflama sistemini oluşturmak; ölçme, değerlendirme, belgelendirme ve denetim faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere Türkiye Yeterlilikler Kurumunun kurulması, çalışma usul ve esaslarının belirlenmesi ile Türkiye Yeterlilikler Çerçevesiyle ilgili hususların düzenlenmesini sağlamaktır. (…)

Gerekçe: 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 237 nci maddesi, ulusal yeterlilik sisteminde ortaya çıkan gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmektedir. Bu kapsamda, ulusal mikro yeterlilikler ile ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin hususlar madde kapsamına dâhil edilmekte ve Kurumun görev alanındaki genişlemeyle uyumlu olarak Kurum adının "Türkiye Yeterlilikler Kurumu" şeklinde değiştirilmesi öngörülmektedir. Ayrıca mevcut maddede yer alan "ulusal ve uluslararası meslek standartları" ibaresindeki "uluslararası" ifadesi, aynı Bölümde yer alan tanımlar maddesinde ulusal yeterlilik kavramının "ulusal ve/veya uluslararası meslek standartlarına dayalı" şekilde tanımlanmış olması nedeniyle mükerrer düzenlemeye yol açmamak ve mevzuat tekniği bakımından sistematik bütünlüğü sağlamak amacıyla madde metninden çıkarılmıştır. Ulusal yeterlilik sisteminin, başta yeşil ve dijital dönüşüm olmak üzere iş gücü piyasasında meydana gelen yapısal değişimlere uyum sağlayabilmesi amacıyla ulusal mikro yeterliliklerin esnek bir belgelendirme aracı olarak mevzuat kapsamına alınması gerekliliği ortaya çıkmıştır. Ayrıca "sertifikalandırma" ibaresi yerine Kurum

mevzuatında kullanılan terminolojiyle uyumlu olarak "belgelendirme" ifadesi tercih edilmiş, "ölçme ve değerlendirme" kavramları birlikte kullanılarak sınav odaklı yaklaşımın ötesinde farklı değerlendirme yöntemlerini kapsayan çağdaş bir sistem anlayışı yansıtılmıştır. Bunun yanında Kurumun adı "Türkiye Yeterlilikler Kurumu" olarak güncellenerek görev alanı ve kurumsal vizyonu ile uyumlu bir yapı oluşturulması amaçlanmıştır.

MADDE 3- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 238 inci maddesinin birinci fıkrasının (d), (e), (g), (ğ) ve (ı) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, (e), (f) ve (g) bentlerinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bentler eklenmiş ve diğer bentler buna göre teselsül ettirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Tanımlar **MADDE 238 -** (1) Bu Bölümün uygulanmasında; (…) d) Kurum: ~~Meslekî~~ Yeterlilik Kurumunu, e) Meslekî Yeterlilik Belgesi: ~~Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından onaylanmış bireyin bilgi, beceri ve yetkinliğini ifade eden belgeleri,~~ ~~f)~~ Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi: Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu olacak şekilde tasarlanan; ilk, orta ve yükseköğretim dâhil meslekî, genel ve akademik eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme yolları ile kazanılan tüm yeterlilik esaslarını, ~~g)~~ Ulusal meslek standartları: Bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için ~~Kurum tarafından kabul edilen;~~ gerekli bilgi, beceri~~, tavır~~ ve ~~tutumların neler olduğunu gösteren~~ asgari normları, ~~ğ)~~ Ulusal ~~meslekî~~ yeterlilik sistemi: ~~Teknik ve meslekî eğitim~~ standartları~~nın~~ ve ~~bu standartları temel alan~~ yeterliliklerin geliştirilmesi~~, uygulanması~~ ve bunlara ilişkin yetkilendirme, ~~denetim,~~ ölçme ~~ve~~ değerlendirme, belgelendirme ~~ve sertifikalandırmaya ilişkin~~ kural ve faaliyetleri, ~~h)~~ Yeterlilik: ~~B~~ireyin ~~sahip olduğu, yetkili otorite tarafından tanınmış bilgi, beceri ve yetkinliği,~~ ~~ı)~~ Yetkilendirilmiş ~~kurum~~: Türk Akreditasyon Kurumu veya Avrupa Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış akreditasyon kurumlarından akredite edilmiş ~~personel belgelendirme kurum ve kuruluşlarını, örgün ve yaygın eğitim kurumları ve bunların dışındaki, izinle muhtelif programlar sunan ve meslekî yeterlilikler kazandıran kurumların tümünü~~, ifade eder.	**Tanımlar** **MADDE 238 -** (1) Bu Bölümün uygulanmasında; (…) d) Kurum: Türkiye Yeterlilikler Kurumunu, e) Meslekî Yeterlilik Belgesi: Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca, ulusal yeterliliklere dayalı olarak yürütülen ölçme ve değerlendirme süreçleri sonucunda gerekli şartları sağladığı tespit edilen kişilere verilen belgeyi, f) Mikro yeterlilik: Belirli bir alanda veya konuda kısa sürede farklı öğrenme yolları ile kazanılan bilgi, beceri ve yetkinliklerin ölçme ve değerlendirilmesi sonrasında düzenlenen, görece küçük hacimli yeterliliği, g) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi: Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu olacak şekilde tasarlanan; ilk, orta ve yükseköğretim dâhil meslekî, genel ve akademik eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme yolları ile kazanılan tüm yeterlilik esaslarını, ğ) Ulusal meslek sınıflama sistemi: Türkiye'de icra edilen meslekler ile iş ve meslek unvanlarının, uluslararası meslek sınıflamalarıyla uyumlu şekilde tanımlanması, kodlanması ve sistematik olarak sınıflandırılmasını sağlayan yapıyı, h) Ulusal meslek standartları: Bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için gerekli bilgi, beceri ve yetkinlikleri tanımlayan asgari normları, ı) Ulusal yeterlilik: Ulusal ve/veya uluslararası meslek standartlarına dayalı olarak geliştirilen; belirli bir mesleğe ilişkin bilgi, beceri ve yetkinlikler ile bunların ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerini düzenleyen esasları, i) Ulusal yeterlilik sistemi: Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin geliştirilmesine ve bunlara ilişkin yetkilendirme, ölçme,

	değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerinin yürütülmesine, kalite güvencesinin sağlanmasına; ulusal yeterlilik çerçevelerinin oluşturulması, uygulanması ve referanslanmasına yönelik kural ve faaliyetleri, j) Yeterlilik: Sorumlu kurum tarafından bireyin öğrenme kazanımlarını belirli ölçütlere göre edindiğinin bir değerlendirme ve geçerlilik kazandırma sürecinin sonunda tanınması hâlinde elde edilen resmî belgeyi, k) Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu: Ulusal yeterliliklere dayalı ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere Türk Akreditasyon Kurumu veya Avrupa Akreditasyon Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış akreditasyon kurumlarından akredite edilmiş ve Kurum tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşunu, ifade eder.

Gerekçe: Bu Bölümde yer alan tanımlar uygulamadaki gelişmeler ve yeni ihtiyaçlar dikkate alınarak yeniden düzenlenmekte; ayrıca mikro yeterlilik, ulusal meslek sınıflama sistemi ve ulusal yeterlilik kavramları ilk defa tanımlanmaktadır. Düzenlemeyle, ulusal yeterlilik sisteminin gelişen yapısının tanımlar maddesine yansıtılması ve Kurumun görev alanına giren iş ve işlemlerin kavramsal dayanağının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 4- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 239 uncu maddesinin madde başlığı ve birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
~~Meslekî~~ **Yeterlilik Kurumu** **MADDE 239 -** (1) Bu Bölümde belirtilen hususlar dışında özel hukuk hükümlerine tâbi olmak üzere kamu tüzel kişiliğini haiz, idarî ve malî özerkliğe sahip ve özel bütçeli ~~Meslekî~~ Yeterlilik Kurumu kurulmuştur. Kurumun kısa adı ~~M~~YK'dir.	**Türkiye Yeterlilikler Kurumu** **MADDE 239 -** (1) Bu Bölümde belirtilen hususlar dışında özel hukuk hükümlerine tâbi olmak üzere kamu tüzel kişiliğini haiz, idarî ve malî özerkliğe sahip ve özel bütçeli Türkiye Yeterlilikler Kurumu kurulmuştur. Kurumun kısa adı TYK'dir.

Gerekçe: Meslekî Yeterlilik Kurumu, kuruluşundan bu yana ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin oluşturulması ile ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sisteminin kurulması ve işletilmesi görevlerini yürütmektedir. Bununla birlikte Kurum, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında ülkemizdeki yeterliliklerin sınıflandırılması, seviyelendirilmesi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesine yönelik ulusal koordinasyon görevini de üstlenmiş bulunmaktadır. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi; meslekî yeterliliklerin yanı sıra genel, meslekî ve akademik eğitim ve öğretim yoluyla kazanılan tüm yeterlilikleri kapsayan ulusal üst çerçeve niteliğinde olup, bu durum Kurumun görev alanının yalnızca meslekî yeterliliklerle sınırlı olmadığını, tüm yeterlilik sistemini kapsayan yatay ve eş güdüme dayalı bir yapıya dönüştüğünü göstermektedir. Bu çerçevede, Kurumun mevcut adı yürütülen görev ve sorumlulukların kapsamını tam olarak yansıtmamakta; özellikle Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamındaki ulusal koordinasyon ve sistem bütünlüğü rolünü ifade etmekte yetersiz kalmaktadır.
Bu nedenle, Kurumun görev alanı ile kurumsal kimliği arasında uyum sağlanması, ulusal yeterlilik sisteminin bütüncül yapısının güçlendirilmesi ve uluslararası düzeyde yürütülen fonksiyonlarının daha doğru şekilde yansıtılması amacıyla Kurum adının "Türkiye Yeterlilikler Kurumu" olarak değiştirilmesi

öngörülmektedir.

MADDE 5- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 240 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (a), (ç), (e) ve (h) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş; (g) bendi yürürlükten kaldırılmış, (h) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bentler eklenmiş ve diğer bentler buna göre teselsül ettirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Kurumun görev ve yetkileri **MADDE 240 -** (1) Kurumun görev ve yetkileri şunlardır: a) Ulusal ~~meslekî~~ yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek ve bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak. (…) ç) Ulusal meslek standartlarını temel alarak ~~teknik ve meslekî alanlarda~~ ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek. (…) e) ~~Sınav~~ ve belgelendirme sistemi kapsamında yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş ~~kurumları~~ belirlemek ve ~~sınavlarda~~ başarılı olanlara ~~sertifika~~ verilmesini sağlamak. (…) ~~g) Ulusal meslekî yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojideki gelişmelere uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.~~ ~~h) Diğer ülkelerdeki benzer~~ kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak. ~~ı)~~ Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek. ~~i)~~ Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak.	**Kurumun görev ve yetkileri** **MADDE 240 -** (1) Kurumun görev ve yetkileri şunlardır: a) Ulusal yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek ve bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak. (…) ç) Ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek. (…) e) Ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sistemi kapsamında yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarını belirlemek ve ölçme ve değerlendirme süreçleri sonucunda başarılı olanlara Meslekî Yeterlilik Belgesi verilmesini sağlamak. (…) g) Uluslararası kuruluşlarla ve diğer ülkelerdeki ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, danışmanlık, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak. h) Ulusal meslek sınıflama sisteminin geliştirilmesine, uygulanmasına ve izlenmesine yönelik faaliyetleri yürütmek. ı) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında geliştirilen ulusal mikro yeterlilik sistemine ilişkin politika, ilke ve standartların geliştirilmesini TYÇ Yönetim Yapıları aracılığıyla koordine etmek; ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasları belirlemek ve uygulanmasını koordine etmek; ulusal düzeyde tanınan, güvenilir ve kalite güvence esaslarına dayalı ulusal mikro yeterlilik yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmaları yürütmek ve ilgili kurum ve kuruluşlar arasında koordinasyonu sağlamak. i) Ulusal Europass Merkezi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal

	Koordinasyon Noktası görevlerini yürütmek. j) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek. k) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak.

Gerekçe: Kurumun görev ve yetkilerinin güncel ihtiyaçlar, uluslararası uygulamalar ve uygulamadaki kurumsal yapılanmalar doğrultusunda daha açık, kapsayıcı ve işlevsel şekilde yeniden düzenlenmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda "ulusal meslekî yeterlilik sistemi" ibaresi "ulusal yeterlilik sistemi" şeklinde sadeleştirilerek Kurumun görev alanının bütüncül bir yaklaşımla tanımlanması sağlanmış; ulusal yeterliliklerin belirlenmesinde uluslararası meslek standartlarının da esas alınabilmesine imkân tanınmıştır. Sınav ve belgelendirme sistemine ilişkin hükümler güncellenerek yetkilendirilen yapıların "Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları" olarak açık şekilde tanımlanması ve verilen belgenin niteliğinin "Meslekî Yeterlilik Belgesi" olarak netleştirilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca Kurumun uluslararası kuruluşlarla iş birliği, danışmanlık faaliyetleri ile ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin görevleri açıkça hüküm altına alınmıştır.
Meslekî Yeterlilik Kurumu, 28/7/2008 tarihinden bu yana Ulusal Europass Merkezi olarak görev yapmakta; Avrupa Parlamentosu ve Konseyinin hâlen yürürlükte olan 18/4/2018 tarihli ve 2018/646 sayılı Kararı (Europass Kararı) uyarınca bireylerin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin Avrupa çapında şeffaf, karşılaştırılabilir ve tanınabilir şekilde ortaya konulmasını sağlayan Europass'a ilişkin faaliyetleri yürütmektedir. Kurumumuz ayrıca Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası olarak Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin uygulanması, geliştirilmesi ve uluslararası uyumunun sağlanmasına yönelik görevleri de ifa etmektedir. Bu nedenle Kurumun Ulusal Europass Merkezi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) Ulusal Koordinasyon Noktası rolüne ilişkin hükümler metne eklenmiş, bu şekilde mevzuat ile uygulama arasındaki uyumun sağlanması amaçlanmıştır.
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında geliştirilen ulusal mikro yeterlilik sisteminin de Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi yaklaşımıyla uyumlu şekilde hayata geçirilmesi, ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesi, ortak standartlar çerçevesinde geliştirilmesi ve ulusal düzeyde güvenilir, şeffaf ve kalite güvencesine dayalı bir yapının oluşturulması bakımından ulusal koordinasyonun Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından yürütülmesi önem arz etmektedir.
Bu düzenleme ile ulusal mikro yeterliliklere ilişkin çalışmaların Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Yönetim Yapıları aracılığıyla ilgili kurum ve kuruluşların katılımıyla yürütülmesi, ortak ilke ve standartların geliştirilmesi, ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu şekilde ilişkilendirilmesi ve ulusal düzeyde güvenilir bir mikro yeterlilik sisteminin oluşturulmasına yönelik Meslekî Yeterlilik Kurumunun koordinasyon görevinin açıkça düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 6- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 245 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Yönetim Kurulunun görevleri **MADDE 245 –** (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır: a) Meslek standardı geliştirmek~~,~~ ~~sınav~~ ve belgelendirme faaliyetinde bulunmak üzere başvuruda bulunan kuruluşların başvurularını incelemek ve sonuçlandırmak. (…)	**Yönetim Kurulunun görevleri** **MADDE 245 –** (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır: a) Meslek standardı ve yeterlilik geliştirmek veya ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetinde bulunmak üzere başvuruda bulunan kuruluşların başvurularını incelemek ve sonuçlandırmak. (…)

Gerekçe: Yönetim Kurulunun görev alanının uygulamadaki süreçler ve terminolojik bütünlük dikkate alınarak daha açık ve güncel şekilde düzenlenmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda, "sınav ve belgelendirme faaliyetleri" ibaresi yerine ölçme süreçlerini de kapsayacak şekilde "ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetleri" ifadesi kullanılarak yetkilendirme süreçlerinin kapsamı netleştirilmiş; ayrıca yeterlilik hazırlama başvurularına ilişkin süreçlerin açıkça belirtilmesi amacıyla "yeterlilik" ibaresi eklenmiştir. Böylece madde metninde kavramsal açıklığın sağlanması, uygulama birliğinin güçlendirilmesi ve ilgili mevzuatta kullanılan terminoloji ile uyumun artırılması hedeflenmiştir.

MADDE 7- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 246 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, (f) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bent eklenmiş ve (g) bendi buna göre teselsül ettirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Hizmet birimleri **MADDE 246 -** (1) Kurumun hizmet birimleri şunlardır: a) Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı b) ~~Sınav~~ ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı. c) Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı. ç) Denetim Dairesi Başkanlığı. d) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı. e) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı. f) Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı. ~~g)~~ Hukuk Müşavirliği.	**Hizmet birimleri** **MADDE 246 -** (1) Kurumun hizmet birimleri şunlardır: a) Meslek Standartları ve Yeterlilikler Dairesi Başkanlığı b) Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı. c) Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı. ç) Denetim Dairesi Başkanlığı. d) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı. e) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı. f) Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı g) Bilgi İşlem ve İstatistik Dairesi Başkanlığı ğ) Hukuk Müşavirliği.

Gerekçe: Kurumun hizmet birimlerinin görev alanları güncel ihtiyaçlar, kurumsal dönüşüm ve uluslararası yeterlilik sistemlerindeki gelişmeler doğrultusunda yeniden yapılandırılmıştır. Bu kapsamda, "Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı" ibaresi "Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı" şeklinde değiştirilerek Kurumun yalnızca sınava dayalı ölçme yöntemleriyle sınırlı olmayan, bireylerin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin kanıta dayalı farklı yöntem ve araçlarla da değerlendirilebildiği çağdaş ölçme ve değerlendirme yaklaşımını benimsemesi amaçlanmıştır. Böylece portfolyo, uygulama, performans değerlendirmesi ve benzeri alternatif ölçme yöntemlerinin de sistem içerisinde değerlendirilmesine imkân sağlanması hedeflenmiştir. Ayrıca Meslek Standartları Dairesi Başkanlığının görev alanı yeterlilik süreçlerini de kapsayacak şekilde düzenlenmiş, dijitalleşme ve veri yönetimi ihtiyaçları doğrultusunda "Bilgi İşlem ve İstatistik Dairesi Başkanlığı" ihdas edilerek Kurumun kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 8- (1) 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "Meslek Standartları" ibaresinden sonra gelmek üzere "ve Yeterlilikler" ibaresi eklenmiş, bir, üç ve dört numaralı alt bentler aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, iki numaralı alt bent yürürlükten kaldırılmış; dördüncü alt bentten sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bentler eklenmiş ve beşinci alt bent buna göre teselsül ettirilmiş; (b) bendinde yer alan "Sınav" ibaresi "Ölçme, Değerlendirme" olarak değiştirilmiş, iki numaralı alt bent aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, dördüncü alt bentten sonra gelmek üzere

aşağıdaki alt bent eklenmiş ve beşinci alt bent buna göre teselsül ettirilmiş; (c) bendinin dördüncü alt bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bent eklenmiş ve sonraki alt bentler buna göre teselsül ettirilmiş; (ç) bendinin bir ve iki numaralı alt bentleri değiştirilmiş, dördüncü alt bentten sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bent eklenmiş ve beşinci alt bent buna göre teselsül ettirilmiş; (d) bendinin dördüncü alt bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bent eklenmiş ve beşinci alt bent buna göre teselsül ettirilmiş; (f) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bent eklenmiş ve (g) bendi buna göre teselsül ettirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Hizmet birimlerinin görevleri **MADDE 247 -** (1) Hizmet birimlerini görevleri aşağıda belirtilmiştir: a) Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı: 1) Meslek standartlarının ~~geliştirilmesinde izlenecek yöntemleri belirlemek.~~ ~~2) Standart geliştirmek, güncellemek, standart geliştirmek üzere Kuruma yapılan başvuruları incelemek ve inceleme sonuçlarını rapora bağlamak.~~ ~~3)~~ Meslek standardı geliştirmek üzere yetkilendirilmiş kuruluşlar~~ın çalışmalarının belirlenen kriterlere uygun olup olmadığını izleyerek rapora bağlamak.~~ ~~4)~~ Meslek standartlarının geliştirilmesi ile ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek. ~~5)~~ Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak. b) ~~Sınav~~ ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı: (…) 2) ~~Sınav ve b~~elgelendirme ~~kuruluşları ile~~ eğitim akreditasyon ~~kurum~~larının yetkilendirilmesi~~ni sağlamak~~ ve bu kuruluşlara yönelik rehberlik faaliyetlerini gerçekleştirmek. (…) ~~5)~~ Başkan tarafından verilen görevler ile ilgili mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak. (…) ç) Denetim Dairesi Başkanlığı: 1) Yetkilendirilmiş ~~kurum~~ ve eğitim akreditasyon ~~kurum~~u olma başvurularını Kurum mevzuatı dâhilinde incelemek ve değerlendirmede bulunmak.	**Hizmet birimlerinin görevleri** **MADDE 247 -** (1) Hizmet birimlerinin görevleri aşağıda belirtilmiştir: a) Meslek Standartları ve Yeterlilikler Dairesi Başkanlığı: 1) Meslek standartlarının ve yeterliliklerin hazırlanması, yürürlüğe konulması, güncellenmesi ve yürürlükten kaldırılmasına yönelik süreçleri yürütmek. 2) Meslek standardı ve yeterlilik geliştirmek üzere yetkilendirilmiş kuruluşlar ile çalışma gruplarının niteliklerini ve görevlendirme usul ve esaslarını belirlemek; bu süreçlerde ilgili kuruluşlara ve çalışma gruplarına rehberlik ve teknik destek sağlamak. 3) Meslek standartlarının ve yeterliliklerin geliştirilmesi ile ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek. 4) İş gücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda meslek haritalarının hazırlanması, güncellenmesi ve uygulanmasına yönelik faaliyetleri yürütmek. 5) Ulusal meslek sınıflama sisteminin geliştirilmesi, uygulanması, güncellenmesi ve izlenmesine yönelik teknik çalışmaları yürütmek; ilgili kurum ve kuruluşlarla sınıflama ve eşleştirme çalışmalarının koordinasyonunu sağlamak. 6) TYK sektör komiteleri ve danışma kurulları ile alt komite ve kurulların kuruluş, görev, çalışma usul ve esaslarına ilişkin işlemleri yürütmek. 7) Ulusal mikro yeterliliklerin tanımlanması ve geliştirilmesine yönelik faaliyetleri yürütmek. 8) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri

2) Yetkilendirilmiş ~~kurumlar~~ ile eğitim akreditasyon ~~kurum~~larının Kurumla ilgili faaliyetlerini izlemek, denetlemek ve değerlendirmek. (…) d) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı: (…) ~~5)~~ Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak. (…) ~~g)~~ Hukuk Müşavirliği.	görevleri yapmak. b) Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı: (…) 2) Belgelendirme ve eğitim akreditasyon kuruluşlarının yetkilendirilmesi, izlenmesi, yetkilerinin kaldırılması ve bu kuruluşlara yaptırım uygulanmasına ilişkin faaliyetleri yürütmek ve bu kuruluşlara yönelik rehberlik faaliyetlerini gerçekleştirmek. (…) 5) Ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerine ilişkin usul ve esasları belirlemek. 6) Başkan tarafından verilen görevler ile ilgili mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak. (…) c) Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı: (…) 4) Ulusal Europass Merkezi faaliyetlerini yürütmek; bu kapsamda ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonu sağlamak ve Türkiye'yi ilgili ağ, platform ve çalışma gruplarında temsil etmek. 5) Görev alanıyla ilgili araştırma ve incelemeler yapmak ve raporlamak, yayın hazırlamak. 6) Başkan tarafından verilen görevler ile ilgili mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak. ç) Denetim Dairesi Başkanlığı: 1) Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu ve eğitim akreditasyon kuruluşu olma başvurularını Kurum mevzuatı dâhilinde incelemek ve değerlendirmede bulunmak. 2) Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları ile eğitim akreditasyon kuruluşlarının Kurumla ilgili faaliyetlerini izlemek, denetlemek ve değerlendirmek. (…) 5) Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yönelik itiraz ve şikâyetleri değerlendirmek; yapılan denetim ve incelemeler sonucunda ilgili Yönetmelikte öngörülen işlemleri yürütmek. 6) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri

	görevleri yapmak. d) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı: (…) 5) Ulusal mikro yeterliliklerin tanımlanması, geliştirilmesi ve kalite güvencesinin sağlanmasına ilişkin ölçütleri ulusal düzeyde belirlemek; Türkiye'de ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi esaslarına uygun olarak geliştirilmesini sağlamak, bunların Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine dâhil edilmesine yönelik süreçleri koordine etmek ve izlemek. 6) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak. (…) g) Bilgi İşlem ve İstatistik Dairesi Başkanlığı: 1) Kurumun bilgi işlem, bilişim altyapısı ve dijital hizmetlerine ilişkin iş ve işlemleri planlamak, kurmak, geliştirmek, işletmek ve güvenliğini sağlamak. 2) Kurumun gerçek ve tüzel kişilere sunduğu dijital hizmetlerin sürdürülebilir, kesintisiz, erişilebilir ve güvenli şekilde yürütülmesine yönelik altyapıyı oluşturmak ve yönetmek. 3) Kurumun internet sayfaları, elektronik belge, elektronik imza ve benzeri dijital uygulamalarına ilişkin teknik hizmetleri yürütmek. 4) Kurum hizmetlerine ilişkin veri tabanlarını oluşturmak, yönetmek ve diğer hizmet birimleriyle eş güdüm içinde veri paylaşımını sağlamak. 5) Bilgi güvenliği, siber güvenlik ve elektronik haberleşme güvenliğine ilişkin tedbirleri almak, politika ve standartları belirlemek ve kamu bilişim standartlarına uygun çözümler geliştirmek. 6) Teknolojik gelişmeleri takip etmek, Kurumun dijital dönüşüm stratejilerini hazırlamak ve bilişim sistemlerinin güncellenmesine ilişkin çalışmaları yürütmek. 7) Kurum faaliyetlerine ilişkin veri ve istatistikleri yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde toplamak, analiz etmek, değerlendirmek ve yayımlamak. 8) Kurumun görev alanına ilişkin istatistiki bilgi üretmek, göstergeler oluşturmak, performans ölçüm ve etki analizlerine yönelik çalışmaları

	yürütmek ve karar alma süreçlerine katkı sağlamak. 9) Kurum istatistiklerini derlemek, raporlamak ve ilgili kurum, kuruluş ve hizmet birimlerinin kullanımına sunmak. 10) Ulusal Meslek Sınıflama Bilgi Sisteminin yazılım, veri tabanı ve teknik altyapısını kurmak, geliştirmek ve işletmek; veri güvenliğini ve erişilebilirliğini sağlamak. 11) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak. ğ) Hukuk Müşavirliği.

Gerekçe: Meslek Standartları Dairesi Başkanlığının görev alanı Kurumun genişleyen yetki ve faaliyet alanı doğrultusunda yeniden düzenlenerek "Meslek Standartları ve Yeterlilikler Dairesi Başkanlığı" şeklinde yapılandırılmıştır. Düzenleme kapsamında, mevcut meslek standartlarına ilişkin görevler korunmakla birlikte ulusal yeterlilikler ve ulusal mikro yeterliliklere ilişkin süreçler de dairenin görev alanına dâhil edilmiştir. Bu çerçevede, meslek standartları ve yeterliliklerin hazırlanması, güncellenmesi ve yürürlüğe konulmasına ilişkin süreçlerin yürütülmesi, bu çalışmalarda görev alacak kuruluşlar ile çalışma gruplarına ilişkin usul ve esasların belirlenmesi, rehberlik ve teknik destek faaliyetlerinin yürütülmesi açıkça düzenlenmiştir. Ayrıca ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin faaliyetler ile sektör komiteleri, danışma kurulları ve alt komite yapılarına ilişkin iş ve işlemler dairenin görev alanına eklenerek Kurumun politika geliştirme, koordinasyon ve yönetişim kapasitesinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır. Bunun yanında ulusal mikro yeterliliklere ilişkin faaliyetlerin açıkça hüküm altına alınması suretiyle iş gücü piyasasında ortaya çıkan yeni ihtiyaçlara daha hızlı ve esnek cevap verebilen bir yeterlilik sisteminin desteklenmesi hedeflenmiştir.

Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığının görev alanının uygulamadaki iş ve işlemlerle uyumlu şekilde daha açık ve kapsamlı olarak tanımlanması amaçlanmıştır. Bu kapsamda, belgelendirme ve eğitim akreditasyon kuruluşlarının yalnızca yetkilendirilmesine değil, aynı zamanda izlenmesine, gerektiğinde yetkilerinin kaldırılmasına ve bu kuruluşlara yaptırım uygulanmasına ilişkin faaliyetlerin de ilgili daire tarafından yürütüldüğü hususu madde metninde açıkça düzenlenmiştir. Ayrıca Kurumun benimsediği çağdaş ölçme ve değerlendirme yaklaşımı doğrultusunda, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerine ilişkin usul ve esasların belirlenmesine yönelik görev de açık şekilde hüküm altına alınarak görev dağılımında açıklık, uygulamada yeknesaklık ve kurumsal sorumluluk alanlarının belirginleştirilmesi hedeflenmiştir.

Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığının görevleri arasında, Kurumun Avrupa Birliği nezdinde yürüttüğü meslekî yeterlilikler alanındaki temsil ve koordinasyon kapasitesinin güçlendirilmesi amacıyla, Ulusal Europass Merkezi faaliyetlerinin yürütülmesi, bu kapsamda ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonun sağlanması ve Türkiye'nin ilgili ağ, platform ve çalışma gruplarında temsil edilmesine yönelik görev açıkça hüküm altına alınmıştır. Europass, bireylerin öğrenme geçmişlerini, becerilerini ve yetkinliklerini Avrupa ortak formatında ortaya koymalarına imkân tanıyan bir Avrupa Birliği politika aracı olup, hâlen yürürlükte olan Avrupa Parlamentosu ve Konseyinin 18/4/2018 tarihli ve 2018/646 sayılı "Yetkinlik ve Yeterliliklerde Daha İyi Hizmet Sunumu İçin Ortak Bir Çerçeve (Europass)" Kararı ile düzenlenmektedir. Söz konusu Karar, Europass'ın ilk hukuki dayanağını oluşturan 15/12/2004 tarihli ve 2241/2004/EC sayılı Kararı yürürlükten kaldırmış olup, bu çerçevede üye ve katılımcı ülkelerde Europass hizmetlerine ilişkin tüm faaliyetleri koordine etmek üzere Ulusal Europass Merkezleri (UEM) görevlendirilmiştir. Kurumumuz, 2241/2004/EC sayılı Kararın yürürlükte olduğu dönemde, 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamındaki görev alanı gözetilerek 28/7/2008 tarihinde Ulusal Europass Merkezi olarak görevlendirilmiş olup, bu görevlendirme

2018/646 sayılı Karar çerçevesinde de devam etmekte; Kurumumuz hâlen Türkiye'nin Ulusal Europass Merkezi sıfatıyla Europass belgelerinin tanıtılması, kullanımının yaygınlaştırılması, ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonun sağlanması ve Avrupa genelindeki Ulusal Europass Merkezleri Ağında ülkemizin temsil edilmesi faaliyetlerini fiilen yürütmektedir. Europass'ın amacı olan bireylerin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin Avrupa çapında şeffaf, karşılaştırılabilir ve tanınabilir şekilde ortaya konulması, yeterliliklerin belgelendirilmesi ve meslekî yeterliliklerin uluslararası alanda tanınırlığının sağlanmasına yönelik asli görev alanıyla doğrudan kesiştiğinden, bu görevin madde metninde açıkça düzenlenmesi suretiyle mevcut uygulamanın mevzuata uygun hâle getirilmesi ve kurumsal sorumluluğun netleştirilmesi amaçlanmıştır.

Denetim Dairesi Başkanlığının görevlerine ilişkin yapılan değişikliklerle, madde metninin Kurum mevzuatında kullanılan güncel terminoloji ve uygulamadaki görev dağılımı ile uyumlu hâle getirilmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda, "yetkilendirilmiş kurum" ibaresi yerine faaliyet alanını daha açık ve belirgin şekilde ifade eden "yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu" ibaresi kullanılmış; aynı doğrultuda "eğitim akreditasyon kurumu" ifadesi de "eğitim akreditasyon kuruluşu" şeklinde revize edilmiştir. Ayrıca uygulamada Denetim Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen itiraz ve şikâyetlerin değerlendirilmesi ile denetim ve incelemeler sonucunda ilgili mevzuatta öngörülen işlemlerin tesis edilmesine ilişkin görevler madde metnine açıkça eklenerek görev ve sorumluluk alanlarının belirginleştirilmesi, uygulama birliğinin güçlendirilmesi ve denetim süreçlerinin daha etkin yürütülmesi hedeflenmiştir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığının görevlerine ilişkin yapılan değişiklikle, mevcut görev ve sorumluluk alanları korunmak suretiyle mikro yeterliliklere ilişkin yeni görevler dairenin görev alanına dâhil edilmektedir. Düzenleme kapsamında, iş gücü piyasasında ortaya çıkan hızlı değişim, dijital ve yeşil dönüşüm süreçleri ile hayat boyu öğrenme politikaları doğrultusunda önem kazanan mikro yeterliliklerin ulusal düzeyde belirli standartlar ve kalite güvencesi esasları çerçevesinde geliştirilmesi amaçlanmıştır. Bu çerçevede, ulusal mikro yeterliliklerin tanımlanması, geliştirilmesi ve kalite güvencesine ilişkin ölçütlerin belirlenmesi, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi esaslarına uygun şekilde geliştirilme süreçlerinin koordine edilmesi ve bunların Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine dâhil edilmesine yönelik izleme faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin görevler açıkça düzenlenerek ulusal yeterlilik sisteminin esnekliğinin, şeffaflığının ve uluslararası uyumluluğunun güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Kurumun dijital dönüşüm kapasitesinin güçlendirilmesi, bilişim hizmetlerinin kurumsal bir yapı altında etkin, güvenli ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesi ile veri temelli yönetim anlayışının geliştirilmesi amacıyla "Bilgi İşlem ve İstatistik Dairesi Başkanlığı" ihdas edilmiştir. Düzenleme kapsamında, Kurumun bilgi işlem altyapısı, dijital hizmetleri, veri tabanı yönetimi, bilgi ve siber güvenlik süreçleri ile elektronik uygulamalarına ilişkin görevler tek bir hizmet birimi altında bütüncül şekilde yapılandırılmış; ayrıca Kurum faaliyetlerine ilişkin veri ve istatistiklerin toplanması, analiz edilmesi, raporlanması, performans ölçümü ve etki analizlerinin yapılmasına yönelik görevler açıkça düzenlenmiştir. Böylece Kurumun karar alma süreçlerinin veri temelli olarak güçlendirilmesi, kamu bilişim standartlarına uyumun artırılması ve dijital kamu hizmetlerinin daha etkin şekilde sunulması hedeflenmiştir.

MADDE 9- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 251 inci maddesinin madde başlığı ile birinci, ikinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, ikinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiş, üçüncü fıkra buna göre teselsül ettirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Sektör komiteleri **MADDE 251 -** (1) ~~Kurum tarafından görevlendirilen kurum ve kuruluşlarca hazırlanan meslek standartlarının ulusal meslek standardı, yeterliliklerin de ulusal yeterlilik olarak kabul edilebilmesi için gerekli incelemeyi yaparak Yönetim Kurulunun onayına~~	**Sektör komiteleri ve danışma kurulları** **MADDE 251 –** (1) Ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilik hazırlama ve güncelleme çalışmalarında inceleme, değerlendirme ve doğrulama faaliyetlerini yürütmek üzere sektör komiteleri kurulur.

~~sunmak~~ üzere sektör komiteleri kurulur. (2) Sektör komiteleri; Bakanlık, Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, ~~meslekle~~ ilgili diğer Bakanlıklar, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları ve Kurumun birer temsilcisinden oluşur. Ayrıca çalışmalara ~~üniversitelerin ilgili bölümlerinden öğretim üyeleri de~~ danışman olarak davet edilebilir. ~~(3)~~ Sektör komitelerinin kurulması ve çalışmaları ile ilgili usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.	(2) Sektör komiteleri; Bakanlık, Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, sektörle ilgili diğer kurum, kuruluş ve Bakanlıklar, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları ve Kurumun birer temsilcisinden oluşur. Ayrıca ihtiyaç duyulması hâlinde çalışmalara uzmanlığına başvurulacak kişiler danışman olarak davet edilebilir. (3) Kurum tarafından, özel ihtisas gerektiren veya stratejik öneme sahip alanlarda ortaya çıkan gelişmelerin değerlendirilmesi ve ulusal meslek standardı ile ulusal yeterlilik çalışmalarına katkı sağlanması amacıyla danışma kurulları kurulabilir. (4) Sektör komiteleri ve danışma kurullarının çalışmalarını desteklemek amacıyla ilgili komite veya kurulların talep etmesi durumunda alt komite ve kurullar oluşturulabilir. (5) Danışma kurullarında görev alan üyeler, Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda, uzmanlık alanlarıyla ilgili araştırma, geliştirme, inceleme, değerlendirme ve benzeri çalışmalarda görevlendirilebilir. (6) Sektör komitelerinin, danışma kurullarının, alt komite ve kurulların kurulması ve çalışmaları ile ilgili usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.
Gerekçe: MYK sektör komitelerinin yapısı ve çalışma usulleri güncel ihtiyaçlar doğrultusunda daha kapsayıcı, esnek ve uzmanlık odaklı bir yapıya kavuşturulmuştur. Bu kapsamda sektör komitelerinin bileşimi genişletilerek yalnızca Bakanlıklar değil, sektörle ilgili diğer kurum ve kuruluşların da sürece katılımına imkân sağlanmış; ayrıca alanında uzman kişiler, akademisyenler ve uygun görülecek diğer kişilerin danışman olarak toplantılara davet edilebilmesine yönelik düzenleme yapılarak karar alma süreçlerinde teknik uzmanlık ve paydaş katkısının artırılması amaçlanmıştır. Bunun yanında, özel ihtisas gerektiren veya stratejik öneme sahip alanlarda ortaya çıkan gelişmelerin değerlendirilmesi ve ulusal meslek standardı ile ulusal yeterlilik çalışmalarına katkı sağlanması amacıyla danışma kurulları oluşturulabilmesine imkân tanınmış; sektör komiteleri ve danışma kurullarının çalışmalarını desteklemek üzere alt komite ve kurullar kurulabileceği hüküm altına alınmıştır. Böylece Kurumun paydaş katılımını güçlendiren, uzmanlık temelli çalışmaları destekleyen ve değişen ihtiyaçlara hızlı uyum sağlayabilen daha etkin bir yönetişim yapısının oluşturulması hedeflenmiştir.	
MADDE 10- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 252 nci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
Yeni Madde	**Ulusal Meslek Sınıflama Sistemi** **MADDE 252/A-** (1) Ulusal Meslek Sınıflama Sisteminin oluşturulması ve güncelliğinin sağlanmasına yönelik iş ve işlemler Kurum tarafından

	yürütülür. (2) İstihdam hizmetleri, iş gücü piyasasının izlenmesi, beceri açığı analizleri, sosyal güvenlik uygulamaları, iş gücü istatistiklerinin üretilmesi, eğitim ve istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, mesleklerin eğitim karşılıklarının oluşturulması, meslekî rehberlik ve kariyer danışmanlığı hizmetleri ile ilgili bilgi sistemlerinde kullanılan meslek sınıflamalarının veri uyumu, bütünlüğü ve kurumlar arası birlikte çalışabilirliğin sağlanması amacıyla Ulusal Meslek Sınıflama Sistemi ile uyumunun sağlanmasına yönelik çalışmalar ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde yürütülür. (3) Ulusal meslek sınıflama sisteminin oluşturulmasına ve yürütülmesine yönelik usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.
Gerekçe: Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) kapsamında ülkemizde ulusal meslek sınıflama sisteminin oluşturulması ve iş gücü piyasamızın kurumsal, istatistiki ve bilişim altyapısının bu sınıflama sistemine uygun bir şekilde yeniden düzenlenmesi hedefi belirlenmiştir. Bu hedef kapsamında MYK tarafından ulusal meslek sınıflama sisteminin tasarımı ve uygulamaya konulması ile ilgili çalışmalar tamamlanmış ve sistemin işleyişinin sağlanmasına yönelik mevzuat düzenlemelerinin yapılması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda ulusal meslek sınıflama sisteminin kurulması ve işleyişine ilişkin genel esaslar tanımlanmıştır.	
MADDE 11- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 253 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
~~**Sınav,** ö~~**lçme, değerlendirme ve belgelendirme** **MADDE 253 -** (1) ~~B~~ireylerin ~~meslekî yeterliliklerinin tespitine ilişkin sınav,~~ ölçme ~~ve~~ değerlendirme işlemleri Kurum~~un başvurusunu onayladığı~~ yetkilendirilmiş ~~kurumlar tarafından~~ yapılır. (2) Ulusal ~~meslekî~~ yeterlili~~klere göre~~ yapılan ~~sınav,~~ ölçme ve değerlendirme sonucunda ~~başarılı olanlara~~ Meslekî Yeterlilik Belgesi ~~verilir~~. (3) ~~Sınav, ö~~lçme, değerlendirme ~~ve Meslekî Yeterlilik Belgesi~~ ile ilgili usul ve esaslar Kurum tarafından çıkarılan yönetmelikle belirlenir.	**Ölçme, değerlendirme ve belgelendirme** **MADDE 253 –** (1) Ulusal yeterlilik sistemi kapsamında bireylerin ölçme, değerlendirme ve belgelendirme işlemleri Kurum tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca yapılır. (2) Ulusal yeterliliğe dayalı olarak yapılan ölçme ve değerlendirme sonucunda Kurum mevzuatında ve ilgili ulusal yeterlilikte belirlenmiş ölçütlere göre belge almaya hak kazandığı tespit edilen kişiler için Meslekî Yeterlilik Belgesi düzenlenir. (3) Ölçme, değerlendirme, belgelendirme ve denetim ile ilgili usul ve esaslar Kurum tarafından çıkarılan yönetmeliklerle belirlenir.
Gerekçe: Yapılan değişikliklerle, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerinin Kurumun güncel yapısı, uygulamadaki işleyişi ve ulusal yeterlilik sisteminin bütüncül yaklaşımı doğrultusunda yeniden düzenlenmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda, madde başlığından ve metninden "sınav" ibaresi çıkarılarak yalnızca sınava dayalı olmayan, farklı ölçme ve değerlendirme yöntemlerini de kapsayan çağdaş bir yaklaşım benimsenmiş; "yetkilendirilmiş kurumlar" yerine uygulamadaki terminoloji ile uyumlu olarak "yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları" ifadesi kullanılmıştır. Ayrıca Meslekî Yeterlilik	

Belgesinin düzenlenmesine ilişkin şartlar daha açık şekilde tanımlanarak belge almaya hak kazanmanın Kurum mevzuatı ile ilgili ulusal yeterlilikte belirlenen ölçütlere dayandırılması sağlanmıştır. Bunun yanında, yalnızca ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerine değil denetim faaliyetlerine ilişkin usul ve esasların da yönetmeliklerle düzenleneceği açıkça hüküm altına alınarak uygulama birliğinin, hukuki açıklığın ve kalite güvence mekanizmalarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

MADDE 12- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 255 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi **MADDE 255** – (1) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulmasına, geliştirilmesine ve güncelliğinin korunmasına ilişkin işlemler Kurum ~~tarafından yürütülür.~~	**Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi** **MADDE 255 –** (1) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulmasına, geliştirilmesine ve güncelliğinin korunmasına ilişkin işlemlerin koordine edilmesinde Kurum yetkilidir.

Gerekçe: TYÇ ile ilgili yetkinin Meslekî Yeterlilik Kurumuna ait olduğunun vurgulanması amacıyla ilk fıkradaki ifade değiştirilmiştir.

MADDE 13- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 255 inci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Yeni Madde	**MADDE 255/A-** (1) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında mikro yeterliliklere ilişkin ulusal yapının oluşturulması, geliştirilmesi, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumunun sağlanması ve güncelliğinin korunmasına yönelik çalışmalar Kurum tarafından yürütülür. (2) Mikro yeterliliklere ilişkin ulusal koordinasyon Kurum tarafından sağlanır. Bu kapsamda ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesine, ulusal ilke ve ölçütler ile kalite güvencesi esasları çerçevesinde geliştirilmesine ve ulusal düzeyde şeffaf, güvenilir ve karşılaştırılabilir bir yapıda yürütülmesine ilişkin usul ve esaslar Kurum koordinasyonunda belirlenir. (3) Ulusal mikro yeterliliklere ilişkin politika geliştirme, koordinasyon, izleme ve değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi için danışma ve koordinasyon amacıyla Bakanlık, Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile diğer paydaşların temsilcilerinden oluşan kurul, komisyon ve çalışma grupları oluşturulabilir. Bunların oluşumu, görevleri, yetkileri ile çalışma usul ve esasları Cumhurbaşkanı kararı ile yürürlüğe konulan yönetmelikle düzenlenir.

Gerekçe: Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında mikro yeterlilikler; bireylerin kısa süreli öğrenmeler yoluyla edindikleri bilgi, beceri ve yetkinliklerin şeffaf, kalite güvencesine dayalı ve uluslararası düzeyde karşılaştırılabilir biçimde belgelendirilmesini destekleyen araçlar olarak kabul edilmektedir. Avrupa Komisyonu tarafından Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktalarına, mikro yeterliliklerin ulusal yeterlilik çerçeveleriyle uyumlu şekilde geliştirilmesi ve uygulanmasının desteklenmesine yönelik görev ve sorumluluklar yüklenmektedir.
Meslekî Yeterlilik Kurumu, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası olarak Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin geliştirilmesi, uygulanması ve uluslararası uyumunun sağlanmasına ilişkin görevleri yürütmektedir. Bu kapsamda, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ekseninde geliştirilecek ulusal mikro yeterlilik sisteminin ortak ilke ve standartlara dayalı, kalite güvencesi sağlanmış, güvenilir ve uluslararası gelişmelerle uyumlu bir yapıda oluşturulması amacıyla Kuruma ulusal koordinasyon görevinin açıkça verilmesi amaçlanmaktadır.
Düzenleme ile ulusal mikro yeterliliklere ilişkin yönetişim yapısının Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Yönetim Yapıları aracılığıyla işletilmesi, ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesine yönelik süreçlerin koordine edilmesi ve ulusal düzeyde ortak standartların oluşturulmasına hukuki dayanak sağlanması hedeflenmektedir.

MADDE 14- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 256 ncı maddesinin üçüncü fıkrasına "sözleşme ile" ibaresinden sonra gelmek üzere "yerli ve" ifadesi eklenmiş, maddeye aşağıdaki dördüncü fıkra eklenmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Personelin atanma şartları ve statüsü **MADDE 256 -** (…) (3) Kurumda 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 26 ncı maddesine göre sözleşme ile yabancı uzman istihdam edilebilir.	**Personelin atanma şartları ve statüsü** **MADDE 256 –** (…) (3) Kurumda 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 26 ncı maddesine göre sözleşme ile yerli ve yabancı uzman istihdam edilebilir. (4) Bu madde kapsamında istihdam edilen uzman ve uzman yardımcılarına, diğer görevlerinin yanı sıra yönetmelikle belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde araştırma, analiz, denetim ve inceleme yaptırılabilir.

Gerekçe: Kurumun ihtiyaç duyduğu uzmanlık kapasitesinin güçlendirilmesi ve insan kaynağının daha etkin kullanılmasına yönelik düzenleme yapılmıştır. Bu kapsamda, sözleşmeli olarak yabancı uzmanların yanı sıra yerli uzmanların da istihdam edilebilmesine imkân tanınarak Kurumun ihtiyaç duyduğu teknik ve uzmanlık gerektiren alanlarda daha esnek bir istihdam yapısı oluşturulması amaçlanmıştır. Ayrıca Kurumda görev yapan uzman ve uzman yardımcılarının yalnızca asli görevleriyle sınırlı kalmaksızın, yönetmelikle belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde araştırma, analiz, teftiş, denetim ve inceleme faaliyetlerinde de görevlendirilebilmesine yönelik düzenleme yapılarak kurumsal denetim, inceleme ve analiz kapasitesinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

MADDE 15- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 260 ıncı maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Yeni Madde	**Proje, program, eğitim ve danışmanlık faaliyetleri ile hibe**

	niteliğindeki tutarlar **MADDE 260/A -** (1) Kurum, gerektiğinde faaliyet alanı ile ilgili ihalelere, projelere ve programlara münferiden veya ulusal ya da uluslararası kuruluşlarla iş birliği hâlinde katılmak suretiyle yurt içinde veya uluslararası düzeyde kurum ve kuruluşlara eğitim ve danışmanlık hizmeti verebilir. (2) Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşların kaynaklarından Kuruma proje karşılığı aktarılan hibe niteliğindeki tutarlar hakkında, 17/9/2004 tarihli ve 5234 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 32 nci maddesi doğrultusunda işlem yapılır**.**
Gerekçe: Kurumun faaliyet alanı ile ilgili ihalelere, projelere ve programlara münferiden veya ulusal ya da uluslararası kuruluşlarla iş birliği hâlinde katılmasının önünün açılması amaçlanmıştır.	
MADDE 16- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin yeni ihdas edilen 260/A maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
Yeni Madde	**GEÇİCİ MADDE 1-** (1) Mevzuatta Meslekî Yeterlilik Kurumuna yapılan atıflar Türkiye Yeterlilikler Kurumuna yapılmış sayılır.
Gerekçe: Kurumun adında planlanan değişiklik nedeniyle yürürlükte olan mevzuatta Meslekî Yeterlilik Kurumuna yapılan atıfların Türkiye Yeterlilikler Kurumuna yapılmış sayılması, böylece bürokrasinin azaltılması hedeflenmektedir.	
MADDE 17- Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi yayımı tarihinde yürürlüğe girer.	
Gerekçe: Yürürlük maddesidir.	
MADDE 18- Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.	
Gerekçe: Yürütme maddesidir.	

EK-5: Bütçe Etki Formu

BÜTÇE ETKİ FORMU

<table>
<tr><td>Hazırlayan Kamu İdaresi:</td><td>Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Meslekî Yeterlilik Kurumu</td></tr>
<tr><td>Taslağın Adı:</td><td>4 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ TASLAĞI</td></tr>
<tr><td>Düzenlemenin Hedefleri:</td><td>1. Kurumun görev ve yetkilerinin iş gücü piyasası, eğitim ve öğretim sistemi ile ulusal ve uluslararası yeterlilik sistemlerindeki gelişmeler doğrultusunda güncellenmesi.
1. Kurumun adının “Türkiye Yeterlilikler Kurumu” olarak değiştirilerek ulusal yeterlilik sisteminin bütününü kapsayan görev ve sorumluluklarının kurumsal kimliğe yansıtılması.
1. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi, mikro yeterlilikler ve ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin görevlerin açık ve bütüncül biçimde düzenlenmesi.
1. İş gücü piyasasının değişen beceri ihtiyaçları ile teknolojik, ekonomik ve toplumsal dönüşümler doğrultusunda, başta yeşil ve dijital alanlar olmak üzere, ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin geliştirilmesi ve güncellenmesi; kalite güvenceli belgelendirme sisteminin güçlendirilmesi.
1. Kurumun teşkilat ve yönetişim yapısının güçlendirilmesi; hizmet birimlerinin görevlerinin güncellenmesi, sektör komitelerinin etkinliğinin ve paydaş katılımının artırılması ile danışma kurullarının oluşturulması.</td></tr>
<tr><td>Düzenlemeden Etkilenenler (Kamu, Özel, Kişi Sayısı):</td><td>Meslekî Yeterlilik Kurumu, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi, kamu kurum ve kuruluşları, ulusal yeterlilik sistemi kapsamında görev yapan yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları, iş gücü piyasası ve sosyal taraflar; kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları.</td></tr>
<tr><td>Yıllık Gerçekleşmesi Öngörülen İlave Gider Tutarı:</td><td>Yeni birim ihdası kapsamında:
• Yeni ihdas edilen hizmet birimi için bir yönetici (daire başkanı) istihdam edilmesi, diğer personel ihtiyacının ise Kurumun mevcut insan kaynağından karşılanması öngörülmektedir.
• İlgili mevzuat uyarınca ödeme yapılması hâlinde, 2026 mali yılı emsal daire başkanı maaşı esas alınarak yıllık maliyet 219.209,31 TL × 12 ay = 2.630.511,72 TL olarak hesaplanmıştır (brüt; vergi ve SGK primleri dâhil).

Danışma kurulları kapsamında:
• Üç danışma kurulunun oluşturulması, her kurulda 35 üye bulunması ve yılda ikişer toplantı yapılması öngörülmektedir. Üyelerin üçte birinin kamu sektöründen, üçte ikisinin özel sektörden katılması planlanmaktadır. Bu varsayımlar çerçevesinde yıllık toplam 882.287 TL tutarında huzur hakkı ödemesi hesaplanmıştır. Hesaplama, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 29 uncu maddesi uyarınca ödeme yapılacağı varsayımına dayanmaktadır.

T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUM DANIŞMA KURULU TASLAK HUZUR HAKKI HESAPLAMA
<table><tr><th>SIRA NO</th><th>ADI SOYADI</th><th>SEKTÖRÜ</th><th>YILLIK KİŞİ SAYISI</th><th>TOPLANTI SAYISI</th><th>HUZUR HAKKI</th><th>TOPLAM HUZUR HAKKI ÜCRETİ</th><th>GELİR VERGİSİ</th><th>DAMGA VERGİSİ</th><th>NET ÜCRET</th></tr><tr><td>1</td><td></td><td>KAMU GÖREVİ BULUNAN</td><td>35</td><td>2</td><td>3.151,02 ₺</td><td>220.571,40 ₺</td><td>44.114,28 ₺</td><td>1.674,14 ₺</td><td>174.782,98 ₺</td></tr><tr><td>2</td><td></td><td>KAMU GÖREVİ BULUNMAYAN</td><td>70</td><td>2</td><td>4.726,54 ₺</td><td>661.715,60 ₺</td><td>132.343,12 ₺</td><td>5.022,42 ₺</td><td>524.350,06 ₺</td></tr><tr><td colspan="6"></td><td>882.287,00 ₺</td><td>176.457,40 ₺</td><td>6.696,56 ₺</td><td>699.133,04 ₺</td></tr></table>*Hesaplamalar dayanak olarak 375 KHK ek 29.maddesi gereğince ÇSGB 09.10.2024 tarihli E.416311 sayılı yazının ekinde olan CB Karar No:9006 Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Huzur Hakkı Ödenmesine Dair Usul ve Esaslar Hakkında Karar 5 'inci maddesi gereğine göre yapılmıştır.

Kurumun adının değişmesi nedeniyle görünür materyallere yönelik giderlerin (tabela değişimi, logo tasarımı, kurumsal görünürlük malzemeleri vb.) 1.000.000 TL</td></tr>
</table>

	tutarında ilave maliyet oluşturması öngörülmektedir. Dijital materyallerin önemli bir bölümü mevcut imkânlarla güncellenecektir. • Bu kapsamda bütçeye toplam 4.512.798,72 TL tutarında ilave yük getirilmesi öngörülmektedir. **Bu tutarın 1.000.000 TL'lik kısmı tek seferlik geçiş maliyetidir.**
Yıllık Elde Edilmesi Öngörülen İlave Gelir Tutarı:	İlave gelir elde edilmesi öngörülmemektedir.
Yıllık Vazgeçilmesi Öngörülen Gelir Tutarı:	Vazgeçilmesi öngörülen gelir tutarı bulunmamaktadır.
Hesaplamalarda Esas Alınan Varsayımlar:	Yeni ihdas edilen hizmet biriminin yönetici ihtiyacının bir daire başkanı ile karşılanacağı, diğer personel ihtiyacının ise öncelikle Kurumun mevcut insan kaynağından karşılanacağı varsayılmıştır. • Üç danışma kurulunun oluşturulacağı, her kurulun 35 üyeden oluşacağı ve yılda iki toplantı gerçekleştireceği varsayılmıştır. • Danışma kurullarına ilişkin maliyet, ilgili mevzuat kapsamında ödeme yapılacağı varsayımı üzerinden hesaplanmıştır. • Kurum adının değiştirilmesi nedeniyle ortaya çıkacak tabela, basılı materyal ve diğer zorunlu kurumsal kimlik giderleri bir defaya mahsus geçiş maliyeti olarak değerlendirilmiştir. • Hesaplamalarda 2026 yılı mali verileri ve mevcut piyasa koşulları esas alınmış; düzenlemenin uygulanmasında mevcut personel, fiziki altyapı ve kurumsal imkânlardan azami ölçüde yararlanılması öngörülmüştür.

GENEL GEREKÇE

Meslekî Yeterlilik Kurumu, 21/9/2006 tarihli ve 5544 sayılı Kanunla kurulmuş olup Kurumun teşkilatı, görevleri, yetkileri ile çalışma usul ve esasları hâlihazırda 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Ondokuzuncu Bölümünde ve ilgili ikincil mevzuatta düzenlenmektedir. Kurum, ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin hazırlanması, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sisteminin kurulması ve işletilmesi ile kalite güvencesinin sağlanmasına yönelik faaliyetleri yürütmekte; bu suretle iş gücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Kurumun kuruluşundan bu yana iş gücü piyasasında, eğitim ve öğretim sisteminde ve uluslararası yeterlilik mimarisinde önemli değişiklikler meydana gelmiştir. Özellikle yeşil ve dijital dönüşüm ile ileri teknoloji alanlarında ortaya çıkan yeni meslekler ve mevcut mesleklerin yeterlilik gereklerindeki hızlı değişim, ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin daha esnek ve güncel bir yaklaşımla ele alınmasını zorunlu kılmıştır.

Kurum, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulması, uygulanması ve güncellenmesine yönelik görevleri kapsamında, örgün, yaygın ve serbest öğrenme yollarıyla kazanılan yeterlilikleri kapsayan ulusal sistemi koordine etmektedir. Bu itibarla Kurumun görev alanı, yalnızca meslekî yeterliliklerle sınırlı olmaktan çıkmış; ulusal yeterlilik sisteminin bütününü kapsayan bir yapıya dönüşmüştür. Bu değişimin kurumsal kimliğe yansıtılması amacıyla Kurum adının “Türkiye Yeterlilikler Kurumu” olarak değiştirilmesi öngörülmektedir.

Taslakla, Kurumun görev ve yetkileri güncellenmekte; Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine ilişkin fonksiyonlar açık biçimde tanımlanmakta ve ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin görevler Kuruma verilmektedir. Ayrıca mikro yeterliliklere ilişkin düzenlemeler yapılarak yeni öğrenme ve belgelendirme yaklaşımlarının sisteme kazandırılması ve temel kavramların güncellenmesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca, ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin hazırlanması ve güncellenmesi süreçlerinde paydaş katılımını artırmak amacıyla sektör komitelerinin işleyişi güçlendirilmekte ve danışma kurulları oluşturulmasına imkân tanınmaktadır. Kurumun teşkilat yapısı da yürütülen faaliyetler dikkate alınarak gözden geçirilmekte; bazı hizmet birimlerinin görev ve sorumlulukları yeniden düzenlenmekte ve yeni bir birim ihdas edilmektedir.

Öte yandan, Kurumun ulusal ve uluslararası proje ve programlara katılım kapasitesinin artırılması amacıyla projelerde görev alabilecek yerli uzman istihdamına imkân tanınmakta ve iş birliği mekanizmaları güçlendirilmektedir.

Bu itibarla, 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin ilgili hükümlerinde değişiklik yapılarak Kurumun görev ve yetkilerinin güncellenmesi, ulusal yeterlilik sisteminin güçlendirilmesi, teşkilat yapısının geliştirilmesi ve mevzuatta yer alan bazı tanımların yeniden düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

EK-1

GÖRÜŞ FORMU*

Görüş Bildiren Kurum:

Taslağın Geneli Üzerindeki Görüş ve Değerlendirme

Mevcut Metin	**Taslak Metin**	**Öneri/Teklif Metni**
Değerlendirme		
Değerlendirme		
Değerlendirme		
Değerlendirme		

NOT: Mevcut metin ve taslak metin sütunları karşılaştırma cetveli ile aynı renk ve biçimde oluşturulur. Teklif metni ile yapılacak değişiklikler ise farklı renkte gösterilir.

4 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ TASLAĞI

GENEL GEREKÇE

Meslekî Yeterlilik Kurumu, 21/9/2006 tarihli ve 5544 sayılı Kanunla kurulmuş olup Kurumun teşkilatı, görevleri, yetkileri ile çalışma usul ve esasları hâlihazırda 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Ondokuzuncu Bölümünde ve ilgili ikincil mevzuatta düzenlenmektedir. Kurum, ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin hazırlanması, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sisteminin kurulması ve işletilmesi ile kalite güvencesinin sağlanmasına yönelik faaliyetleri yürütmekte; bu suretle iş gücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.
Kurumun kuruluşundan bu yana iş gücü piyasasında, eğitim ve öğretim sisteminde ve uluslararası yeterlilik mimarisinde önemli değişiklikler meydana gelmiştir. Özellikle yeşil ve dijital dönüşüm ile ileri teknoloji alanlarında ortaya çıkan yeni meslekler ve mevcut mesleklerin yeterlilik gereklerindeki hızlı değişim, ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin daha esnek ve güncel bir yaklaşımla ele alınmasını zorunlu kılmıştır.

Kurum, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulması, uygulanması ve güncellenmesine yönelik görevleri kapsamında, örgün, yaygın ve serbest öğrenme yollarıyla kazanılan yeterlilikleri kapsayan ulusal sistemi koordine etmektedir. Bu itibarla Kurumun görev alanı, yalnızca meslekî yeterliliklerle sınırlı olmaktan çıkmış; ulusal yeterlilik sisteminin bütününü kapsayan bir yapıya dönüşmüştür. Bu değişimin kurumsal kimliğe yansıtılması amacıyla Kurum adının "Türkiye Yeterlilikler Kurumu" olarak değiştirilmesi öngörülmektedir.

Taslakla, Kurumun görev ve yetkileri güncellenmekte; Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine ilişkin fonksiyonlar açık biçimde tanımlanmakta ve ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin görevler Kuruma verilmektedir. Ayrıca mikro yeterliliklere ilişkin düzenlemeler yapılarak yeni öğrenme ve belgelendirme yaklaşımlarının sisteme kazandırılması ve temel kavramların güncellenmesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca, ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin hazırlanması ve güncellenmesi süreçlerinde paydaş katılımını artırmak amacıyla sektör komitelerinin işleyişi güçlendirilmekte ve danışma kurulları oluşturulmasına imkân tanınmaktadır. Kurumun teşkilat yapısı da yürütülen faaliyetler dikkate alınarak gözden geçirilmekte; bazı hizmet birimlerinin görev ve sorumlulukları yeniden düzenlenmekte ve yeni bir birim ihdas edilmektedir.

Öte yandan, Kurumun ulusal ve uluslararası proje ve programlara katılım kapasitesinin artırılması amacıyla projelerde görev alabilecek yerli uzman istihdamına imkân tanınmakta ve iş birliği mekanizmaları güçlendirilmektedir.

Bu itibarla, 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin ilgili hükümlerinde değişiklik yapılarak Kurumun görev ve yetkilerinin güncellenmesi, ulusal

yeterlilik sisteminin güçlendirilmesi, teşkilat yapısının geliştirilmesi ve mevzuatta yer alan bazı tanımların yeniden düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 1- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Ondokuzuncu Bölüm başlığı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Ondokuzuncu Bölüm **~~Meslekî~~ Yeterlilik Kurumu**	**Ondokuzuncu Bölüm** **Türkiye Yeterlilikler Kurumu**

Gerekçe: 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 239 uncu maddesinde yapılacak değişiklik ile Kurum adının Türkiye Yeterlilikler Kurumu olarak değiştirilmesi önerilmektedir. Bu nedenle 4 sayılı CBK'nin 19 uncu bölümünün tamamında "Meslekî Yeterlilik Kurumu" ifadeleri "Türkiye Yeterlilikler Kurumu" olarak değiştirilmektedir.

MADDE 2- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 237 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Amaç ve kapsam **MADDE 237-** (1) Bu Bölümün amacı; ulusal ~~ve uluslararası~~ meslek standartlarını~~ı temel alarak teknik ve meslekî alanlarda~~ ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; ~~denetim,~~ ölçme ~~ve~~ değerlendirme, belgelendirme ve~~ sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli~~ ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere ~~Meslekî~~ Yeterlilik Kurumunun kurulması, çalışma usul ve esaslarının belirlenmesi ile Türkiye Yeterlilikler Çerçevesiyle ilgili hususların düzenlenmesini sağlamaktır. (…)	**Amaç ve kapsam** **MADDE 237-** (1) Bu Bölümün amacı; ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler ile ulusal mikro yeterliliklerin esaslarını belirlemek; ulusal meslek sınıflama sistemini oluşturmak; ölçme, değerlendirme, belgelendirme ve denetim faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere Türkiye Yeterlilikler Kurumunun kurulması, çalışma usul ve esaslarının belirlenmesi ile Türkiye Yeterlilikler Çerçevesiyle ilgili hususların düzenlenmesini sağlamaktır. (…)

Gerekçe: 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 237 nci maddesi, ulusal yeterlilik sisteminde ortaya çıkan gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmektedir. Bu kapsamda, ulusal mikro yeterlilikler ile ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin hususlar madde kapsamına dâhil edilmekte ve Kurumun görev alanındaki genişlemeyle uyumlu olarak Kurum adının "Türkiye Yeterlilikler Kurumu" şeklinde değiştirilmesi öngörülmektedir. Ayrıca mevcut maddede yer alan "ulusal ve uluslararası meslek standartları" ibaresindeki "uluslararası" ifadesi, aynı Bölümde yer alan tanımlar maddesinde ulusal yeterlilik kavramının "ulusal ve/veya uluslararası meslek standartlarına dayalı" şekilde tanımlanmış olması nedeniyle mükerrer düzenlemeye yol açmamak ve mevzuat tekniği bakımından sistematik bütünlüğü sağlamak amacıyla madde metninden çıkarılmıştır. Ulusal yeterlilik sisteminin, başta

yeşil ve dijital dönüşüm olmak üzere iş gücü piyasasında meydana gelen yapısal değişimlere uyum sağlayabilmesi amacıyla ulusal mikro yeterliliklerin esnek bir belgelendirme aracı olarak mevzuat kapsamına alınması gerekliliği ortaya çıkmıştır. Ayrıca "sertifikalandırma" ibaresi yerine Kurum mevzuatında kullanılan terminolojiyle uyumlu olarak "belgelendirme" ifadesi tercih edilmiş, "ölçme ve değerlendirme" kavramları birlikte kullanılarak sınav odaklı yaklaşımın ötesinde farklı değerlendirme yöntemlerini kapsayan çağdaş bir sistem anlayışı yansıtılmıştır. Bunun yanında Kurumun adı "Türkiye Yeterlilikler Kurumu" olarak güncellenerek görev alanı ve kurumsal vizyonu ile uyumlu bir yapı oluşturulması amaçlanmıştır.

MADDE 3- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 238 inci maddesinin birinci fıkrasının (d), (e), (g), (ğ) ve (ı) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, (e), (f) ve (g) bentlerinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bentler eklenmiş ve diğer bentler buna göre teselsül ettirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Tanımlar **MADDE 238 -** (1) Bu Bölümün uygulanmasında; (…) d) Kurum: ~~Meslekî~~ Yeterlilik Kurumunu, e) Meslekî Yeterlilik Belgesi: ~~Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından onaylanmış bireyin bilgi, beceri ve yetkinliğini ifade eden belgeleri,~~ ~~f)~~ Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi: Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu olacak şekilde tasarlanan; ilk, orta ve yükseköğretim dâhil meslekî, genel ve akademik eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme yolları ile kazanılan tüm yeterlilik esaslarını, ~~g)~~ Ulusal meslek standartları: Bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için ~~Kurum tarafından kabul edilen;~~ gerekli bilgi, beceri~~, tavır~~ ve ~~tutumların neler olduğunu gösteren~~ asgari normları, ~~ğ)~~ Ulusal ~~meslekî~~ yeterlilik sistemi: ~~Teknik ve meslekî eğitim~~ standartları~~nın~~ ve ~~bu standartları temel alan~~ yeterliliklerin geliştirilmesi~~, uygulanması~~ ve bunlara ilişkin yetkilendirme, ~~denetim,~~ ölçme ~~ve~~ değerlendirme, belgelendirme ~~ve sertifikalandırmaya ilişkin~~ kural ve faaliyetleri, ~~h)~~ Yeterlilik: ~~B~~ireyin ~~sahip olduğu, yetkili otorite tarafından tanınmış bilgi, beceri ve yetkinliği,~~ ~~ı)~~ Yetkilendirilmiş ~~kurum~~: Türk Akreditasyon Kurumu veya Avrupa Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış akreditasyon kurumlarından akredite edilmiş ~~personel belgelendirme kurum ve kuruluşlarını, örgün ve yaygın eğitim kurumları ve bunların dışındaki,~~	**Tanımlar** **MADDE 238 -** (1) Bu Bölümün uygulanmasında; (…) d) Kurum: Türkiye Yeterlilikler Kurumunu, e) Meslekî Yeterlilik Belgesi: Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca, ulusal yeterliliklere dayalı olarak yürütülen ölçme ve değerlendirme süreçleri sonucunda gerekli şartları sağladığı tespit edilen kişilere verilen belgeyi, f) Mikro yeterlilik: Belirli bir alanda veya konuda kısa sürede farklı öğrenme yolları ile kazanılan bilgi, beceri ve yetkinliklerin ölçme ve değerlendirilmesi sonrasında düzenlenen, görece küçük hacimli yeterliliği, g) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi: Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu olacak şekilde tasarlanan; ilk, orta ve yükseköğretim dâhil meslekî, genel ve akademik eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme yolları ile kazanılan tüm yeterlilik esaslarını, ğ) Ulusal meslek sınıflama sistemi: Türkiye'de icra edilen meslekler ile iş ve meslek unvanlarının, uluslararası meslek sınıflamalarıyla uyumlu şekilde tanımlanması, kodlanması ve sistematik olarak sınıflandırılmasını sağlayan yapıyı, h) Ulusal meslek standartları: Bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için gerekli bilgi, beceri ve yetkinlikleri tanımlayan asgari normları, ı) Ulusal yeterlilik: Ulusal ve/veya uluslararası meslek standartlarına dayalı olarak geliştirilen; belirli bir mesleğe ilişkin bilgi, beceri ve yetkinlikler ile bunların ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerini düzenleyen

~~izinle muhtelif programlar sunan ve meslekî yeterlilikler kazandıran kurumların tümünü~~, ifade eder.	esasları, i) Ulusal yeterlilik sistemi: Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin geliştirilmesine ve bunlara ilişkin yetkilendirme, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerinin yürütülmesine, kalite güvencesinin sağlanmasına; ulusal yeterlilik çerçevelerinin oluşturulması, uygulanması ve referanslanmasına yönelik kural ve faaliyetleri, j) Yeterlilik: Sorumlu kurum tarafından bireyin öğrenme kazanımlarını belirli ölçütlere göre edindiğinin bir değerlendirme ve geçerlilik kazandırma sürecinin sonunda tanınması hâlinde elde edilen resmî belgeyi, k) Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu: Ulusal yeterliliklere dayalı ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere Türk Akreditasyon Kurumu veya Avrupa Akreditasyon Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış akreditasyon kurumlarından akredite edilmiş ve Kurum tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşunu, ifade eder.

Gerekçe: Bu Bölümde yer alan tanımlar uygulamadaki gelişmeler ve yeni ihtiyaçlar dikkate alınarak yeniden düzenlenmekte; ayrıca mikro yeterlilik, ulusal meslek sınıflama sistemi ve ulusal yeterlilik kavramları ilk defa tanımlanmaktadır. Düzenlemeyle, ulusal yeterlilik sisteminin gelişen yapısının tanımlar maddesine yansıtılması ve Kurumun görev alanına giren iş ve işlemlerin kavramsal dayanağının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 4- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 239 uncu maddesinin madde başlığı ve birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
~~Meslekî~~ **Yeterlilik Kurumu** **MADDE 239 -** (1) Bu Bölümde belirtilen hususlar dışında özel hukuk hükümlerine tâbi olmak üzere kamu tüzel kişiliğini haiz, idarî ve malî özerkliğe sahip ve özel bütçeli ~~Meslekî~~ Yeterlilik Kurumu kurulmuştur. Kurumun kısa adı ~~M~~YK'dir.	**Türkiye Yeterlilikler Kurumu** **MADDE 239 -** (1) Bu Bölümde belirtilen hususlar dışında özel hukuk hükümlerine tâbi olmak üzere kamu tüzel kişiliğini haiz, idarî ve malî özerkliğe sahip ve özel bütçeli Türkiye Yeterlilikler Kurumu kurulmuştur. Kurumun kısa adı TYK'dir.

Gerekçe: Meslekî Yeterlilik Kurumu, kuruluşundan bu yana ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin oluşturulması ile ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sisteminin kurulması ve işletilmesi görevlerini yürütmektedir. Bununla birlikte Kurum, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında ülkemizdeki yeterliliklerin sınıflandırılması, seviyelendirilmesi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesine yönelik ulusal koordinasyon görevini de üstlenmiş bulunmaktadır. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi; meslekî yeterliliklerin yanı sıra genel, meslekî ve akademik eğitim ve öğretim yoluyla kazanılan tüm yeterlilikleri kapsayan ulusal üst çerçeve niteliğinde olup, bu durum Kurumun görev alanının yalnızca meslekî yeterliliklerle sınırlı olmadığını, tüm yeterlilik sistemini kapsayan yatay ve eş güdüme dayalı bir yapıya dönüştüğünü göstermektedir. Bu çerçevede, Kurumun mevcut adı yürütülen görev ve sorumlulukların

kapsamını tam olarak yansıtmamakta; özellikle Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamındaki ulusal koordinasyon ve sistem bütünlüğü rolünü ifade etmekte yetersiz kalmaktadır.
Bu nedenle, Kurumun görev alanı ile kurumsal kimliği arasında uyum sağlanması, ulusal yeterlilik sisteminin bütüncül yapısının güçlendirilmesi ve uluslararası düzeyde yürütülen fonksiyonlarının daha doğru şekilde yansıtılması amacıyla Kurum adının "Türkiye Yeterlilikler Kurumu" olarak değiştirilmesi öngörülmektedir.

MADDE 5- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 240 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (a), (ç), (e) ve (h) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş; (g) bendi yürürlükten kaldırılmış, (h) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bentler eklenmiş ve diğer bentler buna göre teselsül ettirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Kurumun görev ve yetkileri **MADDE 240 -** (1) Kurumun görev ve yetkileri şunlardır: a) Ulusal ~~meslekî~~ yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek ve bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak. (…) ç) Ulusal meslek standartlarını temel alarak ~~teknik ve meslekî alanlarda~~ ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek. (…) e) ~~Sınav~~ ve belgelendirme sistemi kapsamında yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş ~~kurumları~~ belirlemek ve ~~sınavlarda~~ başarılı olanlara ~~sertifika~~ verilmesini sağlamak. (…) ~~g) Ulusal meslekî yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojideki gelişmelere uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.~~ ~~h) Diğer ülkelerdeki benzer~~ kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak. ~~ı)~~ Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek. ~~i)~~ Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak.	**Kurumun görev ve yetkileri** **MADDE 240 -** (1) Kurumun görev ve yetkileri şunlardır: a) Ulusal yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek ve bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak. (…) ç) Ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek. (…) e) Ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sistemi kapsamında yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarını belirlemek ve ölçme ve değerlendirme süreçleri sonucunda başarılı olanlara Meslekî Yeterlilik Belgesi verilmesini sağlamak. (…) g) Uluslararası kuruluşlarla ve diğer ülkelerdeki ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, danışmanlık, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak. h) Ulusal meslek sınıflama sisteminin geliştirilmesine, uygulanmasına ve izlenmesine yönelik faaliyetleri yürütmek. ı) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında geliştirilen ulusal mikro yeterlilik sistemine ilişkin politika, ilke ve standartların geliştirilmesini TYÇ Yönetim Yapıları aracılığıyla koordine etmek; ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesine

	yönelik usul ve esasları belirlemek ve uygulanmasını koordine etmek; ulusal düzeyde tanınan, güvenilir ve kalite güvence esaslarına dayalı ulusal mikro yeterlilik yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmaları yürütmek ve ilgili kurum ve kuruluşlar arasında koordinasyonu sağlamak. i) Ulusal Europass Merkezi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası görevlerini yürütmek. j) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek. k) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak.
Gerekçe: Kurumun görev ve yetkilerinin güncel ihtiyaçlar, uluslararası uygulamalar ve uygulamadaki kurumsal yapılanmalar doğrultusunda daha açık, kapsayıcı ve işlevsel şekilde yeniden düzenlenmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda "ulusal meslekî yeterlilik sistemi" ibaresi "ulusal yeterlilik sistemi" şeklinde sadeleştirilerek Kurumun görev alanının bütüncül bir yaklaşımla tanımlanması sağlanmış; ulusal yeterliliklerin belirlenmesinde uluslararası meslek standartlarının da esas alınabilmesine imkân tanınmıştır. Sınav ve belgelendirme sistemine ilişkin hükümler güncellenerek yetkilendirilen yapıların "Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları" olarak açık şekilde tanımlanması ve verilen belgenin niteliğinin "Meslekî Yeterlilik Belgesi" olarak netleştirilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca Kurumun uluslararası kuruluşlarla iş birliği, danışmanlık faaliyetleri ile ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin görevleri açıkça hüküm altına alınmıştır. Meslekî Yeterlilik Kurumu, 28/7/2008 tarihinden bu yana Ulusal Europass Merkezi olarak görev yapmakta; Avrupa Parlamentosu ve Konseyinin hâlen yürürlükte olan 18/4/2018 tarihli ve 2018/646 sayılı Kararı (Europass Kararı) uyarınca bireylerin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin Avrupa çapında şeffaf, karşılaştırılabilir ve tanınabilir şekilde ortaya konulmasını sağlayan Europass'a ilişkin faaliyetleri yürütmektedir. Kurumumuz ayrıca Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası olarak Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin uygulanması, geliştirilmesi ve uluslararası uyumunun sağlanmasına yönelik görevleri de ifa etmektedir. Bu nedenle Kurumun Ulusal Europass Merkezi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) Ulusal Koordinasyon Noktası rolüne ilişkin hükümler metne eklenmiş, bu şekilde mevzuat ile uygulama arasındaki uyumun sağlanması amaçlanmıştır. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında geliştirilen ulusal mikro yeterlilik sisteminin de Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi yaklaşımıyla uyumlu şekilde hayata geçirilmesi, ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesi, ortak standartlar çerçevesinde geliştirilmesi ve ulusal düzeyde güvenilir, şeffaf ve kalite güvencesine dayalı bir yapının oluşturulması bakımından ulusal koordinasyonun Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından yürütülmesi önem arz etmektedir. Bu düzenleme ile ulusal mikro yeterliliklere ilişkin çalışmaların Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Yönetim Yapıları aracılığıyla ilgili kurum ve kuruluşların katılımıyla yürütülmesi, ortak ilke ve standartların geliştirilmesi, ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu şekilde ilişkilendirilmesi ve ulusal düzeyde güvenilir bir mikro yeterlilik sisteminin oluşturulmasına yönelik Meslekî Yeterlilik Kurumunun koordinasyon görevinin açıkça düzenlenmesi amaçlanmaktadır.	
MADDE 6- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 245 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**

Yönetim Kurulunun görevleri **MADDE 245 –** (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır: a) Meslek standardı geliştirmek~~,~~ ~~sınav~~ ve belgelendirme faaliyetinde bulunmak üzere başvuruda bulunan kuruluşların başvurularını incelemek ve sonuçlandırmak. (…)	**Yönetim Kurulunun görevleri** **MADDE 245 –** (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır: a) Meslek standardı ve yeterlilik geliştirmek veya ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetinde bulunmak üzere başvuruda bulunan kuruluşların başvurularını incelemek ve sonuçlandırmak. (…)

Gerekçe: Yönetim Kurulunun görev alanının uygulamadaki süreçler ve terminolojik bütünlük dikkate alınarak daha açık ve güncel şekilde düzenlenmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda, "sınav ve belgelendirme faaliyetleri" ibaresi yerine ölçme süreçlerini de kapsayacak şekilde "ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetleri" ifadesi kullanılarak yetkilendirme süreçlerinin kapsamı netleştirilmiş; ayrıca yeterlilik hazırlama başvurularına ilişkin süreçlerin açıkça belirtilmesi amacıyla "yeterlilik" ibaresi eklenmiştir. Böylece madde metninde kavramsal açıklığın sağlanması, uygulama birliğinin güçlendirilmesi ve ilgili mevzuatta kullanılan terminoloji ile uyumun artırılması hedeflenmiştir.

MADDE 7- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 246 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, (f) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bent eklenmiş ve (g) bendi buna göre teselsül ettirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Hizmet birimleri **MADDE 246 -** (1) Kurumun hizmet birimleri şunlardır: a) Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı b) ~~Sınav~~ ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı. c) Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı. ç) Denetim Dairesi Başkanlığı. d) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı. e) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı. f) Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı. ~~g)~~ Hukuk Müşavirliği.	**Hizmet birimleri** **MADDE 246 -** (1) Kurumun hizmet birimleri şunlardır: a) Meslek Standartları ve Yeterlilikler Dairesi Başkanlığı b) Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı. c) Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı. ç) Denetim Dairesi Başkanlığı. d) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı. e) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı. f) Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı g) Bilgi İşlem ve İstatistik Dairesi Başkanlığı ğ) Hukuk Müşavirliği.

Gerekçe: Kurumun hizmet birimlerinin görev alanları güncel ihtiyaçlar, kurumsal dönüşüm ve uluslararası yeterlilik sistemlerindeki gelişmeler doğrultusunda yeniden yapılandırılmıştır. Bu kapsamda, "Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı" ibaresi "Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı" şeklinde değiştirilerek Kurumun yalnızca sınava dayalı ölçme yöntemleriyle sınırlı olmayan, bireylerin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin kanıta dayalı farklı yöntem ve araçlarla da değerlendirilebildiği çağdaş ölçme ve değerlendirme yaklaşımını benimsemesi amaçlanmıştır. Böylece portfolyo, uygulama, performans değerlendirmesi ve benzeri alternatif ölçme yöntemlerinin de sistem içerisinde değerlendirilmesine imkân sağlanması

hedeflenmiştir. Ayrıca Meslek Standartları Dairesi Başkanlığının görev alanı yeterlilik süreçlerini de kapsayacak şekilde düzenlenmiş, dijitalleşme ve veri yönetimi ihtiyaçları doğrultusunda "Bilgi İşlem ve İstatistik Dairesi Başkanlığı" ihdas edilerek Kurumun kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 8- (1) 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "Meslek Standartları" ibaresinden sonra gelmek üzere "ve Yeterlilikler" ibaresi eklenmiş, bir, üç ve dört numaralı alt bentler aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, iki numaralı alt bent yürürlükten kaldırılmış; dördüncü alt bentten sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bentler eklenmiş ve beşinci alt bent buna göre teselsül ettirilmiş; (b) bendinde yer alan "Sınav" ibaresi "Ölçme, Değerlendirme" olarak değiştirilmiş, iki numaralı alt bent aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, dördüncü alt bentten sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bent eklenmiş ve beşinci alt bent buna göre teselsül ettirilmiş; (c) bendinin dördüncü alt bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bent eklenmiş ve sonraki alt bentler buna göre teselsül ettirilmiş; (ç) bendinin bir ve iki numaralı alt bentleri değiştirilmiş, dördüncü alt bentten sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bent eklenmiş ve beşinci alt bent buna göre teselsül ettirilmiş; (d) bendinin dördüncü alt bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki alt bent eklenmiş ve beşinci alt bent buna göre teselsül ettirilmiş; (f) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bent eklenmiş ve (g) bendi buna göre teselsül ettirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Hizmet birimlerinin görevleri **MADDE 247 -** (1) Hizmet birimlerini görevleri aşağıda belirtilmiştir: a) Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı: 1) Meslek standartlarının ~~geliştirilmesinde izlenecek yöntemleri belirlemek.~~ ~~2) Standart geliştirmek, güncellemek, standart geliştirmek üzere Kuruma yapılan başvuruları incelemek ve inceleme sonuçlarını rapora bağlamak.~~ ~~3)~~ Meslek standardı geliştirmek üzere yetkilendirilmiş kuruluşlar~~ın çalışmalarının belirlenen kriterlere uygun olup olmadığını izleyerek rapora bağlamak.~~ ~~4)~~ Meslek standartlarının geliştirilmesi ile ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek. ~~5)~~ Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak. b) ~~Sınav~~ ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı: (…) 2) ~~Sınav ve b~~elgelendirme ~~kuruluşları ile~~ eğitim akreditasyon ~~kurum~~larının yetkilendirilmesi~~ni sağlamak~~ ve bu kuruluşlara yönelik rehberlik faaliyetlerini	**Hizmet birimlerinin görevleri** **MADDE 247 -** (1) Hizmet birimlerinin görevleri aşağıda belirtilmiştir: a) Meslek Standartları ve Yeterlilikler Dairesi Başkanlığı: 1) Meslek standartlarının ve yeterliliklerin hazırlanması, yürürlüğe konulması, güncellenmesi ve yürürlükten kaldırılmasına yönelik süreçleri yürütmek. 2) Meslek standardı ve yeterlilik geliştirmek üzere yetkilendirilmiş kuruluşlar ile çalışma gruplarının niteliklerini ve görevlendirme usul ve esaslarını belirlemek; bu süreçlerde ilgili kuruluşlara ve çalışma gruplarına rehberlik ve teknik destek sağlamak. 3) Meslek standartlarının ve yeterliliklerin geliştirilmesi ile ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek. 4) İş gücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda meslek haritalarının hazırlanması, güncellenmesi ve uygulanmasına yönelik faaliyetleri yürütmek. 5) Ulusal meslek sınıflama sisteminin geliştirilmesi, uygulanması, güncellenmesi ve izlenmesine yönelik teknik çalışmaları yürütmek;

gerçekleştirmek. (…) ~~5)~~ Başkan tarafından verilen görevler ile ilgili mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak. (…) ç) Denetim Dairesi Başkanlığı: 1) Yetkilendirilmiş ~~kurum~~ ve eğitim akreditasyon ~~kurum~~u olma başvurularını Kurum mevzuatı dâhilinde incelemek ve değerlendirmede bulunmak. 2) Yetkilendirilmiş ~~kurumlar~~ ile eğitim akreditasyon ~~kurum~~larının Kurumla ilgili faaliyetlerini izlemek, denetlemek ve değerlendirmek. (…) d) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı: (…) ~~5)~~ Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak. (…) ~~g)~~ Hukuk Müşavirliği.	ilgili kurum ve kuruluşlarla sınıflama ve eşleştirme çalışmalarının koordinasyonunu sağlamak. 6) TYK sektör komiteleri ve danışma kurulları ile alt komite ve kurulların kuruluş, görev, çalışma usul ve esaslarına ilişkin işlemleri yürütmek. 7) Ulusal mikro yeterliliklerin tanımlanması ve geliştirilmesine yönelik faaliyetleri yürütmek. 8) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak. b) Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı: (…) 2) Belgelendirme ve eğitim akreditasyon kuruluşlarının yetkilendirilmesi, izlenmesi, yetkilerinin kaldırılması ve bu kuruluşlara yaptırım uygulanmasına ilişkin faaliyetleri yürütmek ve bu kuruluşlara yönelik rehberlik faaliyetlerini gerçekleştirmek. (…) 5) Ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerine ilişkin usul ve esasları belirlemek. 6) Başkan tarafından verilen görevler ile ilgili mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak. (…) c) Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı: (…) 4) Ulusal Europass Merkezi faaliyetlerini yürütmek; bu kapsamda ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonu sağlamak ve Türkiye'yi ilgili ağ, platform ve çalışma gruplarında temsil etmek. 5) Görev alanıyla ilgili araştırma ve incelemeler yapmak ve raporlamak, yayın hazırlamak. 6) Başkan tarafından verilen görevler ile ilgili mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak. ç) Denetim Dairesi Başkanlığı: 1) Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu ve eğitim akreditasyon kuruluşu olma başvurularını Kurum mevzuatı dâhilinde incelemek ve

	değerlendirmede bulunmak. 2) Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları ile eğitim akreditasyon kuruluşlarının Kurumla ilgili faaliyetlerini izlemek, denetlemek ve değerlendirmek. (…) 5) Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yönelik itiraz ve şikâyetleri değerlendirmek; yapılan denetim ve incelemeler sonucunda ilgili Yönetmelikte öngörülen işlemleri yürütmek. 6) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak. d) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı: (…) 5) Ulusal mikro yeterliliklerin tanımlanması, geliştirilmesi ve kalite güvencesinin sağlanmasına ilişkin ölçütleri ulusal düzeyde belirlemek; Türkiye'de ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi esaslarına uygun olarak geliştirilmesini sağlamak, bunların Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine dâhil edilmesine yönelik süreçleri koordine etmek ve izlemek. 6) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak. (…) g) Bilgi İşlem ve İstatistik Dairesi Başkanlığı: 1) Kurumun bilgi işlem, bilişim altyapısı ve dijital hizmetlerine ilişkin iş ve işlemleri planlamak, kurmak, geliştirmek, işletmek ve güvenliğini sağlamak. 2) Kurumun gerçek ve tüzel kişilere sunduğu dijital hizmetlerin sürdürülebilir, kesintisiz, erişilebilir ve güvenli şekilde yürütülmesine yönelik altyapıyı oluşturmak ve yönetmek. 3) Kurumun internet sayfaları, elektronik belge, elektronik imza ve benzeri dijital uygulamalarına ilişkin teknik hizmetleri yürütmek. 4) Kurum hizmetlerine ilişkin veri tabanlarını oluşturmak, yönetmek ve diğer hizmet birimleriyle eş güdüm içinde veri paylaşımını sağlamak. 5) Bilgi güvenliği, siber güvenlik ve elektronik haberleşme güvenliğine

	ilişkin tedbirleri almak, politika ve standartları belirlemek ve kamu bilişim standartlarına uygun çözümler geliştirmek. 6) Teknolojik gelişmeleri takip etmek, Kurumun dijital dönüşüm stratejilerini hazırlamak ve bilişim sistemlerinin güncellenmesine ilişkin çalışmaları yürütmek. 7) Kurum faaliyetlerine ilişkin veri ve istatistikleri yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde toplamak, analiz etmek, değerlendirmek ve yayımlamak. 8) Kurumun görev alanına ilişkin istatistiki bilgi üretmek, göstergeler oluşturmak, performans ölçüm ve etki analizlerine yönelik çalışmaları yürütmek ve karar alma süreçlerine katkı sağlamak. 9) Kurum istatistiklerini derlemek, raporlamak ve ilgili kurum, kuruluş ve hizmet birimlerinin kullanımına sunmak. 10) Ulusal Meslek Sınıflama Bilgi Sisteminin yazılım, veri tabanı ve teknik altyapısını kurmak, geliştirmek ve işletmek; veri güvenliğini ve erişilebilirliğini sağlamak. 11) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak. ğ) Hukuk Müşavirliği.

Gerekçe: Meslek Standartları Dairesi Başkanlığının görev alanı Kurumun genişleyen yetki ve faaliyet alanı doğrultusunda yeniden düzenlenerek "Meslek Standartları ve Yeterlilikler Dairesi Başkanlığı" şeklinde yapılandırılmıştır. Düzenleme kapsamında, mevcut meslek standartlarına ilişkin görevler korunmakla birlikte ulusal yeterlilikler ve ulusal mikro yeterliliklere ilişkin süreçler de dairenin görev alanına dâhil edilmiştir. Bu çerçevede, meslek standartları ve yeterliliklerin hazırlanması, güncellenmesi ve yürürlüğe konulmasına ilişkin süreçlerin yürütülmesi, bu çalışmalarda görev alacak kuruluşlar ile çalışma gruplarına ilişkin usul ve esasların belirlenmesi, rehberlik ve teknik destek faaliyetlerinin yürütülmesi açıkça düzenlenmiştir. Ayrıca ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin faaliyetler ile sektör komiteleri, danışma kurulları ve alt komite yapılarına ilişkin iş ve işlemler dairenin görev alanına eklenerek Kurumun politika geliştirme, koordinasyon ve yönetişim kapasitesinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır. Bunun yanında ulusal mikro yeterliliklere ilişkin faaliyetlerin açıkça hüküm altına alınması suretiyle iş gücü piyasasında ortaya çıkan yeni ihtiyaçlara daha hızlı ve esnek cevap verebilen bir yeterlilik sisteminin desteklenmesi hedeflenmiştir.

Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığının görev alanının uygulamadaki iş ve işlemlerle uyumlu şekilde daha açık ve kapsamlı olarak tanımlanması amaçlanmıştır. Bu kapsamda, belgelendirme ve eğitim akreditasyon kuruluşlarının yalnızca yetkilendirilmesine değil, aynı zamanda izlenmesine, gerektiğinde yetkilerinin kaldırılmasına ve bu kuruluşlara yaptırım uygulanmasına ilişkin faaliyetlerin de ilgili daire tarafından yürütüldüğü hususu madde metninde açıkça düzenlenmiştir. Ayrıca Kurumun benimsediği çağdaş ölçme ve değerlendirme yaklaşımı doğrultusunda, ölçme, değerlendirme ve

belgelendirme süreçlerine ilişkin usul ve esasların belirlenmesine yönelik görev de açık şekilde hüküm altına alınarak görev dağılımında açıklık, uygulamada yeknesaklık ve kurumsal sorumluluk alanlarının belirginleştirilmesi hedeflenmiştir.

Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığının görevleri arasında, Kurumun Avrupa Birliği nezdinde yürüttüğü meslekî yeterlilikler alanındaki temsil ve koordinasyon kapasitesinin güçlendirilmesi amacıyla, Ulusal Europass Merkezi faaliyetlerinin yürütülmesi, bu kapsamda ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonun sağlanması ve Türkiye'nin ilgili ağ, platform ve çalışma gruplarında temsil edilmesine yönelik görev açıkça hüküm altına alınmıştır. Europass, bireylerin öğrenme geçmişlerini, becerilerini ve yetkinliklerini Avrupa ortak formatında ortaya koymalarına imkân tanıyan bir Avrupa Birliği politika aracı olup, hâlen yürürlükte olan Avrupa Parlamentosu ve Konseyinin 18/4/2018 tarihli ve 2018/646 sayılı "Yetkinlik ve Yeterliliklerde Daha İyi Hizmet Sunumu İçin Ortak Bir Çerçeve (Europass)" Kararı ile düzenlenmektedir. Söz konusu Karar, Europass'ın ilk hukuki dayanağını oluşturan 15/12/2004 tarihli ve 2241/2004/EC sayılı Kararı yürürlükten kaldırmış olup, bu çerçevede üye ve katılımcı ülkelerde Europass hizmetlerine ilişkin tüm faaliyetleri koordine etmek üzere Ulusal Europass Merkezleri (UEM) görevlendirilmiştir. Kurumumuz, 2241/2004/EC sayılı Kararın yürürlükte olduğu dönemde, 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamındaki görev alanı gözetilerek 28/7/2008 tarihinde Ulusal Europass Merkezi olarak görevlendirilmiş olup, bu görevlendirme 2018/646 sayılı Karar çerçevesinde de devam etmekte; Kurumumuz hâlen Türkiye'nin Ulusal Europass Merkezi sıfatıyla Europass belgelerinin tanıtılması, kullanımının yaygınlaştırılması, ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonun sağlanması ve Avrupa genelindeki Ulusal Europass Merkezleri Ağında ülkemizin temsil edilmesi faaliyetlerini fiilen yürütmektedir. Europass'ın amacı olan bireylerin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin Avrupa çapında şeffaf, karşılaştırılabilir ve tanınabilir şekilde ortaya konulması, yeterliliklerin belgelendirilmesi ve meslekî yeterliliklerin uluslararası alanda tanınırlığının sağlanmasına yönelik asli görev alanıyla doğrudan kesiştiğinden, bu görevin madde metninde açıkça düzenlenmesi suretiyle mevcut uygulamanın mevzuata uygun hâle getirilmesi ve kurumsal sorumluluğun netleştirilmesi amaçlanmıştır.

Denetim Dairesi Başkanlığının görevlerine ilişkin yapılan değişikliklerle, madde metninin Kurum mevzuatında kullanılan güncel terminoloji ve uygulamadaki görev dağılımı ile uyumlu hâle getirilmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda, "yetkilendirilmiş kurum" ibaresi yerine faaliyet alanını daha açık ve belirgin şekilde ifade eden "yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu" ibaresi kullanılmış; aynı doğrultuda "eğitim akreditasyon kurumu" ifadesi de "eğitim akreditasyon kuruluşu" şeklinde revize edilmiştir. Ayrıca uygulamada Denetim Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen itiraz ve şikâyetlerin değerlendirilmesi ile denetim ve incelemeler sonucunda ilgili mevzuatta öngörülen işlemlerin tesis edilmesine ilişkin görevler madde metnine açıkça eklenerek görev ve sorumluluk alanlarının belirginleştirilmesi, uygulama birliğinin güçlendirilmesi ve denetim süreçlerinin daha etkin yürütülmesi hedeflenmiştir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığının görevlerine ilişkin yapılan değişiklikle, mevcut görev ve sorumluluk alanları korunmak suretiyle mikro yeterliliklere ilişkin yeni görevler dairenin görev alanına dâhil edilmektedir. Düzenleme kapsamında, iş gücü piyasasında ortaya çıkan hızlı değişim, dijital ve yeşil dönüşüm süreçleri ile hayat boyu öğrenme politikaları doğrultusunda önem kazanan mikro yeterliliklerin ulusal düzeyde belirli standartlar ve kalite güvencesi esasları çerçevesinde geliştirilmesi amaçlanmıştır. Bu çerçevede, ulusal mikro yeterliliklerin tanımlanması, geliştirilmesi ve kalite güvencesine ilişkin ölçütlerin belirlenmesi, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi esaslarına uygun şekilde geliştirilme süreçlerinin koordine edilmesi ve bunların Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine dâhil edilmesine yönelik izleme faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin görevler açıkça düzenlenerek ulusal yeterlilik sisteminin esnekliğinin, şeffaflığının ve uluslararası uyumluluğunun güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Kurumun dijital dönüşüm kapasitesinin güçlendirilmesi, bilişim hizmetlerinin kurumsal bir yapı altında etkin, güvenli ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesi ile veri temelli yönetim anlayışının geliştirilmesi amacıyla "Bilgi İşlem ve İstatistik Dairesi Başkanlığı" ihdas edilmiştir. Düzenleme kapsamında, Kurumun bilgi işlem altyapısı, dijital hizmetleri, veri tabanı yönetimi, bilgi ve siber güvenlik süreçleri ile elektronik uygulamalarına ilişkin görevler tek bir hizmet birimi

altında bütüncül şekilde yapılandırılmış; ayrıca Kurum faaliyetlerine ilişkin veri ve istatistiklerin toplanması, analiz edilmesi, raporlanması, performans ölçümü ve etki analizlerinin yapılmasına yönelik görevler açıkça düzenlenmiştir. Böylece Kurumun karar alma süreçlerinin veri temelli olarak güçlendirilmesi, kamu bilişim standartlarına uyumun artırılması ve dijital kamu hizmetlerinin daha etkin şekilde sunulması hedeflenmiştir.

MADDE 9- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 251 inci maddesinin madde başlığı ile birinci, ikinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, ikinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiş, üçüncü fıkra buna göre teselsül ettirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Sektör komiteleri **MADDE 251 -** (1) ~~Kurum tarafından görevlendirilen kurum ve kuruluşlarca hazırlanan meslek standartlarının ulusal meslek standardı, yeterliliklerin de ulusal yeterlilik olarak kabul edilebilmesi için gerekli incelemeyi yaparak Yönetim Kurulunun onayına sunmak~~ üzere sektör komiteleri kurulur. (2) Sektör komiteleri; Bakanlık, Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, ~~meslekle~~ ilgili diğer Bakanlıklar, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları ve Kurumun birer temsilcisinden oluşur. Ayrıca çalışmalara ~~üniversitelerin ilgili bölümlerinden öğretim üyeleri de~~ danışman olarak davet edilebilir. ~~(3)~~ Sektör komitelerinin kurulması ve çalışmaları ile ilgili usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.	**Sektör komiteleri ve danışma kurulları** **MADDE 251 –** (1) Ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilik hazırlama ve güncelleme çalışmalarında inceleme, değerlendirme ve doğrulama faaliyetlerini yürütmek üzere sektör komiteleri kurulur. (2) Sektör komiteleri; Bakanlık, Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, sektörle ilgili diğer kurum, kuruluş ve Bakanlıklar, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları ve Kurumun birer temsilcisinden oluşur. Ayrıca ihtiyaç duyulması hâlinde çalışmalara uzmanlığına başvurulacak kişiler danışman olarak davet edilebilir. (3) Kurum tarafından, özel ihtisas gerektiren veya stratejik öneme sahip alanlarda ortaya çıkan gelişmelerin değerlendirilmesi ve ulusal meslek standardı ile ulusal yeterlilik çalışmalarına katkı sağlanması amacıyla danışma kurulları kurulabilir. (4) Sektör komiteleri ve danışma kurullarının çalışmalarını desteklemek amacıyla ilgili komite veya kurulların talep etmesi durumunda alt komite ve kurullar oluşturulabilir. (5) Danışma kurullarında görev alan üyeler, Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda, uzmanlık alanlarıyla ilgili araştırma, geliştirme, inceleme, değerlendirme ve benzeri çalışmalarda görevlendirilebilir. (6) Sektör komitelerinin, danışma kurullarının, alt komite ve kurulların kurulması ve çalışmaları ile ilgili usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.

Gerekçe: MYK sektör komitelerinin yapısı ve çalışma usulleri güncel ihtiyaçlar doğrultusunda daha kapsayıcı, esnek ve uzmanlık odaklı bir yapıya

kavuşturulmuştur. Bu kapsamda sektör komitelerinin bileşimi genişletilerek yalnızca Bakanlıklar değil, sektörle ilgili diğer kurum ve kuruluşların da sürece katılımına imkân sağlanmış; ayrıca alanında uzman kişiler, akademisyenler ve uygun görülecek diğer kişilerin danışman olarak toplantılara davet edilebilmesine yönelik düzenleme yapılarak karar alma süreçlerinde teknik uzmanlık ve paydaş katkısının artırılması amaçlanmıştır. Bunun yanında, özel ihtisas gerektiren veya stratejik öneme sahip alanlarda ortaya çıkan gelişmelerin değerlendirilmesi ve ulusal meslek standardı ile ulusal yeterlilik çalışmalarına katkı sağlanması amacıyla danışma kurulları oluşturulabilmesine imkân tanınmış; sektör komiteleri ve danışma kurullarının çalışmalarını desteklemek üzere alt komite ve kurullar kurulabileceği hüküm altına alınmıştır. Böylece Kurumun paydaş katılımını güçlendiren, uzmanlık temelli çalışmaları destekleyen ve değişen ihtiyaçlara hızlı uyum sağlayabilen daha etkin bir yönetişim yapısının oluşturulması hedeflenmiştir.

MADDE 10- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 252 nci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Yeni Madde	**Ulusal Meslek Sınıflama Sistemi** **MADDE 252/A-** (1) Ulusal Meslek Sınıflama Sisteminin oluşturulması ve güncelliğinin sağlanmasına yönelik iş ve işlemler Kurum tarafından yürütülür. (2) İstihdam hizmetleri, iş gücü piyasasının izlenmesi, beceri açığı analizleri, sosyal güvenlik uygulamaları, iş gücü istatistiklerinin üretilmesi, eğitim ve istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, mesleklerin eğitim karşılıklarının oluşturulması, meslekî rehberlik ve kariyer danışmanlığı hizmetleri ile ilgili bilgi sistemlerinde kullanılan meslek sınıflamalarının veri uyumu, bütünlüğü ve kurumlar arası birlikte çalışabilirliğin sağlanması amacıyla Ulusal Meslek Sınıflama Sistemi ile uyumunun sağlanmasına yönelik çalışmalar ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde yürütülür. (3) Ulusal meslek sınıflama sisteminin oluşturulmasına ve yürütülmesine yönelik usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.

Gerekçe: Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) kapsamında ülkemizde ulusal meslek sınıflama sisteminin oluşturulması ve iş gücü piyasamızın kurumsal, istatistiki ve bilişim altyapısının bu sınıflama sistemine uygun bir şekilde yeniden düzenlenmesi hedefi belirlenmiştir. Bu hedef kapsamında MYK tarafından ulusal meslek sınıflama sisteminin tasarımı ve uygulamaya konulması ile ilgili çalışmalar tamamlanmış ve sistemin işleyişinin sağlanmasına yönelik mevzuat düzenlemelerinin yapılması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda ulusal meslek sınıflama sisteminin kurulması ve işleyişine ilişkin genel esaslar tanımlanmıştır.

MADDE 11- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 253 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN

~~Sınav,~~ ölçme, değerlendirme ve belgelendirme **MADDE 253 -** (1) ~~B~~ireylerin ~~meslekî yeterliliklerinin tespitine ilişkin sınav,~~ ölçme ~~ve~~ değerlendirme işlemleri Kurum~~un başvurusunu onayladığı~~ yetkilendirilmiş ~~kurumlar tarafından~~ yapılır. (2) Ulusal ~~meslekî~~ yeterlili~~klere göre~~ yapılan ~~sınav,~~ ölçme ve değerlendirme sonucunda ~~başarılı olanlara~~ Meslekî Yeterlilik Belgesi ~~verilir~~. (3) ~~Sınav,~~ ölçme, değerlendirme ~~ve Meslekî Yeterlilik Belgesi~~ ile ilgili usul ve esaslar Kurum tarafından çıkarılan yönetmelikle belirlenir.	Ölçme, değerlendirme ve belgelendirme **MADDE 253 –** (1) Ulusal yeterlilik sistemi kapsamında bireylerin ölçme, değerlendirme ve belgelendirme işlemleri Kurum tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca yapılır. (2) Ulusal yeterliliğe dayalı olarak yapılan ölçme ve değerlendirme sonucunda Kurum mevzuatında ve ilgili ulusal yeterlilikte belirlenmiş ölçütlere göre belge almaya hak kazandığı tespit edilen kişiler için Meslekî Yeterlilik Belgesi düzenlenir. (3) Ölçme, değerlendirme, belgelendirme ve denetim ile ilgili usul ve esaslar Kurum tarafından çıkarılan yönetmeliklerle belirlenir.
Gerekçe: Yapılan değişikliklerle, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerinin Kurumun güncel yapısı, uygulamadaki işleyişi ve ulusal yeterlilik sisteminin bütüncül yaklaşımı doğrultusunda yeniden düzenlenmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda, madde başlığından ve metninden "sınav" ibaresi çıkarılarak yalnızca sınava dayalı olmayan, farklı ölçme ve değerlendirme yöntemlerini de kapsayan çağdaş bir yaklaşım benimsenmiş; "yetkilendirilmiş kurumlar" yerine uygulamadaki terminoloji ile uyumlu olarak "yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları" ifadesi kullanılmıştır. Ayrıca Meslekî Yeterlilik Belgesinin düzenlenmesine ilişkin şartlar daha açık şekilde tanımlanarak belge almaya hak kazanmanın Kurum mevzuatı ile ilgili ulusal yeterlilikte belirlenen ölçütlere dayandırılması sağlanmıştır. Bunun yanında, yalnızca ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerine değil denetim faaliyetlerine ilişkin usul ve esasların da yönetmeliklerle düzenleneceği açıkça hüküm altına alınarak uygulama birliğinin, hukuki açıklığın ve kalite güvence mekanizmalarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.	
MADDE 12- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 255 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi **MADDE 255** – (1) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulmasına, geliştirilmesine ve güncelliğinin korunmasına ilişkin işlemler Kurum ~~tarafından yürütülür.~~	**Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi** **MADDE 255 –** (1) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulmasına, geliştirilmesine ve güncelliğinin korunmasına ilişkin işlemlerin koordine edilmesinde Kurum yetkilidir.
Gerekçe: TYÇ ile ilgili yetkinin Meslekî Yeterlilik Kurumuna ait olduğunun vurgulanması amacıyla ilk fıkradaki ifade değiştirilmiştir.	
MADDE 13- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 255 inci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
Yeni Madde	**MADDE 255/A-** (1) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında mikro yeterliliklere ilişkin ulusal yapının oluşturulması, geliştirilmesi, Avrupa

	Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumunun sağlanması ve güncelliğinin korunmasına yönelik çalışmalar Kurum tarafından yürütülür. (2) Mikro yeterliliklere ilişkin ulusal koordinasyon Kurum tarafından sağlanır. Bu kapsamda ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesine, ulusal ilke ve ölçütler ile kalite güvencesi esasları çerçevesinde geliştirilmesine ve ulusal düzeyde şeffaf, güvenilir ve karşılaştırılabilir bir yapıda yürütülmesine ilişkin usul ve esaslar Kurum koordinasyonunda belirlenir. (3) Ulusal mikro yeterliliklere ilişkin politika geliştirme, koordinasyon, izleme ve değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi için danışma ve koordinasyon amacıyla Bakanlık, Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile diğer paydaşların temsilcilerinden oluşan kurul, komisyon ve çalışma grupları oluşturulabilir. Bunların oluşumu, görevleri, yetkileri ile çalışma usul ve esasları Cumhurbaşkanı kararı ile yürürlüğe konulan yönetmelikle düzenlenir.

Gerekçe: Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında mikro yeterlilikler; bireylerin kısa süreli öğrenmeler yoluyla edindikleri bilgi, beceri ve yetkinliklerin şeffaf, kalite güvencesine dayalı ve uluslararası düzeyde karşılaştırılabilir biçimde belgelendirilmesini destekleyen araçlar olarak kabul edilmektedir. Avrupa Komisyonu tarafından Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktalarına, mikro yeterliliklerin ulusal yeterlilik çerçeveleriyle uyumlu şekilde geliştirilmesi ve uygulanmasının desteklenmesine yönelik görev ve sorumluluklar yüklenmektedir.
Meslekî Yeterlilik Kurumu, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası olarak Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin geliştirilmesi, uygulanması ve uluslararası uyumunun sağlanmasına ilişkin görevleri yürütmektedir. Bu kapsamda, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ekseninde geliştirilecek ulusal mikro yeterlilik sisteminin ortak ilke ve standartlara dayalı, kalite güvencesi sağlanmış, güvenilir ve uluslararası gelişmelerle uyumlu bir yapıda oluşturulması amacıyla Kuruma ulusal koordinasyon görevinin açıkça verilmesi amaçlanmaktadır.
Düzenleme ile ulusal mikro yeterliliklere ilişkin yönetişim yapısının Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Yönetim Yapıları aracılığıyla işletilmesi, ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesine yönelik süreçlerin koordine edilmesi ve ulusal düzeyde ortak standartların oluşturulmasına hukuki dayanak sağlanması hedeflenmektedir.

MADDE 14- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 256 ncı maddesinin üçüncü fıkrasına “sözleşme ile” ibaresinden sonra gelmek üzere “yerli ve” ifadesi eklenmiş, maddeye aşağıdaki dördüncü fıkra eklenmiştir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Personelin atanma şartları ve statüsü	**Personelin atanma şartları ve statüsü**

MADDE 256 - (…) (3) Kurumda 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 26 ncı maddesine göre sözleşme ile yabancı uzman istihdam edilebilir.	**MADDE 256 –** (…) (3) Kurumda 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 26 ncı maddesine göre sözleşme ile yerli ve yabancı uzman istihdam edilebilir. (4) Bu madde kapsamında istihdam edilen uzman ve uzman yardımcılarına, diğer görevlerinin yanı sıra yönetmelikle belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde araştırma, analiz, denetim ve inceleme yaptırılabilir.
Gerekçe: Kurumun ihtiyaç duyduğu uzmanlık kapasitesinin güçlendirilmesi ve insan kaynağının daha etkin kullanılmasına yönelik düzenleme yapılmıştır. Bu kapsamda, sözleşmeli olarak yabancı uzmanların yanı sıra yerli uzmanların da istihdam edilebilmesine imkân tanınarak Kurumun ihtiyaç duyduğu teknik ve uzmanlık gerektiren alanlarda daha esnek bir istihdam yapısı oluşturulması amaçlanmıştır. Ayrıca Kurumda görev yapan uzman ve uzman yardımcılarının yalnızca asli görevleriyle sınırlı kalmaksızın, yönetmelikle belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde araştırma, analiz, teftiş, denetim ve inceleme faaliyetlerinde de görevlendirilebilmesine yönelik düzenleme yapılarak kurumsal denetim, inceleme ve analiz kapasitesinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.	
MADDE 15- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 260 ıncı maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki madde eklenmiştir.	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
Yeni Madde	**Proje, program, eğitim ve danışmanlık faaliyetleri ile hibe niteliğindeki tutarlar** **MADDE 260/A -** (1) Kurum, gerektiğinde faaliyet alanı ile ilgili ihalelere, projelere ve programlara münferiden veya ulusal ya da uluslararası kuruluşlarla iş birliği hâlinde katılmak suretiyle yurt içinde veya uluslararası düzeyde kurum ve kuruluşlara eğitim ve danışmanlık hizmeti verebilir. (2) Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşların kaynaklarından Kuruma proje karşılığı aktarılan hibe niteliğindeki tutarlar hakkında, 17/9/2004 tarihli ve 5234 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 32 nci maddesi doğrultusunda işlem yapılır**.**
Gerekçe: Kurumun faaliyet alanı ile ilgili ihalelere, projelere ve programlara münferiden veya ulusal ya da uluslararası kuruluşlarla iş birliği hâlinde katılmasının önünün açılması amaçlanmıştır.	
MADDE 16- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin yeni ihdas edilen 260/A maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.	

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Yeni Madde	**GEÇİCİ MADDE 1-** (1) Mevzuatta Meslekî Yeterlilik Kurumuna yapılan atıflar Türkiye Yeterlilikler Kurumuna yapılmış sayılır.
Gerekçe: Kurumun adında planlanan değişiklik nedeniyle yürürlükte olan mevzuatta Meslekî Yeterlilik Kurumuna yapılan atıfların Türkiye Yeterlilikler Kurumuna yapılmış sayılması, böylece bürokrasinin azaltılması hedeflenmektedir.	
MADDE 17- Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi yayımı tarihinde yürürlüğe girer.	
Gerekçe: Yürürlük maddesidir.	
MADDE 18- Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.	
Gerekçe: Yürütme maddesidir.	

Gelen Tarih Sayı: 26.11.2026 - 2872

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 239 uncu maddesinde yapılacak değişiklik ile Kurum adının Türkiye Yeterlilikler Kurumu olarak değiştirilmesi önerilmektedir. Bu nedenle 4 sayılı CBK'nin 19 uncu bölümünün tamamında "Meslekî Yeterlilik Kurumu" ifadeleri "Türkiye Yeterlilikler Kurumu" olarak değiştirilmektedir.

MADDE 2- 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 237 nci maddesi, ulusal yeterlilik sisteminde ortaya çıkan gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmektedir. Bu kapsamda, ulusal mikro yeterlilikler ile ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin hususlar madde kapsamına dâhil edilmekte ve Kurumun görev alanındaki genişlemeyle uyumlu olarak Kurum adının "Türkiye Yeterlilikler Kurumu" şeklinde değiştirilmesi öngörülmektedir. Ayrıca mevcut maddede yer alan "ulusal ve uluslararası meslek standartları" ibaresindeki "uluslararası" ifadesi, aynı Bölümde yer alan tanımlar maddesinde ulusal yeterlilik kavramının "ulusal ve/veya uluslararası meslek standartlarına dayalı" şekilde tanımlanmış olması nedeniyle mükerrer düzenlemeye yol açmamak ve mevzuat tekniği bakımından sistematik bütünlüğü sağlamak amacıyla madde metninden çıkarılmıştır. Ulusal yeterlilik sisteminin, başta yeşil ve dijital dönüşüm olmak üzere iş gücü piyasasında meydana gelen yapısal değişimlere uyum sağlayabilmesi amacıyla ulusal mikro yeterliliklerin esnek bir belgelendirme aracı olarak mevzuat kapsamına alınması gerekliliği ortaya çıkmıştır. Ayrıca "sertifikalandırma" ibaresi yerine Kurum mevzuatında kullanılan terminolojiyle uyumlu olarak "belgelendirme" ifadesi tercih edilmiş, "ölçme ve değerlendirme" kavramları birlikte kullanılarak sınav odaklı yaklaşımın ötesinde farklı değerlendirme yöntemlerini kapsayan çağdaş bir sistem anlayışı yansıtılmıştır. Bunun yanında Kurumun adı "Türkiye Yeterlilikler Kurumu" olarak güncellenerek görev alanı ve kurumsal vizyonu ile uyumlu bir yapı oluşturulması amaçlanmıştır.

MADDE 3- Bu Bölümde yer alan tanımlar uygulamadaki gelişmeler ve yeni ihtiyaçlar dikkate alınarak yeniden düzenlenmekte; ayrıca mikro yeterlilik, ulusal meslek sınıflama sistemi ve ulusal yeterlilik kavramları ilk defa tanımlanmaktadır. Düzenlemeyle, ulusal yeterlilik sisteminin gelişen yapısının tanımlar maddesine yansıtılması ve Kurumun görev alanına giren iş ve işlemlerin kavramsal dayanağının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 4- Meslekî Yeterlilik Kurumu, kuruluşundan bu yana ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin oluşturulması ile ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sisteminin kurulması ve işletilmesi görevlerini yürütmektedir. Bununla birlikte Kurum, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında ülkemizdeki yeterliliklerin sınıflandırılması, seviyelendirilmesi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesine yönelik ulusal koordinasyon görevini de üstlenmiş bulunmaktadır. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi; meslekî yeterliliklerin yanı sıra genel, meslekî ve akademik eğitim ve öğretim yoluyla kazanılan tüm yeterlilikleri kapsayan ulusal üst çerçeve niteliğinde olup, bu durum Kurumun görev alanının yalnızca meslekî yeterliliklerle sınırlı olmadığını, tüm yeterlilik sistemini kapsayan yatay ve eş güdüme dayalı bir yapıya dönüştüğünü göstermektedir. Bu çerçevede, Kurumun mevcut adı yürütülen görev ve sorumlulukların kapsamını tam olarak yansıtmamakta; özellikle Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamındaki ulusal koordinasyon ve sistem bütünlüğü rolünü ifade etmekte yetersiz kalmaktadır.
Bu nedenle, Kurumun görev alanı ile kurumsal kimliği arasında uyum sağlanması, ulusal yeterlilik sisteminin bütüncül yapısının güçlendirilmesi ve uluslararası düzeyde yürütülen

fonksiyonlarının daha doğru şekilde yansıtılması amacıyla Kurum adının "Türkiye Yeterlilikler Kurumu" olarak değiştirilmesi öngörülmektedir.

MADDE 5- Kurumun görev ve yetkilerinin güncel ihtiyaçlar, uluslararası uygulamalar ve uygulamadaki kurumsal yapılanmalar doğrultusunda daha açık, kapsayıcı ve işlevsel şekilde yeniden düzenlenmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda "ulusal meslekî yeterlilik sistemi" ibaresi "ulusal yeterlilik sistemi" şeklinde sadeleştirilerek Kurumun görev alanının bütüncül bir yaklaşımla tanımlanması sağlanmış; ulusal yeterliliklerin belirlenmesinde uluslararası meslek standartlarının da esas alınabilmesine imkân tanınmıştır. Sınav ve belgelendirme sistemine ilişkin hükümler güncellenerek yetkilendirilen yapıların "Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları" olarak açık şekilde tanımlanması ve verilen belgenin niteliğinin "Meslekî Yeterlilik Belgesi" olarak netleştirilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca Kurumun uluslararası kuruluşlarla iş birliği, danışmanlık faaliyetleri ile ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin görevleri açıkça hüküm altına alınmıştır.
Meslekî Yeterlilik Kurumu, 28/7/2008 tarihinden bu yana Ulusal Europass Merkezi olarak görev yapmakta; Avrupa Parlamentosu ve Konseyinin hâlen yürürlükte olan 18/4/2018 tarihli ve 2018/646 sayılı Kararı (Europass Kararı) uyarınca bireylerin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin Avrupa çapında şeffaf, karşılaştırılabilir ve tanınabilir şekilde ortaya konulmasını sağlayan Europass'a ilişkin faaliyetleri yürütmektedir. Kurumumuz ayrıca Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası olarak Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin uygulanması, geliştirilmesi ve uluslararası uyumunun sağlanmasına yönelik görevleri de ifa etmektedir. Bu nedenle Kurumun Ulusal Europass Merkezi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) Ulusal Koordinasyon Noktası rolüne ilişkin hükümler metne eklenmiş, bu şekilde mevzuat ile uygulama arasındaki uyumun sağlanması amaçlanmıştır.
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında geliştirilen ulusal mikro yeterlilik sisteminin de Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi yaklaşımıyla uyumlu şekilde hayata geçirilmesi, ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesi, ortak standartlar çerçevesinde geliştirilmesi ve ulusal düzeyde güvenilir, şeffaf ve kalite güvencesine dayalı bir yapının oluşturulması bakımından ulusal koordinasyonun Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından yürütülmesi önem arz etmektedir.
Bu düzenleme ile ulusal mikro yeterliliklere ilişkin çalışmaların Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Yönetim Yapıları aracılığıyla ilgili kurum ve kuruluşların katılımıyla yürütülmesi, ortak ilke ve standartların geliştirilmesi, ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu şekilde ilişkilendirilmesi ve ulusal düzeyde güvenilir bir mikro yeterlilik sisteminin oluşturulmasına yönelik Meslekî Yeterlilik Kurumunun koordinasyon görevinin açıkça düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 6- Yönetim Kurulunun görev alanının uygulamadaki süreçler ve terminolojik bütünlük dikkate alınarak daha açık ve güncel şekilde düzenlenmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda, "sınav ve belgelendirme faaliyetleri" ibaresi yerine ölçme süreçlerini de kapsayacak şekilde "ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetleri" ifadesi kullanılarak yetkilendirme süreçlerinin kapsamı netleştirilmiş; ayrıca yeterlilik hazırlama başvurularına ilişkin süreçlerin açıkça belirtilmesi amacıyla "yeterlilik" ibaresi eklenmiştir. Böylece madde metninde kavramsal açıklığın sağlanması, uygulama birliğinin güçlendirilmesi ve ilgili mevzuatta kullanılan terminoloji ile uyumun artırılması hedeflenmiştir.

MADDE 7- Kurumun hizmet birimlerinin görev alanları güncel ihtiyaçlar, kurumsal dönüşüm ve uluslararası yeterlilik sistemlerindeki gelişmeler doğrultusunda yeniden yapılandırılmıştır. Bu kapsamda, "Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı" ibaresi "Ölçme, Değerlendirme

ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı” şeklinde değiştirilerek Kurumun yalnızca sınava dayalı ölçme yöntemleriyle sınırlı olmayan, bireylerin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin kanıta dayalı farklı yöntem ve araçlarla da değerlendirilebildiği çağdaş ölçme ve değerlendirme yaklaşımını benimsemesi amaçlanmıştır. Böylece portfolyo, uygulama, performans değerlendirmesi ve benzeri alternatif ölçme yöntemlerinin de sistem içerisinde değerlendirilmesine imkân sağlanması hedeflenmiştir. Ayrıca Meslek Standartları Dairesi Başkanlığının görev alanı yeterlilik süreçlerini de kapsayacak şekilde düzenlenmiş, dijitalleşme ve veri yönetimi ihtiyaçları doğrultusunda “Bilgi İşlem ve İstatistik Dairesi Başkanlığı” ihdas edilerek Kurumun kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 8- Meslek Standartları Dairesi Başkanlığının görev alanı Kurumun genişleyen yetki ve faaliyet alanı doğrultusunda yeniden düzenlenerek “Meslek Standartları ve Yeterlilikler Dairesi Başkanlığı” şeklinde yapılandırılmıştır. Düzenleme kapsamında, mevcut meslek standartlarına ilişkin görevler korunmakla birlikte ulusal yeterlilikler ve ulusal mikro yeterliliklere ilişkin süreçler de dairenin görev alanına dâhil edilmiştir. Bu çerçevede, meslek standartları ve yeterliliklerin hazırlanması, güncellenmesi ve yürürlüğe konulmasına ilişkin süreçlerin yürütülmesi, bu çalışmalarda görev alacak kuruluşlar ile çalışma gruplarına ilişkin usul ve esasların belirlenmesi, rehberlik ve teknik destek faaliyetlerinin yürütülmesi açıkça düzenlenmiştir. Ayrıca ulusal meslek sınıflama sistemine ilişkin faaliyetler ile sektör komiteleri, danışma kurulları ve alt komite yapılarına ilişkin iş ve işlemler dairenin görev alanına eklenerek Kurumun politika geliştirme, koordinasyon ve yönetişim kapasitesinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır. Bunun yanında ulusal mikro yeterliliklere ilişkin faaliyetlerin açıkça hüküm altına alınması suretiyle iş gücü piyasasında ortaya çıkan yeni ihtiyaçlara daha hızlı ve esnek cevap verebilen bir yeterlilik sisteminin desteklenmesi hedeflenmiştir.
Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığının görev alanının uygulamadaki iş ve işlemlerle uyumlu şekilde daha açık ve kapsamlı olarak tanımlanması amaçlanmıştır. Bu kapsamda, belgelendirme ve eğitim akreditasyon kuruluşlarının yalnızca yetkilendirilmesine değil, aynı zamanda izlenmesine, gerektiğinde yetkilerinin kaldırılmasına ve bu kuruluşlara yaptırım uygulanmasına ilişkin faaliyetlerin de ilgili daire tarafından yürütüldüğü hususu madde metninde açıkça düzenlenmiştir. Ayrıca Kurumun benimsediği çağdaş ölçme ve değerlendirme yaklaşımı doğrultusunda, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerine ilişkin usul ve esasların belirlenmesine yönelik görev de açık şekilde hüküm altına alınarak görev dağılımında açıklık, uygulamada yeknesaklık ve kurumsal sorumluluk alanlarının belirginleştirilmesi hedeflenmiştir.
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığının görevleri arasında, Kurumun Avrupa Birliği nezdinde yürüttüğü meslekî yeterlilikler alanındaki temsil ve koordinasyon kapasitesinin güçlendirilmesi amacıyla, Ulusal Europass Merkezi faaliyetlerinin yürütülmesi, bu kapsamda ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonun sağlanması ve Türkiye’nin ilgili ağ, platform ve çalışma gruplarında temsil edilmesine yönelik görev açıkça hüküm altına alınmıştır. Europass, bireylerin öğrenme geçmişlerini, becerilerini ve yetkinliklerini Avrupa ortak formatında ortaya koymalarına imkân tanıyan bir Avrupa Birliği politika aracı olup, hâlen yürürlükte olan Avrupa Parlamentosu ve Konseyinin 18/4/2018 tarihli ve 2018/646 sayılı "Yetkinlik ve Yeterliliklerde Daha İyi Hizmet Sunumu İçin Ortak Bir Çerçeve (Europass)" Kararı ile düzenlenmektedir. Söz konusu Karar, Europass’ın ilk hukuki dayanağını oluşturan 15/12/2004 tarihli ve 2241/2004/EC sayılı Kararı yürürlükten kaldırmış olup, bu çerçevede üye ve katılımcı ülkelerde Europass hizmetlerine ilişkin tüm faaliyetleri koordine etmek üzere Ulusal Europass Merkezleri (UEM) görevlendirilmiştir. Kurumumuz, 2241/2004/EC sayılı Kararın yürürlükte olduğu dönemde, 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamındaki görev alanı gözetilerek 28/7/2008 tarihinde Ulusal Europass

Merkezi olarak görevlendirilmiş olup, bu görevlendirme 2018/646 sayılı Karar çerçevesinde de devam etmekte; Kurumumuz hâlen Türkiye'nin Ulusal Europass Merkezi sıfatıyla Europass belgelerinin tanıtılması, kullanımının yaygınlaştırılması, ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonun sağlanması ve Avrupa genelindeki Ulusal Europass Merkezleri Ağında ülkemizin temsil edilmesi faaliyetlerini fiilen yürütmektedir. Europass'ın amacı olan bireylerin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin Avrupa çapında şeffaf, karşılaştırılabilir ve tanınabilir şekilde ortaya konulması, yeterliliklerin belgelendirilmesi ve meslekî yeterliliklerin uluslararası alanda tanınırlığının sağlanmasına yönelik asli görev alanıyla doğrudan kesiştiğinden, bu görevin madde metninde açıkça düzenlenmesi suretiyle mevcut uygulamanın mevzuata uygun hâle getirilmesi ve kurumsal sorumluluğun netleştirilmesi amaçlanmıştır.

Denetim Dairesi Başkanlığının görevlerine ilişkin yapılan değişikliklerle, madde metninin Kurum mevzuatında kullanılan güncel terminoloji ve uygulamadaki görev dağılımı ile uyumlu hâle getirilmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda, "yetkilendirilmiş kurum" ibaresi yerine faaliyet alanını daha açık ve belirgin şekilde ifade eden "yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu" ibaresi kullanılmış; aynı doğrultuda "eğitim akreditasyon kurumu" ifadesi de "eğitim akreditasyon kuruluşu" şeklinde revize edilmiştir. Ayrıca uygulamada Denetim Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen itiraz ve şikâyetlerin değerlendirilmesi ile denetim ve incelemeler sonucunda ilgili mevzuatta öngörülen işlemlerin tesis edilmesine ilişkin görevler madde metnine açıkça eklenerek görev ve sorumluluk alanlarının belirginleştirilmesi, uygulama birliğinin güçlendirilmesi ve denetim süreçlerinin daha etkin yürütülmesi hedeflenmiştir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığının görevlerine ilişkin yapılan değişiklikle, mevcut görev ve sorumluluk alanları korunmak suretiyle mikro yeterliliklere ilişkin yeni görevler dairenin görev alanına dâhil edilmektedir. Düzenleme kapsamında, iş gücü piyasasında ortaya çıkan hızlı değişim, dijital ve yeşil dönüşüm süreçleri ile hayat boyu öğrenme politikaları doğrultusunda önem kazanan mikro yeterliliklerin ulusal düzeyde belirli standartlar ve kalite güvencesi esasları çerçevesinde geliştirilmesi amaçlanmıştır. Bu çerçevede, ulusal mikro yeterliliklerin tanımlanması, geliştirilmesi ve kalite güvencesine ilişkin ölçütlerin belirlenmesi, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi esaslarına uygun şekilde geliştirilme süreçlerinin koordine edilmesi ve bunların Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine dâhil edilmesine yönelik izleme faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin görevler açıkça düzenlenerek ulusal yeterlilik sisteminin esnekliğinin, şeffaflığının ve uluslararası uyumluluğunun güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Kurumun dijital dönüşüm kapasitesinin güçlendirilmesi, bilişim hizmetlerinin kurumsal bir yapı altında etkin, güvenli ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesi ile veri temelli yönetim anlayışının geliştirilmesi amacıyla "Bilgi İşlem ve İstatistik Dairesi Başkanlığı" ihdas edilmiştir. Düzenleme kapsamında, Kurumun bilgi işlem altyapısı, dijital hizmetleri, veri tabanı yönetimi, bilgi ve siber güvenlik süreçleri ile elektronik uygulamalarına ilişkin görevler tek bir hizmet birimi altında bütüncül şekilde yapılandırılmış; ayrıca Kurum faaliyetlerine ilişkin veri ve istatistiklerin toplanması, analiz edilmesi, raporlanması, performans ölçümü ve etki analizlerinin yapılmasına yönelik görevler açıkça düzenlenmiştir. Böylece Kurumun karar alma süreçlerinin veri temelli olarak güçlendirilmesi, kamu bilişim standartlarına uyumun artırılması ve dijital kamu hizmetlerinin daha etkin şekilde sunulması hedeflenmiştir.

MADDE 9- MYK sektör komitelerinin yapısı ve çalışma usulleri güncel ihtiyaçlar doğrultusunda daha kapsayıcı, esnek ve uzmanlık odaklı bir yapıya kavuşturulmuştur. Bu kapsamda sektör komitelerinin bileşimi genişletilerek yalnızca Bakanlıklar değil, sektörle ilgili diğer kurum ve kuruluşların da sürece katılımına imkân sağlanmış; ayrıca alanında

uzman kişiler, akademisyenler ve uygun görülecek diğer kişilerin danışman olarak toplantılara davet edilebilmesine yönelik düzenleme yapılarak karar alma süreçlerinde teknik uzmanlık ve paydaş katkısının artırılması amaçlanmıştır. Bunun yanında, özel ihtisas gerektiren veya stratejik öneme sahip alanlarda ortaya çıkan gelişmelerin değerlendirilmesi ve ulusal meslek standardı ile ulusal yeterlilik çalışmalarına katkı sağlanması amacıyla danışma kurulları oluşturulabilmesine imkân tanınmış; sektör komiteleri ve danışma kurullarının çalışmalarını desteklemek üzere alt komite ve kurullar kurulabileceği hüküm altına alınmıştır. Böylece Kurumun paydaş katılımını güçlendiren, uzmanlık temelli çalışmaları destekleyen ve değişen ihtiyaçlara hızlı uyum sağlayabilen daha etkin bir yönetişim yapısının oluşturulması hedeflenmiştir.

MADDE 10- Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) kapsamında ülkemizde ulusal meslek sınıflama sisteminin oluşturulması ve iş gücü piyasamızın kurumsal, istatistiki ve bilişim altyapısının bu sınıflama sistemine uygun bir şekilde yeniden düzenlenmesi hedefi belirlenmiştir. Bu hedef kapsamında MYK tarafından ulusal meslek sınıflama sisteminin tasarımı ve uygulamaya konulması ile ilgili çalışmalar tamamlanmış ve sistemin işleyişinin sağlanmasına yönelik mevzuat düzenlemelerinin yapılması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda ulusal meslek sınıflama sisteminin kurulması ve işleyişine ilişkin genel esaslar tanımlanmıştır.

MADDE 11- Yapılan değişikliklerle, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerinin Kurumun güncel yapısı, uygulamadaki işleyişi ve ulusal yeterlilik sisteminin bütüncül yaklaşımı doğrultusunda yeniden düzenlenmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda, madde başlığından ve metninden "sınav" ibaresi çıkarılarak yalnızca sınava dayalı olmayan, farklı ölçme ve değerlendirme yöntemlerini de kapsayan çağdaş bir yaklaşım benimsenmiş; "yetkilendirilmiş kurumlar" yerine uygulamadaki terminoloji ile uyumlu olarak "yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları" ifadesi kullanılmıştır. Ayrıca Meslekî Yeterlilik Belgesinin düzenlenmesine ilişkin şartlar daha açık şekilde tanımlanarak belge almaya hak kazanmanın Kurum mevzuatı ile ilgili ulusal yeterlilikte belirlenen ölçütlere dayandırılması sağlanmıştır. Bunun yanında, yalnızca ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerine değil denetim faaliyetlerine ilişkin usul ve esasların da yönetmeliklerle düzenleneceği açıkça hüküm altına alınarak uygulama birliğinin, hukuki açıklığın ve kalite güvence mekanizmalarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

MADDE 12- TYÇ ile ilgili yetkinin Meslekî Yeterlilik Kurumuna ait olduğunun vurgulanması amacıyla ilk fıkradaki ifade değiştirilmiştir.

MADDE 13- Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında mikro yeterlilikler; bireylerin kısa süreli öğrenmeler yoluyla edindikleri bilgi, beceri ve yetkinliklerin şeffaf, kalite güvencesine dayalı ve uluslararası düzeyde karşılaştırılabilir biçimde belgelendirilmesini destekleyen araçlar olarak kabul edilmektedir. Avrupa Komisyonu tarafından Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktalarına, mikro yeterliliklerin ulusal yeterlilik çerçeveleriyle uyumlu şekilde geliştirilmesi ve uygulanmasının desteklenmesine yönelik görev ve sorumluluklar yüklenmektedir.
Meslekî Yeterlilik Kurumu, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Ulusal Koordinasyon Noktası olarak Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin geliştirilmesi, uygulanması ve uluslararası uyumunun sağlanmasına ilişkin görevleri yürütmektedir. Bu kapsamda, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ekseninde geliştirilecek ulusal mikro yeterlilik sisteminin ortak ilke ve standartlara dayalı, kalite güvencesi sağlanmış, güvenilir ve uluslararası gelişmelerle uyumlu bir yapıda

oluşturulması amacıyla Kuruma ulusal koordinasyon görevinin açıkça verilmesi amaçlanmaktadır.
Düzenleme ile ulusal mikro yeterliliklere ilişkin yönetişim yapısının Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Yönetim Yapıları aracılığıyla işletilmesi, ulusal mikro yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirilmesine yönelik süreçlerin koordine edilmesi ve ulusal düzeyde ortak standartların oluşturulmasına hukuki dayanak sağlanması hedeflenmektedir.

MADDE 14- Kurumun ihtiyaç duyduğu uzmanlık kapasitesinin güçlendirilmesi ve insan kaynağının daha etkin kullanılmasına yönelik düzenleme yapılmıştır. Bu kapsamda, sözleşmeli olarak yabancı uzmanların yanı sıra yerli uzmanların da istihdam edilebilmesine imkân tanınarak Kurumun ihtiyaç duyduğu teknik ve uzmanlık gerektiren alanlarda daha esnek bir istihdam yapısı oluşturulması amaçlanmıştır. Ayrıca Kurumda görev yapan uzman ve uzman yardımcılarının yalnızca asli görevleriyle sınırlı kalmaksızın, yönetmelikle belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde araştırma, analiz, denetim ve inceleme faaliyetlerinde de görevlendirilebilmesine yönelik düzenleme yapılarak kurumsal denetim, inceleme ve analiz kapasitesinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

MADDE 15- Kurumun faaliyet alanı ile ilgili ihalelere, projelere ve programlara münferiden veya ulusal ya da uluslararası kuruluşlarla iş birliği hâlinde katılmasının önünün açılması amaçlanmıştır.

MADDE 16- Kurumun adında planlanan değişiklik nedeniyle yürürlükte olan mevzuatta Meslekî Yeterlilik Kurumuna yapılan atıfların Türkiye Yeterlilikler Kurumuna yapılmış sayılması, böylece bürokrasinin azaltılması hedeflenmektedir.

MADDE 17- Yürürlük maddesidir.

MADDE 18- Yürütme maddesidir.